



身边的感动

身边的感动

—— 2013年度“感动太钢人物”事迹汇编



太原钢铁(集团)有限公司



太原钢铁(集团)有限公司

身边的感动

—— 2013年度“感动太钢人物”事迹汇编



前言 >>>

携手感动 温暖前行

自2011年以来，公司已经连续举办了三届“感动太钢”人物评选宣传活动，活动唱响了时代主旋律，传递了钢城正能量，广泛宣传了一大批事迹感人、道德高尚的道德模范人物和优秀团队，展示了太钢人积极向上、奋发有为的道德情操和崇高追求。

当前，我们正面临加强公民道德建设的重大任务，这是我国社会生活中的一件大事，也是全面建设小康社会的内在要求。我们每一位“感动太钢人物”都在身体力行地践行着社会主义核心价值观，都在为那份感动，付出着心血、汗水和真情，他们在平凡的岗位和生活中，谱写着奉献之歌、创造之歌和奋进之歌，他们使我们领略到始终如一、爱岗敬业的职工风采；锲而不舍、拼搏奉献的职工情怀；正义凛然、义薄云天的职工豪气；孝老爱亲、传承美德的职工魅力；他们以自己的实际行动，在细微处体现了伟大，在点滴中体现了崇高。他们是光、是灯、是暖，是冬日里的阳光，是长河上的航标，是寒夜里的火炉，璀璨的人性光辉照耀每一孔心灵的窑洞，提升着钢城的整体温度。

崇尚道德模范、弘扬高尚品德，是一个企业健康向上的标志，也是一个企业文明进步的动力。当前，公司正处在全面深化改革，加快推进转型跨越的关键时期。我们比任何时候都更加需要振奋精神，团结协作，攻坚克难；我们比任何时候都更加需要道德力量的支撑和道德模范的鼓舞。我们要进一步加大道德模范的宣传力度，推动全体太钢人进一步学习这些感动人物，推动公司道德建设再上新台阶，建设充满人文气息和无穷活力的美丽太钢、和谐太钢。让我们携手感动，温暖前行！

倡 议 书

全体职工同志们：

2013年度“感动太钢人物”评选活动圆满结束，我们有幸成为获奖者，这是公司全体职工和家属们给予我们的莫大鼓励和鞭策。我们深知，我们所做的微不足道。我们要常怀感恩之心，践行道德规范，积极投身到建设美丽太钢的实践中来，为提升全员道德水平和公司竞争力献上自己的绵薄之力。为此，我们发出如下倡议：

一、认清形势，坚定信心。在钢铁行业严峻的形势和挑战下，信心最重要。我们每一个太钢人都要坚信，没有比人更高的山，没有比脚更长的路，办法总比困难多。今年公司将迎来建厂80周年。历史告诉我们，作为太钢人，必须始终保持战略自信、文化自信、队伍自信和能力自信，把迎接建厂80周年的喜悦和自豪转化为克服行业困难期和推动公司转型跨越发展的坚定信心和强大动力。

二、勤奋敬业，忠于职守。天道酬勤，付出才有回报。我们只有比别人更勤奋，付出更多，才能推动公司不断成长，才能创造美好生活。敬业方能兴业，无论我们从事什么工作，在什么岗位上，完成一天的工作，我们都要扪心自问：今天我为公司做了什么，创造了多少价值？我们每一个人都要努力做到干一行，爱一行，专一行，精一行，勤奋敬业，忠于职守，为公司发展尽一份力量。

三、勇于担当，敢为人先。今年是公司的深化改革年。这对于我们每一个太钢人来说，是挑战，更是机会。不想当将军的士兵不是好士兵。预算指标分解到了我们每一个人的岗位上，我们要主动承担起岗位职责，敢为人先。心有多大，舞台就有多大，我们每一个太钢人都要勇于担当，主动思考、主动行动、主动创造、主动求变，争当公司改革先锋，真正“把太钢的事当做自己的事”，为实现自我价值和公司成长做出应有的贡献。

四、弘扬真善美，争做最美太钢人。为之感动，才能为之行动。工作

中、生活中我们每个人都可能遇上很多困难，但只要我们以真挚的情感、善良的品德、美丽的心灵去勇敢面对，再大的困难也终将被克服。精神立则人格立，精神强则企业强。作为太钢人，我们要始终做社会主义核心价值观的先锋实践者，做新老感动太钢人物的忠实传承者，把太钢人身上的真善美发扬光大，切实为建设美丽太钢出自己的一份力、尽自己的一份责。

最好的感动是行动。让我们携起手来，共同建设更加美好的太钢，共同创造更加幸福的生活！

“感动太钢人物”全体获奖人员
2014年3月14日

目 录 >>>

01	蓄水池救人群体——舍生忘死 冰窟营救
04	温慧玲——婆母娘—婆母就是娘
07	寇海涛——碧海丹心
11	鲁铁柱——压不垮的“舵手”
16	铁永红——无怨无悔勤耕耘 满腔热情献矿山
20	闫世峰——铁路调车员背后的数字
26	陈福山——大爱无声
33	韩五卫——善待老年人就是善待自己
38	保卫部护卫支队——甘洒热血写忠诚
41	张志星——“没有最好只有更好”
45	渠 震——临危受命 不辱使命
49	杨贵梅——玫瑰的芳香
52	范建勇——“勇”挑重担促达产
56	能源介质系统检修团队——团结协作 勇于承担
61	新疆双膛石灰窑工程项目战线上的建设者——天山脚下的太钢人



舍生忘死 冰窟营救

——蓄水池救人群体

两个幼小生命的一声呼唤，把素不相识的臂膀拧在一起。一根绳，牵起了生的希望，一架梯，搭起了对生命的尊重。太钢人为这座城市注入温暖。

“快救命啊，小孩儿掉水里啦！”2013年1月30日16时许，四楼阳台传出的呼喊声打破了大同路钢城公寓的宁静。公寓紧邻的蓄水池里，两名幼童脚下的冰面突然破裂，掉入刺骨的池水当中。天寒水深，情势危急，幼小的生命悬于一线……

听到楼上呼喊，太钢不锈钢管公司职工韩亮田、禄纬堡太耐公司职工张祺和公寓其他居民宋小旗、麻虎只等人立即沿着池岸冲向事发地点。与此同时，在家养病的钢企公司职工张秀成立即带领妻子韩玉英、儿子张鑫飞奔下楼。水池的另一头，保安庞喜元也从监控画面中发现情况，马上骑车赶往落水处。附近居住的修建公司职工魏金明、执勤的三名交警等也第一时间跑到了池边。

两名落水幼童一男一女紧挨在一起，掉落的位置距岸边约10米。由于此处靠近出水口冰层较薄，难以承重。扒着薄冰的幼童不停挣扎，在水中浮沉，哭喊着让叔叔“救救”。

张祺二话不说，扒开池边铁丝网就钻了进去，下了坡岸走上冰面。可是没迈出两步冰层就被踩塌了，不会游泳的张祺慌忙从水中爬了起来。正当犯愁时，韩亮田绕过他，从冰面上爬向幼童。眼看就要够着小男孩，冰面突然破裂。落水瞬间，韩亮田往前一冲紧紧抓住了男孩。在没过头顶的水中，他几次试图把孩子托上冰面都没能成功，冰层一次次地碎裂。

韩亮田已没有力气去营救近在咫尺的小女孩。眼看女孩的头已经沉入水中，紧跟韩亮田赶来、不久前刚做了手术的宋小旗，没有考虑自身安危，毅然跳入水中游到了女孩身边。他一边往上托举，一边踩水扒冰尽量保持上浮，等待救援。

周边赶来的人越来越多，大家想方设法营救水中众人。庞喜元直接跳入水中游到韩亮田身边一同托举男孩。魏金明试图从侧面接近女孩，却掉进深水区。身材较瘦的张秀成整个身体趴在冰面上小心翼翼地接近韩亮田等人。时间一分一秒地过去。韩亮田一度绝望，他甚至对张秀成说：“你们都别过来，我已经出不去了。”

转机终于来临。原来，麻虎只看到情形不妙，立即返家取来了长绳、梯子和木板等救援物资。冰面上的张秀成从中接应，将绳子送到了韩亮田身边。尽管张秀成也一同落入冰窟，但一根“生命线”已经连通。岸边，炼铁厂职工贺运强等人排起长龙，连拖带拽，发力施援。水中，张秀成、韩亮田、庞喜元把孩子护在中间，用身体一寸寸压塌冰面艰难前行，最终破出了一条生命通道，成功上岸。16时30分左右，宋小旗和小女孩也顺着通道被营救上岸，此时，120急救车正好赶到，幼童随即被送往医院救治。

上岸后，众人全身湿透、嘴唇发紫，周围群众赶紧搀扶他们向家走

去，热心邻居还送来了姜汤。在参与营救的20余分钟里，韩亮田双手被冰划开无数细口，张秀成等人体力透支连上台阶都需搀扶，张祺一直站在齐腰深的冰水中忙于救援，手机进水都不知道。随后数天，身体虚弱的救人英雄们仍坚持正常工作。

太钢职工与社区群众合力救援落水儿童的事迹被媒体报道后，市委、市政府、市文明办领导专程进行了看望慰问，赞扬大家的行为看似平凡、实则伟大，号召全市人民学习他们的精神。庞喜元、韩亮田、宋小旗、张祺、张秀成、麻虎只、贺运强、张鑫等被授予“见义勇为模范社区居民”荣誉。2月4日，获救幼童家长将印有“舍己救人、品德高尚”字样的锦旗送到韩亮田等人手中，表达谢意。面对荣誉和感谢，韩亮田等表示，当时并没想太多，只是做了应该做的，这样的事值得付出。

据了解，获救的两名幼童为姐弟，姐姐今年7岁，弟弟6岁，事发时两人钻过铁丝网，准备到水池捞鱼玩耍。目前，姐弟已出院，身体并无大碍。





婆母娘——婆母就是娘

——太钢内退职工温慧玲

她用善良诠释着人间孝道，她用善良承载着爱的能量，20年日日夜夜倾心服侍，20年无怨无悔悉心侍奉，她用善良谱写了一段钢城佳话：婆母就是娘。

温慧玲是太钢赵庄地区的一名普通内退职工，婚后一直与体弱多病的婆婆生活在一起。不论是当初，一家四口仄居在古城20平米的小平房里，还是现在每天面对卧病在床、饮食起居所一切都需要服侍的耄耋老人，温慧玲始终不离不弃，精心照顾，没有一句怨言。年迈的婆婆有着二子四女，有了事总是习惯说，“叫慧玲弄哇”！普普通通的一句

话，颠覆了中国那句“媳妇不是婆养的”的老话，印证了“婆母娘——婆母也是娘”的中国传统孝道。

1989年温慧玲嫁到婆家不到百日公公就病重去世，本就身体不太好的婆婆因公公去世的打击身体更加虚弱，再加上风湿病，常年是药不离口，温慧玲常常宽慰婆婆。家里地方小，但常有老家的人来来往往，有的在太原打工好几年，温慧玲考虑到婆婆的感受，总是笑脸相迎。遇有不开心的事情，也从未与婆婆红过脸、顶过嘴。2001年，温慧玲家搬到翠馨苑现在住的大房子里，要强的婆婆不想给他们添麻烦，提出自己住。可孝顺的温慧玲哪能放心让有病的婆婆一人住在没有暖气的小平房呢。于是做通老人的工作，把婆婆接到翠馨苑和自己一起住，以便更好地照顾婆婆。这时候婆婆因类风湿病只能靠架着双拐行走了，为了让婆婆开心，多与人接触，温慧玲把婆婆送下楼、送到宿舍中心花园老人多的地方，让婆婆与宿舍里的老年人交流、聊天。

2007年，婆婆病情加重，离不开人了，自己的母亲也患脑出血需要人照顾。为了照顾好老人，温慧玲从收入比较高的二钢厂办理了内退。每天早上在家里照顾婆婆，中午给婆婆做好饭，就赶往20里之外的娘家照顾重病的母亲，晚上再赶回来给婆婆做饭。温慧玲两头跑两头忙，实在跑不过来了，干脆把娘家妈妈接回自己家里，一块照顾，这一住就是两年。2008年5月，婆婆腰椎4、5、6、12节骨裂卧床，温慧玲每天一日三餐送到床前。为了减轻婆婆的疼痛，每天要为她揉背捏腿，做按摩；为了让婆婆舒服一些，每天要为婆婆擦身、洗脚。婆婆的双脚大拇指都患有甲沟炎，很痛苦，温慧玲要经常为她修剪指甲，有时候化了脓，还需要帮助换药。为了让婆婆早日病愈，温慧玲托亲靠友到处打听为婆婆寻医问药，把大夫请到家里为她输液打针。2009年—2011年，三年中婆婆七次住院，温慧玲一如既往地照顾婆婆。婆婆年龄大了，经常便秘，

需要用开塞露，婆婆用了开塞露坐到老人专用如厕凳子上等着解手，温慧玲就蹲在凳子后面用手帮助挤压肛门周围，帮助排便，过程中难免粪便沾手，温慧玲笑着说习惯了。2012年7月，婆婆完全卧床，不能自理，消化功能不好，温慧玲为婆婆调理饮食，每顿都是小灶饭。婆婆肠胃功能紊乱，大小便不能自控，常常来不及准备就解到床上，为了方便，温慧玲把婆婆的裤子都改成了开裆裤，每天像照顾小孩一样照顾婆婆。就是这样，也常常搞得一塌糊涂。为了保证能在第一时间听到婆婆喊自己，虽然同住在一个家里，温慧玲为婆婆备了专用手机，办了家庭小号，这样照顾起婆婆就更方便了。

温慧玲说，孝敬父母是中华民族的传统美德。婆母也是娘，作为儿媳妇，孝敬婆婆是天经地义的。自己虽然累点，但自己的努力能换来家庭和睦、幸福，所做的一切都是值得的。婆婆今年81岁了，现在最大的希望就是希望婆婆身体能好一些，少受点罪，健康地多活几年。



