



身边的闪光点

太钢实践核心价值观实录

10



2015

太钢企业文化部

实践企业核心价值观从点滴做起

以人为本
用户至上
质量兴企
全面开放
不断创新

身边的 闪光点

太钢实践核心价值观实录 10

闪光点



前言

FOREWORD

2015年,面对钢铁行业淘汰性竞争的新常态,全体太钢人直面困难,大胆突破,以前所未有的勇气和逆势攻坚的干劲取得了来之不易的成绩。成绩的背后是汗水,是付出,是李双良精神的具体实践,是太钢企业核心价值观落地结出的硕果!

平凡孕育伟大。本书选编的38个典型案例小故事都源于钢城的平凡日常,或讲坚守,或说拼搏,或讲降本增效,或说科研攻关,每一件事都发生在我们身边。日积月累成就伟大,“把太钢的事当作自己的事”不只是口号,重要的是像故事的主人公一样落实到工作中的每一件小事上来。

千难万难,畏难才是难,攻坚克难就不难。公司正处于打赢生存保卫战的最艰难时刻,希望广大职工能像书中的每一个主人公那样守土有责、守土负责、守土尽责,尽责至善,用自己工作岗位上的优秀成果为实现百年太钢梦贡献自己的一份力量。

太钢企业文化部

CONTENTS

目 录

“变脸”记	1
“火眼金睛”炼成记	4
“金点子”点活老轧机	6
说说这位“太认真”	8
一个“换位”的改进	10
0.1 米也不能忽视	12
从“根儿”上解决问题	14
师徒情深	16
郝师傅的“新发现”	18
管事“王”	20
改改枪杆子 省下钱袋子	22
不可小觑的“小数点”	24
“牛人”侯玉	26
“这是我应该做的”	28
二虎的“金点子”	30
“伏虎”能手白彦国	32
“铁班长”的风范	34
归属在此 奋斗于斯	36
“侯哥”的安全经	38
回转窑作业区有个“义务安全员”	40
不一样的记事本	42

粗波纹的“克星”	44
一条掉落在现场的螺栓	46
李樊中节能二三事	48
敬业的搭档	50
给手机安个“家”	52
操作台上多了一条“客服热线”	54
蹲着行走的人	56
作业区里的“热心人”	58
为打包机找到“娘家人”	60
责任尽在点滴中	62
“二师傅”的“三字经”	64
一分钱都不嫌少	66
彭艳忠:为了心中的那个“标签”	68
大山深处的巡检员	71
“三高”安全员	74
“保卫”5毛钱	77
“寸有所长”	80
废水池变成“养鱼池”	83



“变脸”记

急用户之所急,发挥专业技术特点,贴心为用户服务,在替用户解决问题的同时,也会获得用户的尊重,更为重要的是企业和品牌的影响力也将获得提高。

用户又连续下了两批货的订单,宋志飞心里喜滋滋的。心想,看来这个用户对太钢是越来越有好感、越来越有信心了。

事情还得从前段时间说起。宋志飞是不锈钢热轧厂生产技术



科的一名技术员,11月份的一天,他正在北京出差。原准备当晚就要返回太原,营销部一名营销员的一个电话让他的行程发生了变化。

“有家用户来电话想咨询一个相关酸洗的技术问题,你能给看看吗?”营销员问宋志飞。

“哪家用户?”宋志飞问。

“天津的用户。”天津离北京不远,且在北京的事已处理完毕,宋志飞想要到天津用户的现场看看。

这是一家近期刚开发的新用户,已使用了两批不锈热轧厂生产的不锈钢板。宋志飞以神速抵达用户现场时,用户意外中带着惊喜。

原来,这家用户采购不锈热轧厂的不锈钢板经过卷筒、焊接等工艺后做成容器罐交付下家使用。可经过这一系列的工艺后,原本洁净明亮的不锈钢板表面被油渍、焊焰弄脏了。怎么能让钢板表面恢复原来的模样呢?他们打听到,市场上销售的一种钝化膏涂抹在钢板表面,就可以清理干净钢板表面的印渍。

原本想简单一招解决问题的用户没曾想,钢板表面涂抹钝化膏后,钢板表面色泽发黑,色差明显,成了名副其实的“大花脸”。

这可没法交付下家使用。本来制作不锈钢容器罐的资历就浅,经验就少,再以这样的产品卖相进入市场,让自己的下家看到产品是如此面目,这不是自断生路吗?用户心急如焚。

焦急中他们想到,可否问问不锈钢板的“娘家人”,这样的问题,太钢有没有解决的办法。

了解到用户的困难后,宋志飞果断地说,问题出在钝化膏上。钝化膏虽然可以清除不锈钢板表面的印渍,但在用量、用时



等很多细节上是很有讲究的,是有严格工艺标准的。

听到这里,面对“大花脸”容器罐已无计可施的用户看到了一丝希望。宋志飞答应他们,会给他们提一份解决方案。

带着用户的期望回到太原的宋志飞,第二天一上班就寻找酸洗专业的同事仔细请教,还四处查找资料。几天后,他给天津用户提出了一份挽救“大花脸”的方案。用户试行后,表示效果很好,容器罐已顺利交付下家使用。

(新闻中心 石 鹰)



“火眼金睛”炼成记

任何的成功都绝非偶然。能够练就一双善于捕捉设备隐患的“火眼金睛”，凭借的是严谨细致的职业态度。正是由于具备了端正踏实的工作态度，才能做出人所不能之事，才能令平凡的职业焕发出别样的光彩。

“小何又发现了一起重大设备隐患”的消息如同长了翅膀，很快在热连轧厂传开了。熟悉小何的领导和同事纷纷竖起大拇指夸赞他：这个小伙子平时工作就踏实，点检设备时严谨、细致，以前曾经多次点检出高难度的设备隐患，这次隐患的发现可谓实至名归。

被大家口碑相传的小何叫何春风，是热连轧厂 1549 机动作业区精轧点检员。10 月 13 日这天，热连轧厂 1549 生产线停机检修。作为 F0 轧机专职点检员的何春风照例对设备实施静态点检。点检过程中，他敏锐地发现 F0 主轴下扁头衬板螺栓部位有多处细小裂纹，最长的裂纹约 100mm 左右，这些细若发丝的裂纹隐藏在厚厚的锈蚀和水渍之下，如果不是认真观察，极难发现。但是这一细微的异常被小何“捕捉”到了，他立即向领导汇报，采取了紧急处理措施。F0 主轴扁头是连接电机和主传动轴的关键部位，承受着巨大的轧制负荷，一条不起眼的细小裂纹可能酿成扁头断裂、轧线停产的后果。隐患的及时发现让一起



重大设备事故
消弭于无形。

设备在运转，势必就会因劣化产生隐患，点检员的职责就是提前发现、控制隐

患，从而减少设备故障。何春风深知这一点，每次点检他都一如既往地认真、专注。2014年，何春风点检发现了F0上支撑辊传动侧轴承箱的重大设备隐患。2010年，还是他，在对设备实施静态点检时发现F0主轴扁头直齿部位有一道长约150mm左右的裂纹，使这一重大设备隐患得到了及时控制。大伙儿纳闷，设备上那么细微的异常，专门找都不一定能发现，为什么唯独何春风每次都漏不下呢，莫非他有“火眼金睛”？

要说这“火眼金睛”，何春风还真有，那就是一颗善于发现和捕捉设备异常的严谨细致的心。每天两次点检，一成不变的点检项目，何春风一处不落地都要点检到；听音、测温该有的点检步骤一个都不会少；哪里发生过事故、什么部位曾出现过隐患，何春风要一看再看，有时恨不得用放大镜去观察设备表面的微小变化。

何春风不断地发现高难度设备隐患绝非偶然，严谨细致的职业精神练就了他的“独具慧眼”。而这种职业精神，正是在当前极度困难的生产经营形势下，每一名太钢职工都应当身体力行并且以一贯之的职业操守。

(热连轧厂 刘 敏)

“金点子”点活老轧机

对不锈钢线材来讲，创新已经成为一种职工文化，职工的每一个小点子，汇聚起来就是一股推动全厂披荆斩棘前进的巨浪。

2015年3月11日下午，不锈钢线材厂一条条通红的轧件在轧机中穿梭而过，幻化成火红飞舞的线材。偌大的车间里操作工人很少，透过控制室的玻璃，笔者看到操作人员正在专心致志地进行操控作业。

轧机旁的一位师傅引起了笔者的注意，他站在一张长条桌边，手里摆弄着一个老虎钳般的铁疙瘩。笔者好奇地走近观看，看不出什么门道。

师傅说：“这叫‘导卫’，别小看这玩意儿，它的作用是帮助轧件进入规定位置，是轧机上的关键部件，经过我们改造，它在降低废品率方面起了很大的作用呢。”

“降低了废品率？”这句话引起笔者的兴趣，“导卫没改造以前是个什么样呢？”

“这就是以前的样子，”师傅指着桌上的另一个铁疙瘩说，“没改造以前，需要反复调整、试轧后才可以正常轧钢，工人费劲不说，每年该机组试轧产生的废钢，造成的经济损失很让人心

疼。”

“看上去新旧导卫差别不大呀？”笔者追问，“看着相似，但是新导卫凝聚了职工的金点



子，经过改造在生产中已发生了变化，”师傅说。

恰巧这时几个工人师傅拿着工具，走到翻起机盖的精轧机附近开始进行导卫更换。他们很麻利地拿起扳手，拧下螺丝，将改造后的新导卫安装上去。“新导卫和旧的相比，实现了直接安装，一步到位，不用试轧，精准度高，安装后废品率大大降低，我们操作起来也非常省事，你看，金点子的作用大吧？”他们边干边说。

不一会儿，新导卫就更换完毕，轧机盖缓缓合上。“改造成本低，带来的价值很大。”这句话在我的脑海中挥之不去。一个金点子解决了大问题，这背后究竟有多少次失败、多少次争论，我们不得而知，但可以肯定的是，这就是一种“拼”的态度。

参观结束时，我又在该厂综合管理科看到厚厚的一摞“职工创新改善提案”，也许我们刚才看到的“新导卫”的改造提案就在其中，也许还有更好更新的“金点子”要从这里飞出。

当前钢铁行业正遭遇前所未有的困难。困难当头，是迎难而上还是畏缩不前，不锈钢线材厂的工人们用行动作出了很好的回答。千难万难，畏难才是难，攻坚克难就不难。如果说“蛮拼的”是一种态度，那么这一次，我触摸到了“它”的温度。

（新闻中心 孟庆芬）

说说这位“太认真”

认真是一种态度,更是一种责任。从一件日常工作小事中,体现出的是支其生班长良好的执行力和精细意识,这在太钢全力全速全面构建新常态下核心竞争力的今天,是最可宝贵的精神财富,是决胜市场利器的锋和刃。

东山矿机动部里电、钳、焊、运几大工种皆有,日常负责强弱电停送维修、生产生活供水供暖、高杆架线、抢修设备,是服务着全矿后勤的“机动部队”,我所在的能动班也是如此。下面我说的这位“太认真”就要登场了,和他的首次合作也开始了。

那是一个好天气,接到通知,要去处理管状皮带机的拉绳开关故障。我问班长,我能去吗?我说的这个“太认真”就是他——支其生班长。我刚刚分配到能动班,与他签订了师徒合同,他是我的师傅。他回答了一个字:“行”。我心中一悦,听说这可是亚洲最长的皮带,翻山越脊宛如长龙,是东山矿的骄傲啊!

