



身边的感动

身边的感动

—— 2011年度“感动太钢人物”事迹汇编

太原钢铁(集团)有限公司

太原钢铁(集团)有限公司

身边的感动

—— 2011年度“感动太钢人物”事迹汇编



前言 >>>

感动，是人类最美好的真情表达；感动，是太钢最生动的和谐标志。2011年3月以来，公司党委宣传部、公司文明办、公司工会、公司团委联合举办了2011年度“感动太钢人物”推荐和选树活动。活动过程中，共收到32个单位和组委会从敬业奉献、助人为乐、见义勇为、诚实守信、孝老爱亲五个方面推荐的“感动太钢人物”事迹材料69份；经过公众投票，共选出“感动太钢人物”10名、特别奖2名、提名奖13名。

感动和感动总是相似的，故事和故事却不尽相同。每一位“感动太钢人物”，他们都为那份感动，付出了心血、汗水、真情。在这里，我们可以领略到始终如一、敬业爱岗的一线职工的风采，领略到锲而不舍、拼搏奉献的科研人员的情怀，领略到救死扶伤、倾心奉献的白衣战士的精神，领略到正义凛然、义薄云天的热血男儿的豪气，领略到孝亲敬老、传承美德的钢城女性的魅力，等等。每位感动人物都闪耀着人性的光辉。

2011年度“感动太钢人物”，虽然他们的年龄、职业不尽相同，但是他们都以自己的实际行动，在平凡中体现了非凡，在细微处体现了伟大，在点滴中体现了崇高。为促进广大干部职工在“身边的感动”中受到教育、受到启迪，我们将这些事迹汇编成册，以影响和带动职工发现感动、铭记感动、传递感动，在全公司兴起人人宣传模范、人人学习模范、人人争当模范的热潮，为加快建设国内一流、世界著名的大型企业集团作出更新更大的贡献！

目 录 >>>>

感动太钢人物

01	尹凤英·古稀媳妇与耄耋婆婆的故事
04	乔 和·匡扶正义的本能
06	高 冰·柔肩挑重担 巾帼铸精品
10	马秀萍·为了使命
15	许 辉·拳拳赤子心 忠诚献矿山
18	王宏亮·一个质量检验者的执着追求
22	王慧峰·是精湛的技术更是服务的艺术
25	马 帅·让爱相“髓”
28	王世军·王四的“第一心事”
31	李国平·研发团队的“发言人”

感动太钢人物特别奖

37	张文康·打造钢铁工业艺术品的人
40	长风商务区项目太钢专家组· “太钢精神”闪耀长风商务区

感动太钢人物提名奖

45	张立林·“太钢人，好样的！”
47	赵政枝·始终如一的坚持
50	卜官喜·老劳模的心愿
53	孙福海·用责任护卫“家园”
56	李小龙·积淀与蜕变
60	曹文花·工作在心上 心在工作上

64	吕文炳·一个人的“巷战”
67	石小山·热心人“山儿”
70	陈春园·“流动”专家的设备经
73	赵太红·平凡的太钢“老工人”
76	周建军·凡人小事筑和谐
79	孙金波·平凡岗位闪金波
81	付戎贤·我是天生的消防员



感动太钢人物





古稀媳妇与耄耋婆婆的故事

——记峨口铁矿退休工人 尹凤英

尹凤英，77岁，峨矿退休工人。58年来一直和婆婆生活在一起，20000多个日日夜夜精心照料着婆婆。精心伺候行动不便的丈夫9年，丈夫去世后，年过古稀的她仍然一如既往地热情周到服侍94岁的婆婆，在常人眼里，照顾婆婆也许是再平凡不过的小事，但58年如一日做好同一件事就是不平凡。

尹凤英从19岁结婚一直和婆婆生活在一起，两人不离不弃，相濡以沫，同悲同喜，历经半个多世纪的风风雨雨，由一个满头青丝的俊俏小媳妇变成了年逾古稀的老人，她用自己的大爱孝心演绎了一曲感人肺腑的人间真情。如今，94岁高龄的婆婆早已把她当做自己的亲生女儿。

尹凤英以前在农村，丈夫在外地工作，她既要在地里忙农活，又要料理家务，里里外外不丢不撒，一年到头难得休闲。婆婆以前总是肚子疼，一疼起来豆大的汗珠往下掉，人直打滚。她看在眼里，更是疼在心上，她使用农家人的

土办法，一会儿用针在手上扎，一会儿又使劲给婆婆揉着肚子，汗水顺着脸颊往下淌，嘴里还不停的在说：“别怕、别怕，扎了一会儿就好了。”多少个晚上，总是和婆婆在一个被窝里睡觉，不是按着肚子，就是抚摸着背，这样婆婆才好安然入睡。一次，婆婆晚上睡觉时，不知不觉尿了她一身，可她什么也没说，第二天为婆婆换洗了衣服、床单。老人逢人就说：“我家凤英忙里忙外，咱家多亏了她，她比亲闺女还要亲呢。”凤英用自己的行动感染了全村的人，村里的妇女也都以她为榜样，常到她家坐一坐，聊一聊，讨论婆媳相处的心得体会，村里孝亲敬老的事层出不穷。每当村里人夸奖她的时候，她只是淡淡地说：“婆婆四十岁守寡，一辈子不容易，我们也有老的时候，伺候好是应该的！”提起她，全村人都竖起大拇指：“凤英真是好样的，是个打着灯笼也难找的好媳妇啊！”

1998年的冬天，80岁的婆婆不小心滑倒，造成右腿骨折，生活不能自理。她对婆婆精心的服侍，喂水喂饭，端屎倒尿，洗脸洗澡，变着花样为婆婆做饭。天有不测风云，一天早上，在给婆婆做鸡蛋糕时，不慎造成右手无名指骨折。无奈只好打上石膏，吊上吊带。人常说，十指连心呀，那种疼痛真是用任何语言都无法形容。可就是这样，她有时还是自己忍着疼痛，一边用头顶着被子，一边用手给婆婆接尿。俗话说：“三分治疗，七分护理。”在她无微不至的照料和爱的滋润下，婆婆的腿又能下地走路，自如地活动、行走，邻居们对尹凤英“不是闺女胜似闺女”的一片孝心赞不绝口，都说像她这样几十年如一日地孝敬婆婆，堪称孝亲敬老楷模。

2001年，尹凤英的丈夫患上了一种脊髓方面的疾病，几近瘫痪，常年卧床不起。怀着对丈夫的爱和对家庭的责任，尹凤英九年如一日精心护理丈夫。每天要给丈夫进行一个多小时的腿部按摩，促进血液循环。“努力让丈夫能走路”，这个信念一直支撑着尹凤英，陪伴丈夫与病魔做着不屈的抗争。再加上她自己也已年届古稀，身体有病，心脏病经常发作，就在这样的情况下，她也始终没有忘记自己伺候婆婆的责任，精心照料婆婆的衣食住行。

人常说：老人和病人就像是小孩，心事多，阴晴不定。婆婆耳朵聋，说话时声音低，她听不见，声音高时，她说口气生硬，真是难呀！她有时半开玩笑

的说：“现在在家说话总是要面带微笑，并且要多说‘哦’。说话的口气要温柔，做事的态度要端正，更重要的是还要有耐心。”

2010年，尹凤英的丈夫在患病9年后不幸离世。她强忍着悲痛，耐心安慰着90多岁的婆婆，小姑子看到哥哥去世、嫂子悲痛，提出照料母亲的想法，尹凤英回绝了好意，依然日复一日精心侍奉着婆婆的饮食起居。现在只要天气好，就带婆婆出去晒晒太阳，去小区广场呼吸点新鲜空气。人老了，走路是挪着走，虽然从家门口出去到路口50米的距离，她却搀扶着婆婆要走20多分钟。

类似这样的事，真是举不胜举。点滴小事见真情，她是一个好妻子，一个好媳妇。

耳濡目染之下，孩子们也争着孝顺老人，有好吃的总忘不了奶奶，总会抽时间回去多陪陪两位老人。

尹凤英孝老爱亲的感人事迹，感动着更多的矿山职工家属，她被评为2011年度感动峨矿人物。

（王振华）





匡扶正义的本能

——记物流中心电务作业区职工 乔和

他因“多管闲事”被小偷拳打脚踢，还自掏腰包送失主回家；他因见义勇为差点付出生命的代价，却不改匡扶正义的本能。他，就是太钢物流中心电务作业区职工乔和。

刀伤离肾三厘米

医生在为乔和缝合伤口时说：“严重肾外伤尤其是贯通伤，伤员常会因大量出血、来不及不及医治而死亡。”乔和说，每想起这些心里总会一阵后怕，怕的是堂堂七尺男儿竟被一个小盗贼撂倒，怕的是自己要让小偷见着就害怕的愿望可能会落空。

2011年2月26日下午五点左右，乔和与妻子来到迎新街来悦市场买菜，夫妻俩一前一后边走边挑。突然，走在前面的乔和听见妻子叫了一声“小偷”，他回头看到一个小偷正在偷窃一位70多岁的老大娘的钱包，他二话不说，挺身而出，拦下了逃窜的小偷。在拦堵过程中，小偷恼羞成怒，掏出尖刀冲着乔和的后腰部位就是一刀，鲜血涌出顿时染红了羽绒服。在受伤的情况下，乔和仍然紧紧抓住小偷不放，并与周围群众一起将小偷制服。在无人看守行凶小偷的窘境面前，他再次站了出来，忍着流血的伤痛坚持等待办案民警赶来。小偷被

带走后，乔和才被救护车送往医院救治。此时距事发已近二十分钟。

在迎新街医院，经检查发现刀伤深约四厘米，伤口需要缝合四针。医生告诉他，如果刀伤再偏上三厘米的话，很可能会被刺中左肾，后果不堪设想。又因为乔和的身体比较厚实，身上衣服较多，才没有造成更严重的后果。当听说他受伤的缘由后，医院还主动免除了部分诊治费用。

乔和的大班长高峰泉说，当天就听说迎新街有人见义勇为被小偷捅伤，但是没想到是自己身边的职工。第二天，乔和打电话要请年休假，说是被碰了一下要住院。在被再三追问下，才讲述了见义勇为被捅伤的实情，就这样他只住了三天院，就回到了工作岗位。

匡扶正义的本能

据菜贩说，市场周边的小偷很多，并且都是群伙作案，十分嚣张，遇到有人“多管闲事”就会群起攻击。行凶的小偷曾威胁乔和，要在市场外面整死他。乔和说，面对恶势力，当时就一心想着要制服他们，挺身而出并没有考虑后果，只是一种本能使然。

2008年夏天的一个周末，就在离案发现场不远的迎新街旭日市场，同样的事情也曾发生。那一天，乔和在街上购物时，发现一个老大爷正拉着一个小青年苦苦哀求，小青年十分蛮横地呵斥大爷，旁边像是大爷孙女的小孩吓得直哭，路人见此都漠然不理。乔和径直上前打抱不平，当了解到小青年偷了大爷的钱包后，便斥责其立即归还钱物。这时，旁边突然窜出小偷的三四个同伙，对乔和劈头盖脸一顿拳脚，然后迅速逃离。小偷逃跑后，浑身疼痛的乔和却留了下来，自掏腰包将身无分文的老人与孩子送上回家的公交车。

乔和总是说，那些漠视的人都有自己的难处，他们还要继续在当地生存，害怕被小偷报复，而自己身体强健不怕歹人，如果下一次见到小偷，他还会再次站出来，以后要让小偷见着他就害怕，见着他就躲着走。

在面对可能的危险时，乔和没有时间去琢磨要表现出怎样的英雄壮举，而是凭着“本能”冲了上去，没有丝毫畏惧，没有丝毫迟疑。这种不顾个人安危挺身而出的大无畏英雄气概，是可歌可泣的见义勇为精神。这种“本能”来自中华民族匡扶正义、惩恶扬善的传统美德，源自忠于职守、甘于奉献的正义感和责任感，令人可钦可佩。

（牛建红）



柔肩挑重担 巾帼铸精品

——记临钢公司中板厂工艺室副主任 高冰

齐耳短发、白皙皮肤，30出头的年纪。这样一个文弱、恬静的女子却和穿梭的钢板、轰鸣的轧机联系在一起。她就是临钢公司中板厂工艺室副主任，2010年度集团公司特级劳模高冰。一个不畏艰险、勇于创新，十年如一日致力于新产品开发的“探路者”。

新产品开发就是要在没有路的情况下闯出一条路来。众所周知，钢铁企业已进入微利时代，要想在激烈的市场竞争中站稳脚跟，就必须尽快改变产品结构单一的局面，开发出属于企业自己的拳头产品。近年来，依托集团公司及临钢公司技术中心的力量，中板厂先后成功开发生产了不锈钢板、模具钢、锅炉容器板、船板、低合金钢板、军用钢等67种不同牌号的新品种钢，在低温压力容器用06Ni9钢、核电用不锈钢、压力容器用调质高强钢板12MnNiVR等钢种的生产中取得了突破性的进展。然而，谁又能想象得出，这其中凝结了高冰多少心血和汗水。

高冰至今还清楚地记得，在刚接到06Ni9钢的研发任务时，大伙只知道它是国家“十一五”科技支撑计划项目，国家科技部“863”项目计划产品，也是集团公司重点开发的高附加值产品；但是在国内乃至亚洲地区都没有成熟的生产工艺可供借鉴，要想投入批量生产，必须经过一段艰难的摸索和攻关。面对压力，高冰和同事们选择了迎难而上、勇克难关。

2009年，公司接到了第一单中石油合同，超薄、超宽的合同要求属同类型钢种中迄今为止最难轧制的规格，也是四辊轧机所能轧制的极限规格。生产线上，火红的钢板在大家的关注下顺利通过热轧线，但在场的技术人员和质检人员却皱起了眉头，抛丸后成品表面氧化铁皮脱落造成的麻坑缺陷严重！

“难道是除鳞没到位？加大除鳞水压，再轧！”

氧化铁皮依然严重超标！

为减少氧化铁皮，大家改进操作工艺，再试，但情况还是没有太大的改观……而且，每一次生产前，全线都要停产10分钟，对直接接触产品的设备进行严格确认，直到无任何瑕疵，再开始06Ni9的生产。在考核机时产量和有效作业率的大背景下，这个过程无疑会影响生产节奏，反复的试轧也使部分操作人员产生了质疑。

“试了这么多，全打了水漂，还影响产量任务。”悲观情绪在蔓延，长时间的跟踪分析使技术人员内部也产生了厌倦情绪，“太难了，比轧双相不锈钢还繁琐！”

“再难也得坚持！”高冰一边给大家鼓劲儿，一边带领大家根据太钢技术中心专家的意见，采用在坯料装炉前对上下表面喷涂抗氧化涂料的办法进行试轧。同时组织工艺技术人员和相关作业区负责人对工艺方案进行反复论证，对坯料验收、加热、轧制等各工序进行周密安排，对关键岗位进行重点控制，调动一切积极因素，全力攻坚……

功夫不负有心人，无数次的尝试，终于取得了成功！随后，高冰又针对薄宽规格的06Ni9钢板淬火板型进行攻关，使薄宽极限规格的淬火板型一次达标率提高到92.1%，降低了生产成本，提高了合同兑现率，中石油8000吨合同如期交货，提升了临钢公司的产品形象和社会知名度。

高冰就是这样，每一次新品种试生产，她都不分昼夜地和同事们一起对生产全过程进行跟踪，确保工艺参数科学、合理。虽然是位女同志，但不论是在各项决断中出谋划策、运筹帷幄，还是在作业现场长时间、高强度的体力支出，高冰都是巾帼不让须眉。

2010年11月，中板厂又接到压力容器用调质高强钢板12MnNiVR的合同订单，因为这批合同任务重、交货期短，而且之前从未批量生产过，所以生产过程中钢板表面划伤问题的出现让大家一时慌了手脚。高冰与攻关组成员立刻投入到紧张的排查中，矫直机、冷床输入输出、双边剪夹送辊，她一个区域一个区域地过，一点一点地查看，一块、两块、三块……反复地弯腰、站起，跑前跑后、记录跟踪，让高冰腰酸背痛。经过两天两夜的连续奋战，终于找出了影响产品表面质量的“元凶”，保证了钢板性能和板型的稳定，成功解决了钢板的表面质量问题。又是一次新的突破，又是一个新的飞跃，艰辛的付出换来胜利的硕果，1200吨12MnNiVR合同按期完成了，久违的笑容再一次绽放在高冰的脸上。

作为一名技术人员，对工作高冰从来都是一丝不苟，凡事都力求尽善尽美，作为一个妻子、母亲、女儿、儿媳，对家庭她却总是心怀愧疚。

就在不锈钢技术攻关的关键时期，高冰的公公因脑出血突然住院，一直为高冰看护孩子的婆婆顿时忙得不可开交。高冰的母亲为了支持女儿的工作，减轻她的后顾之忧，在得知这一消息后的第一时间接走了孩子，她的丈夫和婆婆则轮流陪护住院的公公。公公先后住院治疗50余天，高冰竟未能抽出时间去医院探望，更谈不上陪护。婆婆一家没有因此而埋怨她，但在高冰的心里却埋下了深深的亏欠。

如今已年满7岁的女儿，从出生开始就辗转于奶奶、姥姥家，两家老人为了支持高冰的工作、精心照顾孩子从无怨言，作为家中唯一的儿媳，高冰在老人最需要关心、照顾的时候，却无法端茶倒水、侍奉床前，她的心里怎不愧疚万分。平日里，因忙于工作，高冰与女儿常常是聚少离多，有一次，她抽空儿去婆婆家看女儿，晚上睡在孩子边上正做着美梦，突然间，调成振动铃声的手机把她震醒：“酸洗线正在检验的06Ni9钢板长宽尺寸超标，往前追查却很正