碧海丹心

——营销部驻青岛太钢销售有限公司营销员寇海涛

这不是一场商海的激战，而是一次营救生命的博弈。只凭在商海中历练的“水性”，就敢搏击汹涌的海潮；一个鲜活的生命，让太钢精神嘹亮他乡。

2013年4月29日下午四时许，太钢营销部职工寇海涛与同事路过青岛八大关第二海水浴场时，看到岸边好多人在围观，并且朝海里指指点点。停下车走过去一看，发现一名女子因涨潮被困在离岸边50多米远的一块礁石上。该女子在那里不断哭泣，岸边同伴也在那里急的大哭。原来，事发当天，不少游客跑到礁石上，以一望无际的湛蓝大海为背景，拍照留念。后由于被涨潮的景象吸引，来青岛度假的新疆女孩并没有及时意识到脚下的情形，等她回过神来，才发现身旁已经没有一个人。这

时上涨的潮水将周围的礁石全部淹没，而她却被困在了一处较高的礁石上。当她意识到危险时，所站的礁石已成海中孤岛。

“救命啊！救命啊！”女孩站在礁石上奋力呼救。人群里，女孩的同伴喊叫起来，“怎么办？怎么办？”她惊慌地捂着嘴，急得连哭带跳。岸边的人赶紧打了110报警电话，民警赶到现场后，几经周折，终于将一个拴有救生圈的绳子抛到女孩所在的礁石上。由于风大浪急，加之女孩已经被不断上涨的潮水吓坏了，只是蜷缩在礁石上不敢挪动半步，民警正在考虑别的办法。

岸边当时有几百人围观，但没有人敢下水营救。涨潮的海水吞噬着礁石，时刻危及姑娘的生命安全，在这危急时刻，寇海涛心想潮水上涨很快，一会可能就涨过礁石，那么姑娘就有生命危险了。于是寇海涛急忙上前和岸边的民警沟通，主动下海救人。民警同志担心地询问：“有把握没有？”凭着自己的水性和一股钢铁人特有的胆气，寇海涛点点头，随即把手机钱包交给同事后，顺着连接救生圈的绳索走入海中。这时，一位身穿黑色T恤，头戴褐色遮阳帽的老外也自发跟了上来，两人一前一后朝女孩走去。

四月末的青岛，海水依旧冰冷。脚刚一进水，刺骨得冰冷。两人向礁石挪动了不到5米，海水已经淹没到腰部。岸上的人焦急地喊道：

“看着点啊！”浪花一个接一个打过来，也把沿岸的海水打浑了，寇海涛只能用脚探着海底摸索着往前走。临近礁石不到一米的距离，海水一下淹到了寇海涛的肩膀，冰冷的海水顿时让人有种喘不过气的感觉。寇海涛憋住一口气，奋力往前一冲，猛地爬上礁石。紧跟后面的老外正要爬上礁石，脚下一滑，身体向右侧了过去，紧跟着一个浪头打过来，老外被打得身子又向左面滑去，差点摔倒在水里。寇海涛见状一把拉住老外，把他拉上了面积不大的礁石。

礁石上，姑娘紧紧抱着双膝蹲在礁石上，吓得一动不动。老外由于语言不通，只能用手拍拍姑娘身上的游泳圈，又拍拍自己和寇海涛。寇海涛也在一边安慰姑娘说：“别怕，有我们。”说着，就先跳进齐肩深的海中，等着姑娘下水。这时，一个浪花推着他撞上了礁石，他重新调整位置，伸手准备接姑娘下水。老外也很默契，在礁石上紧紧抓着姑娘的手，一点一点把她挪到寇海涛面前。两位勇士的出现，也给了姑娘下海的勇气。寇海涛在水下牢牢接住她，老外随后从礁石上跳入水中，两人一左一右护住姑娘奋力向岸边缓缓移动。刚前进不到一米，一个浪打来，三人站立不稳，顺着浪花移动了半米多。接着又一个浪，三人又如同浮萍一样随波起伏。两位勇士紧紧抓着姑娘的左右手臂，一点儿不敢放松。岸上热心的群众也给两位勇士呐喊加油。年轻的姑娘也许还没回过神来，在靠近岸边不足一尺深的海水里，两腿打战站不起来。寇海涛指了指前方，告诉她已快到岸边，年轻的姑娘才勉强站起来。

由于受了惊吓，女孩被两人架着上了岸后，两腿瘫软坐在地上半天没说话，经过岸上同伴搀扶着才慢慢走出了人群。寇海涛看到女孩已经安全，正准备离开。这时，别人发现他的右手鲜红一片，而他自己却毫无察觉。举起一看，才发现食指和中指各被划了两道深深的口子，血水混着海水，正顺着胳膊往下流。

随后，浑身湿透的寇海涛和同事悄悄回到车上，隐隐感觉到小腿有些刺痛，撩起裤管时才发现右小腿上也被划出几道长长的口子，血流不止……

“当时怎么就让你下去了呢！”回想起几天前的惊心一幕，同事后怕地说，“这要有个闪失，咋向嫂子交代！”的确，救人事迹传开后，人们才知道寇海涛其实并非游泳健将，他会游泳，但“把式一般般”，甚至“有时候一年才下那么一半次水！”

寇海涛在人民群众的生命受到严重威胁时，能够不顾个人安危、挺身而出、勇于相助，为太钢人、山西人、中国人交了一份满意的答卷，这种精神值得我们钦佩和学习。他的救人事迹被新华网、人民网、光明网、搜狐、新浪、网易、中国青年报、山西日报、山西晚报、山西电视台、太原电视台、安徽卫视、东方卫视、辽宁卫视等多家媒体广泛进行了报道。但寇海涛面对多家媒体采访时却表示：“是太钢的企业文化熏陶了我，当时没想那么多，只觉得救人要紧。”



压不垮的“舵手”

——尖山铁矿运输作业区521#大车车长鲁铁柱

他是岗位上的顶梁柱，更是家庭的主心骨，一肩钢铁强，一肩绕指柔，勇于担当，不离不弃，如山父爱挺起了患儿的脊梁。

鲁铁柱，尖山铁矿运输作业区521#大车车长，“不抛弃、不放弃、敢于担当”是他对家人的责任，“爱岗敬业，降本增效”是他对工作的执着追求。鲁铁柱常笑呵呵地说一句话：“压不弯、压不跨，点检维护做到位，安全产量争第一”。他的乐观、他的积极向上显得那么难能可贵。

1999年，看着妻子日渐笨重的身子鲁铁柱的心里乐开了花，对于还没出生的孩子，鲁铁柱的心里有无数的憧憬，是男孩是女孩，孩子长得

会象谁？工作干起来特别的有劲儿。6月8日，终于到了瓜熟蒂落的时候，可没想到，妻子剖腹产引起大出血，孩子刚一出生就送进了保温箱。20多天后，当鲁铁柱从护士的手中接过儿子时，却被告之孩子患有脑瘫。这一消息，犹如晴天霹雳，瞬间把他的喜悦冲得无影无踪。

脑瘫，医学上称脑性瘫痪，通常是指在出生前到出生后一个月内由各种原因引起的非进行性脑损伤或脑发育异常所导致的中枢性运动障碍，临床上以姿势与肌张力异常、肌无力、不自主运动和共济失调等为特征。妻子还在坐月子，鲁铁柱隐瞒下了这个消息，或者在他心里也希望这是医生的误诊断。可一天天过去，他的希望也一天天破灭，终于到了告诉妻子的时候。踌躇了很久，鲁铁柱说出了孩子的病情。看着孩子安静的睡着，夫妻给他取名“鲁明”，希望孩子能有一个光明的未来，从此这个家庭奔波在为孩子治病的旅途中。

从2000年开始，鲁铁柱一家就和医院解下了不解之缘。最开始是太原市高新技术开发医院，通过针灸、按摩治疗脑瘫。两年下来，孩子的病情不见起色，他们又把目光锁定到了石家庄，这个医院是通过注射肉毒素激素达到放松肌张力的目的，来来回回中又是五个多月的时间过去了。2004年，他们夫妻又带着孩子来到北京南植门医院，为孩子做了后背、腿部开放性神经手术。都说，孩子是父母的劫。当初，作为父亲的他可以选择放弃，相信大家都会理解他的做法，可他却说，“孩子奔着父母来了，怎么忍心让他早早地走。再苦再难又怎么比得上孩子的苦、孩子的痛。”就这样他毅然选择承担起父亲的责任，挺起了男人的尊严和家庭的脊梁，燃起了孩子的希望。孩子的病情终于有所好转。这个时候，他们的第二个孩子也在孕育中。“可怜天下父母心”，他们希望新生的孩子以后能够接过照顾哥哥的责任，也在想如果这个孩子……他们夫妻俩还能有个牵挂、有个寄托。2005年5月，一对可爱的女儿降临人

世。幸福向他们一家展露了笑容。

2008年北京和谐医院，小鲁明做了第一次小针刀微创手术。2013年，小鲁明的第二次手术。当初来到北京和谐医院，专家仔细为孩子做完检查后说“可以恢复走路，但医药费是个天文数字，你们仔细考虑”的结论。这一刻，对于鲁铁柱来说无疑是幸福的，只要孩子还有希望，就是砸锅卖铁也要让孩子重新站起来，在诊断书上他坚定的签上了自己的名字。

“生命源于自信，孩子的愿望就是像同龄人一样！”一位教育学家是这样说的，给孩子建立自信是父母义不容辞的责任，鲁铁柱夫妇也希望给孩子一个健康快乐的童年。手术后，医生吩咐每天要给孩子坚持锻炼，即医学上称谓的“PT”锻炼，这成了他和妻子每天的一件大事，从头到脚按照医生的科学理疗法进行锻炼，十三个项目下来他们夫妻俩也累得够呛。由于生病，孩子的智力不比正常的孩子，脾气随着年龄的增长也有了反叛的情绪，经常无缘无故的摔东西用来发泄，他们夫妻俩都默默的承受，给孩子讲故事分散他的注意力，让孩子的情绪尽快稳定下来。家里的两个妹妹也很懂事，知道照顾哥哥，有好吃的、好穿的都要先给哥哥。通过不懈的努力和坚持，小鲁明现在已经能脱离轮椅，拄着双拐行走了。于是，在我们健身的足球场，每天都能看到他们一家三口充满期盼的眼眸，水墨丹青中总是定格在这个坚强的家庭，父亲手扶步履蹒跚的孩子，孩子脸上幸福的笑容看着远方的……

十几年的时间，无数次的治疗，鲁铁柱背着孩子，跑汽车坐火车一路颠簸。难得闲暇时，他就给孩子讲自己有趣的童年，孩子在他的背上听着他的故事，用使不上力的胳膊紧紧搂着父亲的脖子告诉他自己的感受，这时候是父子俩最幸福的时光。一路上，不时有行人停下来观望这对享受“天伦之乐”的父子，感受到一股暖流在心中涌动。

小鲁明的病情稳定了，可是治这个病也拖垮了这个家庭。十几万的治疗费用对于这个家庭来说无疑是个天文数字，而家里的全部收入都来自于鲁铁柱的工资。按说，要是正常的三口之家，以尖山矿的工资收入水平应该也是小康之家，可是他们家不一样，妻子因为要照看三个孩子不能够外出打工，一家五口吃穿用度全靠他开大车一车车的拉矿石。鲁铁柱就象一个拧紧的发条，医院、家里、班上不停地忙碌。至于像其他同事一样在太原买房、买车，鲁铁柱想也没想过。照顾好三个孩子健康长大就是他最大的愿望，他也很感谢一起工作的同事、朋友在他困难的时候向他伸出了援助之手，陪着他一起喜怒哀乐。作业区、采矿部也多次组织捐款帮助他们一家度过难关，矿部每年的困难职工救助都没有忘了他。

因为孩子的病，鲁铁柱对于父母的关注少了些，为此他总是感到很愧疚，父母给予了他最大的理解和支持，“我们的身体还好，你不用多操心，把孩子带好才是一等一的大事”。尽管这样，鲁铁柱回到家里，放下行李就干活，恨不得把家里的活儿全干完。其实，在父母眼里，他也是个孩子，他多想和父母说说心里的苦、心里的难，可是他知道他不能，他现在才是家里的顶梁柱，再苦再难也只能自己往肚子里咽。让父母少为他操心，就是他对父母最大的孝心。

在孩子治疗期间，鲁铁柱始终也没放下工作，总是隔三差五的给车组人员打电话，询问车组人员的身体状况和思想状态、了解车组、车辆的情况。在了解到本车组小周和小苏素有矛盾，平常交接班总是一个要交，一个总是挑毛病不接的情况下，积极在电话中做他们的思想沟通工作，在十余次电话谈心中鲁铁柱找到了他们的症结所在，在电话中苦口婆心劝解他们。在鲁铁柱不厌其烦的劝说下，小周和小苏终于化解了矛盾，冰释了前嫌，为车组的安全平稳运行创造了有利的条件。

孩子在病情恢复好转后，鲁铁柱又在第一时间回到了车组，投入到热情的工作中。

鲁铁柱乐观向上的精神吸引着身边的人，他没有被家庭的重担压垮，反而以更积极的心态面对工作和生活。他所带领的521#车组形成一股“向心力”，这股“向心力”凝聚在一起使他的车组骁勇善战、战无不胜。521#大车是运输作业区公认的老车，车龄长、爱出毛病、三天两天趴窝，让历任车长头疼，但自从2010年他担任521#车长以来，他硬是凭着对业务的精益求精，同修理工一起调间隙、焊底盘、紧螺丝挽救了这台车，并在平时的点检维护中像爱自己的孩子一样爱护自己的车，今年的产量排名中稳居车长产量第一，并保证节约车组费用，也成为降本增效的能手。

常言道：一个人的工作不一定要干到顶天立地才是最好，始终坚持做着点点滴滴的小事也不一定就是最差。鲁铁柱给人的感动不只是对家人“不抛弃、不放弃”的责任，也不只是对工作“爱岗敬业，降本增效”执着追求，他是把两者结合起来，用对家的爱来爱企业，用对家的感恩来感恩企业。





无怨无悔勤耕耘 满腔热情献矿山

——峨口铁矿选矿部设备维护人员铁永红

他对设备维保只有开始，没有尾声。他吃苦耐劳让作业率不断提升，他爱岗敬业使设备“零故障”运行。五级工伤的他没有离开岗位，凭借着钢铁般的意志，用“做事先做人”的信条注解人生。