带好备件同支班长前往现场,当登上 25.5 米高的平台,我眼前一亮,兴奋至极。居高临下,远眺鸟瞰周边,我开始了好奇之旅。左观右望我的脚步慢了下来,不觉已和支班长拉开了一段距离。我暂收心情加快了脚步,高高低低地行走了好久,才到达工作地点。

我给支班长做助手,拆起了备件上的电路板螺丝准备取下



来置换，刚要摘下安全帽，被支班长马上制止。我心里犯起嘀咕：“怎么摊上个这师傅，这里又没有检查的，干

嘛这么认真较劲呢！”不高兴的我猛地站起，只听“啪”的一声，安全帽左侧刮碰在钢结构上，直撞得我脖子生疼，眼冒金星，多亏支班长一把扶住了我，才没有摔倒。班长看到我身体没有大碍，指着角铁上留下的安全帽黄漆，用他那浓重的晋南乡音，严肃地对我进行现场安全教育：“劳保用品就像战士身上的盔甲，必须佩戴齐全、穿着规范，不然就失去了保护作用，危险辨识不够会出大事的，以后不能掉以轻心。”

我想，这个“太认真”能在强电的岗位上登高就低摸爬滚打这么多年，靠的就是认真执行标准，小心谨慎操作，心里时刻有安全。

突然，我又被一声轻斥叫住，原来我拧螺丝时漏放了一个垫片。这又没有逃过他的眼睛，让我返工，“干电气工作最忌讳接触不良，不垫垫片压不紧线头，造成不易查出的软故障。”

这个党龄已达十五年的老党员，在我眼中的“一根筋”，严格要求自己和他人的态度使我对他的埋怨转变成了感激之情，是他让我避免了一次伤害，让我清楚了标准化操作。

返回的途中，看着支班长的背影，我不禁心生敬意：我们身边需要有更多“太认真”，这样我们的企业才会不断发展壮大。

（东山矿 董元厂）

一个“换位”的改进

创新引领未来。赵煜在不锈钢冷轧厂开展的“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”竞赛活动中,在岗位上迎难而上、攻坚克难,围绕设备问题进行了一系列小设计、小改造,通过改变限位开关的安装位置,巧妙地解决了它们互相碰撞的问题,保证了机组生产稳定,值得肯定。

2015 年年初的一天,不锈钢冷轧厂电气自动化部 2 号热线值班电工赵煜,接到 2 号热线机组头部操作工急促的电话:“开不了车啦……”。他丝毫没有怠慢,马上打开电脑操作程序快速进行查找问题:开不了车是因为开卷机的送料舌板没有降到下位。

故障就是命令,赵煜马上到 2 号热线开卷机检查,发现是送





料舌板下位的限位开关装置被撞坏,致使电脑操作程序里没有反馈信号。几分钟的时间,赵煜把被撞坏的限位开关进

行了更换,机组恢复了生产。

赵煜没想到,几天之后2号热线开卷机舌板又出现了上次一模一样的问题。重复性的问题引起了赵煜高度重视,他思考着限位开关为什么会被撞坏,仔细盯着送料舌板的运动轨迹找原因……

功夫不负有心人,赵煜找出了限位开关被撞坏的原因:原来是限位开关和送料舌板安装在一个方向上,当送料舌板运动与限位开关之间的距离变小时,送料舌板与限位开关呈剪切状态,很容易造成磕碰,撞坏限位开关。

怎么办?遇到了难题,赵煜开始“异想”:找办法,必须打破常规,在保证限位开关正常工作的情况下,换一个角度安装限位开关,成功解决了舌板与限位偶然会碰撞的问题。

从此,2号热线机组再没有重复发生这个问题。他的这个“换位”改进,不仅能节省限位开关装置,还减少了机组故障时间、优化了设备使用寿命,提高了设备维护和运营效率。

(不锈钢冷轧厂 李章军)

0.1 米也不能忽视

测量是矿山建设和安全生产的“眼睛”，冯进宝以严谨、细致、精准的工作态度，确保着工程的进度和质量，他用自己的实际行动扎实践行着“质量兴企”的核心价值观。

“这个施工放线偏离误差超出了 0.1 米，必须重新放线，为了保证筑坝的质量，咱们放线是非常重要的，如果每个点



偏离 0.1 米，放出 10 个点就会偏离 1 米，这样会影响整个坝体的方向性和平整度，可能关系到坝体的安全稳定。”峨口铁矿测量主任工程师冯进宝边和两个徒弟对话边耐心指导。

矿山测量工作属于露天作业，风吹日晒冯进宝已习惯。尾矿坝、采场边坡、峨口铁路专用线、跑马岭排土场等处无不留下他的足迹。“师傅，来回走走跳跳，活动活动就会暖和点，”“采剥并举、地测先行，测量是眼睛，0.1 米也不能忽视，来回跑动震动

了仪器,会影响测量验收的精度,精准测量在生命工程建设中起着至关重要的作用,它可以促进工程施工进度,保证工程质量。我们对各项测量一定要严谨、细致、精准。”这是在平均海拔 1700 余米的峨口铁矿马鬃山勘测现场,徒弟小高和师傅冯进宝的对话。虽已是 3 月,但马鬃山上仍是寒风刺骨,风吹在人脸上像刀割,冯进宝冻得满脸通红,手冻僵了,就把手捂在嘴上轻轻哈一口热气,又目不转睛地盯着全站仪,对采场地形、地面、控制网布设等进行实地现场踏勘,对施工峒口进行施工放样。露天转地下项目是峨口铁矿可持续发展的生命工程,地质条件复杂、构造多,时间紧、任务重,冯进宝感到了前所未有的压力。



为了保证该项目设计阶段能够有序顺利进行,冯进宝白天忙着深入现场了解实际情况,对设计出的开拓系统主要部位进行复核检查,晚上趴在办公桌前画图纸、改方案。技术方案遇到瓶颈时又不断跑现场,蹲在现场进行研究,有时为了尽快完成任务,经常中午顾不上吃饭,他对方案一再调整一再完善,最终制定了矿山地面工程测量控制技术方案,保证了露天转地下工程施工进度和工程质量。

冯进宝以扎实的基础理论知识、业务上的精益求精和工作上的吃苦耐劳,不断擦亮矿山建设和安全生产的“眼睛”,为峨口铁矿打赢生存保卫战奉献着自己的力量。

(峨口铁矿 王振华)

从“报儿”上解决问题

遇到问题不推诿,上下联动,多部门协调配合,迅速满足客户要求,这才是真正的“用户至上”。

2015年10月下旬的一天,营销部客户服务中心收到一封投诉函,客户毫不客气地向太钢投诉某批不锈钢出现质量问题,客户告知,如不及时解决问题,他们将叫停接下来的订货。

营销部人员感到十分震惊。此产品是比较成熟的产品,而且,该客户是太钢的老客户,一直合作得不错,问题出在哪?营销部立即组织人员第一时间赶往客户现场。

经过仔细排查,大家发现,用户的产品标准提高了,而我们严格按照原有标准生产的,这样就造成了偏差。解决的办法不是没有,但要想从根本上解决问题,生产标准需要重新修订。懂

行的都知道,调整标准,说起来容易做起来难。不锈钢生产工艺较为复杂,一旦标准被修改,整个工艺都要随之调整。工作量增加了不说,还可能会带



来其它风险。这个标准改不改得了,营销服务人员也没底。

情况反馈回来,营销部客服中心立即协调相关技术和生产部门寻找对策。如果是在过去,我们可能不会因为个别客户的要求而轻易调整标准,但是基于对市场形势的新认识,大家很快达成一致,我们的标准不是给用户定的,用户的需求才是我们制定标准的依据。面对用户的高要求,大家明确提出“正视用户意见,提高产品质量,眼睛向内找问题”的工作思路,决心从根本上解决问题。

技术中心仅用了三天的时间就重新修订了相关标准,同时,负责生产任务的不锈钢线材厂也快速行动起来,组织相关作业区和



技术人员对新的工艺认真进行梳理并迅速排产。由于客户对产品的抗拉强度提出很高的要求,关于这个问题,尽管一定程度受设备功能和产量的限制,但是不锈钢线材厂明确表态,要克服一切困难满足用户的要求。营销部也迅速转变观念,在加快处理质量异议的同时,积极开展售前、售中服务,关注市场变化和客户的个性化需求,不断增强为终端客户提供增值服务的能力。

坏事变成了好事。经过新的标准处理后的产品质量完全符合客户个性化需求。同时,同类型产品的质量也得到显著提升,产品竞争力明显提高。客户当即承诺,今后的产品继续从太钢采购。太钢对待此事的态度让客户改变了之前的想法,不但没有影响到自身形象,而且赢得了同行和客户的尊重。

(新闻中心 张晓鹏)