常，你过来看一下。”尽管高冰压低了声音答应着，但陌生的声音还是惊动了孩子。“妈妈，妈妈”，高冰急忙答应着：“妈妈在这儿”。懵懵懂懂的孩子更加大声地哭喊着，很快，婆婆几乎是冲进来扑向孩子：“妈妈在这儿，妈妈在这儿”，她顿时惊诧了，婆婆边哄着孩子入睡边解释着：“从小晚上就这样叫妈妈，我哄一哄就又睡着了！”高冰理解似地走出了婆婆家向厂里赶去，泪水在眼睛里打着转，亏欠萦绕在心头久久不能散去。

相对于女儿和家人来说，高冰的心里装的更多的是06Ni9、是12MnNiVR、是Q460、Q550，虽然无数次对孩子失约，但她却亲眼见证了第一块不锈钢的诞生；父母近在咫尺，虽不能承欢膝下，但她却因为在中板新产品开发中做出了突出贡献而多次荣获公司“劳动模范”、“十大青年技术标兵”、“257优秀科技人才”，“优秀党员”、“优秀职工”和“十大杰出女职工”等荣誉称号……

十年磨剑始见锋，一路艰辛终不悔。中板为高冰提供了广阔的舞台，高冰在这片天地里尽展才华，她把新产品当作自己的孩子一样悉心照料、精心呵护。她是母亲、是女儿，她更是一位执着、无畏的“探路者”，用自己的青春和智慧在中板新产品开发的道路上不断开拓、进取！

（王俊艳）





为了使命

——记不锈钢线材厂安全主管 马秀萍

一、上任

四年前，她走上安全主管岗位时，同事们说，够你喝一壶……

她明白“这一壶”里的内容：人机频繁接触的生产环境；职工的安全意识不强；安全管理制度不健全、执行力差……想要在短时间内改善，“这一壶”还真难以一口气喝下去。

各单位的同行们也意外地发现，在这个由清一色男人们“统治”的岗位上，居然站出来一位女性。深知安全管理之难的同行们递过话来：你可真是初生牛犊，什么活儿也敢接？她却笑一笑，用清爽而自信的女高音回答道：“我不属牛，我属马！”

不只属马，还姓马，全名马秀萍。虽然马秀萍知道干好安全与属牛属马毫不相关，但同行们的话还是让她心里有些忐忑：从1997年到2007年，不足500人的厂子在十年间发生四起工亡事故，平均两年半就

送出一幅挽联，全厂的安全管理水平始终排在全公司的末尾。

一群男人冲锋，却留下一个女人“断后”，她可丢不起这个人，更不能让全厂跟着丢脸。她坚信，厂党政绝不会拿“人命关天”和自己开玩笑。这是一种不打折扣的信任，尤其对于她这样一位女性。马秀萍感到了艰难和沉重，感觉到肩上沉甸甸、心里沉甸甸，在生产现场巡视检查的脚步也沉甸甸。

二、马姐

单位——厂房从南到北，380米，从东到西，80米，再从地面到天车，8米。绕厂房一圈就是一公里，沿着生产线转三圈就等于步行回了一趟家。马秀萍走路的节奏很快，每天沿着这条线转圈，在车间里南南北北、上上下下查隐患、纠违章，耐心地和职工们交流思想，探讨安全改善提案。马秀萍走路的速度又很慢，每天中午去食堂吃饭，不足一公里的距离，她能走一小时。这一个小时里，她的大脑在回忆，在总结，在想更新的点子，耳边却不时听到人们在悄悄地说：“坏人”来啦……

安全管理最可怕的对立面就是面子，就是好人主义。对于马秀萍主持的安全评价，随时会有作业区主管找来论理；对于隐患处理，随时会有作业区安全员前来申辩；更多的是查处违章违纪现象，常常招来班组长们的“怒火”。这使得每一次安全交流都充满了火药味。可她不在乎，好象自己是在火药味中泡大的。一位电工班长因安全帽带未系紧，被考核100元。这位班长不服气，跑去争辩，结果在半小时的交流之后，班长心服口服地走了，第二天还专门写了一篇文章《不近人情显人情》，投给厂报刊登。

随着时间的推移，马秀萍耳朵里再难听到“坏人”称呼，取而代之的是更亲切的一声“马姐”。

三、请假

从2008年到2010年，这是短暂的三年、紧张的三年，又是马秀萍有生以来请假最多的三年：

丈夫常年在外地工作，偶尔休假回家，高兴地在电话里告妻子：今天早点回家。全家人坐在一起谈天、谈地，谈到日落西山，谈到月亮升起，却只等来一个电话。妻子在电话中说：老公，真不好意思，我得请会儿假，你们先

吃……

丈夫的休假很快就结束了，临走时对妻子说，你就没有休假？我的休假真没意思。

丈夫走后，家里只留下了女儿和婆婆。女儿准备中考，婆婆需要有人陪，可马秀萍还是不能按时回家，只是一次次地拨通家里的电话，满怀歉疚地说：妈妈请个假……

终于有一次，当马秀萍拨通电话后，话筒里传来女儿柔弱的哭声：妈妈，你又请假呀？我考不上可怎么办？

女人是水做的。马秀萍也是女人。她第一次在电话里泣不成声：妈妈对不起你，妈妈立刻就回……

夜空中的星星更多了，向她眨着眼。她却顾不上看，也不敢看，怕自己的泪水惊扰了那一份美丽。低头走进家门，只有婆婆独自呆呆地等。

女儿已经睡了。婆婆却一脸兴奋，说：“你今天可算回来的早，快来和我说话……”

她坐在老人身边，听婆婆讲三十年前的事，讲四十年前的事，讲五十年前的事。在婆婆的故事即将进入六十年前的时候，她的鼾声打断了老人的回忆。

女儿要参加高考了。马秀萍帮着女儿收拾考试用具。女儿说，妈妈，你不用帮我。很快又调皮地向马秀萍说：你快点向我请假……

马秀萍立刻拿起电话，告女儿说：我得向厂里请假，我得陪你去考试……

四、使命

自上任的第一天起，厂领导就放出“狠”话：开始受吧！

马秀萍深知这句话的份量，更清楚这一个“受”字的内容：办公桌上堆积着陈年的残缺制度；档案柜里堆放的“工伤人员档案”如同一摞摞的字典；职工在生产操作过程中“明知山有虎偏向虎山行”的违章现象，几乎成了一种习惯性行为……

每一件事都是一个棘手的难题，每一个棘手的难题都如一座阻挡安全管理水平提升的大山。

说到底，安全主管根本不算个官，但责任却无比重大。面前是一座又一座

贫瘠的“山峰”，让她感到丢脸，让她感到直不起腰，让她真切地认识到：面前的“群山”阻挡着全厂安全工作提升的道路，搬掉“群山”是自己必须承担的责任，更是自己必须践行的一项光荣而艰巨的使命。

回家的路并没有缩短，只是回得越来越晚。不是不想家，而是因为厂党政对自己的信任，因为自己肩上担负着责任。要搬掉面前的一座座“山”，就必须利用一切可以利用的时间：寻找安全管理过程中的症结与差距；修订《危险源点管理制度》；制定并实施“日检查、周拉网、月专项”检查制度；组织开展各层次的安全培训教育；持续开展标准化作业竞赛；推进班组危险预知训练活动；组建《提高标准化执行率》安全管理QC活动小组；在每个区域所有岗位全面开展安全文化建设……

一座座“山头”被铲掉，一座座“山峰”被搬走。2008年，不锈钢线材厂的安管控制制度进步值跃升到全公司第一。不锈钢线材厂的安全工作正在走出困境，马秀萍正在走向成熟。2009年7月，她面对党旗庄严宣誓，成为一名光荣的中国共产党党员。同年10月，她又顺利通过国家六西格玛黑带资格考试，并提报《提高安管控制制度》六西格玛黑带项目，在全公司率先引入六西格玛安管模式，领先应用精益安管模式，使全厂的标准化执行率进步值在全公司排名第一，安管控制制度的进步值继续保持在全公司前三名的行列。2010年，不锈钢线材厂的安全文化氛围愈加浓厚，连续三年无轻伤以上人身伤害事故，无火灾、交通、网络、公共安全事故，无重大生产、设备事故，在历史性地夺得集团公司和股份公司两项“安全生产先进单位”奖牌的同时，不锈钢线材厂在全公司各二级单位中率先成为“国家安全文化建设示范企业”。

五、求新

2007年，马秀萍是股份公司各单位安全主管岗位上的唯一女性；三年之后，她已经两次被评为公司劳模、太原市“五一”一等功、太原市总工会巾帼先进个人，实现了从唯一到第一的转变。

乌鸡还真能变成金凤凰？面对一面面奖牌和一声声赞誉，马秀萍激动着，兴奋着。然而，在一次厂安委会上，厂长又一次“敲打”她：办法不新，措施不新，管理套路不新，要走出去看看……

马秀萍发热的大脑瞬间冷却，她意识到，丑小鸭的故事还真是一个传说。她感到了更大的压力，她发现了更多的不足：班组建设还缺少特色；安全管理进步不够大，各项指标的绝对值还没有进入公司的第一方队；安全评价方式创新不足……老的问题解决了，新的问题又出现在眼前，一座阻挡改善的“大山”刚被削平，又一个阻碍提升的大山挡在了面前。

面前的稿纸上，马秀萍把先进单位写下一大串，把有亮点的单位排下一大串，然后一个电话又一个电话拨过去。想要创新就必须不断向别人学习，学到别人更多的“最好”，才能巩固自己的第一。

全厂的安全员在她办公室门前集合。这一次不是厂内的联合大检查，而是要去兄弟单位取经。目的很明确：用一名共产党员的标准，干最好，争第一。她要让“安全文化”成为不锈钢线材厂永远的风景。

（王绍君）



拳拳赤子心 忠诚献矿山

——记尖山铁矿选矿部浮选作业区负责人 许辉

生长在舟山渔村，求学于在繁华都市的许辉，大学一毕业就来到太钢尖山铁矿当了一名技术员。虽然在外生活多年，但真正踏上尖山这片土地，环境、气候的差异着实让许辉吃了一惊。不过，看着不停运转的设备、听着隆隆的机器声，想着自己终于可以在这里大干一场，许辉还是兴奋的失眠了好几夜。

干一行、爱一行

从平峒、破碎到磁选再到浮尾，取样、做实验、分析数据，天天泡在现场，有时回到家里，已是深夜一两点钟，骨头象散了架，身子往床上一躺就睡着了，可醒来后就又不自觉地跑往现场。冷水抹把脸，方便面当饭吃，天天如此。很快，一项重要的任务落在许辉身上——全程记录隔膜泵试运行的每一项关键技术数据。因为当时天气太冷，厂房的顶棚还没有完全施工完，凌晨两点多泵冻得不转了，泵房顿时一片汪洋，喂料泵随时都有被淹没的危

险，许辉顾不上考虑个人安危，毫不犹豫地跳入冰冷的水里，将喂料泵阀门一个个关闭。喂料泵安全了，许辉却冻成了冰人。

第一次接手任务就给了许辉当头一棒，工作怎么就这么不顺利吗？“浙江这么好，你为什么来这小山沟呢？”“这小伙干不了多长时间，迟早会离开的！”面对诸多的议论，许辉没有放弃自己当初的选择，他坚持观察实物运行，虚心请教身边师傅，不明白的地方记在本子上，然后查资料、想对策，就这样一干就是两年多。许辉的兴奋劲在慢慢减少，但没有被眼前的困难压倒，因为干一行、爱一行是许辉的个性。

很快，刻苦钻研的许辉在业务上就崭露头角，领导也开始给他加任务、压担子。“提高平峒双重板作业率，降低浮选尾矿品位”，这个攻关项目直接决定着尖山矿的产量；而且，随着进口铁矿石价格一路上涨，尖山铁精矿的成本优势越发明显，多出一吨矿粉就能给公司节省600多元！按照以往经验，要产量，质量就很难保证；要质量，产量就要受到影响。别人都不想碰这块硬骨头，许辉却碰了。也许是年轻气盛，也许是几年来积累的现场经验给了许辉信心，在攻关的日子里，许辉和他的团队在不见天日、阴冷潮湿的峒室里一呆就是好几天，做记录、拍照片、作分析，3000米的平峒每天不知要跑多少个来回。为了尽快找到有效措施，许辉经常带上馒头进峒，饿了就咬上两口，渴了就喝点凉水。经过对现场的大量试验和数据分析，最终找到了攻关项目的关键点和突破口。功夫不负有心人，随着攻关措施的逐条落实，平峒累计下矿吨数、双重板作业率也随之提高，产品质量明显改善。

正当攻关项目初见成效之际，他的父亲因意外事故去世。来回奔波数千公里的许辉只在老家停留了短短几日。料理完父亲的后事，就很快踏上了返程，因为矿里的攻关项目还在等着他呢！在许辉和他的团队的共同努力下，攻关项目平峒双重板作业率显著提高，为公司创效4000余万元。

爱一行、专一行

爱一行、专一行，同样是许辉的个性。新系列球磨机利用系数是这几年来影响精矿粉产量的另一个瓶颈问题。为提高利用系数，许辉主动请缨参与实施改变旋流器型号、改变锥角角度、提高给矿浓度、进行大倾角皮带改造的项目中。在

改造中，许辉应用在其他改造中的经验和做法，对每一项问题都不放过，认真记录、查找问题、跟踪试验。为了跟踪一个关键数据，许辉曾创下连续在磨选厂房连续蹲守4天4夜的记录。在许辉和他的团队的共同努力下，一举攻克了影响选矿生产效率的难关，新系列球磨机利用系数短时间内就达到了同配置磨机国内第一。与此为题的《与格子型球磨机配套的新型高效磨矿分级研究与应用》成果荣获2008-2009年度太钢科学技术一等奖。该成果的应用，每年可为公司创造效益1.1亿元。

在辛苦中感受快乐，在快乐中学习知识，许辉更加喜欢自己所从事的工作。太钢青年质量先锋、太钢岗位技术能手、太钢特级劳模、太原市劳动模范……许辉收获了众多荣誉。

干一行、爱一行，爱一行、专一行，也让许辉收获了甜蜜的爱情。“当初，就是许辉干工作时的专注、认真吸引了我，让我喜欢上他。作为他的妻子，我会让他更好地投入工作，让他没有后顾之忧。”许辉的妻子张风波对于丈夫的工作非常了解，她知道：许辉的早出晚归对于自己的小家来说是多么的重要，但对于尖山矿这个大家来说，他的努力和付出就更为重要和迫切。

拳拳赤子心，忠诚献矿山。许辉说到也做到了，在自己的事业频频收获果实的时候，组织选择他到浮选作业区担任作业区负责人，让他挑起更为繁重的担子。面对全新的岗位，许辉没有放慢前进的步伐，他要和作业区所有的职工一同钻研、共同进步，在岗位上成才，在工作中收获，为推动矿山的快速发展做出更大贡献。

（武滨）





一个质量检验者的执着追求

——记不锈钢冷轧厂质量检验技术员 王宏亮

他，亲手检验了公司的第一批客车用钢、第一批核电用钢、第一批高等级443电梯磨砂用钢、第一批高档面板304M用钢；他，率先提出了钢板不平度新型检验方法和粗糙缺陷保留卷降本增效挽救措施，为公司新产品的开发开辟了广阔天地。他就是不锈钢冷轧厂质量检验技术员王宏亮。

高质量的工作赢得信赖和尊重

“我们必须站在事关公司生死存亡的战略高度重新审视质量的极端重要性！通过生产放心、满意的产品，让全体太钢人生活得更更有尊严，更加自豪，更具荣耀！”李晓波董事长掷地有声的话语，王宏亮牢记在心上、体现在岗位。

20多年的工作，使王宏亮积累了一定的工作经验。他深知公司产品已经大量进入石油、化工、造船、集装箱、铁路、汽车、航空航天、城市轻轨、大型电站等重点领域和新兴行业，一旦质量出现问题，后果不堪设想。“要

想充分掌握缺陷的特征和导致缺陷的原因，唯一的方法就是深入到生产一线去！”他时刻提醒着自己和身边的每一个人。

去年冬天的一个下午，成品工序304卷连续出现批量白花印缺陷，生产一时陷入僵局。刚从外地出差回来的他一听到消息，顾不得洗去一身风尘，立刻从机场奔赴现场，反复观察，细心测量，严谨论证，提出应急改进方案。直到凌晨四点，他还在一个工序一个工序地排查，一个卷一个卷地验证，深度分析可能导致白花印缺陷的其它原因。第二天上午八时整，造成缺陷的原因全部找到，生产恢复正常。

类似的状况时有发生。由于缺陷产生的时间不确定，他的作息时间就很不规律，但有一个时间是确定的，就是他工作20多年来，基本上每天早来1个小时，晚回2个小时，累计计算，他已经多干了5年以上的工作量。

在每一次产品质量检验的过程中，核实清楚缺陷产生的责任单位和责任人并提出考核办法是必须做的工作，为此他还扮演了“裁判”的角色。面对每一一起质量纠纷，他总是严谨分析，耐心说服，用高超的技术和事实维护着公司制度的尊严。仅去年一年他和他的团队就避免批量质量事故5起，挽回经济损失120余万元；对已发生缺陷的15000多吨保留卷，采取分条、改轧等方法，为公司挽回经济损失320余万元。

高质量的产品创造新的价值

作为质检人，王宏亮明白自己的追求和价值：提升品质，填补空白，创造市场，提高公司声誉，创造更大利润！

在一次走访用户时，他得知某电梯企业正在大量使用某国际知名企业的439材质带钢，由于价格昂贵，用户提出与太钢合作开发电梯用钢并希望建立长期合作。凭借多年的经验，王宏亮首先想到了用公司的TTS443产品替代439材质的带钢。