一个只有中技学历的矿山青年，虽然身负5级伤残，左眼视力缺失，仍然坚韧不拔，辛勤工作，靠着一股“琢磨劲”，处处以先人一步的学习精神和工作作风，不断超越自我，成长为峨口铁矿技术管理创新带头人，铁永红的心得是“做事先做人，万事勤为先。”

铁永红，男，1976年9月出生，1997年7月太钢矿山技校毕业参加工作，至2005年一直在峨口铁矿球团系统工作。从煤气炉操作工、维修工

到球团设备组从事热工类设备技术员，以及后来从事设备管理工作。一路走来，他凭借一种吃苦耐劳、爱岗敬业的工作作风，刻苦钻研、勇于探索的学习精神，克服自身学历低、基础知识薄弱的缺点，利用一切学习的机会，学习各种知识、技能，并把学习与工作紧密结合，在设备管理及改造工作上取得突出的成就。并得到各级领导和广大职工的一致认可，多次被两级公司评为“优秀工程技术管理干部”；荣获太钢青年“五四奖章”并荣获太原市青年科技创新岗位能手、“太原市新长征突击手”和“太原市十大杰出青年岗位能手”的荣誉称号。

正当事业发展蒸蒸日上的时候，不幸降临到这位血气方刚的年轻人身上，2005年5月铁永红同志因伤病休。在治疗期间，他在和病痛斗争的同时，积极配合治疗，但仍然没有放弃自己热爱的事业，没有停止学习的脚步，潜心研究机械设计、设备管理方面的基础知识，不断武装自己。

2008年5月伤病治疗结束，调到峨口铁矿“750万吨扩能改造”项目设备部工作。在设备监制、指导安装、协调施工各方面圆满完成任务，并得到一致认可。

2009年由于工作需要，铁永红同志被调到选矿部设备组从事破碎区域技术员工作。为了尽快研究找到破碎系统扩能改造后，适合新设备、新工艺生产过程中新的操作方法以及降低破碎系统故障率的方法，积极收集相关资料，认真学习研究相关设备的图纸及说明书等，用较短的时间掌握了破碎设备的基本情况。并对影响破碎系统稳定的环节逐个进行跟踪研究，先后设计并组织实施破碎系统重板机、卸料车、5#细碎系统、破碎机油站系统等一系列的改造，使制约破碎系统生产的瓶颈环节有效改善。同时对5台HP500细碎机给矿方式进行挤满给矿改造，逐步实现稳产高产的目的。

经过一系列的研究改造2010年底破碎系统的原矿处理能力在同等能

耗的条件下提高30%，故障率明显降低。同时，他组织实施的“破碎系统减少故障及提高产能的系列改造”项目获得2010年度矿业分公司“设备成果”一等奖。

铁永红同志担任选矿部设备组长以来，经过对近5年各类事故及检修的研究，确立了“小系统集团化检修与点检定修”相结合的检修模式，并逐步从破碎系统扩展到两峒及磨选系统，取得良好的效果。磨选系统一次球磨机作业率由2011年前的90%左右到2013年提高到93%。破碎系统作业率由83%左右到2013年提高到90%左右。并在2012年打破破碎系统单月无故障停机的魔咒，2013年实现破碎系统3个月“零”故障停机，磨选系统4个月“零”故障停机。

2013年，对破碎系统750万吨遗留项目22#卸料车进行更新改造。目前实现自动控制布料，改造后近9个月设备运行实现“零”故障运行，有效改善了工人劳动强度，提高系统稳定性。

在检修质量控制方面，严格推行检修质量过程验收及精密点检，设备组技术员跟班逐项验收及测量技术数据。在检修计划执行准确率方面，由2010年23%提高到2013年的81%，有力地保证了选矿系统各项产量指标的顺利完成。

特别是2013年针对新二峒C6080颚式破碎机由于设计安装等原因，自2012年6月投产以来故障频发，严重制约两峒系统的稳定运行。他组织设备组技术员，跨区域全员参与成立“二峒综合治理改造”攻关团队。前期工作对峒室布局测量、改造方案制定、自主设计制图、委托备件制作共用时4个月。并于9月18日顺利按计划施工改造，在16天的施工过程中，铁永红同志克服峒内阴暗、潮湿的环境，连续14昼夜吃住在峒内，施工现场他既是指挥员又是战斗员，为保证施工质量，他对所有施工环节亲自验收、把关。领导们出于对他伤残身体健康状况的担忧，多次劝他出峒休息。而他出于对施工进度及质量的担忧。总是对领导说

“这是一个永久工程，来不得有半点马虎，我身体可以承受，扛几天等工程结束再休息。然而，工程结束后仍然未休息，连续5天进峒跟踪设备运行情况，直至确认改造成功，彻底消除隐患，才松了一口气。

在此期间他的妻子出于对他身体的忧虑，不只一次将电话打到峒内，恳求地对他说“企业不缺你一个，这个家离不开你，我和儿子都离不开你”，说不动他就在电话里跟他吵闹，让他放弃现在的工作。但他每次只能安慰妻子，一次同事发现他打完电话眼角有泪花，劝他说：

“你回趟家吧，我们在这给顶着”，他却说“我理解妻子，他是为我好，我们既然敢接这个活，就要像打仗一样，一定要打一个漂亮仗，咱们辛苦几天就可以换来二峒稳定运行，这是大事不能有半点失误，我们不能再让它3天一坏2天一修了，工人受不了，我们也对不起这份工作。”“这里环境太差了，咱们在这里干几天就觉得受不了，而平峒有很多工人干到退休都不见得能离开这个岗位，他们真够辛苦的。我们一定要多投入一点，彻底改善这里的现场环境，再增加点照明，让他们工作的稍微舒坦一点。”当时现场一片寂静，人们沉默许久。他把峨矿的事当作自己的事，朴实的话语掷地有声。

二峒系统综合改造后，现场环境明显改善，影响设备稳定运行的因素彻底消除，改造后运行至今，设备运行“零”故障。

也许正是铁永红同志这种积极、乐观、向上的心态和处处为别人着想的处事之道，帮他走出伤残的困扰，在他跌倒的时候把他扶起来，并带他走向一次又一次的成功。

铁永红同志身残志坚，把“做事先做人，万事勤为先”作为自己的行为准则，始终带着感情、责任和追求去工作和学习，以更务实的工作作风为太钢的发展奉献着自己的力量。



铁路调车员背后的数字

——物流中心路车作业区调车工闫世峰

脚踏实地是他的品质，坚持三千个日夜零缺勤；严谨工作是他的作风，连续八年零事故；在寒风酷暑中历练提升，奋力争先勇当第一。他用这一串数字标出了人生坐标。他，是一面旗帜。

每个时代，都有勇立潮头、敢于中流击水的创业先锋。每个行业，都有甘于平淡、坚守岗位默默无闻的奉献者。他没有掷地有声的豪言壮语，却扎根于自己的工作岗位默默奉献；他没有孤芳自赏的清高，

却脚踏实地，履行着一名基层工人的职责；他没有惊天动地的英雄壮举，却用满腔热情履行着肩上的责任，用行动谱写出一曲无怨无悔的奉献之歌；他是一个平凡而普通的调车工作者，却在平凡的工作岗位上执着地演绎他那平凡而精彩的人生。他就是物流中心路车作业区的闫世峰同志。

说起调车员，普通人也许没有听说过这个职业。春去秋来，寒来暑往，他都在重复着简单却单调乏味的作业内容。无论刮风下雨、沙尘雪霜，一直和“铁老虎”打着交道，在室外和“老天爷”较着劲。每天不断地在机车车辆上爬上爬下，完成货运列车解编、车辆调车作业，在冶金企业铁路货运中担当着不可或缺的角色。可以毫不夸张地说，冶金企业中的调车员就如同人身体中流淌的血液，在为企业输送着营养。没有了调车员，企业生产所需的原料就无法顺畅到达我们的下工序，后部的生产将受到严重影响。调车员，是一个对身体素质要求很高的工种，全天需上下机车百余次，无论严寒酷暑，为了保证工作中身体的灵活性，都只能穿工作服，有时候因长时间在车皮上值乘手都被烫伤、冻僵。这就是调车员的工作，危险系数高，充满着艰辛和不易。

然而，有些时候，或许连他的家人都不理解调车员到底是干什么工作的，总是看到调车员们精神抖擞地出门、无精打采地回家。调车工作是一天12小时无休的，四个班组一天两班倒，四天一轮回。由于调车作业对个人的体质要求较高，一天体力消耗较大，因此，对于家庭，他们基本上是照顾不到的。家永远是人们心里最柔软的地方也最能给人们带去温暖的地方，而调车员们却为了工作，只能将家人放在心中，甚至常年在外，对于家乡，也只能算个过客，除了敬业，别无其他。他们夜以继日的劳作，将汗水挥洒在一线，只为了给企业货运提供良好的服务，忍受着常人不懂的孤独和寂寞，体会着常人不懂的艰辛和不易。

这就是最让我们感动的人——铁路调车员闫世峰一天必须面对的工作。然而，就算如此，当被问到工作是否辛苦的时候，他的回答却是无论辛苦不辛苦，既然选择了就要做好，做好了就不会那么辛苦。既然选择了铁路，就选择了坚守和孤独，选择了奉献和付出。不是所有的人都能够理解坚守的含义，也不是所有的人都有那份毅力。当我们在厂区内看到一列列火车疾驰而过，却从来不懂得那些默默坚守在岗位上、用执着和毅力来完成列车作业的调车员们。

闫世峰就是这些可歌可泣的调车员中的一员，就是我们厂区里最可爱的职工中的一员。虽然身处第一线，但从未降低过对自己的要求。2013年一年来，闫世峰加强理论学习，尤其是工作中涉及到的各项操作规程和相关知识，单位组织的各项培训和考试，他从来都是提前到场，考试成绩名列前茅。并主动牺牲自己的业余时间给单位的年轻徒弟进行答疑，他每次都不厌其烦、毫无保留地给徒弟们耐心讲解。有了理论积淀，自然在实际操作中就成了多面手。从东山到落锤，从车辆进厂到出厂，从冶金车到路车，作业区12台车，各种性质的作业，没有他干不了的。班组成员中谁在操作中有问题他都要进行认真的分析排查，并且亲自跟踪示范，认真指导，使得班组标准化操作水平也明显提升。此外，他还积极参加作业区的安全隐患排查和应急演练活动，多年的工作经验练就了他辨别隐患的能力，2013年共发现和处理隐患5条，献策献计20余项，对班组建设和作业区作业环境改善做出了很大贡献，成为了值班长得力的助手。他不仅在班组日常培训中走上讲台进行授课，还能在各项实际演练活动中起到标兵的作用。功夫不负有心人，通过一年的努力，在2013年物流中心技术比武中，他取得了连结员第一名的好成绩，并且在年终安全生产先进评选中，又荣获了物流中心2013年度安全生产标兵称号。

然而，这一年的成绩并说明不了什么。闫世峰的背后还有很多这样的故事。0，1，8，10，3000……也许这几个数字本身表面看来并没有什么联系，可这几个数字如果串联起来，那就是闫世峰同志爱岗敬业、无私奉献的最真实写照。

坚守8年，不曾易志。调车作业是铁路工作中一个很小的环节，但却是铁路工作中最辛苦，也是最重要的一项工作。经常有晚交班、吃不上饭的情形，但他从不斤斤计较，任劳任怨。没有埋怨，没有消极，更没有懈怠和散漫，闫世峰始终以饱满的热情来对待工作。3000多个日日夜夜，闫世峰在调车工这个岗位上一干就是8年。

严谨态度，杜绝事故。0事故，这是对闫世峰工作结果的最好说明。物流中心路车作业区铁路线非常多，上货位的线路又那么的复杂，分布于各个单位各专业厂区，设各类道口几十处，线路上时常有人穿越或行走，稍有不慎，带来的将不只是财物损失，更可能是生命的逝去。这种险峻的作业环境是对调车员安全知识和责任心的严峻考验。面对复杂繁琐而又充满风险的工作，闫世峰没有过一丝一毫的轻率大意，从连接员到调车员，近三千个日日夜夜，从未发生任何责任事故。不仅在工作中严谨专注，闫世峰也注重对各种事故的防控，能够真正做到防患于未然。同时，闫世峰对班里人员的违章行为和现象敢于制止和帮助纠正，积极帮助班里成员提高安全意识。他还收集上报作业现场安全隐患5处，并协助作业区进行整改，为作业区的安全工作做出了突出贡献。

苦难重负，不曾击倒。这个年龄的男人多半已是父亲，闫世峰也不例外。然而，闫世峰的大女儿不幸从小患有视神经胶质瘤，其中两次手术就花费10余万。不仅如此，闫世峰的大女儿还需要长期服用中药来维持治疗。女儿的病情、经济的重负，对于很多人都是难以承受的人生痛苦。然而这一切不曾把闫世峰击倒，甚至没有让他产生一丝丝退却。他

坚强的挑起了家庭的重担。更为难能可贵的是，在这样的重担下，闫世峰没有对工作产生过一丝一毫的懈怠，他甚至没有过一次迟到早退。除了法定假日，他没有请过一天假。他经受着很多人没有经受的困难，却做到了很多人没有做到的执着、坚定。

优质服务，全心全意。闫世峰不仅仅做到对待工作严谨认真，更不断提高服务质量。“保证安全，提高效率，还要优质服务”。这是闫世峰工作中时常挂在嘴边的话。作业中他积极与调度商讨当班的作业计划、出车迅速，科学控制机车速度，将高效运输体现在工作的每个环节。作为直接面对各个装卸单位的调车员，他始终视服务单位为上帝，全心全意地为服务单位服务，尽自己所能将方便留给用户，车辆对位充分考虑服务对象装卸方便，从未受到过服务单位的投诉。

奋力争先，勇当第一。不仅坚守工作岗位，对工作认真负责，闫世峰还努力提高个人素质和专业能力，不断充实、提升自己。作为一名老调车员，他利用业余时间刻苦钻研调车业务，并在作业区组织的学习笔记评选和调车作业演练中屡次获奖，受到了作业区领导和职工的一致好评。在班组组织的各类安全活动中，积极参与，特别是在班组KYT活动中，他通过风险分析迅速找到身边的危险因素，为班组管理出谋划策，同时认真结合自身工作经验，做好班组不放心人的转化工作，在班前会和岗位上起示范教练作用，使身边同志标准化作业水平显著提高。在作业区中、高级工选拔考试中，取得优异成绩，被聘为作业区中级工，获得参加物流中心连结员技术比武资格，并取得了连结员第一名的好成绩。这一切的背后，是闫世峰认真工作、努力提高自己的真实写照和最好的回报。