师徒情深

李鹏师傅处理设备点检小故障的认真态度,直接体现了太钢技术人员践行李双良精神的具体行动,必将带动更多的年轻人快速成长。

“没事没事,顺手帮忙嘛!”每天耳边总会响起爽朗的笑声,这就是我的师傅李鹏。公司为了帮助新入职的学生能够更快适应融入工作,选派了优秀的师傅们带我们熟悉工作,让我们能够迅速学习成长。我以为我师傅会是很严肃一本正经的那种,接触不久发现鹏哥脸上常常挂着诚恳的笑容,不仅为人爽快,工作上更是一丝不苟、认真负责,在同事中间素有好口碑。

刚从学校走到工作岗位的时候,面对从没接触过的服务器设备,是我师傅带着我慢慢熟悉,给了我很大的帮助。他不仅带我熟悉工作,更多的是教了我对工作的耐心责任心。中心机房有 300 多台服务器存储加上二级机房里的服务器存储,每一台都十分重要,任何一台出现问题都可能影响到生产,保证设备正常工作很重要。记得师傅刚开始带我点检时,他忽然说“诶,哪滴滴响啊?”他就一个一个机柜地找。过后我问他“鹏哥,机房这里面好几百台设备,声音这么大,你是怎么听见的。”“耳朵灵呗!”他笑道,“听多了就熟悉了,就觉得这滴滴声有点不对,好



像是有问题,咱们这服务器 24 小时不停,时间长了硬件难免会出问题,最常见的就是硬盘和电源,虽然都是冗余的,但还是要及时发现把坏了的更换掉。”

不仅工作上负责认真,每当同事有事情时,李鹏总是默默地帮上一把,别人感谢的时候,他还总笑着说“没事,正好遇上了就帮个忙嘛。”难怪凡是认识的提到他总会竖大拇指。有时候他还和我们说他小时候对太钢的记忆,言语间充满着对太钢的感情,不论工作还是生活,他一直把太钢的事当成自己的事,也因为这样他的工作非常出色,在技术比武中多次获奖。从他的身上我学到了许多如同武林秘籍般的经验技巧,让我能够更快更好地掌握武艺,谢谢您,鹏哥!

(自动化公司 赵根超)

郝师傅的“新发现”

工作和生活一样,要精打细算,郝东亮以他的实际行动诠释着主人翁精神,更是要告诉我们,只要留心,处处都可以“变废为宝”。

郝东亮是综合利用公司脱硫石膏事业部成品班的一名班长,他年龄不大,却有着高出同龄人的思想觉悟和丰富的工作经验。今年以来,公司面临严峻的市场形势,郝师傅从自身做起、从身边的小事做起、从自己的岗位工作做起,认真琢磨,在工作中有了“新发现”。

在放置石膏粉托盘过程中,细心的他发现,事业部的托盘经



过两年多的使用,大部分已经磨损,有的已不能继续使用,为了不影响正常的生产,他总是利用闲暇之余对托盘进行补救。

前几天,一次偶然的机会,他发现了一些包装过设备的废弃木箱,一个“变废为宝”的念头在他脑海中闪现。他迅速组织班里的成员把木箱抬回来,自己买来钉子、锯子,把木箱拆开后再加工,又拿出随身携带的工具叮叮当当一阵



敲打之后,一个废弃的木箱在郝师傅手中变成了生产用的托板。

随后,郝师傅带领班组成员经过了近一周的改装、修补,共制成托板 40 个。看着自己的劳动成果,郝师傅脸上露出了欣慰的笑容。他在班里的例会上说:“工作和过日子一样,我们都要学会精打细算,算好账,你看看这变废为宝的托板,如果按照市场价来算的话,我们这一个小举动就省了 2400 多元呢。”

看着郝师傅朴实的笑脸,我心里感慨万千,企业就是我们的家,工作就是生活,精打细算不仅要用在家里,也要融入工作中,我们每一位职工都要有算好账的意识,降本就在点滴之间,或许是你随手关掉的水龙头,又或许是你随手捡起的一个螺丝钉,只要 we 用心去观察,生活和工作中都会有“新发现”。

(综合利用公司 白燕妮)

管事“王”

每个人的工作岗位不同，所发挥的作用也不同，作为一名基层职工，王宏对待自己的工作认真负责，看见不对的人和事敢问敢管，这种精神正是企业所提倡的。

大家都知道焦化厂是化工单位，尤其油库更是 A 级危险源，这个区域每天外来车辆有二三十辆，不是正在装焦油、轻苯化产品，就是正在卸外来车辆里面的酸、碱、洗油，这些化产品可都是易燃易爆易中毒的危险品。来油库装卸化产品的外来人员都知道化产作业区油库有个管事“王”——王宏。

王宏是一名普通的油库工，同时兼任班组安全员，他常说：“油库是 A 级危险源点，在这里，每天装卸化产品外来人员多，只要我看见他们哪里做得不对，违反厂里的规定，我马上就会给

他们指出来。”化产作业区油库目前有大大小小的化产品储罐 12 个，他的工作就是每两个小时对所有的化产品储罐、



装车区域和泵区等进行巡检,看看设备有没有泄漏、在油库区域装卸化产品的外来人员有没有吸烟、在现场戴安全帽没有……在油库区域你总能看见他拿着焦化厂制度或化产作业危险告知书,向外来人员宣讲安全注意事项:“装卸车要戴安全帽,卸酸、碱、洗油时还要戴防护面罩、防酸服及防静电服,不允许吸烟。”有些不自觉的外来人员总是偷着找地方吸烟,他躲到树后面,当看见他们刚拿出烟想吸时,就冲出来抓“现行”。为了让他们记住自己的错误,他创新推行“诵读”(大声诵读焦化厂制度和化产作业危险告知书)和“写检查”(书面写检查保证以后不在



焦化厂区域吸烟)处罚方法,这两个方法的推进取得了非常好的效果,现在外来人员只要一来到焦化厂区域,自觉下车戴安全帽,也不在现场吸烟了。

为了保证现场安全,他自己还制作各种提示标语张贴在现场,时刻提醒大家注意安全。有一次巡检,他发现卸酸、碱、洗油的三个设备口没有明显标识,当班工人知道哪个口是卸什么化产品,可外来人员不清楚。他利用休息时间在家里打印好化产品名称,再一个字一个字地刻出来,拿到单位用红色喷漆将它们喷到设备上,这让大家一目了然,也不会出现卸错化产品的事了。

(焦化厂 薛蕊)

改改枪杆子 省下钱袋子

通过观察与修旧，使大高炉的喷枪得以循环利用，在当前严峻的生产经营形式下，需要的正是这种“勤动手、勤动脑”的意识，只要大家都这样去努力，我们一定能取得更优异的成绩！

炼铁厂每座高炉都需使用喷枪，而喷枪的使用周期只有3-4个月，消耗量比较大。以前，经过一个使用周期



后的旧喷枪均按废钢处理掉了。在实际工作中，喷煤岗位人员通过仔细观察后发现，这些旧喷枪还有潜在的使用能力，如果対大高炉使用过后的旧喷枪进行改造，便可供容积小一些的3#高炉喷煤使用，这样一来，可有效降低喷枪的备件成本。

可是，喷枪焊接质量要求很高，如何能够做出既能有效预防煤粉及气体泄露、又能满足小高炉正常喷煤要求的合格喷枪呢？

3# 高炉喷枪长度是 3.4m，而大高炉的喷枪长度是 3m，去掉头部损坏的 100-200mm 后，长度更短，所以要想进行修旧利废改造就必须加长喷



枪,可是如何加长喷枪呢? 炼铁厂喷煤专业人员通过设计、优化方案,结合工艺要求不断修改设计图纸,最终将三根旧喷枪合并成两根新喷枪。他们把保证喷枪焊接质量作为喷枪改造工作中的重中之重来抓,这是因为喷枪为双管结构,必须保证内外管双重焊接质量才能有效预防煤粉及气体泄露。为此,他们专门请厂内焊接高手来负责完成此项焊接任务,焊接时分两步进行,先将内管焊接完毕后再对外管进行焊接,层层把关,保证了改造后喷枪质量,确保煤粉和气体都不泄漏。

改造方案确定后,炼铁厂喷煤专业人员对大高炉的喷枪实施了改造,以前 3# 高炉每年消耗喷枪数量大约为 80 支左右,所需备件费用达 20 万元左右,如今实施改造后,3# 高炉无需再购买一根新喷枪,所使用的喷枪全部来源于大高炉修旧利废改造后的旧喷枪。

这真是:改改枪杆子,剩下钱袋子!

(炼铁厂 安瑞珍)

不可小觑的“小数点”

失之毫厘，谬之千里。看似一点点不起眼的偏差，足可以导致偏离前进的方向，一点点的错误足可以酿成无法挽回的损失。只有精心、精细，才能减少出错的概率，只有再精心、再精细，才能保证工作的质量。

“王师傅，这次能不能不扣我的钱？我下次一定注意。”小赵央求着。“说实话，我也不想扣你的钱，可你已经不是第一次犯这样的错误了，如果不给你点教训，我怕你还是记不住……”

“不就是一个小数点的位置后移了一位吗？也不至于这么重的惩罚吧。”“小数点放错位置，你知道不知道作为保供单位，一个成分的录错会给冶炼带来多大的影响？”

“这个，我还真没有想过……”小赵支吾着，“现在我们是智



能炼钢，冶炼使用的所有数据都会自动从系统中采集，而我们是炼钢的第一道工序，炼钢所用的各种物料都



是由我们录入的,所以数据的准确性会直接影响到下工序冶炼钢水质量的好坏。你可不要小看这

一个数据,一炉钢的报废,很可能就是因为你这个数据的错误录入而造成的,这个损失可不是靠扣你点钱就能弥补回来的。”王师傅一脸严肃地说。

“那还有补救措施吗?”小赵焦急地问。“幸好发现得早,我刚看了一下,这批料还没有被带到高位,我联系一下信息办,让他们帮忙赶快改过来。好了,你也别在这耽误时间了,先回库里干活吧,我也赶快处理一下这个数据,不然一会儿带到高位,可就真晚了。”“哦,谢谢王师傅,那就麻烦你了。”“以后一定要认真点、细心点,千万可别再出错了。”“知道了。”小赵边说边向库里走去。