当时，公司TTS443产品刚刚起步，质量不稳定，带钢表面缺陷多，还不能满足用户要求。怎么办？王宏亮没有丝毫犹豫，带领他的团队经过反复测试检验，终于攻克了表面色差、针状压坑和表面粗糙等技术难题，在规定期限把高水平的样品交到了用户手中。用户在一个月后即批量订购，并高度评价太钢产

品质量已超过同类产品的质量，为他们降低了采购成本。目前，该产品订单每月可达到3000吨，为公司创造了可观效益。

核电料产品质量的优劣直接关系到国家和人民的生命财产安全，责任重大。第一次检验时，用户要求表面不允许有任何肉眼可见的缺陷。在这种情况下，他查阅资料，走访用户，察看用户生产现场。那段日子，他完全吃住在厂里，甚至顾不上给家人打一个电话。在他的带领下，影响产品质量的擦划伤、边部切边等问题迎刃而解，在最短时间内将高品质的产品交到用户手中。

铁道部客车车辆用外壳面板用钢检验时间紧、任务重、难度大，要求面板表面不得有任何缺陷，且不平度达到 $\leq 3\text{mm}/6000\text{mm}$ ，这样的标准即使欧洲钢铁企业也望而却步。接到检验任务后，他想尽各种办法解决现场不平度测量难度大的实际问题，最终提出了钢板两头上翘 $\leq 2\text{mm}$ 的检验方法，确保了钢板的不平度。紧接着，他又结合现场情况，消除了带钢表面铁磷、麻点、划伤等表面缺陷，最后经用户现场验证，完全符合要求。

高品质的奉献精神书写质检人生

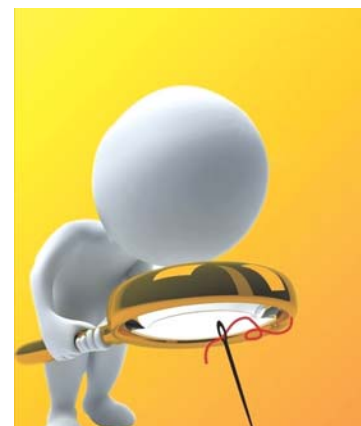
“实现梦想只能靠加倍努力！”一年365天，王宏亮都坚守在工作岗位上，半天的假日对他来说都是一种极大的奢侈。去年夏天，由于积劳成疾，他背上长出了碗口大的线性瘤，瘤体已大到影响转身活动的程度。可他还是毫不在意，坚持工作，领导实在看不下去，就派同事把他送到医院。可不管医生和家人怎样苦苦相劝，他还是在做完手术的第二天就毅然投身到技术攻关中。每当说起这件事，他总是兴奋地谈起那次技术攻关的收获，而对自己身上的疤痕却只字不提。

两年前，妻子患妇科囊肿紧急住院治疗。那时，他正在参与检验国家重点项目用钢的关键时刻。为保证现场生产质量，他一刻都没有离开生产线。只是在设备临时停车检修的短短两个小时内，才匆匆赶到医院，那时已是晚上10点多，过了医院规定的探视时间。站在住院部楼下空旷的院内，他忽然想起了妻子多次交待他尽快补交住院费和手术通知书上签字的任务……想起婚后聚少离多的日子，想起近在咫尺又不知身在何处的妻子，他感觉对家庭亏欠的太多了。

妻子病情刚刚好转，养父又患上了肺癌。他白天在单位忙碌辛苦，夜里坚守在老人病床前，有时实在困乏，就趴在床边小睡一会儿。在一个阳光明媚的日子，老人走完了生命的最后一程，临走时特嘱托亲人：“他忙，别耽误他的工作。”每当想起这深情的话语，一种无法言喻的愧疚涌上心头；这种愧疚和不舍，在每个怀念老人的日子里，都会让他潸然泪下。

付出总有回报！王宏亮用“优秀共产党员”、“劳动模范”、“职业道德标兵”等荣誉诠释着一个质量检验工作者的坐标。面对新的形势和任务，王宏亮依然劳作不辍、心性不变，执着续写着自己辉煌的明天。

（武滨）



是精湛的技术 更是服务的艺术

——记总医院心脏中心主任 王慧峰



2009年10月9日-12日，来自30个国家和地区、10000余名医学专家、学者及专业人士齐聚北京，参加每年一届的长城国际心脏病学术大会。太钢总医院心内科主任王慧峰凭借在冠状动脉介入诊疗技术方面的丰富经验和突出贡献，受邀参加并作为会议主席主持介绍了桡动脉途径技术创新报告并进行了现场示范。报告结束后，会场响起了经久不息的掌声和欢呼声，王慧峰成功了！太钢总医院成功了！

这是发布在网上的一则消息，虽然已经过去了很多年的时间，但仍然有很多人关注、评论，大家在称赞王慧峰技术过硬的同时，对王慧峰高尚的职业道德和耐心细致的服务更是好评如潮。

克服艰辛 挑战风险

在医学领域，从事心血管领域的治疗和研究要尝试更多的艰辛、承担更大的风险。1982年大同医专毕业后的王慧峰毅然选择了太钢总医院心内科的介入岗位。

现在，一天十几台甚至二十台手术对王慧峰来说已是家常便饭。但在当时的条件下，如果遇到风险高、难度大、需要连续进行10多个小时的心脏手术时往往饭不能吃、水不能喝，手术下来经常是筋疲力尽，几天一台还撑得住，天天这样可就撑不住了。王慧峰那时最大的梦想就是能一觉睡到自然醒。家人看着由于胃病导致日渐消瘦的王慧峰很是着急，可他全然不顾，还是那样日复一

日、年复一年地努力 working 着。由于王慧峰工作起来胆大心细，勤于钻研，没几年就担任了第一助手的角色。

心脏手术都是在X放射线下进行的。为了最大可能地避免辐射伤害，必须穿上重达30斤的铅衣隔离服，超强、超长时间的消耗，使他大汗淋漓，有时喘气都困难。更严重的是，由于设备技术的局限，铅衣也不能阻挡100%的辐射，超过人体正常值50多倍的射线不断侵蚀着他的免疫力，头晕、恶心、全身软弱无力、感冒等成了王慧峰的家常病。就是在这样的环境和条件下，王慧峰一干就是20多年，从一名普通大夫走上了主治大夫、主任的岗位。

付出肯定会有收获。在王慧峰和助手们的不断探索和实践中，太钢总医院心内科先后成功开展了心脏瓣膜球囊成形术、冠心病介入治疗术、射频消融治疗心动过速、急诊介入治疗急性心肌梗死等多项新技术，吸引了全省各地心血管病人来太钢总院就医，门诊量、住院量、手术量大幅度增加，2010年共完成心血管疾病介入检查和治疗2000多例，比2009年增加了30%。特别是他们开展的先天性心脏病介入治疗，病人不需开胸手术即能恢复健康，降低了病人的诊疗费用和手术风险，减轻了病人痛苦；开展的颈动脉支架、髂动脉支架置入术，用微创的方法解决了外科手术难以解决的技术问题，同时避免了各种血管并发症的出现，病人术后即可下床活动，住院时间也由原来的7-10天缩短到3-5天，住院费用平均每人次减少1500元左右。

用心关怀 真情服务

2010年9月，太钢总医院心脏中心成立，王慧峰被任命为中心主任，病床也由原来的35张扩充到80多张。面对常常爆满的住院病人，王慧峰提出了“病人即亲人”的工作理念，狠抓科室工作人员的工作作风和服务质量，明确岗位职责，优化业务流程，简化住院程序，从根本上解决医患矛盾。一年的时间，医生的抱怨少了、服务勤了，病人的满意度高了、笑容多了，感谢信和锦旗接连不断，收到了良好效果。

王慧峰时刻提醒身边的医护人员：再好的设备、再好的技术也只是辅助，真正让病人满意的是我们的服务！。从事心血管专业20多年，手术治疗1万多人，他从未懈怠过。无论白天还是黑夜，无论公休还是节假，在心血管科的

病房里，定能看到他不知疲倦的身影。他曾亲手为危重病人抠大便，为单身老人买饭，为抢救危重病人他4天4夜不回家，半个月没顾上换洗衣服。他用优质无私的服务实践着自己的诺言，也感染、带动着身边每一位医护人员。

“病人是最需要帮助，最需要同情的弱势人群，我们再忙也不能耽误病情，再累也不能敷衍病人”。成了名医名家，慕名来看病的越来越多。有一次，一名病情重、病变复杂的心脏病患者从省城某大医院急转到太钢总医院，已经准备下班的王慧峰又立即投入到紧张的冠状动脉支架介入手术中。历时4个多小时，病人被安全推下了手术台。患者的感谢信这样写道：连说声谢谢的机会和时间都没有给我们，感谢太钢总医院，感谢太钢恩人！

他为自己立下了一条铁的纪律：绝不收受任何一个病人的钱物！成了名医名家，他依然是与老百姓距离最近的普通医生。为了表达对王慧峰的感激之情，经常会有病人送礼金、礼品、购物卡，他都严词拒绝。一次，一位病人家属拿着装钱的信封使劲地往他的口袋里塞，王慧峰赶紧推脱，结果一下子把衣服口袋都扯破了，当时病人家属非常尴尬，王慧峰只是笑笑说：“没什么，我理解你们的心情，把这些钱用在病人的治疗上吧。”

王慧峰用实际行动诠释着白衣天使的神圣职责和使命，他的精神得到了社会、公司和广大病人的认可：从2005年开始，连续6年获得公司劳模、公司优秀共产党员标兵称号；2009年被太原市评为太原市劳模先进称号，同年，王慧峰经山西省卫生厅评选成为首批获得冠心病、心律失常、先天性心脏病介入诊疗资质的医师之一，并当选为山西医师协会心内科医师分会常委、中华医学会山西医学分会心血管专业委员会介入组副主任委员，被聘为山西医科大学硕士研究生导师。

“是精湛的技术，更是服务的艺术”已经成为王慧峰终身的誓言和一生无怨无悔的追求！每年一届的长城国际心脏病学术大会将如期召开，王慧峰作为省城学术带头人也再次受到邀请，我们期待王慧峰在大会上更有精彩的创新报告发布！

（武滨）



让爱相“髓”

——记总医院重症监护室护士 马帅

能为一个素昧平生的人，义无反顾地去捐献造血干细胞，不是每个人都能做到的。要不是看到摆在桌上的捐献造血干细胞荣誉证书和荣誉奖章，许多人都不知道他已经用自己的造血干细胞拯救了一个垂危的生命。他就是太钢总医院重症监护室护士马帅。

“没啥，挺好的。”2011年8月17日，1987年出生的马帅，在山医大二院的血液科，一动不动躺了5个半小时。他是山西第51个捐赠造血干细胞的人。加上18日他捐献的50多毫升造血干细胞，总共达200毫升的造血干细胞，被空运往上海，救助一个和马帅素不相识，今年33岁的白血病患者。

从2006年到现在，短短5年时间，马帅捐赠了十几次血小板，而面对众人的赞誉，他只是说了三个字“应该的”。

“可以尽自己的微薄之力拯救一个人的生命，对我来说是件非常荣幸的事情。”

所有都源于一次献血。2006年，在山西中医学院护理系读大二的马帅，在一次献血后成为了中华骨髓库的志愿者。当时，工作人员告诉他：“以后可能需要您捐赠造血干细胞。”

2011年6月份，他接到骨髓库电话说有病人和他配型成功，问愿不愿意捐献造血干细胞。马帅没有犹豫，当场答应下来。“我当时还不知道对方是谁，但

是如果我的血可以救一条命的话，我觉得是值得的。”

8月13日早上，马帅住进了山医大二院血液科，为捐赠造血干细胞做准备。从17日8点到下午1点多，总共抽取了144毫升造血干细胞，马帅也躺了整整5个半小时，一动也不能动。面对大家心疼的眼神，马帅却说“没什么”。8月18日经过2个多小时，医生又从马帅的血管里抽取了50毫升造血干细胞。

捐献成功后，马帅没有要求对方感谢，只是顺口问了对方的身份是上海人，33岁，是一名母亲。

“其实，这没有什么，我的身体还可以，又能帮助人家，就去了，没有什么原因。”他说。即使现在，马帅的父母也不知道这件事，孝顺的马帅决定不告诉父母，生怕他们担心。

“小伙子很勇敢、很无畏、很乐观、也很有爱心和责任感，是‘80后’的骄傲”。

在护士长田莉的眼里，马帅平时不爱说话，工作踏实，从来不计较得失，是一个老好人。“刚开始，当马帅告诉我要去献造血干细胞，向我请假的时候，我挺意外的，没想到他这么有勇气，我只知道他一年献很多次血。他为医院‘80后’这一群体赢得了尊重与骄傲。”

献造血干细胞的前两天，田莉准备安排马帅休息，可是当时科室工作非常忙碌，看见大家忙碌的样子，虽然护士长没有要求，马帅还是自愿留下来加班。“他对科室其他同事也很好，有时候，看见大家特别忙，特别累的时候，他还会自己掏钱给大家买一点零食。”田莉说。

手术结束后，看着马帅脸色苍白，在科里一向以大姐自居的田莉，又是心疼又是生气，“你怎么能不告诉你妈妈呢？”当听说捐完造血干细胞，最好吃一点有营养的食物后，田莉当天晚上就带着马帅喝了一顿鲈鱼汤。

“我觉得捐献这件事儿，马帅做得挺爷们，我很挺佩服他”。同为总医院重症监护室护士、同龄人苏涛这样说到。苏涛与马帅不仅是同事，也是生活中的好朋友，他告诉记者，马帅平日里虽然言语不多，但在工作上不仅积极肯干，而且会干巧干。工作中有了活儿，一般都是带头干，即使有些时候需要加班，他也从无怨言，一定会把手头的工作干得漂漂亮亮才下班。

当得知马帅要捐献造血干细胞时，苏涛觉得马帅挺有魄力、挺爷们，尤其他瞒着家人自己一个人去捐献。“这是件好事，是去救人”，苏涛深深地被马帅的行为感动了。在陪同马帅在山大二院捐献的那些日子里，苏涛亲眼目睹了捐献过程中马帅所经受的身体反应，此时的苏涛更加佩服这个好朋友了。他觉得这样一个能够为救陌生人的生命而默默奉献的人，才是一个真正的有责任心、有爱心的人，是一个值得交往一生的好人。

（陈涛）



王四的“第一心事”

——记热连轧厂1549轧钢作业区精轧班长 王世军



他的本名不叫“王四”，在家排行也不是老四，但不知怎么的就“王四”、“王四”叫上了口，以至于好多人竟忘却了他的大名。有一次王四被厂团委选树为“厂五大杰出青年”候选人，在厂党委上会讨论时，厂长对王世军这个名字感到有些陌生，问：王世军是谁？有人说：就是王四么！厂长大笑。因为王四这个人厂长太熟悉了。

王四于1995年山西冶金工业学校毕业后来到热连轧厂，开始了他精轧操作工的职业生涯。在精轧操作台前那把特制的高椅子——被工友们戏称的“高位”上一坐就是16个春秋，再没有挪过位子。不过头上的光环倒是罩了一些，有岗位能手、有五一新星、有劳动模范、有质量先锋诸如此类，但他的身分始终没有变，虽然由实习工到主操手，再到精轧班长，也实现了所谓的三级跳，但依旧无法改变精轧操作工这一名副其实的称谓、依旧无法改变一上班就操作8小时的现实状况。

热连轧厂1549mm生产线1994年8月份建成投产，年产量从40万吨逐年增加到300万吨。生产节奏不断提升，对精轧操作工的要求越来越高。王四和他的工友们一坐到“高位”上，就好象投入到紧张激烈的战斗中一样，精神高度集中，操作万分精心，目不转睛地盯着火红的钢带从轧机间飞窜而过，……。长期的相对固定的一个操作姿势，致使王四患上了严重的腰椎间盘突出症，一度

时期竟然迈不开步子。领导特批他休理疗，经过一段时期的针灸、火罐、膏药的轮番轰炸，王四迫不及待地又回到了操作台前。但每天早上起来还是不能走路，必须慢慢地活动一会才能恢复正常。为了不误上班，他每天都要比往常早起两个小时，咬紧牙关一步一步地活动着，直到出一身大汗，行走基本自如。爱人望着他艰难“活动”的样子，既心疼又纠结，抱怨不是、阻拦不是，只能默默的进厨房为老公精心烹饪可口的早餐，并给他带上中餐。

王四的爱人也是热连轧厂职工，工作比较繁忙，虽说俩人同在一个厂，又是一家人，但你上白班，他（她）上夜班，实际见面的机会却很少。记得他家儿子三岁的时候，正赶上1549生产线进入技改的重要时期，王四要抓紧机会学点平时在生产期间学不到的东西，每天都要早上班一到两个小时，而他上班一走，孩子就没人照看，因为爱人还不到下班时间，这样就形成了一个“空档”。怎么办？王四就想了一个自认为很妙的好办法：把孩子留在宿舍区大门口的“蹦蹦床”上，孩子玩得不亦乐乎，竟不在意大人是否在身边。爱人回来后，再从“蹦蹦床”上把孩子接走。“蹦蹦床”成了照看孩子的临时保姆。但有一次，王四的爱人还没有走近“蹦蹦床”，就听见了儿子尖利的哭声，走近一看，发现儿子鼻子流血，两只小手上也满是血迹……。