0次事故，0次请假、迟到、早退，专业第1名，为女治病欠债10余万却依然坚守在工作岗位。坚守8年，3000多个日日夜夜……这点点滴滴

滴一丝一毫汇成了闫世峰作为调车工的奉献岁月。

在艰苦危险的岗位上，他任劳任怨，勤勤恳恳；在繁琐复杂的工作面前，他严谨认真，数年来不曾发生一件责任事故；在沉重的家庭负担下，他坚强执着，从来没有一次迟到早退，没有一次请假。他确保每一次服务的质量，他努力提高个人的能力素质。他是一名普通的调车工人，却将“爱岗敬业、无私奉献”几个字演绎得如此淋漓尽致。他把青春奉献给企业，无怨无悔，书写了一个新时期太钢工人的新形象。

怎样的人生才算有意义？或许我们大家心里都有一个自己的理解。但只要心中有谱，在岁月的弦柱上，总能奏响华美的乐章。坚守也是生命中别样的美，他，充满了正能量的铁路人，应该得到我们的赞扬和敬畏。





大爱无声

——太钢内退职工陈福山

一支笔讲述无声故事，满身尘奏出动人交响。所有时间和金钱，都只为捍卫尊严；不需要豪言壮语，却让天下人坚信：世界本不存在“残疾”。

陈福山，男，1955年8月（档案年龄1958年8月）出生，太原爱心手语志愿者协会会长，太钢内退职工，大专文化。1990年，陈福山被太原市残联聘为特约通讯员，20多年来采写了1000余篇有关残疾人自强不息的事迹。2006年，陈福山办理了内退手续后，全身心投入到扶残助残事业中来。2005年与太原市聋人协会建立了稳定的关系后，他除采写反映聋人的新闻稿件外，还帮助聋人协会修改、起草文件等近200篇。他帮

助聋人潘小珍等几十位残疾朋友解决实际困难。2010年以来，他为聋人举办了讲座、义诊、招聘会等大型活动40余场次；2012年以来每周都举办交友、学手语活动，参与总人数达10000余人次。陈福山还为300余名聋人解决了就业难题。20多年来，他累计投入资金达20余万元。2005年，《拖着残腿闯山西》获山西省残疾人事业好新闻三等奖。2006年，荣获太原市残联、太原市新闻工作者协会颁发的“优秀记者”称号。

为残疾朋友鼓与呼

1988年，陈福山因病休息后，他开始业余从事新闻工作，通过不断摸索和勤奋努力终于在新闻界站稳了脚跟。他先后被今日信息报、山西经济日报、山西日报、山西晚报、太原日报社等媒体聘为特约记者、通讯员。20多年来，他在《人权》杂志、今日信息报、山西日报等媒体刊登了1000余篇关于残疾人自强不息的新闻稿件。

1990年，陈福山被太原市残联聘为特约通讯员。他从事新闻工作为的是改善家庭经济状况。可是，当他在采访中接触到太钢12校特教班的时候，他心头为之一振“这是一群特别需要帮助的人”，尽管自己并不富裕，他还是把大量的时间和精力用在了采写残疾人的稿件上。

1995年，陈福山患冠心病后在家休息，做起了残疾人的“专职记者”。他对残疾人也由同情生发发自内心的爱。随着《5万个电话书写壮丽人生》、《和睦温馨小西铭》、《江阳社区残疾人就业基地启动》、《敲击生命的未来》、《轮椅主任富民忙》、《残疾人王强，咬牙强帮残疾人》、《无声世界里的故事》，“轮椅村长”王贵明、“知心姐姐”陈秀清等身残志坚的残疾人首次为人们所了解，成为感动人心和鼓励残疾人自强的典型。有些被报道的残疾人还得到了来自社会的帮助，“知心姐姐”陈秀清没有电脑，有人送去了盲人专用电脑；脑瘫青

年王磊特别渴望有台电脑写作，一台电脑送到了王磊家……残疾朋友逐步接纳了他，陈福山也与残疾人及残疾人事业结下了不解之缘。

帮助解决实际困难

“现在是市场经济了，还讲奉献吗？”陈福山用实际行动做了肯定的回答。结识的残疾朋友多了，有的人会在遇到难以解决的实际困难时，给他打来电话，他会毫不犹豫地放下手头的工作立即办理。

2005年爱耳日前夕，陈福山采访太原市聋人协会后，与市聋协建立了长期的联系。聋人的语言习惯和健全人不一样，聋协写的请示报告、工作总结等等上级领导看不懂，可是又没有人愿意帮助他们修改。陈福山和聋协接触多了，了解了他们的工作内容，也知道了他们要表达的意愿。帮着修改了几篇以后，聋协就离不开他了。后来凡是写展板说明，编聋人简讯，修改工作总结等等就都成了他的“工作”，当然没有报酬。一年中这方面的文字材料有20余篇。

2009年，聋人潘小珍“感冒”半个月后被查出是先天性心脏病，需要手术治疗，费用大约3万元。潘小珍是晋源区南堰村村民，丈夫也是聋人，公婆都是古稀老人，还有个残疾的小叔子。潘小珍的父母、姐姐也都是聋人，还是农民。两家人都生活的非常艰难，让他们筹集3万元实在比登天还难。看着夫妻俩焦急、无助、祈盼的目光，陈福山的心碎了。他积极和市聋协一起向上级残联、民政部门反映，市区残联分别救济了300元和1000元、他们又组织聋人募捐活动，募集到5000余元。陈福山又及时采写了新闻稿件，在山西晚报、三晋都市报、太原晚报等报纸做了连续报道，引起了社会的强烈反响。北京聋人张耀武在媒体上看到潘小珍的报道后，和夫人专程从北京赶来捐赠了200元。南堰村主任赵于庆看到报纸后，跟村妇联主任说“北京的聋人能帮助咱村的聋人，

咱也搞个募捐活动，南堰村一天就募捐到5000多元。陈福山又和市聋协主席王兰强去山西省人民医院反映情况，医院减免了部分医药费，出院时仅花了两万元。潘小珍参加了农村医保还可以报销一部分，这样她个人仅负担很小的一部分，解决了她的燃眉之急。

2009年，太原市聋人协会筹备全市聋人工作会议，陈福山和市聋协的同志一起撰写和修改会议文件，有市聋协成立以来工作总结、会议总体报告和各位主席的个人讲话等等。会议筹备了一个多月，他和市聋协的同志忙了一个多月，会议受到了市残联的肯定和表扬。会后，他又和市聋协的同志深入县区聋协调研，为全市聋人工作的开展尽了自己的一份力量。

组队搭建交流平台

陈福山的善举得到了社会各界的好评和支持。他长期和聋人打交道，了解聋人的需求和渴望。怎么才能帮助聋人解决一些实际问题呢？

有次，他和某保健品商店经理贾萍聊起聋人由于语言交流困难，去医院看病很不方便，聋人医疗保健知识又匮乏，平时不知道如何保养，聋人们非常痛苦时，贾经理当即表示“我愿意尽我的力量为聋人做一些工作。陈福山和贾萍经过周密的准备后，把自己的想法和市聋协主席王兰强说了，王主席非常高兴，马上请示市残联领导安排会议室、给聋人发会议通知。2010年7月4日，太原市聋人首届健康讲座举行。市残联80人的会议室，来了130多人，好多聋人都是站着“看”完了讲座。山西晚报、三晋都市报、山西青年报、太原晚报等媒体做了详细报道，搜狐、网易、百度等几十家网络转载。

首次讲座成功举办，陈福山很是高兴。接着，他又根据聋人的要求筹备义诊。因为陈福山做自由撰稿人，有很多社会资源，他想到了民进

太原市委有很多会员是医生。于是，他立即与民进太原市委联系，双方一拍即合。双方分头行动，民进太原市委组织义诊大夫和场地；陈福山联系聋人和手语翻译。2010年8月29日，义诊活动在杏花岭区特教学校举行，有内、外、妇、五官等科室的20名大夫参加，民进太原市委还带来了5000元的药品，现场诊断免费发放。民进摄影协会的会员带来了拍立得免费拍照。手语翻译来了30多名，每位大夫配备一位手语翻译，其他人做现场翻译。太原市委统战部副部长王莎莎、民进太原市委主委、太原市副市长张政参加了义诊。这是一次专门为聋人举办的真正意义上的义诊。义诊活动有300余名聋人参加。

2011年3月10日，陈福山为满足聋人朋友的需求举办了太原市首届聋人就业招聘会。他凭着一颗爱心到处联系爱心企业，动员老板们招聘聋人员工，为社会奉献一份爱心。在他的真情感召下，小马哥汽车生活馆、山西伊利速冻食品等10余家企业参加了招聘会。因为现场有手语翻译，聋人们能够详细了解企业的情况，根据自己的特长选择适合自己的工作。现场有50余名聋人与企业签订了就业意向。这样的招聘会迄今已经举办了4次，有300多名聋人与企业签订了就业意向。

聋人由于语言交流障碍很容易产生自卑心理，不愿出门、不愿与人交流。为此，陈福山举办了各种各样的活动。带聋人参观太钢，到动物园、蒙山游玩，举办聋人心理健康讲座，组织聋人与健全人开迎新联谊会，举办聋人沙龙，组织助残助学义卖……丰富多彩的活动，让更多健全人走近聋人，了解聋人，也让越来越多的聋人走出自我封闭的世界，开始和健全人交朋友。年轻的聋人王燕，原先没有工作，也不想与人接触，在陈福山的鼓励下，王燕成了聋人活动的活跃分子，还学会蛋糕烘焙，正筹备开甜品店。

参加活动的聋人多了，需要帮助解决的问题和困难也随之增加，他

的业余时间不够用了。为此，陈福山主动放弃了收入不菲的自由撰稿人的职业。收入减少了，活动经费增加了，资助聋人的钱也增加了，陈福山的生活出现了捉襟见肘的现象，不得已只好委屈自己从饮食和衣服上节省。帮助聋人解决最多的还是心理问题，比如聋人不愿走出家门，他除了丰富活动内容外，就是不厌其烦地做聋人的思想工作。为了增强聋人的自信心，他创办的太原爱心手语QQ群是实名群，“我相信你是最勇敢的，会把优秀的自己展现给朋友”，经过一段时间的努力，聋人朋友由不情愿到习以为常。除了大型活动，他从2012年就组织每周交友、学手语活动。为了增强团队的凝聚力，他随时调整活动方式。比如在2013年，他们每次活动完了都举行聚餐活动，聚餐完了又去娱乐，这样做不仅丰富了聋人的业余生活，扩大了他们的交际圈子，还使他们在活动中结识了很多新朋友。志愿者和聋人在参加活动、聚餐、娱乐中增进了友谊，加深了感情，都成了亲密无间的好朋友。

除了组织活动外，陈福山还通过网络化解聋人朋友心中的疙瘩，每天中午和晚上都是他最忙的时候，尤其是晚上常常忙到12点以后。一个人的问题经常需要两三个小时解答，才能扫去他们心中的疑惑或愁云。他在电脑前一坐就是五六个小时，常常忘了吃晚饭。有时困的坚持不住洗把脸继续，顾不得吃饭就啃馒头。有天晚上10点多了，一位聋人说他家分房子不公平，给老大120平米的大房子，给他们80平米的小房子，心里堵得慌。他耐心给这位聋人讲解、劝说，经过两个多小时的开导，聋人终于心里亮堂了。这时已经接近凌晨1点了。

2013年初，他的QQ好友多了一个人，她自己叙述两年前23岁生日后突然听不到、说不出的。亲戚不来往了，同学不联系了，她孤独、寂寞无处述说心中的苦闷、惆怅。陈福山就开导她，用身边半路失聪、半路失明和半路残疾的例子鼓励她，要树立坚强的人生信念。跟她谈人生、

讲得失。认识以后，他们从没直接聊过，互相就像写信似的。陈福山隔一天或两天就留一次言，而对方却是很多天才回复一次。陈福山不管这些，照旧按时留言。有一次，对方留言，“我妈妈突然去世了，感谢你在我心情最不好的时候给我的留言，使我度过了那段阴霾的日子”。到了年底，她又突然留言“爸爸被抢劫伤的很重，爸爸去了，我也不活了，好朋友你要好好的，我怕来不及跟你道别”。一直为他亮着的QQ灭了，陈福山心急如焚，他后悔没提前问好她的详细地址，除了QQ再没有其他联系方式。他根据聊天记录判断是天津蓟县，立即联系蓟县残联、蓟县公安局帮助查找此人。同时准备出发到蓟县安慰、帮助她。这一切忙完就到了深夜，他又在网上查找当地的公益组织，说明自己的目的。第二天坐第一班去北京的高铁转长途车直奔蓟县。由于没有准确的地址，在众多爱心人士的帮助下，还是没找到QQ网友。这件事却在蓟县、在全国聋人圈子里产生了强烈的反响。特别是QQ网友得知陈福山去找她的经过非常感动，还有就是她爸爸的伤势并没有她当时看到的那么严重，情绪慢慢稳定下来。

随着各类活动的连续举办，爱心团队像滚雪球似的越滚越大。陈福山顺应爱心活动的发展需要创办了太原爱心手语志愿者协会。健全人通过学手语、与聋人交朋友、帮聋人推销商品、帮聋人找工作等实际行动逐步走进了聋人群体。聋人朋友也在参加活动的过程中逐步开阔了视野，扩大了交友、交流范围，在不知不觉中融入了社会大家庭，为自己赢得了更多展示才华的机会。

陈福山说，“我会围绕聋人的需求把这项工作一直做下去，给聋人朋友创造更多学习、工作、娱乐的方便条件，让他们过上与健全人一样有尊严而幸福的生活！”