一“点”的改变,便避免了经济损失,这让我们看到了数字的极端重要性,也让我们认识到自己岗位的重要性。随着智能化炼钢的不断升级,这些与炼钢有关的数据已经不可或缺,而我们的责任就是让这些数字发挥其真正的作用,为生产经营服务、为分析指标服务、为产品质量服务,真正做到为我们的太钢服务。

(炼钢二厂 靳娟)

“牛人”侯玉

面对一个个现代技术“拦路虎”，80后“牛人”侯玉发扬“初生牛犊不怕虎”的精神，通过翻旧英语字典，磨破工作鞋子，赶走了这些“纸老虎”，取得了令年轻人点赞的佳绩。实践反复证明：只要坚持，总会有收获。

在冷轧硅钢厂有一位众人交口称赞的“牛人”。说他是“牛人”是因为他干劲满满，绝不服输，有着一股子冲天的“牛劲”，他就是冷轧硅钢厂酸轧作业区甲班班长侯玉。同事中有人管他叫“大牛”，不仅因为他身材高大结实，更因为他的技术扎实，水平确实“牛”。也有人管他叫“小牛”，因为这位标兵还不到三十岁，是一位实实在在的八零后。

侯玉从空军部队复员来到太钢，正赶上硅钢冷连轧项目上马。这条生产线是全世界最先进的连轧加酸洗一体化生产线，连说明书都是全英文的，这对没有一点英文基础的他仿佛天书一般。可他没有服输，



看不懂就一个单词、一个单词地查,一句话一句话地背。手边的英语字典翻得破破烂烂,硬是啃完了所有的英语资料,掌握了连轧机的操作技术。这股劲头,你说,他“牛”不“牛”?

设备安装时他可以在现场一盯就是好几天,一米八的大个子经常在纷繁复杂的管道中钻来钻去,检查设备情况,短短的半年时间就磨穿了一双工作鞋,连参加项目的日本专家都称赞不已。这股劲头,你说,他“牛”不“牛”?



一直以来,我总觉得党员标兵离自己挺遥远的。可是看到比自己只大两岁的侯玉,才察觉到其实标兵也是普通人,做的也是普通事。

自己未尝没有过学习新技术的想法,可翻了两天书就觉得太费劲了,反正日常操作也没问题,差不多就行。自己未尝没有过钻研设备的想法,可是楼梯总得上上下下,脏的地方钻一钻就觉得太脏太累。看到侯玉的事迹后我不禁为自己得过且过的想法而羞愧。这让我想起了一首歌的歌词:“男子汉就应该为自己的目标而坚强,只是看着什么都无法开始,迈出一小步,一直走下去。”

那么就从今天,就从此刻,让我们再次踏出一小步,不断前行。学习侯玉满腔的热情和永不放弃的这股牛劲,冲破一路上的阻碍,用青春的热血谱写人生。

(冷轧硅钢厂 岳九成)

“这是我应该做的”

不管什么时代,劳动者都是社会的中流砥柱。但在今天,更值得尊敬的,还应该是那些不仅贡献汗水还贡献智慧的人。钱玮斌正是用自己的辛勤汗水为物流中心机车检修工作贡献着自己的聪明才智,这就是一个新时期太钢工人应有的担当。

钱玮斌是物流中心机车检修作业区的一名检修工长,说到他的检修技术和敬业奉献精神,大家无不竖起大拇指称赞。但他自己却总是很谦虚,说这没什么,都是自己应该做的。

那是一个周六的上午,早上7点40分许,急促的电话铃声响起,正准备送孩子去补习的钱玮斌接起了电话。电话是作业区主管助理打来的,说厂里0318机车换向不良、0118机车发电不正常,还有几台机车临时突发故障,如果不及时处理,将直接影



响到公司的正常运输保产。当时正值休息日,家里妻子还在发烧生病需要照顾,他还得把小孩送去补课。单位有了事情,自己也有困难,是去



单位呢，还是找理由推辞拒绝呢？钱玮斌没有丝毫的犹豫，和妻子说：“我去一下单位就回来，孩子不行就自己

去补课吧，要是我能赶回来的话就去接，实在不行就自己回家，路上多注意点就是了。”

时间紧急，钱玮斌顾不上吃早饭，便匆匆忙忙赶到厂里。由于是周六，人员紧张，来参与处理临时突发故障机车的人少，作为工长，他既要组织检修，又要配合其他人员干活，还要关注作业人员的安全，汗水混合油泥从脸颊流了下来，衣服不知湿了几次，直到凌晨1点，所有的机车故障处理完毕，他才拖着疲惫的身躯回到家。

物流中心的其他同事知道了他的事后，被他的这种不怕苦、不怕累的敬业精神所感染，纷纷表示要向他学习，学习他在工作吃苦在先、一丝不苟的工作作风和克服困难将公司利益放在第一位的奉献精神，力争为物流中心和公司的发展贡献自己的力量。

（物流中心 段晓宇 牛宝成）

二虎的“金点子”

在工作中,肯钻研、善发现,敢于突破固定思维模式,创新工作方法,是企业员工适应新常态、迎接新挑战应有的实际行动。



“二虎”是尖山铁矿采矿部电铲作业区检修工胡跃宇,熟悉他的人都叫他二虎。

最近,二虎提出的检修回转减速箱安装空心轴的方法简单



有效、安全,得到了作业区管理人员、工友们的一致好评。

以往检修安装空心轴,先是将空心轴与连接器固定后,通过液压千斤顶上下

调整回转减速箱体与空心轴的间隙,对正安装空心轴,这样需要花费较长检修时间,而且容易造成空心轴上的键齿、回转减速箱其它轴齿轮损伤。针对这种情况,二虎提出先将空心轴放置在连接器上不固定,将一小节穿入到回转减速箱体内,并在空心轴上部安上锁帽,用钻机提升吊住锁帽,在回转减速箱固定的情况下,上下移动空心轴进行安装,经过试验效果明显。

“二虎这招真管用,我们再也不会因为不好安装超工期了”,“二虎这个办法真不错,咱们自从用了这种方法,从来没有损伤过一次其它备件,并且检修时间缩短了三分之二”……这是工友们对二虎这个金点子的褒奖,也是该矿检修工在检修过程中改善的一个缩影。二虎说,今后他们这些检修工们会更加注意,从人员安全、检修质量及检修工期入手,持续优化检修方法、检修工具、检修工艺,不仅要消除检修作业危险性,更要寻找简单有效的新方法、新工具。

(尖山铁矿 王恩盛)

“伏虎”能手白彦国

古代神医扁鹊曾说他的大哥医术最好,善于在病人病情发作前,药到病除。因此,与其事中事后控制,不如事前控制。白彦国作为一名电工,就是用精巧的技能和精细化的工作作风,把设备隐患消灭在萌芽状态,保障了设备的正常运行。

“隐患猛于虎,伏虎能手在班组”。白彦国就是复合材料厂机动部的一名“伏虎”能手。

提起机动部电工班副班长白彦国,大家都会伸出大拇指连连称赞。老同事佩服他爱岗敬业,事事冲锋在前;小徒弟说他工作严格要求,传授技艺毫不保留;部领导说他是善于发现隐患、积极整改隐患的“伏虎”能手。

有一次,白彦国和班组人员在生活区2号配电室进行设备点检巡视时,发现变压器零线套管处渗油且套管发热变色,如果不立即采取措施,接下来很可能导致零





线烧断，引起三相电流严重不平衡，从而致使部分住户家用电器烧坏及危害住户人身安全。他向部领导汇报后，迅速采取停电

措施，而后进行了紧急处理，避免了一起电气事故发生。

引风机是锅炉系统的重要设备，其安全运行与否直接影响冬季供暖工作。有一次，白彦国在检修锅炉引风机时，发现引风机控制开关和接触器触点出现过烧灼现象，虽然引风机长时间运行触点会发热，但是一旦不能及时发现，就会造成电动机缺相损坏，影响锅炉正常运行。白彦国当即给引风机电动机加装了新装置，对电动机缺相、过流、过载起到保护作用。此种方法后来也在全厂得到了推广。

在供暖锅炉上煤机上煤时，白彦国发现煤尘飘落，而那一段时间正是锅炉配电柜内电气元件烧毁现象频发时期，细心的他发现隐患就是那些飞舞而入的煤尘所致。他建议为锅炉房上煤机设计安装新装置。此建议实施以后，不但减少了煤粉的扬尘，降低了电气元件损坏率，而且改善了司炉工的工作环境，达到现场 5S 标准。

白彦国对于发现的隐患问题总是不拘泥于简单的维护，而是想办法采取措施避免，他的这一认真劲儿得到了上级领导的认可和同事的称赞。

(复合材料厂 白旭峰)

“铁班长”的风范

班组是企业的最小管理单元,作为兵头将尾的班组长是这个最小单元的当家人,如果每个班组的当家人都能像文中的主人公那样精打细算,管理好班组这个小家,何愁我们企业这个大家管不好?