爱人生气了，愤愤地嘟囔着王四，嫌他为啥要提前到单位去。但很快，爱人就释然了：因为从搞对象到结婚这么多年来，他太了解王四的心事了。

王四不炒股、不打牌、不上网、不酗酒，几乎没什么业余爱好，就是一门心思多轧钢把钢轧好。上夜班8个小时，王四必须提前睡够8个小时，为的是上夜班精神饱满、精力集中。所以，除了上班和睡觉时间，在王四的生活中好象再没有其它时间的概念。屈指算来，他也上班16个年头了，仅仅和父母在一起过过一个春节，还是他结婚后的第一年，领着新婚的爱人回大同老家认门。随着父亲年事已高，身体也不如往年了，母亲又是高血压。但王四总是抽不出时间回家看望父母，不算不知道，一算吓一跳，从现在往前一推，竟然已经连续4年没有登过父母家门了。说到这里，王四咧着嘴苦笑了一下，摇摇头。

父母理解他、爱人理解他，但院里院外的邻居们却看不顺眼了。风言风语的怪话就传到了他父母的耳朵里。父母一着急，坐上火车就跑到了太原，他们

究竟要看一看儿子是怎么了，工作咋就这么忙哩！

爱人向风尘仆仆的公公、婆婆诉说了一件事：一天深夜，王四在睡梦中大喊：“要撞侧导了，快拍即停！”喊声未落，她的胳膊上重重地挨了一巴掌。她开玩笑地给公婆说：“幸亏你儿是个轧钢工，要是个屠夫我早就没命了。”说得两位老人讪讪地笑了。

真是日有所思夜有所梦，轧钢这个概念不仅占据了王四的白天，还侵占了他的夜里。难怪他在同一批来的职工中，第一个坐上了主操的交椅，平直度控制水平在全区排名第一。他带领班组成员积极开展岗位精益生产和质量控制，使班组逐步养成了用数据说话的良好习惯，使用科学工具解决问题的能力大幅提升。开展QC活动使全班生产薄规格甩尾次数下降了30%，切损率达到0.62%的历史最好水平，硅钢凸度命中率达到91.8%，冷轧用料、大梁钢、管线钢、硅钢等重点品种的终轧温度精度命中率由最初的90%提高至98%以上，达到国内先进水平，2010年因性能异议导致的损失较上年度减少了23%。操作中严格执行标准化，使得班组绩效指标明显提升，2010年1-12月份班组平均故障时间较目标值下降50%左右，尤其是2010年8月至12月间，实现了连续6个月班组无故障时间、无责任废钢的历史最好记录，综合关键指标全年排名第一。

功夫不负有心人，2010年王四所带班组被评为山西省优秀质量管理小组，他本人也被评为热连轧厂劳动模范、太钢青年质量先锋，并获太钢“质量——成本最佳操作者”一等奖。

虽然岗位平凡，但王四没有因此而放弃努力；虽然职位不高，但王四没有因此而缺乏追求。在如今这个物欲至上、纷繁浮躁的社会大环境下，如王四之心无旁骛、心系一处、踏实奉献、埋头苦干的普通劳动者，的确难能可贵。

（姚雷）



研发团队的“发言人”

——记技术中心不锈钢研究室科研人员 李国平

2011年12月15日，来自太钢技术中心的李国平获得了中国青年科技奖，开创了山西省企业员工获得该奖项的先例。

在获奖感言中，李国平说：“作为一名企业基层技术人员，感到很幸运，感谢太钢为我的成长提供了难得的机遇和广阔舞台。”

成功归于团队，成绩源自集体。他说，自己只是研发团队的一个“发言人”，没有大家的帮助和支持任何工作都无法开展。

困难永远比成绩多

钢铁生产需要经过炼铁、炼钢、铸造和轧钢等多步流程，生产设备复杂、工艺流程长是其重要特点。不锈钢新产品开发更是一个综合性高、难度大、学科交融性强的系统工程。李国平的获奖感言道出了他区别于其他获奖者的特点。他来自太钢这样一个传统钢铁企业；他的研究目的一定面向市场、

面向现场，将先进技术应用用于产品制造，实现规模化、稳定化生产。

“按下葫芦浮起瓢。”李国平说，难题易遇解题难，困难永远比成绩多。在成功解决双相钢卷板边裂问题的过程中，视生产为命令的他每次都要守在轧制现场，仔细记录炉温和轧制负荷变化，观察板型及边部变化情况，以便掌握更为准确的第一手资料，笔记本、照相机、成为他必备的工具。研制三峡工程用不锈钢复合材料时，李国平是科研团队的一员，他奔波于大关山生产车间、公司各生产工序、实验室以及宜昌、郑州等设计院、施工工地，与大家打成一片，基层职工都成了他工作中的好朋友。

“技术难题没有被攻下的时候就像一座无法逾越的山，攻下之后发现不过是一张薄纸，而穿越这层薄纸所付出的艰辛，不亲自参与到其中的人是无法想象和体会的。”解答的难题越来越多，李国平却觉得自己的压力越来越大。在工艺开发和产业化过程中，难题背后还是难题，指不定什么时候就会出现突发情况，而李国平不惧任何难题。“每当难题被攻克，就像上学时解答出一道数学难题一样，会感到特别满足和幸福。”他笑得很轻松。

团队中没有个人私利

1998年从原太钢四轧厂调到太钢技术中心，李国平的第一份工作就是参与开发用于长江三峡工程的不锈钢复合材料。从品种开发、工艺研究，到接触用户、开拓市场，每一项任务的完成都需要凝聚团队的力量。在李国平眼里，每个项目都像是一婴儿，需要细心呵护、精心照料，每个细节、每个环节都倾注了团队的心血。

李国平说，研发团队需要一个承担压力和责任的管理者，需要一个组织协调和对外交涉的“发言人”，而他扮演的正是这样的角色。他明白，小成功靠个人，大成功靠团队。“一个重点品种，从开发到量产，需要公司整个生产系统的配合，需要各个方面技术人员的合力，看着‘婴儿’从牙牙学语到长大成人，谁能让团队的光环仅仅笼在个人身上？”李国平坦言。

团队成员说，李国平是一个乐于分享、善于合作的负责人。双相钢、耐热钢品种开发期间，他毫无保留地提供资料和现场指导，进行知识共享。遇到难题时，他提倡集思广益，尊重每个人的意见建议。短短几年，许多成员都快

速成长为不锈钢品种开发的带头人。

因此，李国平团队收获了一项项成绩。2011年太钢双相不锈钢开发量突破两万吨，实现了产品系列化；耐热不锈钢实现了多品种、多规格生产，产量突破三万五千吨，国内市场占有率第一，其中成功开发用于环保节能的循环流化床锅炉用稀土耐热不锈钢，产品性能达到国际先进水平。此外，参与超高氮奥氏体不锈钢板材的工业化试制，取得成功……

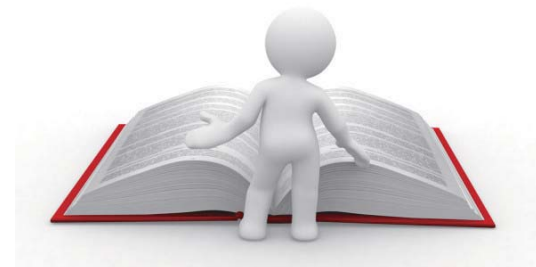
太钢将涌现出更多科研人才

近年来，李国平取得了令人瞩目的科研成就，他由衷感谢太钢多年来对技术工作的重视和创新体系的建立。李国平说：“太钢有一套系统完整的科技创新体系制度，为保障制度的执行力，太钢设立了战略经营单位，简称‘SBU’，对‘SBU’里的科研人员充分授权。”太钢对科技人员给予了极大的尊重。比如，前几年太钢规定，没有参加具体研究的管理人员，不能在科研人员的研究成果上挂名。

获奖后，太钢领导专程来到技术中心看望李国平。他真诚地说：“感谢是必不可少的，感谢太钢为科研人员搭建的创新平台。多年来，公司对科研工作极为重视，投入了大量人力和物力，制定了有利于创新的激励政策，营造了‘鼓励创新的同时，还能宽容失败’的良好氛围。”

李国平反复对记者说：“成绩是属于大家的，我只是团队中的普通一员，与个人的努力相比，团队的协作更为重要，靠集体才能走得更远。”李国平话语中传递出一种真诚与坚韧，也让我们对太钢涌现更多科研创新人才充满信心。

（牛建红）



感动太钢人物特别奖





打造钢铁工业艺术品的人

——记技术中心硅钢研发室副主任 张文康

他在知识的海洋里游猎徜徉，他在科技的星空中振翅高翔，他默默地恪守着承诺，他坚强地支撑着理想，他以刻苦钻研和对工作高度负责的精神来诠释一个当代科技工作者高尚的品质和操守。这就是太钢技术中心硅钢室主任、优秀科技工作者张文康。

张文康，1965年出生在人杰地灵的台山脚下；1992年研究生毕业分配到太钢工作；2000年在上海交大攻读博士学位；2003年他博士毕业后，为了回报太钢领导诚恳地邀请，他放弃了在上海高薪工作的机会，毅然决然地回到了太钢——这方他痴恋着的热土。

为试验 想方设法克困难

张文康回到太钢后，在技术中心硅钢室负责取向硅钢的研究开发工作。

2007年在取向硅钢工艺研究试验初期，由于太钢不具备实验室试验条件，只能通过跑外地一步一步地完成每一道工序的试验，他就这样东奔西跑一干就是三个年头。

2008年夏季，张文康带领助手背着几包试样，赶往江苏无锡一个民营工厂进行现场实验。在那里搞研究分析，他一直坚持了四个月。无锡的夏季像个小火炉、小蒸笼。这样的气候，对于张文康这个北方汉子的身体来说是一次严峻考验。为了缩短试验周期，他经常是方便面、榨菜加纯净水吃住在现场。为了准确记录每一个数据，他常常像这个民营工厂里的工人一样赤膊上阵。有一次，这个厂子里的厂长竟把他当作太钢雇来干活儿的民工，当听说张文康是博士、是太钢高级研发人员时，这个厂长感慨地说：“太钢之所以了不起，是了不起的太钢人打造出来的！”

在无锡的这段时间里，他的肠胃病犯了，腹泻很严重。助手让他住医院治疗一下，他只是买了一些治腹泻的药物。就是这样，一工作起来他总是忘记服药。两地分居在上海工作的爱人得知情况后，除了心疼也没有什么办法，因为他爱人清楚，张文康认定的事儿就是八匹大马也拉不回来的。为了让张文康按时服药，他爱人每隔六小时给张文康打一次电话。

几年来，无论是在北京、上海、西安、无锡，还是在太原的试验现场，他为了缩短试验周期和尽可能地达到试验的连续性，他睡过车间通道、工地板。通过他的不懈努力、多方奔波和对每道工序进行跟踪、数据收集和分析归纳，张文康成功地掌握了取向硅钢关键的生产工艺技术。

在大家庆祝成功的时候，张文康给爱人发去了一个电子邮件。他在信中写到：“企业给了我施展自己才能舞台，我要对企业负责；团队成员给了我信心和协助，我要对团队负责的；我热爱着我的工作，我要对我的事业负责。我的课题已见成效，这与你和女儿对我长期以来的支持是分不开的……”，余下的字里行间都流露出他对爱人的感激之情。

苦钻研 时时处处勤积累

在研究取向硅钢的日日夜夜里，他没有过休息日，每天除了匆匆地吃三顿饭，草草地睡一觉之外，他的脑子装满了问题和数据。不管是在单位还是到了

外地，只要他一走出实验室，就一头扎到书堆里，翻阅大量的国内外文献资料，并进行反复研究、分析。他每有心得总会认真地记录下来和自己课题组成员一同分享，并同大家一道设计试验工艺。

“解决取向硅钢质量问题的周期很长。解决取向硅钢质量问题就是考验一个人的耐心和毅力，即使问题现在解决不了，也决不能气馁，一定要咬紧牙关坚持下去，否则就会前功尽弃。”张文康常常对课题组成员如此说。

因为是单身居住，在他住处的书桌上、床头旁、沙发上、卫生间里到处都是书籍和资料。人看书，常常看到兴致处也会犯困。无论春夏秋冬每到困意来时，张文康总是用最简单的办法来解决这个问题，他跑到卫生间用冷水洗头，然后坐下来继续阅读、分析、记录。有一次，他这样的情况让同事发现了，就提醒他这样容易生病，他饶有兴致地说：“上大学时就是这样的，当兵的人都有这么个习惯，我也是跟当兵的人学来的。”

单位领导考虑到他工作很辛苦，就建议他买一部车。他给领导说：“就目前的交通状况，开车还没有骑自行车方便快捷呢。”在领导一再的督促之下，他才说了实话：“学个驾照时间太长，我现在恨不得把一天掰成两天用，以后再说吧。”他被领导的关怀感动着，领导也被他的刻苦勤奋而感动着。

取向硅钢，不仅生产工艺复杂、技术含量高，更因其成品晶粒组织在光线照射下星光璀璨、美丽无比，故被称之为钢铁工业的艺术品。张文康和他的团队正是一群打造钢铁工业艺术品的人。

（毛冰杰）





“太钢精神”闪耀长风商务区

——记长风商务区项目太钢专家组

2011年初夏的龙城，惠风和畅，在美丽的汾河河畔，一个融商务办公、行政中心、文化休闲、国际会展为一体的城市生态园林式综合公共活动中心——长风文化商务区正在拔地而起，将成为新的城市中心(CBD)。在长风文化商务区的各个工地，吊塔林立，机声隆隆，工人们正在紧张地施工，呈现出一派繁忙的建设景象。9月26日，第六届中国中部投资贸易博览会(简称中博会)要在太原召开，长风文化商务区是中博会的主场区。太原市在长风文化商务区内负责的工程主要有：太原博物馆、太原美术馆、区域路网、文化岛平台、公园景观、内河、跨内河桥梁、文化岛跨汾河学府景观桥及空闲地块绿化等9大项工程。

为迎接这次盛会，为确保各项工程按时高质量完工，给中博会提供一流的设施、一流的环境、一流的服务，确保中博会在省城的顺利召开，根据太原市委、市政府的安排，成立了长风文化商务区决战指挥部，从5月4日起，一场声势浩大的百日工程战役打响了。

5月3日，根据太原市委、市政府的安排，太钢抽调了8位专家组成专家组协助和支持长风文化商务区项目。5月4日上午，在动员会上，不锈钢股份公司刘复兴总经理代表太钢表态：要人给人，要物给物，要力给力，不惜代价，不讲条件。

5月3日接到上级通知，第二天太钢专家组就进驻工地现场。专家组的组长汪洋是工程建设副总指挥、太钢工程管理部副部长、太原煤炭交易中心项目经理，多次组织太钢重大工程管理，有非常丰富的经验。副组长田光和余红兵分别是太钢工程管理部高级专家和工程管理室主任，在工程质量、安全、进度考核方面经验丰富。其他5名同志是太钢二级厂参与过大型工程钢结构和土建的工程技术人员，现场和施工工程经验丰富。

考察工地、制定工期、解决施工单位的具体问题……来到工地后，专家组迅速分工，立即深入各工地了解实际施工情况。他们不仅宏观把握工程的进度，解决了倒排工期的问题，而且还深入博物馆、美术馆、大平台、路网等施工现场，帮助施工单位解决建设中遇到的技术难题。他们的目标只有一个，那就是按期完工。

在工地走访时，一家监理单位的负责人指了指前面的市博物馆风趣地说：“按原来施工方的说法，博物馆工程是‘打死也完不成的工程’。你看现在，只要按进度走，肯定能完工。专家组起大作用了。”

原来，市博物馆的工程比其他工程迟开工半年多，为了保证进度，施工方原本想甩掉一些对主体工程干扰太大的小工程。太钢专家组了解情况后和市住建委驻点领导、业主代表、施工单位及监理方进行了分析交流，多次深入工地现场，最终提出可行建议，为施工方改进了施工方法，工程进度明显加快，可以保证按时完工。

市美术馆工程中的最难点是悬挑龙骨的安排。专家组和各方特别是技术人员沟通，参与了施工方案的制订，并提出了合理化建议。对美术馆外幕墙蜂窝铝石材，专家组提出并参与生产制作计划的制订，加快了安装进度。

说到太钢专家组，负责市美术馆工程的北京建工集团总指挥倪文武竖起了大拇指：这些人懂业务，有实践经验，他们制定的工作计划看得着、干得到，就像是在施工方和政府之间搭建了一座桥梁，工程上的好多困难都能及时解决，这样就有效保证了工程的按期完工。而专家们勇于任事、专心谋事、踏实干事的作风，更是让这个从不了解太钢的北京人，对“太钢精神”肃然起敬。

这样的例子还有很多。8人专家组的成员不计报酬、不讲条件，白天他们

坚守在作业现场，配合各项目负责人狠抓工程质量，晚上排查夜施，加大安全卡控力度。哪里最关键，哪里最困难，他们就出现在哪里。正是由于他们的配合，各在建工程才能如臂使指，面面俱到，使得工程进度紧张有序地按计划向前推进。

副组长田光说，干好工程，仅仅有一腔热血还不够，还要有丰富的实战经验和技巧，苦干、实干加巧干，才能取得实效。我们不是8个人，我们代表的是太钢，背后有太钢人在支撑我们，他们是我们坚强的后盾。

受“太钢精神”浸染多年，认真负责已经是一种习惯。在工作中，在和多方的协调沟通中，在施工技术难点和疑点问题的解决中，专家组把太钢精神带到了这里，传递了出去，使之发扬光大。

2011年9月26日，第六届中博会在太原如期召开，长风文化商务区以崭新的姿态受到八方来客的交口称赞。“把工程当作太钢自己的事情”的太钢人为太原最亮丽的名片尽自己的一份力量。

（芦文晓）



感动太钢人物提名奖





“太钢人，好样的！”