善待老年人就是善待自己

——离退休职工部市内外地管理所所长韩五卫

“到13号楼找韩五卫吧，他能帮您解决。”在离退休职工管理部大院内，经常能看到前来寻求帮忙的老年人，每次遇到这些老年人，门房的师傅们都会建议他们去找韩五卫。在大家眼中，韩五卫是个热心肠，他为人随和，懂政策，肯干事，帮助很多老年人解决了燃眉之急。

从2003年来到离退休职工管理部市内外地管理所，韩五卫在为老服务岗位上干了一干就是十年。十年时间里，他的电话从来没有停止响起，他的脚步从未停止向前，不论新春佳节，不管夜有多深，只要接到电话，他都会第一时间赶到需要帮助的老人家；不论路有多远，不管多么艰难，他都会亲自上门，把公司党政的关怀传递给每一位老同志。从偶有不情愿到逐渐喜欢上这份工作，从做好本职工作到全身心投入其中，韩

五卫实现了在工作和人生中的质变。虽然繁杂的工作让他比同龄人显得苍老了许多，但他的内心是充实和幸福的，用他的话讲，“为老服务无小事！每替老同志办完一件事，我心里就多一份成就感。善待了老年人，也是善待了我自己。”

韩五卫所在的市内外地管理所，服务着7000多名离退休、内退职工，他们居住分散，散布在全国各地。一些老人由于随子女居住，按照之前的通讯地址已经联系不上，一些老人住在偏远山区，无法第一时间了解到关系他们切身利益的政策制度，享受企业发展带给他们的福利。为了让所有的老人都能感受到公司党政的关怀，第一时间了解到各项政策，韩五卫都会定期到老人家里家访，向老人们详细介绍国家和公司的各项为老政策，了解老人家里的生活情况，帮助解决他们生活上的困难。对于一些住在偏远山区的老人，不论地方有多远，不论路有多难走，韩五卫都会亲自上门，火车换大巴、大巴换小巴、小巴换步行，北上东北，南下安徽，有太钢离退休、内退职工的地方，就能看到韩五卫的身影。老人们一句简简单单的“来啦”，久久不愿放开的双手，都会冲淡他一路的艰辛和疲劳。听着老人自豪地向邻居介绍太钢，介绍自己时，韩五卫明白自己这一趟没白来，所有的那些辛苦、劳累都值得。

老人离世的善后服务，是韩五卫工作中的重要一部分，但凡有老人去世，不论白天黑夜，不论寒来暑往，即使是在过年期间，韩五卫和同事们也都会去上门全过程服务，和老人的家人朋友一起处理身后事宜。退休职工丁增瑞是一位孤寡老人，韩五卫常常上门看望，照顾他的日常生活。2013年9月的一个晚上，老人因病离世。接到消息后，韩五卫不顾一天工作的疲惫，连夜上门。由于老人身边没有亲人，韩五卫自己为老人整理遗体、穿戴寿衣，将老人连夜送往殡仪馆。通过与丁老远在外地的亲戚商量后，经过3天的忙碌，韩五卫他们圆满地处理了老人的善

后事宜。看到事情处理得非常圆满，丁老的亲戚眼含热泪激动地说：

“电话里老丁总是让我们放心，说是有位姓韩的同志在照顾他，生活得挺好。没想到、真的没想到，你们不仅生前照顾他，连他的身后事都处理地这么好，我相信老丁之前的生活是安逸的、幸福的。我非常感谢韩五卫同志、感谢太钢！”

生活中，总有人对他的工作不理解，“别人经常去的是宾馆，你去的是殡仪馆；别人经常戴的是红花，你戴的却是白花，别人经常听的是轻音乐，你听的却是哀乐。”每当听到这些时，韩五卫都会淡淡一笑，“他们这是还没有明白我这份工作的意义”。刚开始，每当看着亲属们伤心痛哭，韩五卫也会跟着流泪，可是慢慢地，他流泪的次数越来越少。这不是因为他练就了铁石心肠，对生死已经麻木，而是看过了这么多的告别，让他渐渐明白，“哭得再伤心，也不如把精力都用在做好每一件工作上，尽自己最大的努力，让管理所每一位老人都能快快乐乐，安享晚年。”

工作中，他以身作则，率先垂范，越是难办、越是棘手的工作，他越会冲在最前面。2011年，根据省里统一安排，公司妥善解决了国企职教幼教退休教师待遇问题。作为公司落实职教幼教退休教师待遇办公室成员，顶着时间紧、任务重的压力，韩五卫与同事们加班加点，对申报的近八百名退休人员进行摸底登记、审核档案等工作，并最终确定了符合条件的人员。国企职教幼教退休教师待遇涉及到了退休职工的切身利益，为了保证不遗漏一名符合条件的退休职工，韩五卫在工作中事无巨细、不辞辛劳，仅查看档案一项，八百多份档案前前后后就翻看了六遍，对档案中的每一项都进行了认真核实，对缺少部分进行了补充。针对一些条件不符的退休职工思想情绪比较大的情况，在随后近一年多的时间里，韩五卫主动上门，倾听老同志们的意见，耐心地给他们讲政

策、讲制度，慢慢地化解了他们心中的怨气。每次说起这件事，除了替老同志们开心，韩五卫想的最多的是“幸好没有把符合条件的老同志给落下”，在他眼中，自己的付出算不上什么，老同志的利益永远是第一位的。

一张笑脸相迎、一杯热茶解渴、一句尊言相称、一句问候贴心、一丝不苟办事、一声慢走扶送，韩五卫在工作中秉持“视老同志如父母”的工作理念，用微笑的面孔接待来访的老同志，用舒缓的语气同老同志交谈，用认真的态度做好老同志的诉求记录，处处为老同志着想，事事从老同志考虑。对老同志反映的问题，当场能答复的答复，应解释的解释，该协调的协调，尽快按照政策规定给老同志一个“标准答案”，让老同志感受到企业大家庭的温暖。为了让每一名反映问题的老同志都得到满意的答复，除了热情周到的态度，韩五卫也在提高自己服务能力上下功夫。针对国家和省市出台的各种政策，韩五卫认真学习，勤于思考，积极向专业部门请教，力求对政策的解读和执行准确无误。在同事们眼中，他就像一部百科全书，任何疑难问题，都能在他这找到准确的答案。韩五卫的认真与努力不仅得到了同事们肯定，甚至连一些市里面的部门都说：“这方面的事，太钢我们只认韩五卫。”

工作了这么多年，韩五卫觉得最愧疚的是对自己的家人。每当看到老同志有子女陪着，韩五卫就忍不住想到自己的母亲，想起自己多长时间没有回家去看看，想着母亲最需要陪的时候自己却在帮别人的父母。虽然母亲每次都会说：“我知道你忙，有那么多老年人等着你帮助，家里的事你不用操心。”但是韩五卫心里明白，哪家的父母不希望子女在身边，哪家的父母不希望子女能多陪陪他们。每天从白天忙到晚上，一件件工作接踵而至，让他根本无暇顾及家里。妻子虽然偶有抱怨，但是这么多年下来，家里人对他的工作还是全力支持，他们心里明白，任何

人到了那个岗位上都会那么做。“家里的活他也帮不上，我们自己来顾小家，让他全身心去照顾老年人这个大家庭吧。”

十年如一日，韩五卫把老同志当做自己的亲人一样对待，像儿女一样关心他们的生活、抚慰他们的情绪、倾听他们的心声，用一天天热心、真诚的服务，赢得了广大老同志的好评，赢得了单位和同事们的赞扬。他多次被评为离退休部“为老服务先进个人”，2011年荣获山西省国资委企业军转干部解困工作“先进个人”，2013年荣获公司劳模大会“先进工作者”、太原市“敬老助老模范个人”称号。





甘洒热血写忠诚

——保卫部护卫支队不锈钢工业园区勇擒窃贼记

夜巡查疑

冬天的夜晚总是来的较早，2013年10月30日晚21时，位于太原市尖草坪区赵道峪村的不锈钢工业园区早已笼罩在一片漆黑的夜幕之中。此时，为了保卫国家财产，维护园区正常的生产经营秩序，公司保卫部护卫支队不锈钢工业园区大队人员正在园区内仔细巡逻，他们机警地查看着每一个角落，不放过任何可疑迹象和蛛丝马迹。突然，巡逻队员发现园区内7号和8号厂房之间，30号厂房路旁分别停放着一辆瑞风商务车，这两辆车内的后座位均被拆除，而且一辆车的车牌进行了伪造修改，另一辆车的车牌被迷彩套遮挡。是什么人将车停在了这里，这两辆车将用来干什么呢，一个个疑团在巡逻队员心中升起，他们立即向保卫部护卫

支队汇报了可疑情况。

巧妙设伏

接到报警后，护卫支队负责人立即向保卫部领导请示，安排正在执勤的物资督察大队中队长高龙带领5名骨干队员赶赴不锈钢工业园区，协同不锈钢工业园区大队大队长郭晓亮带领的巡逻队员对重点区域料场进行蹲点守候，伺机抓捕窃贼。一直等到31日凌晨2时45分，蹲守队员首先发现4名可疑人员在园区料场内偷盗不锈钢板，并将不锈钢板装上停靠在园区料场路旁的一辆商务车。接到蹲守队员发来的信息后，眼看抓捕时机成熟，高龙、郭晓亮果断发出了抓捕命令，带领12名护卫支队人员立刻兵分两路，分别乘坐2辆汽车快速向园区料场逼近。看到窃贼后，大家立刻打开车灯，并冲下汽车扑向窃贼。

奋勇擒贼

在刺眼的汽车灯光照射下，4名窃贼惊慌了手脚，四处逃窜。勇敢的护卫支队人员迅速冲上去将窃贼一个个扑倒在地，实施抓捕。就在大家继续追赶前面逃跑的窃贼时，一名已经被压在地上的窃贼，突然抽出一把匕首将队员刘君的腰部刺伤，刘君一边紧紧扭住窃贼的胳膊，一边大喊：“小心，他们有刀！”两名队员安超、张鹏超立刻冲上前来协助刘君制服窃贼，这时疯狂的窃贼又挥刀向安超和张鹏超猛砍，向安超的左手和右胳膊各刺一刀，向张鹏超大腿上捅了三刀。面对伤心病狂的窃贼，三名负伤的队员没有退缩，终于齐心合力将窃贼制服。

英雄无悔

将4名窃贼全部抓获，并查扣被盗不锈钢板约1吨、瑞风商务车2辆

后。看到刘君等三名负伤的队员鲜血直淌，巡逻队员立即拨打了120和110报警电话。很快，急救车将负伤较重的刘君送到太原市中心医院进行救治，将安超、张鹏超送到了太钢总医院急救中心进行救治。110警察将4名窃贼移交给尖草坪刑警队，接受审讯。据了解，4名窃贼中一名为尖草坪人（持刀），两名为平遥人，一名为文水人，在逃人员为杏花岭人，他们交待还有一名在作案现场望风的同伙逃跑。目前，尖草坪刑警队已对该名嫌疑犯进行网上追逃。

11月5日，公司领导前往太原市中心医院和太钢总医院，看望慰问了正在接受治疗的刘君和另外两名负伤队员，并代表公司全体职工和家属对他们见义勇为、不怕牺牲的英勇行为表示感谢和赞扬，同时祝愿他们早日康复并重返工作岗位。刘君他们感谢公司领导的关心和慰问，表示一定会积极配合治疗，争取早日重返工作岗位，为维护公司正常的生产经营秩序做出自己应有的贡献。公司保卫部号召全体人员学习他们为保卫国家财产而奋不顾身的大无畏精神，争做疾恶如仇、见义勇为、不怕牺牲的钢城卫士，为公司和谐稳定保驾护航。



“没有最好只有更好”

——鑫磊资源有限公司破碎作业区班长张志星

他当兵时，被部队评为“优秀士兵”。入厂后，被单位连续十余年评为优秀共产党员、先进个人。他就是张志星，太钢鑫磊资源有限公司破碎作业区的一名临钢援职职工，一名秉承“没有最好只有更好”工作理念的共产党员。

张志星，1994年12月参军，在云南省军区警备连服役，服役期间，由于表现优异，1996年光荣地加入中国共产党，同年被评为优秀士兵荣誉称号。2000年5月分配到临钢炼钢厂，十几年来，在工作岗位上他秉承“没有最好只有更好”工作理念，无论是干焊工还是天车工，他都毫无怨言，勤勤恳恳地工作，在岗位上取得了优异的成绩，连续十年被临

钢公司评为优秀党员和多次先进个人。2012年12月张志星响应临钢公司的号召援职到太钢鑫磊资源有限公司这个新建的合资企业，被分到破碎作业区中细碎班组。俗话说隔行如隔山，从事了近20年炼钢工艺操作的他现在要从事采矿破碎操作，一切都需要从零开始。于是他上班时抓住一切可利用的时间向技术人员、老师傅们虚心求教，在实际工作中积累摸索，提高自己的工作能力。下班后抓紧时间学习工艺操作规程、熟悉设备操作知识、安全规章制度。学以致用，很快地提高了岗位技术操作能力。今年6月，通过公开竞聘，他担任了粗碎班班长。由于生产线刚刚投入试生产，生产组织、人员素养和现场环境治理还不够正规，他经过与班组成员每人的了解和沟通，对设备的隐患排查、现场的环境进行细心查看，制定了班组各项管理制度和设备的安全改善内容及现场整理的规划。他在班组中践行“没有最好只有更好”的工作理念，想方设法把工作做得更好。他带领班组成员自行组织培训24次，共培训186人次，参加公司及作业区培训50余次，并将培训成绩与培训表现纳入绩效考核办法，取得了很好的培训效果。为实现现场本质化安全，在职工中广泛开展查隐患、治理隐患活动，共计查处安全隐患62项，全部实施整改。今年11月他组织班组按照集团公司下发的《5S目视化标准指南》对现场进行了彩化，身先士卒带领大家除锈、刷漆、整理现场，保持了现场整洁，绿色通道无杂物，使大家行为更加规范。在生产方面，积极组织协调各生产环节，与采矿人员协调生产节奏和矿石质量，与中控人员协调带矿速度，保障生产运行。产量从4月的10330吨提升到12月的236730吨。作业率由4月的9.1%提升到12月的10.5%。故障率从4月的1.5%降到12月的0.49%。各项指标均超额完成作业区下达的任务。在技术革新方面，他对1#板喂机检修平台进行了加宽，对护栏进行了加高；对1#破碎机两侧撒料进行了封堵，有效地防范了石料进入皮带护罩后对