在加工厂不锈钢加工作业区,一提“铁班长”,大家都知道,这是说生产乙班班长张立铁。

张立铁从部队转业回来就到了这个作业区,在库工岗位一干就是近 20 个年头。不锈钢加工作业区的库工每天要对数百吨的不锈废钢来料,进行检验、分选、分类、分析、切割加工、指挥吊



运、清理现场,是一个技术比较全面而环境艰苦的岗位。张立铁从上班开始克服了文化水平不高的不利因素,虚心向专业技术人员请教,从原料入库的品种、成分、编码、规格入手一一学起,没几年的工夫,他就成了本岗位的佼佼者。

几年前担任班长后,张立铁把产品质量提升作为工作的重点。入库把关是关键环节,他凭着多年的实践经验,在班组推行“四步”工作法,即目测、光谱鉴定、化学分析、拆包检查四个步骤,严把来料入库质量关。每天他都要多次爬上高高的“斯太尔”车,对来料打光谱检验,不让一丁点儿不合格料入库。几年来他们班组的检验合格率一直排在其他班组的前面,从而保证了供料质量。

作业区把各项经营预算指标都分解到班组及岗位,如何才能带领班组成员把这些硬指标完成好呢?张立铁又打起了自己的“铁算盘”:切割用的能源动力如天然气、风、水、电等怎样控制,生产运输费用怎样用好,班组人员的积极性如何调动,生产过程中的安全怎样管控……他本着“少花钱、多办事”的原则与大家一起制订了相对应的班组管理措施和降本增效方案。在具体实施过程中,也遭遇过一些阻力和考验。有一回,外协单位的人员来结算运输费用,找了各种理由,也说了一大堆好话,想多结算点,但他照章办事,最后人家丢下一句“你真是只铁公鸡”。就是这样,在张立铁的精打细算之下,不仅合理地控制了各项消耗费用,而且保产供应的任务量也是名列前茅。

这就是“铁班长”张立铁,他在班长这个岗位上履职尽责,从点滴做起,用辛勤的劳动展示了一名优秀共产党员特有的风范。

(加工厂 常秀清)

归属在此 奋斗于斯

正是对企业强烈的归属感、认同感和责任感使得杨晗以及像他一样的那么一群人舍小家为大家，积极作为、勇挑重担、甘于奉献，在平凡的岗位上谱写着不平凡的篇章！

凌晨一点，妻子还在熟睡，而此时的杨晗正驱车从家前往位于阳曲县的钢科碳材料公司。空旷的解放北路异常安静，只有偶尔传来的几声狗叫还在诉说着龙城的生机。

路灯一个个快速掠过，照得车内忽明忽暗，杨晗心急如焚。

杨晗是一名研究生，刚刚 30 岁，刚有子女。听说太钢成立了生产新材料的公司，立刻从外地赶了回来。作为山西人，能在太原干一份自己擅长、喜欢的工作，让他十分高兴。“每一天，都信心满满地投入工作；每一天，都感谢这里带给我的一切。”杨晗这样说道。

“炉子设备电流持续下降，杨工，你快过来处理一下！”这句话一直在他脑海里回绕。凭着电话里岗位人员给出的部分故障信息，负责作业区技术研发工作的杨晗立刻把整个炉子设备回忆了几遍，并罗列出了几项可能出现的故障原因。

炉子设备出现故障如果不能及时修复，极有可能造成整条生产线瘫痪，后果严重。到达作业区后的杨晗，脑中已经预设了几套应对方案。看到杨晗到来，岗位人员急忙赶来：“杨工，你可

算来了,这是现在设备的技术数据。”看到数据指标结果,杨晗的脚步更快了,他心想,如果不是设备漏电,那就极有可能是某个发热体出了故障,再不然就是……

一个小时后,故障检测完毕,果然是发热体故障,紧张了半夜的整个团队都松了口气。排除了设备故障,杨晗像往常一样留在了作业区加班。此时的杨晗却还是绷着根弦,心中的疑问更多了。为何会出现这样的技术问题?以后该如何避免再出现类似故障?疑问还不能完全解答,唯一肯定的是,技术手册里又要增加新的内容了。



辛苦的付出能帮助企业解决一些困难,他会有一份成就感;看到自己所在的公司一天天更好,他感到自豪;能帮助同事提升业务知识,他更感到高兴。这里的一切,让他真心的喜爱,真心的付出,连续加班三四天他没觉得心累,时常挂着黑眼圈他也从不抱怨,他乐意给同事传授专业知识,热心为同事解决生活中遇到的困难。因为这里,就是一个和睦的大家庭。

杨晗并不是一个很闷的人。业余时间喜欢打打球,看看报纸,只要有时间就尽量陪妻子。上次搬家,因为加班不能回家帮忙,妻子并没有抱怨,杨晗闲聊之间总流露出对妻子的爱意:“姚姗是一个贤惠、懂事的妻子,能理解我的工作,能尽量为我分忧,这个‘小家’是我最坚实的后盾。”

也许,正因如此,才成就了这一份对“大家”的归属,对“大家”的付出。

(钢科碳材料有限公司 韩笑笑)

“侯哥”的安全经

侯文军作为一名年轻的安全督导员，爱岗敬业、脚踏实地，以实际行动为青春岁月谱写出了华丽的篇章。

“侯哥”名叫侯文军，是型材厂轧钢作业区的安全督导员。说起安全员，大家一定会觉得是个经验丰富的老师傅，侯文军却是一个近几年才入厂的大学生，虽说年轻但干起工作来却是一丝不苟，下面就让我说说“侯哥”的安全经吧。

安全学习劲头足。一年前，“侯哥”刚接手安全工作，基本上是从零做起，他常常扎根在现场，熟知设备的同时摸索所有不安全点，做到事前预防。不懂的地方就向老师傅请教，做起事来特别认真，大家都亲切地称他“侯哥”，不仅是因为他姓侯，更是因为他在现场学习时爬上爬下的机灵样子像极了猴子。在安全学习



上,他总有股“钻”劲,只要一有空,就看见他抱着安全资料看。这不,为了报考注册安全工程师,他又一股劲地“钻”进书里去了。



安全管理不徇私。自从“侯哥”当上安全督导员后,大家都觉得年轻人懂什么,可他并不气馁。有一次检修,他看到指吊人员离吊运物太近,没有在规定的安全距离外,立刻将那位同事叫到跟前,说:“你离吊运物太近,应该站在2米以外。”同事笑嘻嘻地对他说:“没事,之前检查过钢丝绳了。”可他却认真严肃地说:“安全工作容不得半点马虎。”直到同事按标准化操作后才离开。

安全工作要更好。说起轧钢作业区一年来的安全工作,没有一个人不对“侯哥”竖大拇指。他常说“安全工作没有最好,只有更好,只要让每个职工把标准化作业入心入脑,何愁安全工作做不好”。在他的带领下,作业区连续几个月在厂安全评价中排名第一,被评为公司安全生产标准化作业区,同时他还被评为安全生产工作先进个人。

他的努力得到了大家的肯定,作业区职工的安全意识也在不知不觉中得到了提高。现在,师傅们也喊他“侯哥”,语气中除了夸赞之外,更多了些许敬佩。

(型材厂 董晓华)



回转窑作业区有个“义务安全员”

公司倡导的“安全生产,人人有责”的安全文化正在潜移默化地影响着越来越多的人,越来越多的“义务安全员”涌现出来,也使越来越广的人群得益受惠,这就是文化扎根的作用显现。

5月25日,太钢鑫磊公司开始了为期28天的一号回转窑年度系统检修。在检修现场,人们常常能看到一位穿着整洁工装,干净利落的中年妇女,只见她每天上午早早就出现在回转窑作业区现场,一边进行例行的清扫保洁,一边不断地提醒参与检修的人员,“张师傅,快戴上你的安全帽!”“老李,把你工作服扣子扣好。”人们都说回转窑作业区有个“义务安全员”。

她叫杨变英,今年54岁,是太钢鑫磊公司回转窑作业区的一名外协清扫工,来太钢鑫磊公司干清扫保洁工作已经一年多了。一年来,杨变英除正常的清扫保洁以外,还充当了作业区“义务安全员”的角色,经常帮助工友们及时纠正一些不规范的行为,深受大伙的信赖和赞许,大家亲切地称她为杨大姐。

这次一号回转窑年检开始以后,杨大姐发现来自外协单位的检修人员,有的经常不戴安全帽、有的工作服穿着不规范、有的把喝过饮料的塑料瓶随手乱丢、还有的在工作现场抽烟……她看在眼里,急在心上。心想,这么大的检修现场,战线这么长、人员这么多,不守规矩可不行呀,万一出点事,对个人、对单位都

不好。于是,杨大姐就悄悄地当起了义务安全员,遇到不守规矩的人,她都要提个醒,检点检点。也有的人说,“你是一个外协的清扫保洁工,干完自己的活儿回家就行了,管那些闲事干啥?”“哎,这可不是管闲事,他们来咱这里干活儿,要是有个闪失,咱们作为主家,也不沾光。”朴实厚道中透出的是一名外协清扫工的主人翁责任感。

今年的回转窑检修与往年不同,光参检队伍就来了六七家,人员有 160 多人,平时有条不紊的回转窑区域,一下子多了这么多人,还有接送人的、拉备品备件的、各种型号的吊车、铲车等车辆,再加上本单位原来就有的车辆,来来往往,还真是有些眼花缭乱。在参与检修的外协队伍中,有的人是刚出来打工时间不长的农民工,对企业的规矩知道的少,有的人养成了随便的习惯,这些都给检修安全工作带来了很大的隐患。尽管太钢鑫磊公司事先进行了充分准备,制定了许多预案,专门设立了现场安全员,并在检修开始以前,提前和参检单位进行了安全交底和培训,要求所有参检单位都要做到人员未到安全先行,在检修单位内部设立了专职安全员,负责检修现场的安全工作,并要求岗位职工承担一岗双责的安全监护任务。但无奈人员少、摊子大,有时还是检点不过来。杨变英这种进入现场前的义务安全“值班”,以及不厌其烦的检点提醒,无疑是对检修安全工作的最好补充。

现在,杨变英的现场义务安全“值班”,已经成了太钢鑫磊公司回转窑系统检修中一道靓丽的“安全风景线”,正吸引越来越多的职工加入到义务安全员的队伍中来。

(太钢鑫磊公司 于 石)



不一样的记事本

节约一张纸,一度电、一滴水,看似小事,实则体现的是对待成本保卫的态度,节约成本需要从点滴做起,峨口铁矿设备能源科的职工就是这样做的。

在工作中,我们每个人都会有自己的写字本或笔记本,记录每天的工作内容、数据、指标……包罗万象,便于查询,也便于学习,成为我们离不开的“宝贝”。

刚走进峨口铁矿设备能源科的办公室,就看见负责能源计量管理的王大姐正在翻一本“账本”,那是一沓打印过的白纸,看起来像即将扔进垃圾箱的废纸。我正要向她征询 5S 工作的经验,她告诉我她正在看着本子写工作总结,从她细心翻页的

表情,我才发现看似“废品”订装的本子已是再“回炉”利用的记事本了。打开本子,利用单面或双





面打印的空档处,记录着每天的会议记录、点检内容、计量文件等,把本子的利用率发挥到了极致。把一张张用过的废纸装订起来使用,一来可以方便工作,二来节约了办公开支,虽然表面上只是应对当前钢铁行业寒冬的小举动,但从我做起,节约每一张纸、每一度电、每一滴水的实际行动却着实让人敬佩。