——记冷轧硅钢厂原酸作业区生产准备班班长 张立林

“感谢太钢，感谢冷轧硅钢厂，你们培养出的职工，不仅在关键时刻能够帮我们扑火救人，而且还表现出熟练的救火组织能力。通过这件事，让我们更加了解了太钢，了解了太钢人！”当太原市第二人民医院院长和书记亲自来到冷轧硅钢厂感谢原酸作业区生产准备班班长张立林时，有关张立林奋不顾身扑灭初期火情，救出重症患者的感人事迹才浮出水面。

今年9月8日凌晨2时许，张立林在医院陪护亲属时，突然被“救火”的喊声惊扰，再一看病房门口，浓重刺鼻的烟雾正在通过门缝向屋内弥漫，着火了！顾不上穿好衣服的他一个箭步冲出病房。可此时医院的楼道里已满是浓烟，能见度非常低。为了不耽误救火，他摸索着墙壁快速地朝着着火的方向跑了过去，不好了！是重症监护室着火了，那里可有无法逃脱的危重病人呢，火势一旦加重后果不堪设想。

“赶快找到灭火器，先把明火扑灭，”凭着清晰的记忆，他俯下身子快速跑到护士办公室门口，用最短的时间找到灭火器，拔下销子，屏住呼吸直接冲进着火的重症监护室，对着起火的医疗设备等部位一一将火扑灭。此时的他已

经完全忘掉黑色的浓烟、刺鼻的味道如果过多的吸入会有中毒的危险！

“重症监护室的患者必须立刻转移！”容不得多想，等稍稍能够看清病房情况时，他马上组织医生、护士和患者家属将正在熟睡的一名七十多岁的老大爷搀扶到安全地带。听到楼道内的嘈杂声越来越多，他的心情一下子又紧张起来，于是又马上返回烟雾弥漫的楼道大喊：“大家冷静，赶快回病房，谁也不要开门，把病房的窗户打开散烟！”拿出身上自备的手电筒，他协助医生、护士一个病房一个病房地安慰受到惊吓的患者、家属。

很快，火情得到控制，烟雾也慢慢散去。由于张立林临危不乱地组织和快速及时的灭火，整个医院在这场火灾中没有发生任何人员伤亡和次生灾害。所有在场的医护人员、患者、家属逐一前来病房看望张立林，向他表示了深深地谢意……需要自己陪伺的88岁的老岳父望着满脸被浓烟熏得乌黑，全身上下都是白色灭火器粉末的女婿，没有责怪，没有埋怨，而是骄傲地伸出了大拇指。

“凭着多次消防演练和实战救火的经验，我判断这是初期火险，灭火器就能扑救，找到灭火器后，很自然的就进入了救火程序。当时我唯一的想法就是：这是住满患者的医院，我必须灭火救人。”张立林用实际行动彰显了一名优秀共产党员的本色。他今天所作的一切并非偶然，而是长期积累的结果。在机械作业区担任工会主席期间，他多次组织甘辊地下油库着火的全过程消防演练，从通知调度，通知主电室切断电源，到组织初期火灾扑救，启动二氧化碳自动灭火系统，接应消防车，检查消防通道是否畅通，他的指挥环环相扣，分秒不差。有心人总是处处留心。前段时间，施工单位由于工作疏忽留下火种导致夜晚着火，他立刻通知调度并积极组织灭火；常化车间风机房着火，他和一名员工抱着水枪冲在最前面，在消防队到来之前将大火扑灭……

“在危难面前，太钢人的行动让我们感动、钦佩，太钢人是好样的，是我们学习的榜样！”医院领导的赞美之词溢于言表，而张立林倒显得非常平静，因为他知道掌握消防常识是每名太钢职工都要具备的基本素质，在那种特殊的情况下，他相信只要有太钢人在，就会挺身而出，灭火救人。

张立林只是成千上万个太钢人的缩影。今天，“医患和谐模范，见义勇为楷模，感谢太钢冷轧硅钢厂张立林”的锦旗高高地悬挂在冷轧硅钢厂的大门口，大家都在为张立林的行动感动骄傲！

（武滨 崔东志）



始终如一的坚持

——记福利总厂东山矿产资源事业部职工 赵改枝

德乃人之本，孝为德之先。孝老爱亲是人伦道德的基石，是中华民族几千年灿烂文化的精华。我国自古就有“二十四孝”的传世佳话，在现实生活中更不乏感人至深的鲜活事例。

现年47岁的赵改枝，是太钢福利总厂的一名职工。1987年与同在福利总厂工作的一名残疾职工结婚。婚后几年内，家庭生活条件比较艰苦，他们一直和公婆居住在窄小的平房内共同生活。丈夫身有残疾，干不了体力活；赵改枝又不忍心让年迈的公婆去干。于是，拉煤、抹煤糕、担水、倒煤灰等体力活都由年轻瘦弱的媳妇赵改枝承担。天生乐观的她，以超乎寻常的毅力，在坚持正常上班的前提下，勇敢承担起料理这个特殊家庭的责任，使这个朴实平淡的家庭充满了温馨和美满。

然而，天有不测风云。1993年，公公突发心肌梗塞，住进了山大一院监护

室，诊断为心脏前后壁大面积梗死。由于病情严重，不能进行手术治疗，只能靠药物疏通，期间经历了多次的病危抢救。由于病发突然，婆婆连惊带吓，没出数日也病倒了。真是屋漏偏逢连夜雨。当时，赵改枝的孩子出生才仅仅5个月，爱人行动又不方便，去一趟山大一院需要费很大的周折。为了省却路途的奔波和不便，赵改枝毅然决然把嗷嗷待哺的孩子托付给娘家，把卧床的婆婆安顿妥当，和爱人一起蹲守到医院，轮流服侍公公。当时，病情危重的公公身上插满了给药管、输氧管、导尿管等一些叫上名或叫不上名的器械。为了不影响治疗，她日夜守候在病床旁边，喂饭、喂水、喂药，擦洗身体，端屎送尿，一个环节都不能少。经过一段时间的治疗和她细致入微的照料，公公的病情明显好转，意识也清醒了。但由于长时间不活动，想方便非常困难，对着媳妇又不好意思开口，结果大小便等污物弄得衣服和被褥上到处都是。赵改枝没有半句怨言，坚持拖着疲惫的身子为老人擦洗干净。难怪同房病友，医护人员把她看成是老人的女儿。

人们常说，好人一生平安。可对赵改枝来说却偏偏不是这样。好像苍天故意捉弄她似的。当她们的生活刚刚恢复了平静，命运却又为她设置了新的坎坷。2004年9月，患有骨质炎后遗症的爱人也突发心肌梗塞，心脏前壁90%的梗死，做了支架手术，术后不能劳累，且要终身服药。年少的儿子需要抚养、重病的丈夫需要照料、年迈的公婆需要伺候。这对于身单力薄的赵改枝来说是何等的煎熬啊。

为了缓解妻子精神的压力和家庭经济的困难，丈夫不顾自身的疾病，在妻子上班后，偷偷帮着干点家务活并减少了自己的药量。由于体力不支、用药不足，在2007年10月的一天，丈夫再次心梗，被送往医院急救，并进行了造影手术。手术刚刚做完推入病房，赵改枝还没来得及喘口气，就接到电话告知：公公因心急上火，再次发作心绞痛，正在送往医院的救护车上。真是祸不单行，手术床前需要招呼，ICU病房需要料理；刚在手术单上签了字，又要到化验室里去结果，一个接一个的事等着她去处理。不仅如此，80岁的婆婆也急得坐立不安，精神恍惚（婆婆年青时落下的精神抑郁症，也是在常年吃药）。在这个节骨眼上，她不能再让婆婆旧病复倒下去了。于是，她一边安慰精神时好时坏

的婆婆，一边悉心料理生病住院的公公和丈夫，整天忙得不可开交。如今耄耋之年的公婆生活很幸福，逢人就夸他们的儿媳妇。“为人媳、为人妻、为人母，这样的生活也觉得充实、坦然。”虽然是一句调侃，也不难看出赵改枝乐观的生活态度。

对生活如此，对待工作她更是兢兢业业、尽职尽责。日复一日，年复一年，赵改枝用她始终如一的坚持，撑起了这个虽然艰辛却时时充满着幸福的家庭。作为一名企业员工，作为一名家庭成员，她没有惊天动地的业绩，也没有重如磐石的誓言，只是在平凡的岗位上、简单的生活中默默践行着人生的承诺、体现着人生的价值、传承着优秀民族的传统美德。

（贾振华）



老劳模的心愿

——记离退休职工管理部退休职工 卜官喜



“我是一名共产党员，发挥党员的先锋模范作用，尽我所能来帮助社区帮助社会做些事情是我最大的心愿”。在太钢胜西宿舍社区有位83岁的老人，他坚持数年默默无闻地为社区做着这样或者那样的工作，帮助着社区的居民，当有人不解问这位老人为何要这样做时，老人这样说出了他的心愿。这位平凡善良的老人就是曾经荣获全国五一劳动奖章的老劳模——卜官喜。

卜官喜1952年参加工作，1982年3月入党。他是太钢第一轧钢厂的一名研磨工，承担着不同规格钢材的研磨任务。由于当时工厂设备条件落后，面对工作环境差、工作任务重等情况，他无私奉献、忘我工作，为完成研磨任务常常几天几夜不回家，吃住在单位，全力保任务。几年下来，由于长时间的研磨，造成了胳膊、手指关节的变形，但他毫无怨言，继续战斗在研磨工作岗位上。卜官喜的事迹感动着身边的每位工友，也激发了大家勤奋工作的热情，生产指标连获新高。1986年，卜官喜荣获全国五一劳动奖章光荣称号。面对崇高的荣誉，作为一名共产党员和劳动模范的他，想到更多的是如何更好的发挥自己的光和热，为企业为社会多做事情，这也成为他今后日子中的不懈动力和永恒心愿。

转眼间，卜官喜退休了。回家后，起初他有些手足无措，忙忙碌碌了半辈子，回了家就不知道干什么好。在家闲着可不行，不管咋说，我是老党员，又是老劳模，还可以为社会多做些事情。思前想后的卜官喜决定回社区当志愿者。卜官喜为社区志愿服务坚持三原则：坚持为老者提供服务，坚持为大伙做

事，为社区办好事。

——胜西小区宿舍的老年阅览室和活动室是社区老人们最爱光顾的地方，这自然也成为了卜官喜老人志愿服务的主要阵地。为了让社区老人能够在良好环境中活动，卜官喜老人每天6点起床就来到小区的阅览室、活动室，开窗通风，擦洗桌椅、打水扫地，在老人们到来之前就将阅览室、活动室整理得干干净净。晚上活动室送走最后一位老者，卜官喜老人才会回家。每隔一段时间他又会把活动室的麻将牌清洗干净。在阅览室门口经常会有乘凉、晒太阳、读报纸的一些老人聚集，卜官喜老人就将那些放在室外的固定椅子擦干净。天气好的时候椅子总是不够坐，卜官喜老人就把室内的椅子一个个搬出去摆放得整整齐齐，把暖瓶都灌满热水，以最舒服的状态等待着它们的“客人”。多年间，不论刮风下雨、无论过节放假，阅览室、活动室总能见到卜官喜老人忙碌的身影，从不间断。

——卜官喜老人曾经做过维修工，一些破旧物件总能在他手中变废为宝。为了维修老龄委活动室的桌椅板凳门窗，自己购买锤子、改锥、钢锯、木锉等修理工具，在近两年时间里，主动修理桌子30个、小圆凳10把，节约1700余元。

有一次社区俞老家的椅子坏了，一副破败的样子好像是要报废了，俞老突然想起了卜官喜，心想：这老小子准有办法。头一天刚提到，第二天卜官喜拎着工具箱就上门服务来了，七弄八弄果然修好了。俞老问卜老，你累不累呀？卜官喜老人说：助人为乐也是一种享受。就这样，宿舍区里哪个老人家的桌子、椅子不听使唤了都来找卜官喜老人，都夸他修理东西还真有一套。

卜官喜老人看到活动室小圆凳面板不好了，自己花100元买了20个。支部书记知道后，给他100元，他坚决不要，说这是我自己心意。冬日里，老人们发现阅览室的椅子们都穿上了花衣裳，花花绿绿的坐垫坐上去很暖和，后来大家才知道又是卜官喜老人自己缝制后装上的。

社区支部开展活动需要买20根旗杆的事情让卜官喜老人听到了，自己就悄悄跑到小商品批发市场买下来，可是怎么拿回来却不容易，旗杆太长公交车人家不让上，怎么办？这位耄耋之年的老人居然把它们背着走了回来，许多老同

志感动的说：“这人是个闲不住的共产党员，无私奉献的好党员！”

——卜官喜老人家庭生活并不富裕，老伴退休工资低，儿子是残疾人没有工作，他本人月薪1800元，年迈多病。但每次社会捐款，他都积极参加，汶川地震后捐助特殊党费，玉树地震后积极捐款，有人劝他说：“你不富裕，可以少捐点”。他说：“自己节约一点就是了，捐款绝对不能再少了”。

社会公益劳动，他每次都要去，有人劝他年龄大了就不要去啦。他笑着说：只要我能去，就要去，一定要去尽一个共产党员、老劳模的义务。老同志们都说：“这才是真正的共产党员，真正的劳模！”

卜官喜老人关爱老人，为老服务的事迹在太钢几乎人人皆知，特别在太钢胜西宿舍，谁见到他都竖起大拇指说，这才是真正的劳模，优秀共产党员！在他的带动下，社区许多老党员、老劳模、老干部、老工人、内退职工也纷纷加入了为老服务志愿者队伍，目前已达到106人。

卜官喜老人常说：解放前自己穷得连窝头、野菜都吃不饱，解放后能当上太钢工人，后来又当了全国劳模，住上太钢给的房子，过上幸福的生活，对党和国家感恩不尽，只要能动就要尽共产党员、劳动模范的义务，为企业为社会多做贡献，这是我最大的心愿。

（杨毅）



用责任护卫“家园”

——记峨口铁矿尾矿作业区运行长 孙福海

他，孙福海，峨口铁矿尾矿作业区运行长。16年如一日，不管风霜雨雪，不论酷暑寒冬，矢志不移，默默奉献在自己热爱的尾矿坝上。

16年来，他从王家河走到牛圈沟，再从牛圈沟走向王家河，用脚步丈量着工作与生活的长度。每天与黄沙寒风飞雪相伴，与尾矿坝体同生共处。

16年来，他沿着尾矿管道日徒步4公里，总行程19200多公里，相当于我国国土东西长度（约5000公里）的3.8倍，踏实而无悔的足迹印证着峨矿跨越发展的历程。

16年来，他每天观察记录尾矿管、尾矿坝微小的变化，检查处理无数极小的隐患，工作精益求精，从未有过丝毫懈怠，他以高度的责任心保证了亚洲第一尾矿坝的安全控制度达到100%。

提起尾矿坝，山西人记忆犹新：2008年“9.8”襄汾塔儿山铁矿特大溃坝事故，造成下游的一个农贸市场和两个村子的部分房屋被冲毁，277人死亡、

4人失踪。一个坝高约50米，总库容只有30万立方米的尾矿库溃坝后导致这样的后果，而孙福海所维护的峨口铁矿尾矿坝坝高300米，总库容6800多万立方米，相当于塔儿山尾矿库容的226倍，一旦发生事故，后果不堪设想。孙福海充分认识到尾矿坝的重要性，经常说：“尾矿坝是峨口铁矿A级危险源，它的安全关系着两县40多个自然村几万村民的安危，不能有半点疏忽啊！”十几年来，他时时处处将尾矿库的安全运行作为自己的头等重任，这样想也是这样做的。

孙福海的日常工作之一是尾矿管道点检。输送管道在山体上蜿蜒盘旋，从尾矿作业区到尾矿坝，约2000米，他每天要钻过两个平均高度约1.8米的山洞，翻过一座接近90度的山脉，对于身高1.77米的他，常年的弯腰行走，不但背驼了，还落下了腰椎间盘突出毛病，即便如此，他仍然忍着疼痛，坚持着……

尾矿坝的每一处变化和动静都像一根无形的绳索，无时无刻不牵着他。一看到天空阴云密布，他第一意识就是给筑坝值班人员打电话，一再提醒他们密切关注坝体水位、干滩宽度等的变化，要求他们时刻与矿调保持联系；汛期雨季，再大的雨也能看见他蹒跚行走在尾矿坝的身影，他说，“越是恶劣的天气，越要提高警惕。”旋流器设备隐患排查、浸润线等的测量，他总要亲手做一遍心里才觉得踏实。一旦出现设备故障、排水不畅或者浸润线超过规定标准，孙福海干脆守在坝上，一待就是好几天，定时检测、及时记录和反馈，直到隐患排除或者所有数据恢复正常。

他敏锐的职业嗅觉从不放过坝上的任何异常。2009年冬，一天傍晚时分，孙福海在坝上巡检时，发现坝面上呈现一长约400米、宽约60毫米裂缝，“不得了了！”这样的现象对于坚守多年筑坝岗位的他还是第一次遇到，他警惕起来，迅速把这一异常情况反馈上级领导。随后，他带领服务公司员工连夜对裂缝部位进行检查，一边用火烤，一边用铁锹挖，探寻“裂缝究竟怎么形成的？”天寒地冻、寒气袭人，同事们有了畏难情绪，孙福海却不泄气、不放弃。手冻僵了，哈口气，捂一捂；脚冻麻了，跺一跺，继续干。直到挖到1.5米深处时，裂缝没有了。原来，裂缝是遭遇天气太冷，昼夜温差大导致坝