皮带的磨损，延长了皮带的使用寿命，特别是在1#皮带下料口安装了接料咀，改变了物料下降的方向，有效地保护了溜井井壁不受损坏，经济效益不可估量。就这样，经过班组成员的齐心协力，使得粗碎班无论是精神面貌，还是技能水平、工作绩效等各项工作方面都有了长足的进步，成为作业区的“明星”班组。

今年7月，鑫磊公司所处地区一连下了好几天大雨，导致山上出现泥石流，好几棵大树连同大石块被雨水冲到了山路上，挡住了上下班的道路，他看在眼里急在心里，雨还没停，便认真查看了泥石流周围的情况，确保再无危险，独自一人冒着雨把大树一棵棵锯断，把大石块一块块敲破，又找了许多片状的石块一块块铺在了被雨水冲坏的路面上，自己来回走了几趟确保人员行走不滑，并且确认每块石片都牢牢的铺在地面上卡在一起，他才放心的离开。在11月份一次大检修中，为了能使检修人员更好更安全的作业，更直接的掌握负责区域的检修进展情况，他一连四天三夜忍着胃痛坚守在岗位上，为检修人员烧开水，送温暖。在监护好检修人员安全的同时还帮检修人员干些杂活。他常说的一句话就是：“没有最好只有更好”。每接到领导分配的任务，不管任务是大事小事、急事松事都高度重视，认真对待。严格要求自己 and 班组成员，努力用心把任务做实、做细、做好。

他是一名普通的职工。家庭虽很清贫，但他很知足，他说：“金钱难买家和睦，老妈和妻儿就是我的吉祥三宝、精神支柱和坚实后盾”。只要休假回家他就主动承担家里的所有家务及照顾老妈和孩子。他没有其他奢求，只希望妻儿和老妈的身体能好起来，在自己休假的这几天里能让妻子好好休息几天，陪他（她）们出去散散心，说说话，吃上几顿团圆饭。他深知这样做是弥补不了自己所欠家人的一切。可是为了这个家他只能……。他常对妻子说：“谢谢你嫁给我，为了这个家这些年你

辛苦了”。很朴实的一句话，道出了一个男儿的心声。

“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地？如果你是一线阳光，你是否照亮了一分黑暗？如果你是一粒粮食，你是否哺育了有用的生命？如果你是最小的一颗螺丝钉，你是否永远坚守你生活的岗位？”这是共产主义战士雷锋在日记中的一段话。十几年来，他时刻以党员的标准严格要求自己，爱岗敬业、恪尽职守，无私奉献，刻苦严谨，服从领导，精益求精的工作作风，干一行、爱一行、钻一行、精一行，兢兢业业，不计得失，乐于奉献，默默无闻地在平凡的工作岗位上实践着“全心全意为人民服务”的宗旨。单位的事情是大事，自己家的事情是小事。为了工作，他每天早来晚归，加班加点，以真挚的情感对待班组成员，以敬业忘我的精神对待工作，别人休息他顶班，别人休假他加班，别人有病他替班。只要单位有事，他从来都是放弃休息，随叫随到，把方便留给别人，把困难留给自己。

“没有最好只有更好”，只是平淡的一句话，但却真实而又普通，这就是张志星，没有豪言壮语，没有丰功伟绩，有的只是一如既往，不计得失；有的只是默默无闻，任劳任怨。在平凡的岗位上尽自己最大的努力发一份光、一份热。



渠震同志37岁，工程师职称，现任房地产公司项目管理部项目经理，一九九八年毕业于包头钢铁学院。现在负责太钢线材厂棚户区改造工程的建设工作，在平凡的工作岗位上，他爱岗敬业，恪尽职守，奋力拼搏，积极发挥一名青年干部的作用，为太钢的住房改造事业做出了突出的贡献。

一、爱岗敬业，甘于奉献

2013年3月，他被房地产公司任命为太钢线材厂棚户区改造工程的项目经理，负责该项工程的现场组织工作，该项工程自启动以来，遇到各种外部不利因素的严重干扰，工程推进缓慢，回迁住户意见极大，公司各级领导都极为重视。作为一个有着强烈责任感的工程管理人员，他身感责任重大，在他看来，线材厂棚户区改造工程是公司承诺为改善线

材厂职工生活居住条件，造福当地百姓的一件好事，就应该想尽一切办法实现。为此，他一到线材厂工地，就扑到第一线，全面摸底线材厂工程的全面情况，和项目部的各位同志与各参建单位共同探讨，确定各项工程组织方案，并编制详细的工程进展计划。

他工作起来有一股拼命劲头，为确保工程实际进展按公司的最终目标完成，保证每一阶段的工程量按工程进度计划完成。他每天扎根在线材厂施工的第一线，他深感时间太紧张，不够用，为推进工程，他严格要求自己，只有上班时间，没有下班时间，当天的工作什么时间完成什么时间下班，基本晚上十多点才能下班回家，在线材厂工程建设的2年多时间里，他没有休息过一天，无论是白天黑夜，刮风下雨，为了线材厂工程的事他都是尽心竭力，不讲条件，不说怨言，在工程建设最紧张的时候，为保证白天最有利的全部投入到工作中去，他将每天的工程例会改到晚上八点召开，会议结束常常是晚上十一二点，而第二天一早他又会准时到达工地，开始新的一天工作。对此很多人都劝他没有必要这样做，太累了。可他始终觉得只有这样才能更对推进工程进展有好处，白天让大家更有充足的时间投入到实际工作中，了解清楚实际情况，摸清工程建设中的症结，晚上静下心来正好与大家共同商讨解决；另外晚上开会对大家都会有促动、有紧迫感，会约束大家更好地工作，自觉地投入。只要对工程有利，个人累点算什么！就这样，在周而复始的坚持下，太钢线材厂改造工程提前竣工，顺利为住户交房，受到大家的一致好评。

二、加强专业知识的学习，提高质量管理水平

对于工程建设来说，质量管理是头等大事，工程质量出现问题，不仅给公司造成严重的经济损失，还会严重影响公司在广大职工中的形象。因此，在太钢线材厂棚户区改造工程的建设中，他与项目部的工程

技术人员一道，严把质量关，确保工程质量不出现任何问题，保证工程达到优良的目标。

太钢线材厂工程量大，参建单位多。在难度大，工期短的情况下，为了不辜负公司领导的期望，盖出让老百姓放心的楼房，他认真组织编制线材厂工程的质量管理方案、管理实施细则、质量检查评比细则，与现场各方共同研究，针对实际进行改进，且要求项目部同志认真学习从自身做起，严格贯彻执行。对于在工程实施中重要的质量控制点、隐蔽点，不管什么时间，他都要亲自检查验收，对于不符合验收规范设计文件的控制点无论谁同意谁说情他都不管，不合格的全部推翻重新施工，重新验收，直到满足相关标准要求，做到工程质量处于可控制的状态。线材厂项目部每周都定期开工程质量例会，对各承建单位本周工程质量进行点评考核，并对下周的工程质量工作提出重点和要求。对于他的严格要求，有些同志不理解、有怨言，认为他小题大做，每次遇到这种情况他都耐心的解释做着大家的工作，他常说：“只有心正人才正、才能堂堂正正做人，只有人正楼才正，才能理直气壮把关，才能干出让人放心的工程。”，质量无小事是他嘴边常说的一句话，在他的带领下，线材厂项目部形成质量齐抓共管的良好局面，线材厂工程的主体质量、装饰装修质量达到一个新的水准，在山西省、太原市的建筑主管部门组织的历次工程质量大检查中都得到了较高的评价。

除了对工程施工质量进行严格管控外，他还与同事研究解决施工中遇到的工程质量问题，研究探讨项目管理方案、质量创优措施、技术创新手段等，想着从根本上进行工程质量管理控制，将对影响工程质量的因素从根本上解决，为此他常常到施工现场督导工作，与大家研究琢磨。在以往的工程中，楼梯踏步的观感质量总达不到要求，踏步的几何尺寸经常高低不一，宽窄不一，不符合规范要求，处理这个问题施工单

位只能后期装饰抹灰，只能大量剔凿，但这样也无法根本解决，既达不到质量要求，又费钱费人力，还耽误了工程进展。为了解决这个问题，他深入施工现场的第一线，与现场的技术人员共同研究，探讨商量从根本上解决问题的方法，同时他还联系其他单位，学习质量先进单位的管理经验，经过大量的对比，并与其它单位对标，确定楼梯踏步模板采用定型钢制模板可以较好的解决相关问题，为此要求太钢线材厂的各施工单位全部采用楼梯定型钢制模板，对此施工单位意见较大，他们认为这样比以前用木制模板费用增大，成本不合算。为了消除分歧，他和项目部的同志共同努力做工作，将采用新技术对工程质量的好处、优点一一列举，摆事实讲道理，消除施工单位的疑虑误解，最终各单位采用了楼梯钢制模板的工艺，将其运用到太钢线材厂改造工程中。在随后的工程建设中，楼梯踏步的整体工程质量比以前有了质的飞跃，在各项检查评比中都得到了好评，各方都取得了良好的效果，为以后工作的顺利开展打下了良好的基础。

通过太钢线材厂棚户区改造工程，他用“忘我投入，严以律己，扎实苦干，无私奉献”诠释了爱岗敬业；他以自己的实际行动为公司争荣誉、创信誉；他以良好的工作执行力去体现公司关心和改善职工住房的温暖 and 决心；他，很普通，但，却用自己的一言一行去热爱和践行了岗位的荣耀。



玫瑰的芳香

——福利总厂女工杨贵梅

杨贵梅，一位普普通通的女工，却拥有着一颗博大而慈爱的胸怀。她扶残助残十几年，默默无闻，用自己的行动诠释着人世间的真善美。然而，却很少有人知道杨贵梅的善举，她本人从来没有张扬。偶然听说了杨贵梅为残疾工友做好事的事后，一直想挖掘挖掘。然而，她却含笑谢绝。无奈之下，只好从几位受助者那儿，感受到了这位女工高尚的情怀。

初识残疾人

上个世纪八十年代初，太钢集团公司成立了安置残疾人就业的福利

总厂，许多职工残疾子女告别苦闷的“待业”生活，兴高采烈地报了名，来到福利总厂就业，开始了人生崭新的生活。

冲减车间是当时福利总厂安置残疾人最多的一个车间，健全职工与残疾职工的配置比例几乎对半。冲机上安置的大多是健全职工，产品包装线则是残疾职工。作为健全人，杨贵梅被安排在了冲机上做操作工，她下道工序恰好就是产品包装线，于是和残疾职工有了更多的交往。残疾职工虽然身体有缺陷，可在自己的岗位上干起活来一点也不比健全人逊色，他们吃苦耐劳，忍辱负重的自强精神很快赢得了杨贵梅的尊敬。从这条生产线上走出了福利总厂第一位出现公司劳模大会的残疾职工；这里有第一个光荣加入中国共产党的残疾兄弟；还有两三个残疾职工被太原市残工委授予自强模范的荣誉称号。杨贵梅和大多数健全人一样，起初只是同情怜悯残疾人，在工作交往中，她渐渐地生出一种情愫——满腔热情扶助那些残疾职工。残疾人不便做的事情，她就帮着代劳，诸如上茶炉房打开水、去食堂买饭等，只要杨贵梅看在了眼里，就会主动搭上一把手，帮着残疾工友去做。有一位姓武的女工，患有小儿麻痹后遗症，行动极为不方便。在单位里杨贵梅帮她“跑跑腿”的同时，还把这位残疾女工穿脏了的工作衣拿回家帮着洗。杨母见后感叹道：“人不着全，她们怪可怜的。”就这样杨贵梅给武姓残疾女工洗了一年多的工作衣，后来杨贵梅在工作中不慎冲伤了手，调离了冲减车间，可她却与残疾兄弟姐妹建立起的深厚情谊长久地保留了下来。

婚礼上的“秘密”

2013年五一劳动节，是福利总厂残疾职工杨矿的女儿萍萍举行婚礼的大喜日子。婚礼上杨矿拉着女儿来到杨贵梅面前，说：“萍萍，还记得这位阿姨吗？你小时候生病，她经常抱你去医院。”“有印象，谢谢阿姨。”萍萍说着，深深地向杨贵梅鞠了一躬。

杨矿患有侏儒症，女儿萍萍小时候体弱多病，每到女儿生病，杨矿可就犯了愁。他愁怎么抱女儿上医院，那时出租车很少。此事杨贵梅知道后，便主动承担起了给杨矿女儿看病的义务。每次，她徒手抱着萍萍步行来到太钢总院，有时萍萍住院，她还要给杨矿夫妇送饭。不知道的人还以为，杨贵梅是杨矿的什么亲戚，他们仅仅是同事。萍萍五岁后，便很少生病。至此，杨贵梅再也没有见过杨矿的女儿萍萍，可她的善行却牢牢地铸在了杨矿两口子的记忆里，每每想起这些，这对残疾夫妇就心存感激。

“钟点工”

中秋、春节等传统佳节，福利总厂都要给退休职工发放一些福利。每到这时，杨贵梅就主动承担起了给退休残疾职工送福利的义务，她把企业的关爱一一送到残疾工友的心里。2013年中秋节，福利总厂给退休职工发了一袋大米。那些日子，杨贵梅每天下班自行车上都驮上一袋大米。一连好几天，她都没有空着车子。一天，给残疾工友谭明启送大米时，杨贵梅注意到他家里比较乱，而老谭是重度残疾，行动不便无法收拾。她当即挽起袖子就开始干活，擦玻璃、扫地、洗涮……不到4个小时，老谭家就变了样。忙完后，杨贵梅连口水也没顾上喝就匆匆走了，她还惦记着儿子——儿子乘下午6点的火车去西安出差。说好了下班后，杨贵梅要给儿子包出门的饺子，可当她回到家时，儿子已经坐上了南下的火车。

杨贵梅就是这样，帮助残疾工友往往耽误了自己的事，可她没有怨言。她常说：残疾人不容易。杨贵梅在工余时间与三、四位行动极为不便的残疾工友结为帮扶对子，几十年如一日，默默无闻帮助他们，无声无息，无怨无悔。俗话说：授人玫瑰，手留余香。杨贵梅就是那个授人玫瑰的人，她把玫瑰的芳菲飘香到了人间。