职业的敏感性,促发了我的思维,在与设备能源科其他同事交流中,我发现大家都是这样节约化办公的。一样的办公用纸,通过节约意识的转变,就发挥了更大的作用,举动虽小,但意义重大。这个不一样的记事本,体现的是在当前生存保卫战中,我们必须真正增强成本意识,凝聚共识,勇于实践,发扬“敢把毛巾里的水拧干”的精神,不断挖掘成本潜力,为企业持续健康发展做出贡献。

(峨口铁矿 赵瑞文)

粗波纹的“克星”

全力提升品种质量是企业永恒的主题。要想做到产品质量尽善尽美,需要王海峰这样较真的技术质量钻研者,对生产的每一道环节进行严细实的把关。



在去年的一次产品质量交流会议上,一家复合板用户对复合材料厂复合板上的一些线状阴影(简称粗波纹)提出异议。这是我厂复合板生产史上首家对此提出异议的单位,此举引起了

厂领导的高度重视，我厂立即着手把降低爆炸焊接过程中粗波纹的产生当作质量改进项目，进行攻关。

复合作业区见习副主管王海峰主要负责复合板爆炸焊接质量工作。他接到任务后，立即与厂部技术科人员一同实验分析粗波纹产生机理。找准粗波纹产生的理论原因以后，王海峰觉得关键是操作过程的管控，这需要在现场严格把关。

也就是从了解粗波纹产生的理论原因开始，王海峰就暗暗下定决心，不减少粗波纹誓不罢休。在爆炸焊接作业时，王海峰认真把关，他要求每个爆场的班组长对复板的不平度严格控制，只要发现不平度超标的板材，坚决杜绝进入下道工序。此外，在每次的爆炸焊接过程中，他又合理调整炸药量，待每一批产品的质量检验数据出来后，进行认真比对，摸索出了不同规格复合板生产的最佳炸药使用量。



通过一系列措施的实施，复合材料厂爆炸焊接过程中的粗波纹缺陷得到有效控制。随后，该厂把他摸索出来的有效操作措施纳入了《复合爆炸焊接作业指导书》。

由于王海峰找准了复合板爆炸焊接过程中减少粗波纹缺陷的症结所在，因此他被复合板爆场职工戏称为复合板粗波纹的“克星”。

(复合材料厂 白旭峰)

一条掉落在现场的螺栓

多年的职业素养练就了安全员的“火眼金睛”，他们为企业的安全顺利生产保驾护航，他们的每一份付出都是为了我们每一名职工“高高兴兴上班来，平平安安回家去”，我们更应该理解并支持他们的工作。

伴随着机器的轰鸣，加工厂炼钢辅料作业区首席安全师张鹏又一次准时出现在现场，开始了日常巡查。



“职工劳保用品穿戴齐全、熔铝炉正常、连铸机正常、绕线机正常……”张鹏一边走一边在本上做着记录，“嗯，这是哪来的？”眼尖的他用眼角的余光发现在安全通道的角落里静静地躺着一条螺栓，他随即上前弯腰将这条螺栓捡起来，“这条螺栓是哪来的？炉区用？连铸机用？绕线机用？打包架用？都不像呀……”一连串的问号在他脑海中浮现，但凭着他多年的现场工作经验，这些疑问瞬间都被他否定了。这时旁边的师傅和他开玩笑说：



“现场有个螺栓掉在地上很正常嘛，你是不是又准备上纲上线地考核我呀？”

张鹏不为所动，他的目

光依然被这条螺栓牢牢地吸引着，“这条螺栓肯定不是设备常用的，但它是从哪掉出来的呢？难道真的是维修工从利旧区带到现场掉在这里的？”这时天车的警报器响了起来，他下意识地抬头观察天车的运行情况。天车！对了，他迅速地抬起手细细端详，发现在螺栓的底部有一小块黄色的油漆，与天车的油漆颜色一样！他当机立断，立即让指挂工命令天车停止运行，点检人员也迅速就位，对天车运行部位进行检查，不一会儿，点检人员从天车上跑下来，“张工，天车减速机的一条地脚螺栓掉了，我这就去开票维修……”“你知不知道一旦天车减速机出了故障会引发什么样的事故？你平时是怎么点检设备的！”张鹏严肃地说。年轻的点检员惭愧地低着头一言不发。“你现在赶紧去吧，把故障排除了别耽误了生产，记得维修完毕后到办公室找我，我再好好给你‘上一课’！”

伴随着机器的轰鸣，张鹏继续开始巡查。

（加工厂 巩雁崧）

李樊中节能二三事

“企业的主人”一定不是一个虚无的名称,它代表的是我们对矿山的情感和义务,企业需要我们每一人的守护,每一份的付出。

一滴水、一度电……总是在不经意间从我们手中溜走,这些微小的浪费溜走的不仅仅是无形的财富,更是我们企业的节约意识。尖山铁矿持续开展形势任务教育活动,重塑了职工从我做起、点滴降本节约意识。该矿计量检验室每位职工从节约能源消耗开始,投入到降本增效工作中,浮选检验班的李樊中就是其中的“节能高手”。

化验室用得最多的就是电炉和电热板,每个电炉和电热板

下面都需铺设绝缘胶皮,长时间接触高温导致胶皮经常被烧坏,几个月就需更换一次。李樊中看在眼里急在心



里,怎么能解决这个问题呢?铺几块耐火砖不也可以起到绝缘的作用吗?他利用工余时间骑着自行车四处转,终于在一个工地上找到了一些耐火砖,捡回来铺在电炉、电热板下,这个问题竟然就这么解决了。

化验室装蒸馏水的大桶有了几个小裂缝本来准备更换了,也被李樊中“挽救”了下来,他从家里拿来胶水,细致地补好了水桶的每一个小缝隙,这样水桶又能用了。

化验室、制样室的水龙头因为使用频率高,动不动就漏水,李樊中看到了主动找来工具修理。用他的话说,看到水哗哗地流走就觉得心疼。在李樊中的影响下,整个班组都养成了良好的节约习惯,工作一完



毕大家就会及时断掉电源,天色微亮就及时关掉电灯,在工作中一张滤纸、一个样袋也绝不浪费。

作为矿山的一份子,李樊中真正把企业当成了家,没有让“节约”两个字停留在口号上,而是以一种积极的态度融入到实际行动中,用“我的矿山我的家”的责任意识为打赢这场生存保卫战努力着。

(尖山铁矿 杨瑞红 赵丽娟)

敬业的搭档

面对当前企业所处的困境,唯有提高产品质量才是稳中求胜的法宝。周师傅只是一名极其普通的职工,形象也并不那么高大,但质量意识却像大树的根系一样深深地扎根在他心里,他用实际行动诠释了“质量是企业的品格”这句格言的真谛。

不知不觉我在炼钢二厂连铸板坯热修磨岗位已经工作7年,从一个看不懂英文的人变成



了一个能熟练操作满是英文标识设备的岗位操作能手。这其中对我帮助最大的就是我的工作搭档——周福红师傅。

记得我刚来到主操室,看到满屏皆是英文的设备时,顿时傻眼了,周师傅将他的工作笔记复印了一份,交到我手上,对我说:“小王,不着急,慢慢学,连我这大老粗都能干了,你这么年轻,又有文化,绝对没问题,好好干吧!”听着周师傅鼓励的话,我信心倍增。

我们的工作现场挂着一条很大的横幅,上面写着“不合格品不出厂”。周师傅作为一名热修磨室外工,不但自己严格要求,认真执行这条规则,而且对其他人也是这样要求的。当初我刚接触这个岗位,很多东西都不清楚,有时磨完的板坯没磨干净、漏磨一点、出现小黑皮,周师傅一定会要求我补磨干净。我对周师傅说:“师傅,这么一点小瑕疵根本不会影响铸坯的轧制吧?”周师傅却说:“你可别大意,在咱们这儿虽然是一个小瑕疵,可是到了下工序经过轧制,小瑕疵就会变成大夹杂或大重皮,这个道理就跟擀面一样,如果面没揉匀,当面越擀越薄时,夹在面里的小硬块就会变成一个很大的裂纹,夹杂在面皮里,形成断层,这样一个小瑕疵就能把整块板坯都废了,你算算一块板坯多少吨,一吨不锈钢多少钱?如果我们每天都废一块坯子,那得给厂里造成多大的损失?”听了周师傅的话,我再想想如果因为自己的粗心大意、不拘小节而造成一堆废品,后果简直不可想象。自从跟周师傅合作以后,在他的带动下,我也对板坯的质量问题重视了起来,在7年的修磨工作中,我们班的废品量每个月都是最少的,而修磨产量是最多的。

岗位工人是设备的第一维护人。北区热修磨机是进口设备,其精确度在同行的设备中处于领先地位。周师傅每天接班后做的第一件事就是认真检查设备,重点检查容易出故障的部位,做到小故障自己动手排除,并记录下每次出现故障的原因及处理方式,经过长时间的经验积累,周师傅对热修磨机做到了了如指掌。这样不但降低了设备的损坏率,还使我们班的热停工大大降低。

有一种工作态度叫认真负责,有一种力量叫正能量,我的搭档——周福红师傅就是我身边的闪光点!