体冰层热胀冷缩形成的，这件事虽有惊无险，却足以显示出孙福海强烈的责任心。

尾矿给料浓度、旋流器沉沙浓度等是关系尾矿库排水系统正常、畅通的关键指标，攸关尾矿坝坝体结构安全稳定。孙福海时刻关注各环节水质检验数据，如发现水质不达标现象，他立马就对所有管道、阀门等进行细致排查，检查有无破裂，是否有渗漏点。同时，上报矿部实施应急处理。一次，旋流器“淌稀”（沉沙浓度不及40%），造成坝体大面积拉沟，必须启动旋流器平整回填，否则会严重威胁到尾矿坝安全。现场条件局限，搬运旋流器、安装管道全部靠人力，耗时费力。连续三天三夜，孙福海守在现场进行指导、质量把关。当时正值酷暑，由于尾矿坝高温、潮湿，加上他过度操劳，一天下来就中暑了，浑身倦怠无力、冒汗虚脱，他一次喝了四瓶随身携带的藿香正气液，病情一缓解，马上又加入到了隐患处理工作中。

2010年冬天，峨口铁矿尾矿库自动在线监测系统投入运行。同事们都觉得可以松口气了，而有着丰富经验的孙福海对此却有着全新的领悟：对测量系统来说，如果它的监测精度不能真实反映现场情况，那是一个危险信号，很可怕。因此，他在“在线监测系统”投用基础上对原有的“人工系统”提出了更高的要求，并努力探索两大系统优势互补的工作方法。如今，尾矿库的“双保险”管理机制，受到国家和省安检部门的充分肯定。

孙福海全身心投入到工作中，家里的一切由爱人独自承担。别人过节是一家团圆，他家却是山上、山下两地分隔，孙福海自知对家人照顾不周，对老母亲未能做到“孝”，对妻子未能做到“爱”，对子女未能做到“亲”，他对爱人说，“这辈子跟着我，让你受累了！尾矿坝的安全系着千万家的安危，保住坝体，守住了企业这个大“家”，也就守住了咱的家，希望你可以理解。”

16年来，该作业区11位主管走马换任，孙福海却依然默默地驻守在矿区最边远的山之洼，守望着景色怡人的绿色家园，守护着牵系周边几万民众平安生活的尾矿坝，他用责任守卫安宁，用不屈的意志、坚韧的毅力传承着双良精神，传递着峨矿员工对矿山赤诚而朴素的爱。

（祁璐璐 赵冬梅）



积淀与蜕变

——记自动化公司炼钢作业区
专业技术员 李小龙

在2011年10月24日举办的第七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛上，工业自动化仪器仪表与装置装配工的冠军奖杯花落太钢。太钢自动化公司选手李小龙首次参赛就摘取桂冠，并取得了山西省参加全国青年职业技能大赛有史以来的最好成绩。能取得这么大的荣誉就是连参赛选手自己也不曾想到的，而谁又知道如今顶着光环的李小龙为了这次“转身”，已经默默前行了11个年头。

荣誉篇：夺冠既艰险又意外

载誉归来，李小龙向记者回忆起了自己的夺冠历程。在他看来，这次冠军之路充满了惊险，开始的时候似乎一切都还是未知数。

虽然刚在太钢第32届职工标准化操作比赛中夺得状元，到达决赛地沈阳，李小龙还是有些忐忑。“振兴杯”全国青年职业技能大赛是全国一类赛事，工业自动化仪器仪表与装置装配这个工种的比赛又是首次举办，在这场汇集全国27个省份选手的跨行业比赛中，其他选手实力如何，他心里一点儿底都没有。眼前，做到知己知彼显然不现实，惟一能做的就是调整心态，静待比赛。

工业自动化仪器仪表与装置装配工这一工种的比赛要求选手有很高的综合素质，不仅需要了解仪器仪表的相关构造，具备很高的设计和动手操作能力，还要有相关产业的知识储备和敏锐的判断能力。这次考试将这样的高要求贯穿始终，尤其体现在了系统编程中的PID参数调节以及仪表装配和调试校准上。

李小龙目前在自动化公司从事仪表、电气设备维护工作，工作中经常会碰到PID参数问题。虽然这部分考试技术难度大，但李小龙自信自己能做得很好。他花了好大力气做完编程，马上与仿真软件对接进行系统自动评分，结果系统显示竟是“0分”。眼看一个半小时的考试只剩40多分钟，下边还有很多题需要完成，李小龙一下慌了神。好在系统取考生最后确认的成绩，还有调整机会。他没有多想，立刻返回程序微调了自己认为有问题的参数，然后急忙重新评分，系统显示仍然是“0分”。

赛后，李小龙回想起来，仍然觉得非常惊险，当时他确实陷入了两难境地，是继续还是放弃的问题一直不停地在他脑海里徘徊和冲撞。然而，不服输的个性让他迅速做出决定，必须把这道题拿下来，否则一切将前功尽弃。他定了定慌乱的思绪，努力镇定下来。吸取上次失败的教训，他没有再急于凭着自己的感觉对参数做改动，而是谨慎地翻出了系统给出的提示信息仔细分析判断。这次他敏感地发现了问题的关键，并重新设定了一个新的参数进去，果然这个新参数成了整个程序成功开启的钥匙，系统再评分结果92分。李小龙兴奋起来，但他丝毫不敢放松，直到做完所有题目才彻底放松下来。同时，他也为跟自己同去沈阳参赛的一位队友感到惋惜，要不是没做好这部分题，他的成绩肯定不逊于自己。

对于仪表装配和调试校准，李小龙感觉轻车熟路，但比的就是速度和熟练程度。作流程图，画接线图，做仪表选型，作仪表测点图，迅速完成前期的准备工作，他开始安装调节阀、流量计、液位计、压力计，接着快速用管道将四个检测表和水泵连接，一切就绪，系统显示出检测数据，紧接着再做仪表校准。李小龙感慨到，平时这些工作几乎要用一天时间来完成，而且需要多人协作，但考试只有一个半小时，不但工作量大，还有很多繁杂琐碎的细节需要处理，比如切管道，装线鼻子，写线号等等。李小龙做了一些细小的工作后，马上意识到时间可能不够用，为了不影响整个考试进程，他果断地做出了放弃小部分分数保全大局的决定。等考试结束的铃声一响，他刚好做完。后来，李小龙得知，当时共有79人参赛，做完的仅仅不到20人。

“27号下午，全部赛程结束，等到凌晨两点多的时候，领队通知我第一名

的成绩已经出来了，而且拿第一的人就是我，我几乎在第一时间得到了这个好消息。我确实没有想到自己能夺冠，虽然也觉得考得不错，但还不足以拿到冠军。所以特别激动，也很惊喜。”李小龙说。

磨砺篇：这是幸运，也是必然

这次大赛上的成功，与其说是意外的惊喜，不如说是早已注定。

今年35岁的李小龙，1999年毕业于合肥工业大学精密仪器专业，2000年进入太钢焦化厂仪表组工作。

当时焦化厂设备老化，老式仪表随处可见。虽然在师傅带领下，他从处理简单问题入手，已经能够独立处理各种仪表问题，工作逐渐走上正规，但李小龙还是梦想着将来有一天能到专业部门接触到更多更先进更大型的仪表。

三年后，一个偶然的机，李小龙离开焦化厂，到了计控处。想想能到自己梦想的地方去大展拳脚，李小龙真是高兴。然而，外表看似美丽，真正深入到这里，一切似乎又没有想象得美好。本来冲着PLC来计控处的李小龙又被派去安装和维护小型仪表。用他的话说就是，绕了一圈，又干回了老本行。而与焦化厂不同的是，站在计控处的专业技术平台上，没过多久李小龙就赶上了太钢第24届标准化操作技术比武。没有任何比赛经验的李小龙初试牛刀，没有一鸣惊人，只取得了第七名的成绩，但从此与技术比武“结缘”。

一晃到了2004年，正值太钢新不锈钢系统工程启动之初，为了形成技术研发合力，公司把计控处、通讯公司和自动化研究所合并成自动化公司。借着人员调整的机会，李小龙顺利应聘到了自动化公司三电工程部。在自动化公司，他接到了参加工作以来的首个重大任务，负责不锈钢冷轧厂1#热退火炉的仪表安装与调试，这是他一直梦想的。

然而这个项目的庞大、复杂程度，是李小龙怎么也没想到的。仪表安装调试是设备安装工作的最后一道工序，到了工程后期，工作人员经常得迫于工期紧张的压力加班赶工，加上设备装的都是世界最先进的仪表，很多技术需要重新掌握。

幸好李小龙英文功底不错，啃起全英文的技术资料来也不很费力。白天勘察现场，画图纸，晚上翻阅书籍，整理资料，就这样，他一头扎进了工程现

场。十一二月的寒冷天气，厂房还没有搭建好，在零下十几度的露天环境中施工，李小龙的手上不知不觉地裂开了好几条血口子。在工程进展的5个多月里，每次遇到技术难题，李小龙都咬着牙硬挺了过来，直到2000多台仪表安装就位并调试成功，他这才长长地舒了口气。谈起那时候工作的辛苦，李小龙淡淡地说，我总是好了伤疤忘了疼，过一段时间再让我干别的工程，我还得全力以赴。

以后几年，李小龙又陆续投入到4350m³高炉、7.63m焦炉等大型工程建设的仪表安装调试中。李小龙长期工作在现场一线，通过日常系统维护、故障分析处理，积累了丰富的现场经验。每年到太钢技术比武时，他就借机检验工作成果，认真投入到比赛当中。

像很多技术人才一样，不善言谈的李小龙，说起技术比武来却头头是道。他坦言，自己从2003年第一次参加太钢技术比武到现在，刚开始的几年几乎每年都有失误和抓瞎的情况，但考场经验积累得多了，失误的情况就越来越少了，心态也越来越好了。这次仪表装配工种的考题设置比较贴近实践操作，加上多年的比赛经验和很好的临场发挥，冠军竟然幸运地降临到了自己头上。

一位与李小龙相处多年的同事感慨颇多，他告诉记者，太钢给每个技术人员都提供了技术比武的平台，但并不是每个人都能向李小龙那样执着，从2003年到2011年，一步一个脚印，从第七名、第六名、第五名……一直到达太钢技术比武冠军的顶峰。很多人受到一两次打击，就中途放弃了，所以每次技术比武都有很多新人进来，也有很多人放弃离开，能坚持下来的都是经历了磨砺和锤炼的，只有他们才能最后亮出锋利的宝剑。

李小龙也笑称，从24届到32届太钢技术比武，从第七到第一名，这中间的每一个名次他都得过。历经多年沉淀，李小龙终于迎来了自己人生的新篇章，“振兴杯”全国青年职业技能大赛让多年来默默无闻的李小龙走进了大家的视线。

2011年对于李小龙来说，可谓喜事连连。儿子出生，李小龙感受到了初为人父的喜悦；还随着二钢北区检化验扩建项目组到了德国和瑞士，圆了自己的出国梦。

谈起以后，李小龙说，要好好工作，好好生活！

（申文丽）



工作在心上 心在工作上

——记不锈钢热轧厂保障作业区点检员 曹文花

曹文花，1988年7月份，从冶校毕业分配到热轧厂，一直负责热处理工序的设备管理。不锈钢板的热处理和酸洗，是保障产品内在性能和表面质量的工序，每一块不锈钢板经轧制后，都要经过常化、淬火、矫直、抛丸、酸洗，大大小小17台设备的机械部分检修与维护都归她管。

曹文花在她的岗位上干了一干就是二十三年，作为一名普通的设备管理人员，可以说，她对热轧厂不锈钢板热处理和酸洗工序的设备了如指掌。早在不锈钢热轧厂连续酸洗线投产之前，不锈钢板槽式酸洗有一道无法越过的难题，那就是钢板在装卸酸筐时筐齿对钢板边部的擦伤，这成为影响钢板表面质量的最大障碍。后来，虽然建成了连续酸洗线，但是某些特殊品种无法在连续线生产，必须采用槽洗。看着摆在面前的难题，专业人员也想了许多点子，但都因无法克服强酸环境下的耐腐蚀问题，这些方法始终没有很好的效果，就放弃了。曹文

花也有一套自己的设想，想在筐齿上加滚轮，同样也遇到了没有耐腐蚀材料的难题，但她没有放弃。那段时间，她每天在酸洗区域，从滚轮与轮轴尺寸、材质、安装位置，以及各种材质耐酸周期等方面，反复进行试验，从酸槽到下料台，她不知道跑了多少个来回，配合试验的操作人员换班她不换，大家劝她别在酸环境下连续呆太长时间，她却开玩笑说自己的身体耐酸，不怕。经过对数十种耐酸材料进行比对后，她终于找到了合适的材质，并摸索出此种材料最长的使用周期。在2006年底，她提出筐齿加滚轮并定期更换使用的方案获得成功，在当年公司职工合理化建议评比中，她获得了一等奖。从此，一个困扰不锈钢中板表面质量的难题，终于解决了。

曹文花是个性格倔强的人。2000年，热处理全线设备改造时安装了十五辊矫直机，设计矫直钢板的厚度为6~40mm，使用过程中发现矫直20mm以下的中板时会产生折头现象。凭借自己专业知识和多年工作的经验，经过细致观察分析，曹文花开始怀疑辊子系统的布置不合理。她向厂专业人员大胆提出自己的分析结果，经过现场检测得到了大家的肯定。随后就是跟制造厂家的交涉，这是一个艰难的过程，厂家起初当然不会认可。曹文花的倔强性格可不吃这一套，那就跟着到现场测量，测辊径、量钢板、对图纸，一身油一脸灰，上上下下、反反复复在现场比对，几天下来厂家来人都快跟不上她的步子了。不过，考虑到解决问题的难度，厂家还是心里服气嘴上不服。还不认账？那就请第三方来认定！不过，在邀请北科大专家前来协商解决该之前，曹文花心里已经有了谱，甚至已经有了比较精确的数据。待三方面面对面交流时，她一语道破问题所在。原设计前部的最后一根小工作辊与中间过渡辊距离较大造成（达475mm），表现为钢板从最后一根小工作辊矫直出来产生抬头，碰撞到中间过渡辊的下半部产生折弯，再进入过渡辊及大工作辊之间，钢板前部的折弯长度为80~100mm之间，而大工作辊的直径为320mm，辊距为400mm，如此大的辊径及辊距间，钢板前部的折弯是无法矫平的。

不行，非改不可！

制造厂家不得不服气，不仅仅是曹工的专业知识和现场工作经验，更是为她的倔强性格所折服。后来，经过修改图纸，并根据设备的实际情况作出方

案，尽可能的缩小工作辊与中间过渡辊的距离，以消除钢板在矫直过程中的折头现象，经过反复测量、计算确定缩小量最大为95mm，根据这一数据将全部上下工作辊及上下支承辊进行重新布置，十五辊矫直机钢板折头现象消失。

倔强的性格造就了曹文花工作中较真的特点。说起曹工，每天打交道的钳工班师傅们众口一词：太较真了！似乎能听出其中略带几分抱怨。因为太较真儿，跟她一起干活的人，自然就少不了发牢骚。这不，就是一个简简单单齿轮箱加润滑油的事儿，还必须把油底螺丝拧擦得干干净净才能拧上，又不是4S店保养汽车，哪用得着这么细？钳工班新上任的班长就曾不理解。

曹文花可不这么想，她是学机械专业的，太了解机械设备了，别看机器不会说话，万万糊弄不得，尤其是机械设备的润滑，今天你哄了它，说不定明天它就给你撂挑子。“不行！等我检查确认了才能加油。”钳工班的师傅们早就摸准了曹工的脾气，回头肯定要来检查的，要不然她真的会让返工，那就耽误了时间又多受苦，不合算了。抱怨归抱怨，活儿还得按曹工的要求来干，就是加润滑油这件小事儿，较真的结果是设备运行稳定了，漏油现象不见了，加油的频率下来了，班组领回来的奖金总数自然也就上去了。

跟机械设备打交道二十多年来，曹文花找到了自己的快乐，用她自己的话说，这是搞专业技术的人特有的成就感。

细数这些年来自己在设备管理、技术改造方面的成功，我们能体会到一个专业技术人员的责任与奉献。她大胆提出改进方案，在不锈中板淬火机组增加上下集管，弥补原设计能力不能，解决宽厚钢板淬火问题，使下集水管的宽度由原来的2000mm加宽到2232mm，上部的15组集水管同样在两侧各增加四根出水管，其宽度同样加宽到2232mm，这样淬火后的钢板再不会有淬火不到的部位，从而有效的保证了淬火后的钢板性能。

她提出抛丸机增加下刮板，解决丸粒压坑问题。在抛丸机抛丸仓出口增加了一个刮板，并定期更换，保证了20mm厚以上不锈中板经过抛丸机后，可以除尽下表面边部丸粒压坑，减少了非计划和因丸粒造成的废品。

经她动手设计并为外机炉辊道增加了一组减速机电机，使每个电机带辊子的数量相当，使用一个电机带8根辊子，实现了外机炉辊道影响生产事故时间

为零。每一次攻克难题后的喜悦，是曹文花生活中比别人更多的乐趣。

2011年五月份厂里设备中修，曹文花负责常化线、酸洗线的外委项目，50米长的常化炉，仅炉辊一项就有117根，抽出的辊子，必须做好标记，然后检查、判定，按使用的不同周期放入合适的位置，这些工作都需亲自所为，不能有半点差错。检修任务重、时间短，检修单位必须连班倒着干，作为负责人，她必须不分白天、黑夜的奋战在现场，否则回家也睡不着。

从当年的小曹儿，到后来的曹师傅，再到如今大家称她曹工，曹文花在她平凡的工作岗位上收获着成功，也收获着身边工友们对她的尊敬。然而，面对荣誉她总是腼腆地一笑，生活中的曹文花是一个没有太多的言语人。记得那是自己获得公司合理化建议一等奖之后，当她捧着奖杯送给80多岁的婆婆时，老人端着奖杯激动的唠叨了许久，因为婆婆终于理解了这个平日里话语不多的媳妇，为啥比别人都忙，忙得顾不上孩子和这个家。

（何雷利）



一个人的“巷战”