“勇”挑重担促达产

——不锈钢冷轧厂原酸作业区4#热线大班长范建勇

他曾是太钢特级劳模，曾是世界产能最大、设备最先进的原料退火酸洗线大班长。2013年6月他听从厂组织安排，义无反顾投入到4#热线的安装调试中，在他的带领下4#热线取得了前所未有的成绩，全面超额完成厂下发各项指标，他就是我们的主人公不锈钢冷轧厂原酸作业区4#热线大班长范建勇。

2013年6月，范建勇同志被调至4#热线开始了紧张的安装调试阶段。到新的岗位，他犹豫过。因为要离开他工作7年之久的2#热线，他充满了不舍。从2006年6月2#热线开始调试，他就一直扎根于此，在这里，有辛酸更有喜悦。然而再到一个新的岗位重新开始打拼，并且距离厂里定下的投产时间节点，时间只有短短一个月，他的心中充满了志

忑。但是只要一想到王厂长在厂里大小会上不止一次的强调在激烈的市场竞争下，4#热线对公司及冷轧厂转型跨越具有极其重要的意义，他便义无反顾的选择去挑起那份沉甸甸的担子。

当第一次来到4#热线现场，他看到的并不是宽敞的车间，而是在原本就有限的空间内并排着两条机组，机组之间只有一条一米多宽的行走通道，而且4#热线机组的一侧设备甚至都快贴住了车间西侧的柱子。无论是工作环境还是设备状况，与他的想象都具有极大的差距，他感觉自己的负担更重了。此刻，他没有任何犹豫，没有任何抱怨，他暗暗下定决心“4#热线是太钢第一条自主设计建设的原料退火酸洗线，我要用在3条原料线上的工作经验，将4#热线变成胜过由外方设计的生产线”。

虽然坚定了信心，但是仍有许多的困难需要克服，目前为止他还是一个光杆司令，没有一个兵，而且手头也没有任何4#热线的资料。只有不到一个月的时间就要投产了，他有点抓狂。他去找作业长要人，但由于当时作业区人员非常紧张，第一批只派给他四个刚刚入厂的复转军人。他又去项目部找了一张4#热线的全线装配图，就这样范建勇天天带着四个人去熟悉现场，边看设备边给四人讲解，发现小问题就给施工单位打电话处理，发现稍大些的问题就联系设计院进行整改。就这样他带着一只临时拼凑起的队伍艰难的开始了4#热线投产准备的第一步。

随着时间一天天地逝去，临近月底，作业长告诉了范建勇一个好消息，人来了，大批新职工来了，作业区还从其他线抽调了一些老职工，再加上新职工，人员问题总算解决了。范建勇将这些人分成3个小组，分别负责不同的岗位，白天采用以老带新的方式配合安装调试，并对现场施工垃圾进行清理，为施工单位创造一个良好的施工环境；晚上下班后亲自组织职工学习机组知识，无论新老职工都要一个个地对其当天的学习情况进行检查。每天反复强调现场安全，对新职工刚来不适应所带

来的困扰一一进行解决。7月份的天气火辣，但4#热线现场人们干活的热情比那三伏天还要高，范建勇看着每天一身又一身汗的同事，很是心疼，便向作业长提议买来了饮水机，厂工会也为职工们调来了矿泉水。一位班组骨干每天在现场衣服几乎就没有干过，还因为缺碘在医院输了两天的液，刚有好转就马上回到厂里上班，后来问起这位骨干为什么要这样做？他说“每天看范建勇在现场早出晚归，我们觉得他太辛苦了，作为班组长更应该替他多分担点”。

时间转眼就到了试车阶段，范建勇带领自己的队伍，用一天的时间将全线贯穿钢带，为全线试车打下了良好的基础。7月15日那天早晨，在公司领导的注视下，4#热线第一卷钢装在了卷取机上，范建勇点燃了摆成“安全第一”四个大字的鞭炮，鞭炮声响起就像吹响了4#热线正式过钢的号角，标志着我们太钢自主设计制造，自主建设年产38万吨的铬钢酸洗线正式过钢了。

后来当问到4#热线职工时，他们总是这样说“在调试阶段，不管上白班还是夜班，只要单位就能看到范班的身影。由于当时现场几乎是边施工边试车，现场人员复杂，范班每天拿着对讲机，给我们分配工作，对讲机中随时随地都能听到他的声音，问询现场是否有人，设备状况是否正常，那段时间我记得他有一整个星期都待在单位，连家都顾不上回。看到他那么辛苦，给我们树立了一个好的榜样。”当范建勇回忆起那段日子时他开玩笑地说“那是恐怖的一周，每天只能睡3、4个小时。机组是24小时调试，岗位人员又大多是刚入厂的职工，没有经验，现场环境复杂，怕他们出事，多盯盯放心。在那段时间里，给我感触最深的是我们的厂领导和作业长，是他们给了我力量。当我每天半夜看到眼睛充满血丝的王厂长来机组询问调试进度和机组运行状态，看到负责项目的韩厂长累的趴在操作室里，看到作业长、还有作业区骨干们天天

来4#热线帮忙时，我就不觉得累了。他们给了我力量！有那么多人在支持我们，关心我们，我们一定会拿出一份合格的答卷，绝不辜负厂领导对我们的信任”。

目前4#热线已经完全投产，随着时间的推移，在范建勇的带领下，4#热线产量逐月增加，9月份即已达产达效，12月创造了历史新高达到4.3万吨，超过3.2万吨/月的设计产能。产能提升的同时质量也稳步提高，不合格卷连续两个月只有1卷。现在4#热线已经被定义为高品质430、CTS2B等重点品种生产的指定原料酸洗机组。4#热线的快速达产，带来了显著的经济效益，在弥补冷轧厂原料产能缺口的同时，每月3万吨以上的Cr钢产品，为公司不锈钢产品结构的调整做出了积极的贡献。

这就是不锈钢冷轧厂4#热线大班班长范建勇，他用平平凡凡的话语、实实在在的工作，体现了我们冷轧厂的精神，体现了太钢的主人翁精神。





团结协作 勇于担当

——能源动力总厂2013年能源介质系统检修团队

2013年7月20日6时40分，随着4350立方米高炉的顺利送风，历经48小时的公司2013年系统检修，经过全体参战人员的顽强拼搏和团结奋斗，取得了圆满成功。这次系统检修任务的顺利完成，为公司安全稳定生产创造了重要条件，也为公司十二五重点工程能源动力介质的顺利供应奠定了坚实基础。能源动力总厂能源介质系统检修团队在18日至20日的时间里，依靠精心组织、科学调控，发扬顽强奋战的精神，把自己所承担的检修任务拼尽全力做到了最好，受到了公司领导的高度赞扬，奋战在检修现场的职工也留下了许多令人钦佩和感动的事迹。

根据公司系统检修工作的整体安排，2013年系统检修除正常生产设备系统检修外，还需配合技改工程，实施电网系统、动力介质管网系

统、水系统改造等项目调整检修计划。能源动力总厂对这次系统年检高度重视，专门成立了由厂长领导的系检机构，确保分工负责，责任落实到人。从最初制订检修方案、确定检修项目材料备件的准备到施工力量的落实，召开各种专题会议数十次，对参检施工单位和施工人员进行了充分动员。能源动力总厂各工序在经过了认真充分的准备后全面展开年检工作。

输配作业区王玉龙说：我感谢大家通力协作，我们没有一个退缩的。

这次系检，时间紧、任务重，输配作业区在检修期间，抽堵盲板150余块、开关放散110余次、完成检修项目40余处，任务的繁重可想而知。作业区在5月初便开始着手准备，与厂调和气体事业部进行多次讨论，确定系检方案、停送气方案、吹扫方案、作业时间节点等。对相关系统、设备、作业及检修环境多次进行现场勘察；对盲板、放散阀门、取样门等设施进行逐个确认，保证系检时能正常使用。此次系检，作业区的盲板作业人员不够用，厂部派出10名外协人员支援，并提前1个月对外协人员进行培训学习和安全交底工作，确保7月17日具备作业条件。他们要求自己把所有能想到的、能提前做到的全部提前完成。输配作业区还利用周六休息时间，对参与本次系检的施工单位人员进行安全交底、文明施工方案交底，系检前危险辨识、防火措施交流。对54项检修作业项目的施工方案、单措、危险辨识进行审核，集中审核工作票、动火票，按作业点进行责任落实签名。

检修中，抽堵盲板是系统暂时切断管道的作业方式，更是一项极具挑战性的工作。为了顺利完成每一项操作任务，为了减轻18日、19日两天的系检负担，输配作业区从7月16日开始，堵盲板工作逐步展开。

22名人员（其中10名外援）在王玉龙的指挥下，150余块规格大小不一的盲板准时在70公里的管道中封堵完毕。每一项操作，都进行了认真的多次联系、确认，做到了万无一失。系检期间对讲机里听到最多的声音是我们职工沙哑的声音，连续作战使得数名职工的嗓子在18日下午全部沙哑。劳动的疲惫使得换班的职工站着都能睡着，回到检修后方就地铺几张纸片，倒头就睡。作业长王玉龙说，这次检修一次次被职工们的敬业精神感动。他说，“那三天，我们顶着巨大的身体疲惫和任务繁重的压力撑到了最后，圆满完成了任务，为准时检修提供了安全的作业环境，我感谢他们。”

二

机械作业区是燃气工序的检修维护单位，日常工作是对燃气输送设备进行检修维护。可这次检修由于人力不足，总厂安排机械承担带煤气翻、堵24个眼镜阀作业的任务，应该说，这项任务对于机械作业区来说完全是一个全新的操作领域。尽管如此，机械作业区还是勇敢的承担了下来，作业长刘润荣说的好：我们要认真服从，克服困难，团结协作，把工作踏踏实实做到位。

为了保证完成检修任务无差错，机械作业区对任务难点进行了剖析，一是职工对管网工艺不了解，在带煤气和压力作业时，不能及时切断或现场局部减压，造成煤气泄漏，发生煤气中毒事故。二是部位安排不合理，造成同一处作业不能一次全部完成，增加了登高作业次数，降低检修安全性。三是临时增加的作业现场辨识达不到计划作业的程度，加之人员连续作业，人的体能和精力不断降低，危险程度增大。针对这三项问题难点，作业区首先联系管道运行工对所操作的眼镜阀进行详细了解，去现场将24个眼镜阀所处的位置进行确认并做标识，为防止误操作，又联系调度人员，进行了二次确认。其次，带领职工对操作的24个

眼镜阀逐个现场查看，查找爬梯、平台及栏杆存在的不安全因素，查找作业过程中的危险因素，并写入危险辨识表，制定了相应的防范措施。结合本次操作的特殊性，主管针对此次系检作业的实际制作幻灯片，分3批对5个作业小组的21名职工进行了眼镜阀操作要领、注意事项的培训，使每位职工对作业做到了心中有数。为了保证作业的顺利，机械作业区提前对阀门本体的加油、胶垫是否完好、放散阀门是否开关灵活做了检查。对检查出的三个问题放散阀门、两个排气阀及两处无放散管的问题，进行了备件制作和更换的前期准备工作，为系统检修当天的作业，赢得了宝贵时间。

三

韩朝阳所在的防护站是爆发试验。就是在停送气后，要攀附到覆盖整个厂区的高空管道上，取出气体样品，然后开始点火试验。如果不爆炸，就表明前面的吹扫工作是彻底的；如果爆炸了，就说明管道中还存在着高炉煤气、焦炉煤气等有毒有害气体。如果是后者，则意味着无法进行接下来的施工；同样道理，恢复送气后，还要检测管道中的气体是否是单一的燃气或者其他所需气体，排查混合气体的情况，确保送气成功。多年的经验告诉韩朝阳，身体素质是能否承受检修重任的基本前提，韩朝阳把18位职工以45岁为界限分为两拨，几个月前就进行了充分的准备。45岁以下的职工每天清晨必须身背几十斤重的防护装备绕着办公楼跑两圈；45岁以上的不用携带装备，但也必须跑两圈。这样，平均年龄42岁的18个人通过晨跑等方式进行了强化体能训练，以应对接下来的这场硬仗。

按照原计划，他们要进行的停气动火试验点，按照计划全下来的有691个之多，送气动火试验点119处。但检修期间，由于一些区域的进展不顺畅，导致试验点一下子增加了124个。“按照原计划，我们在停气

与送气之间有2小时40分钟的休息时间，但这一变故，休息时间没有了，最后我都扛不下来。最后取样的时候，大家的脑子都不转了似的。只知道径直的走上去，机械地往下来。”韩朝阳说。

公司的燃气管道如同一张盘根错节的大网，弥漫在钢城的上方。检修人员要在最高三四十米的管道上取样做试验，每一次前进都显得步步惊心。工作时，他们每个人背着一个包，里面装有可燃气、氧气和一氧化碳的测量工具、扳手和钳子，还有干粮和水。检修期间，吃饭也是个考验。工作点总在挪动，不会固定在一个点，所以，送饭也不容易。韩朝阳说，“很多时候，弟兄们吃的是自己带的干粮，因为工作性质的原因，我们不允许带肉，吃肉容易产生肌酸而有疲劳感，容易产生安全隐患。”三天的工作结束后，不管年轻的还是岁数大的，你随便一摸脉搏，每个人的心跳都在100次左右，大家确实拼到底了。

这次检修是历年来公司所经历过的最为复杂最为庞大的一次。涉及范围之广、内容之庞杂、意义之重大，自然不必多说。能在这样史无前例的检修中圆满完成任务，不能不说是归功于能源动力总厂的干部职工在大事面前所表现出的敬业精神。敬业精神是一种工作态度，也是一种生命态度，更是企业的灵魂。它是企业宝贵的精神财富，是支撑企业在完成“十二五”规划的前进征途中不懈努力的精神动力。企业的发展需要这种精神，能源动力总厂的发展更需要具备这种精神的岗位职工，真心希望广大干部职工能够团结一致，齐心协力，在日常工作中苦练内功，不断提高岗位技能，为能源动力总厂的技改和各项生产任务的顺利完成作出应有的贡献。