(炼钢二厂 王俊芳)



给手机安个“家”

当今智能手机“无所不能”，但“低头族”的日渐增多，难免影响工作，有时甚至成为安全隐患。“手机存放盒”的设置，转移了人们的注意力，提高了岗位人员的工作效率。

一走进炼铁厂 1800m³ 高炉中控室，便能在操作台显眼的位置看到一个“新鲜”的物件儿，里面放着各式各样的手机，就像一个可爱的手机房子，这个可爱的手机之“家”是怎么回事儿呢？

原来，网络信息日渐发达的今天，随着智能手机的普及化，人们手中的这个小宝贝简直无所不能，无形中岗位人员“低头”的时间长了，看屏幕的频次增加了，有些时候手中的手机甚至构成了现场伤害的安全隐患。为了改变这一现象，炼铁厂响应公司号召，结合厂里的实际情况，为高炉与烧结的每一个中控室都制作了这样的新“装备”——集中管理中控室成员手机的“手机存放盒”。自从设置了这个“手机存放盒”，每个岗位人员的“低头时间”无形中减少了许多，注意力也更多地集中到手头的工作中了。

1800m³ 高炉中控室的这个“手机存放盒”，是一个透明的有机玻璃材质的盒子，尺寸大小约为 360×200×200 左右，被均匀隔成 10 个小格子，每个格子里面都可以躺下一个手机，每一个



格子上贴有“值班工长”、“热风炉”、“炉顶”、“净化”、“看水”、“槽下”等不同的字样,这样一来,方便不同的岗位人员把自己的手机存放在相应固定的位置,方便拿取各自的手机。

眼前的“手机存放盒”,是 1800m³ 高炉作业区改良过的,中控室空间大,人们忙碌的时候一不小心便忘了不在手头的手机了。他们在手机盒四周打了许多小孔,以便手机铃声更大一些,同时为了区别每个人来电话时的铃声,作业区曾要求岗位人员尽量将自己的铃声设置为“×××来电话了! ×××来电话了!”,这样一来,是谁的电话一下子便区别开了,方便大家更好地接听,提高工作效率。

(炼铁厂 安瑞珍)

操作台上多了一条“客服热线”

当如何为用户提供优质服务成为一个难解的课题摆在众人面前时,一条“客服热线”诠释出了一名普通职工对“用户至上”核心价值观最质朴的理解。让我们明白,真诚服务用户就是要勇于担当,舍得付出。

不知何时起,热连轧厂 1549mm 生产线卷取操作台上的记事板上多了一行鲜明的字迹:“打捆机客服热线:135XXXX”。客服热线?工厂里怎会出现如此具有商业味道的词汇?原来,这个令人印象深刻的留言是 1549 机动作业区点检员闫晓勇写下的。



为及时解决打捆机出现的问题,便于操作人员与他联系,闫晓勇将自己的电话号码来了一次“广而告之”。

随着高温季节的来临,1549mm 生产线打捆机进入了故障的多发期。全天候掌握打捆机运行状况,快速准确地完成故障处理,才能保证良好的设备运行状态,给下工序提供最优质的服务。于是,为了保证沟通顺畅,闫晓勇便将自己的手机号码作为“客服热线”留给操作人员,只要有需要可以随时拨打。

自打他留下这个电话号码,“客服热线”就和这个夏天一样名副其实地“热”了起来。“嗡嗡嗡……”一阵急促的手机振动声响起,“晓勇,打捆机又顶带了,赶紧来处理一下”。刚刚处理完一个故障,还来不及歇歇脚,“闫工,打捆机穿带报警了,怎么回事?”“晓勇……”在手机一阵紧似一阵的振动声中,闫晓勇被“热线”牵着,不停地奔忙在热浪蒸腾的作业现场。设备不停歇地运转,“热线”24 小时内不时响起。有时半夜三更,不期而至的电话铃声常常打扰了家人的休息。面对家人的埋怨,闫晓勇一边做家里人的工作,一边在接起“热线”的第一时间毫不犹豫地赶赴现场处理故障。

“客服热线”仍在“火热”地响起,点检员闫晓勇乐此不疲的身影时时闪现在热浪蒸腾的作业现场。一条看不见的“热线”,牵挂着的是一颗真诚为用户服务、在责任面前勇于担当的心。

(热连轧厂 刘 敏)

蹲着行走的人

团结互助、齐心协力,在本职岗位上尽职尽责,以勇于担当的责任心和使命感,一步步践行太钢核心价值观。

注重产品质量,做好每道工序的细节,是型材厂领导和职工一贯以来的工作理念。当前,该厂更是多方面多渠道认真开展提升产品质量活动来提高产品市场竞争力。



不分周末节假日,每天上班的一大早,在型材厂精整作业区的中南跨生产现场就会看到这样几个人。他们手里有的提着桶,有的拿着拖布,有的拿着便携检测仪,有的拿着钢坯信息卡片和记录纸。先是对或铺平摆放或叠加垛放的钢坯和钢坯信息卡片进行核对,核对准确后,就蹲下来用拖布蘸上桶里的液体往平铺摆放着的钢坯上涂抹,接着由拿着便携检测仪的职工蹲下来对涂抹了液体的钢坯表面进行检测,并随时观察便携仪表



盘面显示的检测数据,对异常情况及时记录,同时用专用颜色做下标号,以便相关工序修磨挽救。

每一支长方体钢坯有四个大面和

两个小的断面,根据便携检测仪的穿透能力,需要对钢坯做两个大面的检测才能涵盖整个钢坯的质量状况。蹲着检测是看得最为清楚的,不会遗漏钢坯外露面。钢坯长短从1米到10米,宽窄从0.1米到1.2米都有,检测的人蹲在那儿每往前挪一步能左右挪0.5米,就像通常所说的“五百”地板砖那么大的面积。如果每支钢坯平均按5米长0.25米宽算,蹲着检测的人检测一面要挪十步,一支钢坯检测两面要挪二十步,一炉5米长钢坯二十七支要挪五百四十步。而且每天要检测的钢坯不止一炉,常常都在十五炉左右。所以,现场常常就会看到这些人蹲着挪过来挪过去,长时间操作练就了他们观察检测仪表盘和挪步的速度,像是在蹲着行走。

这是型材厂精整作业区的探伤岗位,就是用专用磁悬液对生产出的钢坯逐支做检测,以检测表面微小缺陷,例如疲劳裂纹、磨削裂纹等的形状和大小。为了掌握每支钢坯的工艺质量,出具准确报告,找准问题所在,支撑钢坯质量提升,向用户提供精品钢坯,他们谨慎细心地对钢坯做着每一平方毫米的“体检”,精致地做蹲着行走的人。

(型材厂 李向青)

作业区里的“热心人”

合资企业的融合需要的不仅仅是资金的合作,更重要的是双方人员心与心的交流,情感的融合,只有这样,在困难面前才能同舟共济,跨越难关,企业才能持续健康发展。

太钢鑫磊公司是合资企业,人员构成相对复杂。虽然这样,他们却都没有互相把对方当外人,彼此从工作上和生活中相互帮助,相处得和一家人一样。笔者要讲的这个热心人就在破碎作业区,你只要一打听老刘,大家都纷纷竖起大拇指,连声称赞:好,好,不错,是个热心肠!



老刘到底是个啥样的人呢,能让众人纷纷称赞。老刘原名刘学政,是破碎作业区外协维修班的一名老师傅,这个老刘生就一

副热心肠,平时他只要看见哪个同志在工作中或者生活上有啥事,总是第一个伸出双手,尽心尽力地帮忙。这不,刚刚在作业区办公楼前碰见了主抓现场工作的张志星满脸愁容的样子,老刘就上去问原因,原来作业区领导新安排了一个制作一副担架的任务,以前并没有接触过这方面的知识,咋制作呢?了解了这个事情,老刘拍了拍志星的肩膀,别煎熬了,跟我走吧。



就这样,志星跟着老刘到了外协工作房,找材料,量尺寸,一个多小时下来,一副有模有样的标准担架制作成功,老刘仰起脸问志星:“看看,咋样?”看看担架,再望望老刘那一张让汗水弄脏的脸,志星心里热乎乎的,嘴里想说什么,却一个字也没说出来,只是用自己的双手紧紧握住老刘的双手,摇晃着。老刘呵呵一笑,只说了一句话:“好了,合格就行”。

多么朴实的语言,多么淳朴的老刘,他代表了外协人员和正式职工之间深厚的工友情意。工友,在笔者理解就是工作上的朋友,每天在一起的时时刻刻、点点滴滴,结成了这种工友情。

(太钢鑫磊公司 王志刚)

为打包机找到“娘家人”

家大业大,尚须节俭度日。在企业降本求生存的今天,赵瑞宏急生产所急,花小钱办大事,体现了当代太钢人把企业当家业、把职业当事业的精神风貌。

在复合材料厂精整作业区包装车间,气动打包机是包装成品复合板的常用工具。以往,由于受作业量大和现场环境影响,几台轮流使用的打包机经常“抛锚”,而且“抛锚”一次,外委修理周期长、费用高。最近一段时间以来,精整作业区广纳“贤士”,开展自主维修活动,终于为打包机找到了“娘家人”。

事情的经过是这样的。在精整作业区自主维修活动中,修理组成员赵瑞宏主动请缨担任维修打包机的任务。原来,喜欢鼓捣机械的他早就关注起了这些进口设备,他觉得忙碌的同事们不太心疼这些手头设备,导致修理成本太高。赵瑞宏利用工余时间在网上查找了打包机的型号





与常见故障,然后找来一台准备送检的打包机拆开琢磨,他发现这些制造精密的打包机损坏的主要原因是受粉尘影响,轴承得不到良好的润滑所致,只要定期更换轴承、润滑油,清理掉粉尘,打包机就会重新“欢快”地运转起来。

说起来容易,修理起来难。拆卸过程中,赵瑞宏遇到不懂的地方,就请来作业区设备技术员韩瑞彦指导。细心观察、按顺序拆卸,几番折腾下来,赵瑞宏终于熟练掌握了清洗粉尘、更换轴承的窍门。遇到轴承损坏,他就通过淘宝网快递回来,用他的话说就是花小钱办大事。

如今,赵瑞宏像对待自己的亲人一样关照这些打包机,一有时间他就为这几台打包机清理粉尘或加注轴承润滑油,而且要求包装班组按周期轮流使用打包机,特别要求打包机不准带病使用。精整作业区的打包机损坏频率降低了。精整作业区包装班组的职工们都说,作业区的打包机如今有人心疼了,这个打包机的“娘家人”找着了!

(复合材料厂 白旭峰)

责任尽在点滴中

责任心是永恒的职业精神,如果能力像金子一样珍贵,那么勇于负责的精神更为可贵。对于职工个人而言,只有在责任心的驱使下,才能把工作做细做实;对于企业而言,只有每个职工的责任汇聚为整个团队的价值,这个企业才能持续发展、持续进步,才会真正具备核心竞争力!