——记离退休职工管理部退休职工 吕文炳



这是一场长达十年的“巷战”，参战的却只有一名78岁的“士兵”！他没有一分钱“补给”，却战斗在城市文明的最前线。十几万张非法小广告是他光荣的战利品，几十条大街小巷是那没有硝烟的战场。他的精神感动了无数太钢儿女，他的事迹在十里钢城广为传扬。他，就是太钢卫生处退休职工吕文炳。

十年如一日 医治城市顽疾

现年77岁的吕文炳家住太钢胜利桥宿舍，从2002年开始，无论何时他总是随身携带一把小铁铲，坚持每天对街头巷尾、公交站点张贴的小广告进行清理。十年时间内，刃长约10厘米的铁铲被磨坏了两把，经他清理收集的小广告数量保守估计有10万张。每天用两三个小时，甚至整个上午清理城市“牛皮癣”已成为吕老的生活习惯之一，也是他最喜欢的锻炼方式。整条北大街、半条新建路、胜利桥东车站周边以及30多栋楼的宿舍区内是他经常“战斗”的地方。

早上6点，吕老带着小铲准时出发了。从胜利桥东开始，沿着北大街路北的人行道一直步行走到建设路口，然后顺着北大街路南步行返回胜利桥东，全程长约15里。在整个过程中，吕老对任何形式的小广告都不放过，无论是墙上的、地上的，还是柱子上的，不管是宣传假药还是办理假证，吕老都将其一铲而光。铲下的废纸他也不放过，全部收集整理带回家，以便集中处理，防止二

次“污染”。

第二天早上，吕老再次出发。他先走到新建路北大街口，沿新建路步行到旱西关街附近的宏艺钻饰城，再从马路的另一边返回宿舍区，七八里长的路上，吕老再次将小广告一扫而光。第三天，吕老没有远走，他将宿舍区30多栋楼里里外外“铲”了一遍，再将胜利桥东公交车站周围的各个角落清理得一干二净。吕老说，他总是争取早点出发，赶在行人没踩踏之前全部清理干净，每次铲除的小广告数量少则几十张，最多时有800多张。

有人曾向他打听，清理广告一个月赚多少钱，当得知他是义务劳动后转身就走。有人曾误解他是四处张贴广告的不法分子，在看了他磨掉半截的铁铲后只能赧然而去。种种风言风语不一而足，对于误解吕老从不在乎，他说，清理小广告既对社会有益，自己也能锻炼身体，现在的好身体就是这么多年锻炼出来的。

人老心未老 勇斗不法分子

随着年事渐高，吕老蹲下清理小广告时越来越力不从心，但他与不法分子斗争的心却从未老去。十年来，他跟踪过数个不法分子，并通过110报警平台将其中两个绳之以法；他誊写过无数手机号码，向有关部门举报；他曾约假证贩子见过面，试图个人努力将其绳之以法。

太钢胜利桥宿舍党支部书记李命茂说，一段时间内，周边乱贴小广告的不法分子很猖獗，有时候年三十清理干净的小区，大年初一就遍布“牛皮癣”，让居民防不胜防，社区工作人员和政府执法部门对此也非常头疼。

吕文炳说，太原市大量出现非法小广告大约是2002年左右。四处乱贴的广告既让人很反感，还影响市容市貌，有些广告内容可能会引起犯罪，甚至破坏社会秩序。作为退休后在家的老党员，吕老看不过去了，拿起小铲就开始清理。开始时，他将广告上出现的新电话号码一一誊写到半张黑板大小的纸上，隔天就到青年宫附近的监察大队举报一次，每周至少举报三次。经过吕老举报，被相关部门使用“呼死你”等手段处理掉的手机号码至少在500个以上。

“呼死你”手段失效后，吕老还多次到执法部门反映问题，并开始利用110报警平台与小广告作斗争。每当遇到那些乱贴广告的不法分子，他就一边

报警一边跟踪观察，并帮助警察进行追踪指认。最远的一次，他跟着一个青年从胜利桥东一直走到水西关街。通过这样的办法，在吕老的帮助下，两名不法分子被警方成功抓获。为了从源头上清除小广告，他曾经以替儿子办理毕业证的名义两次约假证贩子见面，试图将自己作为诱饵帮助警察抓住不法分子，后因见面过程中被狡猾的假证贩子识破而失败。

平时，吕老还通过清理不断摸索规律，总结小广告最容易出现的时间和地点，并及早处理。吕老说，现在已经养成一种习惯，看到小广告不铲掉就手发痒。就这样，吕老还是忙不过来，每天依然奔波在清理广告的路上。街头的广告形式越来越多，铲除的难度越来越大，吕老的“巷战”还在继续……

（牛建红）



热心人“山儿”

——记型材厂快锻作业区点检员 石小山

石小山——型材厂快锻作业区的一名普通职工，名不见经传，却引起了媒体记者和相关部门领导的高度关注，带着种种疑惑，记者走进了石小山20年爱岗敬业的经历，采摘了几点感人的火花。

工友说：“山儿”是个热心人

今年40岁的石小山于1989年参军，1990年加入中国共产党，1993年服役期满复员来到太钢工作。参加工作20多年来，石小山始终保持着自己的军人本色，时时处处以一名合格的军人来严格要求自己，退伍不退色，奉献在岗位。由于各方面的出色表现，他很快担任了作业区党小组长、支部委员及工会主席等职务。多年来，石小山总是把大伙的利益放在首位，心系工友，情牵工友，只要大伙有困难，他都主动去帮助，由于他跟大家关系融洽，大伙亲切地叫他“山儿”。采访中当问起石小山的为人处世，大家都说：“山儿”是个热心



人。

2009年，作业区天车工牛立新生病住院，做了肾切除手术，石小山在医院跑前跑后，连续几天不能休息。由于医疗费用昂贵，家庭经济困难，牛立新的治疗一度时期将要中断，石小山看在眼里，急在心上，及时与作业区领导汇报，组织了捐款活动，很快将满载作业区职工爱心的3000多元捐款送到了病人手中，缓解了燃眉之急。

2010年，作业区职工周晋宝的爱人因腿痛接受治疗时，引起严重的药物过敏反应，医院连续几天下达病危通知书，抢救费用高昂，家人急得团团转。石小山了解情况后，及时组织爱心捐助，带头捐款500元，三天内为病人募集爱心款5600余元。

作业区一名职工家庭经济困难、夫妻关系紧张，经常吵架，整天垂头丧气，生活消沉，严重影响工作。石小山主动与该职工交朋友聊天，嘘寒问暖，上门调解夫妻矛盾，融洽了夫妻关系，并经过组织决定为他减免了党费。在石小山的帮助下，该职工的性格逐渐变得开朗、上进，工作积极性也越来越高，连续两年被作业区评为先进党员。

石小山说：咱没有钱，咱有力气

2008年5月12日，一场突如其来的特大地震降临在四川汶川地区，灾难震惊全国，灾情牵动着每一个中国人的心。看到电视里悲惨的地震场景，石小山泪流满面，脑海里只有一个念头：我要帮助他们。他看看自己的零花钱，所剩无几，清楚自己每月两千多元的工资，养家都很紧张，没有太多的余钱捐款。5月13日，他突然看到电视上有一条滚动消息：太原市红十字会招募志愿者。他马上跳起来大喊：“老婆，有了有了，咱没有钱，咱有力气，我要去当志愿者”。第二天，石小山到作业区请了年休假，骑自行车跑到太原市红十字会报名参加了志愿者。

红十字会领导看到石小山的简历是党员、基层的工会主席，让他主要做组织大学生志愿者工作，他多次带领志愿者接受社会各部门、企事业单位的募捐物资和捐款。在义卖和义捐活动现场，石小山与志愿者们手捧红十字会的募捐箱，头顶烈日接受过往行人捐款或进行义卖，在不到一个月的时间内，他们募

捐民间善款160万元，清点价值上亿元的捐赠物资。为了将赈灾物资尽快发运到灾区，他们配合红十字会，冒着酷暑天气多次在临时仓库和车站货仓对赈灾物资进行点验、消毒、打包、搬运、装车，确保将救灾物资及时送达灾区人民手中。

2010年4月14日，青海玉树地震发生后，石小山马上赶到太原市红十字会以不记名方式为灾区捐了自己仅有的380元零钱，他还给身边的人发出了：“玉树地震了，伤亡很严重，我们必须要做点什么”的短信，并在身边朋友和亲友中做起了义务宣传员，请大家赶快行动起来，为灾区尽一份力。

2008年以后，石小山已经成为太原市红十字会专业志愿者，每月他都要打电话问问有没有事做。由于他的各项工作表现出色，2010年，石小山获得太原市红十字“2008—2009年度优秀志愿者”荣誉称号。

领导说：小山工作很勤恳

在采访中，型材厂快锻作业区主管几次谈到：石小山是设备点检员，责任心很强，工作勤勤恳恳，任劳任怨，经常加班加点，在做好本职工作的同时，还协助作业区领导做职工的思想工作，成为作业区干群之间的桥梁纽带。

2011年4月，按照集团公司的统一安排，型材厂快锻作业区开始了年度设备检修工作，为了尽快完成检修任务，石小山带领检修人员起早贪黑、加班加点，始终奋战在检修一线，一连好几天都没有顾得上回家。不巧的是，在厂里设备检修期间，妻子感冒发烧生病了，刚刚度过一周岁生日的孩子无人照看。妻子打电话要求石小山回家照看孩子，石小山却因工作走不开无法回家。无奈之下，妻子只好把自己的姐姐叫来，帮忙照看年幼的孩子。后来，每当谈起这件事时，石小山总觉得从内心对妻子充满了内疚。

采访中石小山几次要求，不要宣传他。当问到你为什么这样做好事，他淡然地回答：“不为什么，我觉得做人人都应该这样。”没有豪言壮语，不求个人成名得利，没有钱可以用劳力做慈善，没有权可以用自己的诚心帮助别人，这就是石小山。他的点点滴滴不正是中华民族传统美德的缩影。

（边震）



“流动”专家的设备经

——记焦化厂炼焦作业区作业长、支部书记 陈春园

陈春园，焦化厂炼焦作业区作业长、支部书记，2009年度公司劳模。他一步步从基层做起，在30多年的工作生涯中，走遍了大半个焦化厂，同各种运焦、炼焦设备打遍了交道。职工尊称他是设备专家，只要他在，大大小小的设备难题都能迎刃而解。

7年前他临危受命，由运焦工段副段长调任二炼焦工段设备段长。当时，二炼焦工段突发性检修事故多，生产经常不能正常运行，很多职工抱怨设备存在问题多，上报后长期得不到解决。厂领导再三考虑，决定调他过去主抓设备问题。领导的决定让陈春园犯了难，自己之前一直呆在运焦工段，从没有在焦炉工作过，对于如何稳定焦炉出现的各种问题，他心里一点儿底都没有。但为了对得起领导的嘱托和信任，他只能默默承担，并下决心要干出个名堂来。初

到新的环境，陈春园就一头扎进现场掌握设备、熟悉工艺，同职工们沟通交流，让他们畅所欲言，反映问题。通过一段时间的观察了解陈春园发现，机械点检员专业点检技能欠缺，工作方式方法也有问题，导致很多工作落实不下去，设备检修欠账太多。症结找到了，问题该如何解决呢？在和职工们的接触过程中，他了解到，检修组的王根存原来干的就是设备点检，只是他能力虽高，却和其他点检员处不好关系，后来就把他调到了机修组做设备检修。于是，他力排众议，推荐王根存做点检员，让他重新做回老本行。有了陈春园这个新领导的指导和信赖，王根存在以后的工作中不但将设备的点检定休安排得井井有条，还率先垂范，带动其他点检人员做好点检，并通过积极为操作人员解决难题，融洽了检修人员和操作人员的关系。此后，大家都能相互协作，进行设备点检维护，焦炉的生产、设备等方面的工作趋于平稳。

2005年焦化厂7.63米焦炉项目热火朝天地开工建设。面对设备专家缺乏的现状，厂领导再次想到了他，把他从炼焦工段调到了项目部。刚到项目部，他的第一个任务就是马上启程到江苏验收设备。陈春园二话没说，星夜兼程赶往江苏。到了验货地点，经过仔细验查，他发现一些设备代理公司提供的设备与合同要求存在微小的误差。设备代理公司表示，这些误差并不会影响生产，可以放心使用。陈春园却不同意，他坚决按照合同要求，对设备进行调整，否则不予验收。通过多次周旋，直到设备代理公司最终答应了他的要求，他这才满意地离开。事后，陈春园说，我的原则就是干好自己的本职工作，千方百计，想方设法把领导交给的任务完成好。认认真真做自己的事，按标准，按制度干活。2005年11月，正在沈阳矿山机械厂进行设备监制的陈春园接到家里电话，妻子头部检查出肿瘤要住院开刀让他马上回家。心急如焚的他马上向厂里打了请假报告，要求暂时派人过来接替。2天后接替他的人来进行工作交接，上车时他仍再三叮嘱，遇到困难随时打电话，一定要把好质量关。回家后没几天，在确认妻子的病没有什么大问题后，他不等刚做完手术的妻子治愈出院就又匆匆回到单位继续工作。

2007年，焦化厂煤备作业区发生多起事故，这时他又一次打点行装，被厂里派到了煤备作业区担任设备主管。面对煤备作业区战线长，人员复杂，设

备管理差的状况，他一时也不知该从哪儿下手。上任没几天，他就发现了一个奇怪的现象，机修组在更换减速机时，检修人员缺了一颗螺丝，都让点检员去找。接连几天，同样的情况一再发生，只要检修人员缺材料、备件，就坐着等点检员去拿。陈春园想，点检员被太多的琐事缠身，到了真正做点检时，肯定就力不从心了，于是，他找到检修组长，严厉批评了他，并告诉他从今往后检修所用的一切材料工具都必须自己准备，检修完以后还要让点检员验收交工质量。这样，点检员终于从琐事中解放出来，能够专心从事设备检修计划、方案制定等工作了，点检质量也一天天好起来。可是到了月末，让陈春园没想到事情又来了，几个大组长兴冲冲地跑到他面前，递来一大堆请奖报告。报告上写道，更换了一个烂轧辊，清理了皮带下积存的煤粉……他不解地问道，这些不都是大家应该干的吗？回答是，我们以前都这样，要不然安排不了工作，没有奖励谁主动干活？这些请奖他没有批准，并决心从这里入手，刹住这种不正之风。此后他每天都到生产现场检查，亲自安排检点工作，讲明岗位职责，明确岗位人员的作业标准和内容。第二个月，请奖单开始少了，接着越来越少，设备管理逐步走上了正规。

2009年7月，厂里决定让陈春园担任运焦作业区作业长，他又回到了曾经工作过22年的地方。面对昔日的同事、朋友，他工作起来更加游刃有余了。一年间，他带领作业区职工克服生产任务紧，设备24小时运转无停机检修时间的困难，抓设备基础管理，利用每次高炉休风时的系统检修时间，精心组织设备维护检修，实现了全年生产设备零故障的目标。

今年春节刚过，由于机构整合，陈春园又回到了炼焦作业区担任作业长、支部书记。面对再一次的人事变动，他非常感慨，每次调动都面对着巨大的压力，但只有全力适应新环境，以强烈的责任感面对每件事，俯下身去认真解决每个问题，才能取得成效。

（申文丽）



平凡的太钢“老工人”

——记不锈钢管公司冷加工作业区轧机组组长 赵太红

赵太红，一个简单而平凡，朴实而谦逊的中年人，黑黑的略显微胖的脸上似乎写满了数不尽的故事。从焦化厂到后来转岗至不锈钢管公司，他陪伴太钢走过了25年。25年间，赵太红一直用自己的行动诠释着作为太钢职工的自豪，用自己的平凡书写着一个基层员工的爱岗敬业。2011年，他被评为太钢劳动模范，太原市“个人一等功”、山西省“个人一等功”。面对这些荣誉，赵太红没有多说什么，只是欣慰地笑了笑，就又投入到了紧张的工作当中。

1986年，赵太红进入太钢焦化厂工作，短短三年时间，他就凭着扎实的基本功和不怕苦、不怕难的工作作风赢得了领导的信任，先后担任装煤组长和推焦助理，并获得焦化厂2001、2002、2006年度推焦岗位技术比武能手称号。2008年，由于单位改制，一批焦化员工要转岗到太钢不锈钢管新项目，当时该项目仅仅是在破土动工阶段，对它的未来大家都存有很多疑问。许多职工接到

转岗调令后都情绪低落，不愿离开原单位，但赵太红却不然，当听到转岗的消息后，他不但没有消沉，反而还兴奋了好几天，虽然也有对原单位的不舍，但想到有一个广阔的舞台等着自己去展示和发挥，一个崭新的项目正等着自己去建设，他就抑制不住内心的激动。因为赵太红知道，自己时刻都在等待着，随时都在准备着去太钢最需要的地方。

2009年2月，赵太红踏上了不锈钢管项目现场。在这荒无人烟的土地上，大雪消融的速度总是慢得让人煎熬。而老天好像是在故意考验人，那年冬天的雪超过了太原往年的降雪量，因而也特别地冷。赵太红经常是踏着漫过鞋面的厚厚积雪和坑坑洼洼的路面到项目现场跟着设备厂家一起安装。为了及时掌握技术，摆脱厂家的技术控制，赵太红在参与安装的过程中，特别注重对每个零件的研究和观察，不放过任何一个小细节，对不懂的原理就虚心向厂家请教。参与安装完第一台设备后，他就能熟练地参与到冷加工作业区其他15台设备的安装调试中了。自跟随设备安装以来，赵太红几乎每天都是满负荷运转，双休日更是主动放弃。作业区领导担心他的身体，几次劝他回家休息，他却憨憨地笑着说，厂家不能随时盯着咱们的设备，所以咱们不能等，不能靠，得自己动手。就这样，他一直默默地工作着，从未向厂里提过任何要求。有一天，作业区领导找到他，心疼地说，太红，听说你儿子要中考了，你咋也不说呢，休息两天吧，陪陪儿子。这次，他没有反驳，在儿子中考的时候，乖乖地休息了两天。