天山脚下的太钢人

——奋战在新疆双膛石灰窑工程项目战线上的建设者

天道酬勤。2013年，对于新疆项目部的工程技术人员来说，是一个丰收的年份。

新疆项目部的同志们掰着指头，如数家珍般向我们述说着这一串串难忘的日子：大年初五1号窑成功点火；“五一”国际劳动节里2号窑点火成功；端午节3号窑点火成功；中秋节期间4号窑点火成功；国庆节里5号窑点火成功。

他们之所以记得这么清楚，是因为，在这所有的节日里，项目部的参战人员都在寂寞与期待中度过。想父母、想爱人、想儿女，想家里的那盏灯、那张沙发和那杯茶……。我们可以想象，在1、2、3、4、5号窑点火成功的那一时刻，他们在分享喜悦的同时，也把思念送给了远方的亲人，是这成功的喜悦，勾起了、也冲淡了心头的无尽思念。是因

为，这是我们共同的节日、共同的快乐、共同的成果。有了这些，他们才觉得，这一切一切的付出，都是值得的。

走进天山

中国西北边陲的新疆，以其独特的自然风光，吸引着络绎不绝的中外游客。

天山，古名白山，又名雪山，冬夏有雪。故名，匈奴谓之天山，唐时又名折罗漫山，是世界七大山系之一，也是世界上距离海洋最远的山系和全球干旱地区最大的山系。其东西横跨中国、哈萨克斯坦、吉尔吉斯斯坦和乌兹别克斯坦四国的天山，全长2500公里，南北平均宽250公里-350公里，最宽处达800公里以上。位于中国境内的新疆天山，长1760公里，占天山总长度的四分之三以上，横亘新疆全境，跨越了喀什、阿克苏、伊犁、博尔塔拉、巴音郭楞、昌吉、乌鲁木齐、吐鲁番、哈密9个地州市，是准噶尔盆地和塔里木盆地的天然地理分界。联合国教科文组织于今年6月21日将新疆天山列入世界遗产名录。

虽然新疆大多数地区气候干燥、少雨，但其独特的自然风光，以及丰富的矿产资源和动植物资源，吸引着国内外众多游客和投资者。同时，多年来，支援新疆建设和发展也一直成为国内其它省、市政府和大型国有企业的一个重要项目。

在新疆天山脚下，坐落着一个我国知名的化工企业——乌鲁木齐市中泰化学集团公司。2011年10月，他们迎来了一批客人——太钢工程技术人员项目团队。

近年来，太钢通过不断推进绿色发展，拥有了焦炉煤气脱硫制酸、焦炉干熄焦、焦炉煤调湿、烧结机烟气脱硫脱硝制酸、高炉煤气干法除尘、铁质伴生物回收处理、钢渣处理、钢渣肥料、双膛石灰竖窑等一批

国内领先的循环经济技术，受到了国内的广泛关注。一批成熟的先进循环经济技术的输出，也吸引了国内不同行业众多企业的“眼球”。

加快由技术引进向技术输出的转变，创造新的效益增长点，是集团公司战略发展的重要方向。经过资源整合的工程技术公司，承担起这一使命。走出家门，走向市场，打造产业品牌，创造新的价值，成为工程技术公司的紧迫任务。

随着国家能源政策的调整，石油价格上涨，用石灰石和煤生产电石和化工原料已成为各大企业追求的目标。

2011年，作为国内较大化工企业的新疆中泰化学集团公司开始与太钢进行实质性“对接”，“相中”了太钢的“双膛石灰竖窑技术”和“煤气柜”技术。

太钢工程技术公司作为太钢技术输出的排头兵，总经理白灵宝与总工程师张建新等有关人员与新疆中泰化学集团公司经过多次接触和洽谈，双方先后签订了8座日产600吨双膛石灰竖窑和一座2万立方米煤气柜的承建项目，项目总投资5亿元。

随着双膛石灰竖窑开工建设，一批经验丰富的太钢工程技术人员和项目管理人员陆续开始前往新疆。没去过新疆的人们都向往着有朝一日能去领略天山美景，尝尝香甜的哈密瓜和手抓饭，看看大阪城的姑娘……

命中注定，肩负着技术输出重任的太钢这一批工程技术人员，成为了太钢历史上第一批“拓疆”者。这里，将成为他们拚搏、奋斗、奉献的战场。

玉汝于成

当太钢工程技术公司专业技术人员满心欢喜地踏上位于北疆大黄山

附近建设工地的时候，所有人都看傻眼了。除抬眼望去满目天山山脉外，四面荒凉，渺无人烟，仿佛置身于无人之地。

中泰化学集团的一期、二期陆续开工后，张建新、冯军、白文、程昭、张志刚、吕银祥、张文雷等同志再加上外聘的工程技术人员就吃住在这荒郊野外。

没有住的地方，他们就在天山脚下搭起了一排排活动板房，没吃的就自己埋锅造饭。每回采购一次蔬菜或采购备件都要开车前往百公里以外的地方，这一去，来回就得一天的时间。

去过新疆的人都知道，每年的7、8、9月份是新疆最好的天气，也是最佳的旅游季节，可对于工程建设者来说却是最好的施工季节，他们没有时间看风景，却把全部的时间都耗在了工地上。在新疆北疆大黄山附近，一年里也就“夏季”和“冬季”两个季节。去过工地的人们回来都说，那里夏天热的要死，就没有凉快的时候，除此以外最常见到的是满天的风沙和大雪，去年冬天春节这里的气温就达到了零下三十多度，手刚拿出来片刻功夫，就得放嘴上让热气给暖和暖和。

经过工程技术公司与中化二建集团的紧密配合，2011年12月5日按预期完成了1、2、3号窑本体基础±0的施工，这不仅是顺利完成而且施工质量很好，设计图纸总能提前一步交到现场施工人员手中。施工现场管理井然有序，这一切都让业主看在眼里，记在心上。

深夜的寂寞，见不到亲人，是每一个来这里的人逃也逃不过的难题。工程管理部副部长张志刚是在工地上连续待得时间最长的人。曾参加不锈钢系统工程建设的他在电话里告诉记者，没办法啊，每天晚上的协调会与施工单位、监理公司“扯扯皮”，这一“扯”也就“扯”到凌晨了，问题解决了，时间也打发过去了。第二天一大早起来，该干啥，还得干啥。

张志刚到新疆后，老母亲一直在生病，可工地大大小小的事情都要他去过问和协调，一刻也离不开。无奈，他只能把老母亲托付给兄弟姐妹照顾。

选第一批赴新疆的项目建设者时，冯军的父亲刚刚去世，因工作需要，他没有怨言，依然报名去了新疆。人常说，儿行千里母担忧。可远在新疆的冯军同样牵挂着已经是只身一人的老母亲。

程昭的孩子才一岁多，照顾不上孩子，无奈，只能把孩子送回了陕西老家。闲暇时，想孩子了，只能对着手机上孩子的照片傻乐。

.....

2012年2月，受新疆恶劣天气的影响现场停工了，但是图纸设计工作却激战正酣。业主也没有闲着，中泰化学集团公司董事长在施工现场看到了太钢人的敬业精神，他感叹到，施工现场整洁、有序，项目部处理问题能力强，太钢人有实力！

随后，中泰化学集团开始向太钢人抛来了新的“橄榄枝”——中泰化学集团公司与太钢工程技术公司开始协商“中泰石灰窑二期工程”的顺标事宜。

扩大了的成果让工程技术公司倍受鼓舞。接到项目任务后，项目部设计人员仅用一周的时间就完成了业主二期石灰窑项目的可行性研究报告，报告科学、合理，得到了业主单位的高度认可。2012年5月，双方正式签订了二期工程合同。

“能承揽上亿的工程项目我们想都不敢想，真是意料之外。”张建新感慨地回忆到，“但凭我们太钢人的决心、信心和太钢人真抓实干的行动，能争得市场份额，又在情理之中。”

2012年3月，大地复苏，施工现场又呈现出一片繁忙的景象。5月份1号窑开始结构、厂房。在北疆的大黄山，温度适宜、和风细雨的好日

子没过上几天，6月份就进入了酷暑季节，地表温度有时超过了45度，设计人员每天在施工现场忙碌着，汗水将衣裤打湿。傍晚收工后，大伙儿打趣地嚷着：“看看谁的衣服能‘站’在地上？”结果，从脱下来的衣服里，随便拿出一件都能直挺挺地“杵”在地当中。

每天下班后能洗上一个舒舒服服的热水澡，躺在被窝里是最享受的事情了。可在这里，荒山野岭的哪儿有澡堂啊？冬天还好说，遇到夏天，身上实在痒得不行，隔个半月二十天，张建新就拉上一帮兄弟们，开车跑去几公里以外大黄山的一个煤矿澡堂里，多给人家几块钱，美美地洗上一次澡，再洗洗衣服，那真叫个舒服！说到这里，张建新的嘴角还露出了笑容。

战完酷暑斗严寒。10月、11月管道、电气、仪表安装，项目进度，项目节点井然有序。在大黄山冬季零下35度的天气是常有的事，三天一场雪，两天一次风，大家都说：“在新疆与天气斗其乐无穷，最怕是遇到大风和大雪”。大雪天，再遇到大风刮来，把房屋和茅厕的屋顶也刮跑了，被子也被刮上天成了“风筝”。看着被刮跑的房顶和天上的“风筝”，大家又气又乐。

塑造丰碑

2013年2月14日，是大年初五，也是情人节。这一天，工程技术公司第一个对外完整的总承包项目——新疆中泰化学1号石灰窑成功点火。在新疆蹲守没能回家过年的项目部人员，半夜了还忍不住高兴地给亲朋好友发个信息，信息里只写四个字“点火成功”。

2013年2月20日，也就是农历正月十一，1号石灰窑产出了合格产品。这一喜讯，让项目部成员忘却了对家人的无限思念，他们为此而欢呼雀跃。成功的消息传到中泰化学集团公司，中泰人为太钢这班人的奋

斗精神感动了。建设者的奉献精神为太钢争得了荣誉，将太钢精神传播到了天下脚下。

2013年2月26日，根据公司李晓波董事长的指示，集团公司总经理高祥明向工程技术公司新疆中泰化学石灰窑工程项目部发去贺电，对他们取得的成绩表示祝贺，向项目部全体人员致以崇高敬意。贺电指出：“项目部全体人员克服工期紧、任务重以及地域、气候差异大等诸多困难，科学管理，精心施工，受到了业主的好评。特别是在春节期间，你们牺牲了与家人团聚的时间，坚持奋斗在项目建设一线，保证了工程顺利投产，你们为太钢争了光，大家辛苦了！”贺电希望项目部全体人员再接再厉，继续保持和发扬迎难而上、顽强拼搏的精神，安全、优质、高效地完成项目建设任务，为加快推进公司转型跨越发展贡献更大的力量。

在当天的项目会议上，在新疆简陋的板房里，张建新声情并茂为大家朗读高总经理的贺电时，他的手有些颤抖，板房里的暖流使大伙儿的眼睛都湿润了。集团公司领导的关怀，对于远在数千公里之外奋战的项目部同志而言，是问候，是安慰，更是鼓舞和激励。

前方将士鏖战，后方倾力支援。在工程建设和调试期间，太钢技术工程公司的乔聪明、韩向东、陈戈、张国武、王保国、梁建忠、张华强、李伟也先后前往新疆支援项目建设。后方的设计团队也在前期项目建设出现困难的时候，放下手中的活儿，赶赴新疆进行短期支援。

在设备调试期间，矿业分公司和东山矿的领导和工程技术人员给予了项目部极大的支持，克服困难，毅然派出相关工程技术人员进行现场支援，东山矿炉窑工艺技术员张义昌和软件编程员贾俊强等技术人员等都先后奔赴新疆工程建设工地。

与此同时，外事办的张俊刚、康红、牛永利、胡丽琴、田欣等翻译

们也舍下小家，前往新疆支援。国贸公司也积极与老外进行商务谈判，对进口设备快速到货给予了大力支持。

随着一座座石灰窑的拔地而起，项目建设质量也在日益提高。在项目建设中，专门有负责调试设备的外国专家，起初，他们对太钢人还不太放心。竣工后的项目太钢技术人员测试过后，外国专家还要再测试一遍。

1号窑调试到成功投产用了40天时间，2号窑30天，3号窑20天，4号窑8天，5号窑的3天。看到这样直线上升的成绩，加上经过一段时日与太钢人的相处，外国专家对太钢人有了新的认识，信任也加深了。最后他们不得不对太钢人竖起大拇指说：“这是中国境内建设质量最好的，调试时间最短的项目，与太钢这样的企业合作，放心！”

2013年6月，中泰托克逊石灰窑项目成为向太钢抛来的第三条橄榄枝。看到前期施工质量好，达产达效快的中泰托克逊公司认准了太钢这支有实力能打硬仗的技术队伍，将一期3座石灰窑项目再次交到了项目部手中，2013年10月正式开工，目前正在加紧建设中。

同时，由于太钢人的敬业精神，感染了每一位与太钢打交道的中泰化学集团干部职工，他们毫不犹豫地把太钢当成了最真诚的伙伴儿，并与太钢签署了“战略合作协议”。目前，双方已经成为战略合作的好伙伴儿。

2013年6月17日，全国电石行业会议在中泰公司召开。当时，正值3号窑点火投产，全国电石行业企业参会人员参观了太钢建设的石灰窑，与会人员无不对太钢建设速度和达产达效速度之快投以赞许的目光。

经过对太钢承建的5座石灰窑的参观与考察，新疆蓝山屯河可降解塑料项目1座石灰窑项目又与太钢签下了合同。

干一个工程，立一座丰碑。战斗在新疆石灰窑工地上的太钢项目团队收获的不仅是矗立的一座座现代化的石灰窑，更是太钢人的在新疆天山脚下塑造的一座座丰碑，是传递着太钢人团结奋斗、拼搏奉献精神的丰碑。

目前，今年新疆项目的建设任务按计划已经提前完成，由于受恶劣天气的影响，下一步的工作将在春节过后开展。

节后，建设者们又要开始忙碌了。让我们记住那些奋战在天山脚下工地上的太钢人，记住他们为公司多元发展付出的艰辛。我们有理由相信，他们不仅在新疆大地上留下奔忙的足迹，更会继续书写出新的丰碑！