设备试运行以后，厂家全部撤走了。在生产向正规过渡的那段时间，赵太红坦言，那是最难的时候。没有了技术指导，一切设备问题都得靠自己解决。为了保证设备故障及时得到处理，他每天都穿梭在16台轧机间，平均每天工作时间达到了十三四个小时。在职工眼里，他晚上8点之前就从未离开过岗位。好多次都是睡到半夜，单位打来电话询问某个故障处理情况，赵太红在电话里告知了操作工解决问题的方法后还是不放心，就又摸黑急匆匆地赶回作业现场。

生产步入正轨后，担任冷加工作业区轧机组组长的赵太红，主要负责磨具维修。钢管生产过程中，对磨具消耗很大。去年，LG30轧机上的磨具凹槽里的

芯棒断裂问题突出，有时候一天能断3次，严重影响了生产的顺利进行，这可把赵太红急坏了。老是频繁地更换也不是办法，总得想个办法才好。经过同厂家联系，同厂里的技术人员商讨，赵太红认识到，问题出在了芯棒的材质上。因为厂家只是负责安装和调试设备，但很多设备上的细小问题还得在生产过程中进一步改进和调整。于是，他打算用轴承钢替代合金钢，增加芯棒的硬度。果然，替换以后效果明显。现在芯棒断裂的情况少了，甚至一根芯棒一连能用好几天。就这样，一个又一个小问题被细心的赵太红顺利解决……

走遍不锈钢管公司冷加工作业区他所负责的16台轧机的各个角落，提起大组长赵太红，大家都会竖起大拇指表示敬佩。工作负责、任劳任怨、不计报酬、爱厂如家，是大家对他最中肯的评价。采访过程中，赵太红总是憨厚地笑着，重复着那句“有工作叫我就行，让我说可是真不会”。是啊，他满身油污的衣服可能是班组里最脏的，手上因处理设备故障留下的伤口还依稀可见，对于这一切他都毫无怨言。只是在取得成绩并得到肯定后，他很欣慰。

（申文丽）





凡人小事筑和谐

——记房地产开发公司恒山南管理服务站23管理组组长周建军

他用汗水浇灌了和谐之花，他用行动诠释了人生风采。30年的岗位生涯，他敬业爱岗、吃苦耐劳，挺直脊梁做人、昂起胸膛向前、扑下身子实干，以主人翁的姿态，精心装扮家园，辛勤播种和谐，成就了创建太钢文明单元这篇大文章，使23小区在短短几年内发生了翻天覆地的变化。

他就是被小区住户称为“老周”、“小周”、“周哥”的房地产开发公司恒山管理服务站23管理组组长、维修工——周建军。1996年，他被评为“徐虎式”好职工；2010年被评为“十佳”优秀员工、重点工程项目立功人员。他所在的23小区，1997年被国家建设部授予“优秀文明住宅”小区；2010年被集团公司授予“文明小区”；2011年被太原市爱国卫生委员会授予“百家居民落院”。

“把住户当家人，住户的满意就是我的工作标准。”周建军在23小区工作已有20个年头，他坚持把住户的满意作为自己的工作标准，竭诚为住户提供优质高效的服务，组织服务站全体人员认真开展了“预约服务、上门服务、定点服务、重点服务”等系列活动，把遇有临时性困难的住户列为预约服务对象，把生病在床不能自理无人照管的住户列为上门服务对象，把孤寡老人列为定点服务对象，把伤残住户列为重点服务对象，潜心研究住户心理，不断完善服务方式，持续提高服务质量，收到住户的普遍赞誉。家住9栋6单元93号的杨建根夫妻双残，为切实解决他们身体不便的困难，他主动帮助他们买粮买油、料理家事；5栋2号的王大娘和12栋78号的郝大妈，因儿女不在身边，他主动承担起照看老人的义务，老人有求必应、有难必帮；住在12栋5单元78号的老干部赵林寿和13栋5号盲人王先贵等住户都成为他帮助、服务的对象。数年如一日，风雨皆无阻，凭着他热情周到、无微不至的服务，他被住户称为上门客、贴心人。

“住户为我提供了发挥专长的平台，为住户服务是一种荣耀。”

太钢23小区的住户入住已近20年，日久天长，1581户住户家中管道出现问题时有发生，特别是进入冬季，问题发生更加频繁。为了高效快捷地处理各类问题，他组织维修组成员悉心归纳住户反映的问题，认为：老宿舍区的问题大多可以分为两类：一是管道老化的问题，二类是电气线路故障问题。据此，他们充分利用闲暇时间，刻苦钻研管道技术和电气知识，日积月累，他所带领的维修站现在都成了维修工作的多面手，同时还研究制定了不同问题的快速应对和处置措施。2009年冬天深夜，一位住户家中突然暖气破裂，接到求助电话已经十点多钟，周建军二话不说，火速通知两名同事赶往住户家中进行抢修，到凌晨一点多才修理完毕。当他拖着疲惫的身子和湿漉漉的鞋袜消失在夜色中的时候，内心却悠然产生了一种莫名的成就感。“用户的需求使我的一技之长得以发挥，能够为住户服务，我感到是一种荣耀。”以这样一种坦然的心理，他在23小区默默工作了二十个春秋。

2010年，在集团公司倡导下，房地产开发公司积极开展“自主管理，创建文明单元”活动。活动中，周建军既是创建工作的组织者，也是创建工作的带

头人。他首先了解掌握住户的意向，多次走访住户，寻找工作切入点，并从整治宿舍大环境带动单元小环境入手，积极引导住户参与到创建活动中来。其次，与社区、老龄委联手，耐心细致地与住户座谈交流，选拔合适的栋长、单元长，妥善协调解决工作中随时出现的问题，为创建活动的开展奠定了基础。第三，召集社区、老龄委、栋长、单元长以及有意向创建文明单元的住户代表召开文明单元推进会议，倾听住户的意见和建议，共商创建的内容和方法，促进了创建活动的扎实开展。在他的动员和感召下，创建活动在23小区有声有色地展开来，就连年迈的老人和残疾人都参与其中。功夫不负有心人，目前，23小区已创建文明单元31个，占总单元数的31%；文明楼栋6个，占总楼栋的25%。其中，10个单元被集团公司评为优秀文明单元；23小区被集团公司评为文明小区。文明单元创建活动，增进了邻里和谐，提高了小区品位，前来参观学习的同行络绎不绝，省、市、区媒体均进行了专题采访报道。

周建军，一名普通的太钢职工。在平凡的工作岗位上，他没有闪光的语言，身后却留下了一串闪光的足迹；他没有显赫的业绩，住户却为他编织了一枚耀眼的光环。

（王新龙）



平凡岗位闪金波

——记特殊钢冶炼厂冶炼一作业区

副主管 孙金波



提起孙金波，太钢无人不晓，1994年参加工作，从1999年开始，先后获得了全国“五一”劳动奖章、全国优秀共青团员、山西省“五一”劳动奖章、山西省十大杰出青年等多项荣誉称号。他敬业奉献，把工人阶级的优秀品质都体现在平凡岗位中，多少年来他无私奉献，不懈追求，忘我工作，成为太钢人的榜样，谈起他，工友们总能讲起很多故事……

爱人生孩子的故事

那是2002年大年初一，职工们都带着节日的喜悦投入到紧张的工作中，钢花飞舞着，火焰跳动着……“叮铃铃”，操作室里的电话铃声急促的响了，“请找孙金波”。当工友把电话交给值班的他时，下意识地瞟了他一眼，只见他眉头紧皱，双眼布满了血丝，拿电话的一只手有些颤抖，另一只手握紧了拳头：“要生了？我知道了。妈，辛苦你在那儿照顾一下吧。”嘭的一声，电话挂断了。早就听说他媳妇快生孩子了，没想到就在今天。“请假回去吧，大人、孩子都需要你。”工友们关切地劝他。“没关系，有人在照顾呢。”说完，他又继续投入到工作中了。不一会儿，“叮铃铃”，又一声急促的电话铃声响起了，“喂，叫孙金波”，当他再次接起电话时，电话听筒的声音压过了机器的轰鸣声，使在场的每一个人都听到了：“你赶快来医院”，还没等他回过神，电话便挂断了。他默默地放下电话，一声不吭走出操作室又忙碌起来。当领导知道此事后，命令他迅速赶往医院，在领导的要求和同事们的“催促”下，他才不情愿地走下了操作平台。事后得知，在他去医院的途中，孩子出生了……。

这一幕深深感动了每一个在场人的心：为人妻，一朝分娩，怎能不痛？痛的是心呀，最需要丈夫的时候你在哪里？为人子，刚来到人世，多么急切地想见到自己的父亲，可是，父亲又在哪里，又怎能不哭泣？其实孙金波也是重感情的汉子，他何尝不想照顾妻子呢，他明白：当时正是春节，岗位人手紧，他走了会影响生产啊！这件事成了妻子怨恨自己的话柄。

出色的劳模书记

有人说，劳模只会没白天没黑夜的干活，当不了领导。可孙金波是个有心的人，干什么都不差。在2008年做奥运火炬手时孙金波立下了誓言：“拼搏奋斗，永攀高峰”。他是这样说也是这样做的。2010年8月，孙金波担任综试作业区党支部书记后，他在厂技术部门指导下，组建了高磷生铁冶炼团队每天跟班作业，积极开展数据统计分析，总结经验。提出整改措施，并利用网络资源，学习国际知名冶炼厂成功经验，在工作最紧张的时候，一连几天蹲守在现场反复观察，收集数据，饿了，泡一碗方便面，实在困了，就爬在办公桌上打个盹，把精力全部放在了工作上，共事的职工被他忘我的工作精神感动。有人开玩笑的问他：“你都得到那么多荣誉了，还那么玩命干什么？”他朴实地答到“人活着，就得干点啥，要干，就要干出个样子”，在他和同志们的共同努力下，通过优化供电曲线，改善吹氧操作，对温度、碱度、钢水流动性（氧化铁含量）的控制等悉心研究，在提高金属收得率和减少铬损失上取得初步成效，为厂完成2010年预算目标做出了贡献。

职工的贴心人

乐于助人而从不张扬，生活中的孙金波在职工中有着很高的威信。曾经和他一起工作过的一名职工得重病，需要花费大量医药费，他毫不犹豫地拿出2000元，当这名职工医治无效去世，家庭背负沉重经济负担时，他又让妻子给其家人送去5000元以示安慰。遇到作业区其他职工需要捐款，他都慷慨解囊，带头参与。日子久了，职工们都和他相处融洽，都觉得自己身边有一位懂技术、懂生产、懂管理，又关心职工的好书记、好主任。

孙金波是太钢敬业奉献的一面旗帜，有着太多太多的故事，他的事迹感动着身边的人，鞭策着太钢人踏踏实实稳步前行。

（朱劲波）



我是天生的消防员

——记保卫部消防队三分队副分队长 付戎贤

“我很喜欢做消防员，十多年来从没变过！”付戎贤的这句话给记者留下了深刻印象。我想，正是“喜欢”二字才是他在这个特殊岗位上一直走下去的动力吧。

如今，任保卫部消防队三分队副分队长的付戎贤已不是十多年前那个刚到消防队时活蹦乱跳的小伙子了。36岁的他，历经了火场上的磨练，依然阳光开朗，却多了几分稳重和成熟。

上初中时，付戎贤就一心想当武警，只要看到电视上武警们英姿飒爽的模样，心里总有说不出的羡慕。他几次想辍学进部队，都被父母制止了。初中毕业后，父母终于如他所愿让他进了武警部队。在部队的几年里，付戎贤表现突出，领导觉得他适合留队，他也希望一直在部队继续干下去，但因为家里的原因，1997年，22岁的付戎贤选择了复员，被分配到了太钢消防队。

消防队是住勤单位，一年365天，上班24小时，休息48小时，分三班倒，天天如此，年年如此。上了班主要就是训练，为应付突发的火情做准备。当我问他每天重复训练会不会感到枯燥时，他笑着说：“在训练中找快乐嘛，说实话，常年反复训练，而且是好几个月一直训练某个特定科目，确实很枯燥，和我一起来的同事现在基本已经走光了，但我觉得自己挺适合这个工作，因为喜

欢，所以干得也特别开心。”

消防历险：一次与死神的擦肩

结婚以后，看着满心忧虑的妻子，付戎贤轻轻地安慰她说：“消防工作肯定有危险，但我们消防员的自我保护意识也很强，只有先保证了自身安全，才能谈得上救火嘛。”为了彻底打消妻子的顾虑，付戎贤与妻子约定，只要上班就要在下午6点到8点互通电话，报声平安。结婚近10年，妻子早已习惯了这种定时报平安的方式，然而2011年3月21日，付戎贤的意外受伤却打破了这维持已久的习惯。

当天上午10时40分左右，付戎贤接到火警命令，并迅速组织队员救火。一番紧张的扑救后，付戎贤和一名队员随身携带的空气呼吸器前后发出了嘟、嘟、嘟的报警声，提示空气呼吸器缺氧，必须马上更换。当时，他们正处于密闭空间当中，浓烟很大，没有灯光，周围一片漆黑，只能沿着水带线路，手拉手并排往前走。刚走了没多远，走在前面的队员突然脚下踩空，撒手掉了下去。这条通道离地面有十几米高，同伴到底掉到了哪里，付戎贤也无法确定，只能马上摘掉面罩靠高声呼喊来确定他的位置，但七八声过后，始终没有回音。情急之下，付戎贤只能重新戴好面罩按原路返回，顺着楼梯往下找。此时距离空气呼吸器报警大约已过去了3分钟，呼吸器内可供呼吸的氧气越来越少。浓烟中，付戎贤摸索着走下楼，终于在通道下方8、9米的一个平台上发现了同伴，幸好他有隔热服的保护，伤势并不严重。时间一分一秒地过去了，付戎贤和受伤同伴的空气呼吸器此时已彻底没了氧气，两人只能从浓烟里吸氧，相互搀扶着踉踉跄跄地往上走。当救援队赶到时，两人已经严重缺氧，救援队员忙给他们换了空气呼吸器。等到了地面上，精疲力竭的付戎贤终于扛不住了，一头瘫倒在地。

到了晚上，妻子一直没有接到付戎贤报平安的电话，跟队里通了电话才知道他出事了。几个小时的漫长等待，当晚11点，妻子终于在医院见到了满身插管子的丈夫。由于吸入了过多的有害气体，付戎贤的呼吸道被烧伤了。妻子没有责怪，也没有埋怨，只是静静守在丈夫身旁，手里握着写满祝福短信的手机。

对于“每一个消防员都是英雄”这句话，付戎贤说，在太钢职工心中，可能消防员各个都是好样的，都会在危难之时挺身而出。但是，毕竟消防员也是一名普通的职工，他们也有亲人，有家庭，有后顾之忧……

眼前的付戎贤，看上去依然强壮，没有一点儿受过伤的痕迹。他告诉记者，伤好了以后，妻子问他以后救火会不会有阴影？他说没有，他是为了救自己的战友才遇到了危险，只能算是一次意外。他也坦言，就在返回去的一瞬间，脑子里在想，万一上不来怎么办？妻子和孩子怎么办？但是他不能见死不救，保护战友是他的责任。

消防挑战：新设备新火情新队员

现在太钢管理很严，防火设施都配备得很好，防火工作做得很到位，但付戎贤却感到自己身上肩负的责任越来越重了。他说，“我们消防队现在主保太钢，太钢的设备越来越先进了，一旦着火，都是我们从来没有接触过的。”面对新设备，付戎贤就组织队员们分批下厂，跟职工了解生产工艺和发生火灾的危险性。如果遇到天气不好，尤其是到了冬天不能组织训练的时候，他就和队员们一起学习讨论新设备的消防应急预案。

这两年，越来越多的新队员补充到消防队来，付戎贤就把自己多年总结的火场经验毫无保留地传授给他们，还手把手地教他们练习基本消防技能。要成为一名合格的消防员，光需要掌握的主要技能就有十五六项，都要在规定时间内完成。水带连接、百米障碍、攀登楼层，这些都是消防队员们日常训练的技能项目。付戎贤很清楚带徒的要领，他不停地做示范，然后让队员们反复练习，发现问题整改，再反复练习。大多数队员需要两三年才能达到训练要求，而付戎贤今年带的一个队员只用了一年时间就出徒了，还夺得了公司技术比武消防工种状元。提起这位高徒，付戎贤满是骄傲：“他很优秀，悟性很高，就像当年的我，我当时也是一年就出徒的，别人练习十来遍，我练上两三遍就学会了。”

付戎贤从2000年开始带徒，现在已经带了五六批了。对于带徒的辛劳，他深有体会：“日常的训练对于我来说倒是轻车熟路，怎么艰苦都不觉得累，反倒带兵会觉得很累，考虑的问题比较多。现在来了一帮小伙子，思想非常活

跃，全是80后，85后，我就得努力跟上他们的思想，把他们团结起来。现在他们已经初步掌握了基本消防技能，执行任务时都表现得很勇敢。”

看着这帮小年轻，付戎贤总是忍不住怀念起自己的过去。当时他们一群年轻人，每天在一块，说说笑笑，打打闹闹，特别开心。不过他的乐观似乎是天生的，脸上好像永远都挂着微笑。他认为自己现在年纪虽然大了点，但心态还是特别好，还像20多岁。

对于今后，付戎贤乐呵呵地说：“只要消防队还要我，我就一直干下去。谁让咱喜欢呢？”

（申文丽）