前几天,我到不锈钢加工作业区补拍一幅资料图片,看到七号库打包机作业平台纤尘不染,四周的栏杆都刷成了明黄色,焕然一新。就跟作业区的常秀清师傅说,“看你工作的地方都收拾得这么干净,真是个勤快人。”

常师傅听了笑笑说：“这是最近刚刚刷的，原来的护栏使用了好多年，又旧又烂，油漆也快掉光了，早想焊个新的，可这不是控制成本嘛，一直不舍得调材料，那天我看到回收的废钢里有几根是别处拆下来的可以利用，打包回炉也挺可惜，正好用在这儿，中午休息时就整修了一下，再找来焊工帮忙，量好尺寸，把旧的换下来给焊上了，又找了点油漆，自己刷了刷，这不，还挺好的，又安全又漂亮，在岗位上也像咱们家里过日子，能省就省点。”



老师傅话说得很朴实，却让我分明感受到了他强烈的主人翁责任心。虽然这件事对于一个大企业来说微不足道，但眼下，钢铁企业日子不好过，公司的生存发展与职工责任心息息相关，这件事背后体现出来的责任心却实在难能可贵。

俗话说：“节约如同燕衔泥，浪费就像河决堤”，如果每个岗位的人都能用一份责任心和一颗感恩的心，不断挖掘自己所在的岗位资源，时刻把企业当成自己的家，节约一滴水、一度电，我们一定能共同经营好这个家！

（加工厂 张彦峰）

“二师傅”的“三字经”

带着情感去工作,用“一家人”的思维做人做事,让矿山这个远离都市的地方始终充满爱与阳光。

在尖山铁矿有一位众人皆知的“二师傅”。“二师傅”是选区食堂的班长孙义,因家中排行第二,时间长了“二师傅”取代了真名。其多年来在后勤战线默默奉献,每天早晨六点半到岗至下午五点半下班,事无巨细值守近 10 余小时,他的付出得到大家的尊重认同。

逢三必念“安全经”

虽然大家都认为后勤发生安全事故的几率小,但二师傅总要合理安排每一个周三安全活动,精心准备活动内容,严格按照活动要求开展安全教育。日常工作中,要求大家对待炊事设备不可掉以轻心,虽然设备不大,但必须做到按要求点检,按标作业,禁止操作“带病”设备。重点关注食品安全,明令禁止使用味精、泡打粉等食品添加剂,严格按照《食品卫生法》要求为职工加工、供应良心食品、放心食品。

精打细算“降本经”

二师傅在日常工作中通过加强一次性用品的使用管控核算,使一些生活中时常不经意间的浪费现象明显得到遏制。将曾经粗加工时随手丢弃的菜叶菜帮清洗干净,制作成家乡风味十

足的小菜;尽量少使用大功率炊事设备,减少电器使用时间,做到人走断电;自主更换主电源线,将大厅照明更换为节能灯;自己动手修缮、制作拖把等日常工具;同时在炊具的改善更新中严格按照货比全网、质优价廉的宗旨采购,受到财务及主管领导的认同好评。

如家温情“服务经”

食堂担负着一日三餐加工任务,二师傅引导窗口服务人员以改善服务、满足职工需求为落脚点,改进服务方式,提高服务质量。要求食堂职工声音低些、脾气小些、遇事让些、饭菜热些。冬季从寒冷户外到食堂就餐的职工食用温度较低的饭菜会肠胃不舒服,要像对自己家人一样对待职工,食品保温工作是重中之重。针对“三高”人群增多的现状,推出清淡为主的菜肴,成为后勤系统服务的亮点。注重传统



节日与民俗饮食文化结合,为职工提供冬至饺子、平安夜苹果、安全祝福双重含义等寓意食品。针对职工上班紧张没时间加工年货的实际状况,提前策划安排食堂职工加班加点在保障就餐外赶制烧肉、丸子等年货,奉献细腻贴心如家人般的关爱。

就这样,二师傅以“管家主妇”般的婆婆嘴豆腐心操心劳神,十几年来无怨无悔为主线职工提供工间餐保障。当他再次被举荐为年度先进工作者时,他说,“荣誉应当授予班组全体,他自己一个人完不成那么多职工的就餐保障任务……”

(尖山铁矿 董艳萍)

一分钱都不嫌少

面对钢铁行业的“寒冬”，要想在生存保卫战中胜出，我们只能且只有树立“一分钱都不嫌少”的观念，从每一个环节中扣出利润，才能平安度过“寒冬”，迎来春天！

曹建华心中的降本账实在是太清楚了，与三高炉作业区相关的每一项成本指标、国内水平如何，每一个数字他都是脱口而出，毫不犹豫。在接受笔者采访之前，他刚刚算完一笔账，“他说，把喷煤比再提高，一年降成本数额可观”。

曹建华是炼铁厂三高炉作业区值班作业长。面对公司阶段性平衡组织生产的要求，他感到降成本的压力更大了。这些天，他更加关注煤粉与焦炭的市场价格，时刻盘算着用哪一种燃料更经济。他说，炉况能够长期保持稳定顺行，就可满足下工序的质量需求，同时减少不必要的能耗。确保生产合格品，才是降成本最直接、最有效的途径。在此前



提下,他们再算高炉自己的经济账。提高喷煤比,降低焦比,燃料成本省出来了;全方位着手降低铁的硅含量,为下工序冶炼品种钢降成本提前铺路;节约风水电气能源介质消耗全面展开……

曹建华高兴地说:“近来,三高炉吨铁的风耗降了两毛一分钱。降成本过程中,一分钱都不嫌少,我们要一分一分地把钱都抠出来。”

徐纪山作为三高炉作业区主管承担的降成本压力更大。他说今年前两个月,他们作业区的绩效在全厂排名是靠前的,因此职工收入也相对平稳,岗位工作热情也比较高。今年,他们打算向自己发起挑战,在去年已创造的全国最高喷煤比的基础上再突破。这样,可以降低焦比,使吨钢成本更为经济。



此外,他们还要通过标准化管理动力能源介质降成本;加强设备管理零休风降成本;通过培训提高工作技能,减少操作失误降成本……

徐纪山说只要是能降成本的点点滴滴他都不嫌少,通过这一点一滴的积聚,才能有全作业区职工稳定的收入。他以此为乐趣,更有成就感和幸福感。

降成本堪比当家过日子,一分钱都不嫌少,是他们的理念,更是他们的责任。

(新闻中心 石鹰)

彭艳忠：为了心中的那个“标签”

忠诚、敬业，尽自己最大努力为公司节约每一分钱。作为一名普通采购员，彭艳忠用实际行动在降本增效方面做出了骄人的业绩，体现了一名优秀采购人员的良好品质。

工作 20 多年来，在设备物资采购部材料科采购员彭艳忠心中始终有一个“标签”，那个“标签”就是“太钢”。

彭艳忠负责太钢工艺纸、柴油、汽油、水处理药剂等大宗材料的采购保供任务，这些材料都是生产必需品，一刻也不能断供，一旦断货，一些单位的生产立马就停了下来。

在彭艳忠眼里，“采购”有着另一番的理解。他告诉记者，“采”就是在采购前期到市场踩点，了解所需材料市场行情，做到心中有数。

“购”就是怎么样能买好材料，买回来的材料怎么用，能不能符合生产。总之，一句话，就是





不能乱花一分钱,让每一分钱都要花得值得。

这句话听起来容易,但做起来却要让彭艳忠

动一番脑筋。

由于历史原因,太钢在上马一个生产工艺时,没有考虑到后续市场需求的变化,自己也没有辅助材料的专利技术,只能靠购买市场上广大下游商家认可的辅助材料来对太钢的产品进行加工处理,这样,太钢的产品才能卖出好价钱。

因下游产品厂家的认可,一些材料供应商多年独居市场,价位始终居高不下,牛气冲冲,对方要多少钱,我们只能花多少钱买。只要一谈降价,对方就拒绝,有时甚至“溜号”,不打招呼,一连三天都不见踪影,使我们一直处于被动地位。

咋儿办呢?这种情况让老实本分的彭艳忠颇为挠头,在与商家几次“缠斗”之后,彭艳忠想到了一个办法,就是去市场上摸底。原本学电工出生的彭艳忠,40多岁的人了,开始学起了化学,了解材料里的有机化学和无机化学成分,以及市场上这些材料的价格,同时,他利用业余时间跑到技术管理部门、材料使用的生产单位向技术人员和管理人员请教。此外,太钢也在加紧研发一些新技术,使谈判有了更重要的“筹码”。

在一切功课做足后,彭艳忠信心满满地与商家坐下来谈判。刚谈了没有几句,彭艳忠口中的专业术语和对市场行情的熟悉

情况,一下让商家吃惊不小,态度大为转变,说话也不牛气了,人也不敢随便“溜号”了。经过几番讨价还价后,这些材料的价位经过几次降价,最终降幅达到了30%。光这一块,就为公司每年节约采购资金七、八百万元。

彭艳忠感慨地告诉记者,经过我们充分的调研,这些材料现在在市场上一些商家也有了较为成熟的技术,我们也引进一些商家,今年有望实现性价比招标采购了。

现在,材料市场逐渐成熟,材料采购降成本空间越来越窄,如何进一步降成本,彭艳忠有着自己的办法。他告诉记者,要多学习。每次出差,让他最关注的是一些生产工艺参数。有人说他,你一个采购员,了解这些又没用。而他却说,这些看似没用,但从中可以了解一些材料使用性能,在采购时,心里就有底了。

心里有底了,让彭艳忠感到工作更踏实了,也更有数了。一年下来,他所负责的几种材料采购成本降低了1400多万元。

从去年9月父亲住进重症监护室至今,作为儿子的彭艳忠只有每天下班后抽出时间跑到医院为父亲洗洗脚尽尽孝心,看着躺在病床上的父亲,他心里五味杂陈。同时,多年的采购工作,一日三餐都没个点儿,让他落下了胃病,有时胃疼起来浑身冒汗,但第二天一大早,他又开始忙碌起来。这几天,他正忙碌着了解柴油、汽油的采购与配送情况,琢磨着优化柴油、汽油的采购方式与配送成本怎么能够降下来。

踏实、敬业,有头脑、办事靠谱儿,是他在同事们和领导心中印象,而彭艳忠这些年的努力,正是为了心中那个“标签”——太钢。

(新闻中心 芦文晓)



大山深处的巡检员

“知责、履职、尽责”是企业对职工要求，爱岗敬业、忠于职守，每天尽最大的努力，坚持把工作做到最好，为矿山生产汇集起奔腾向前的正能量，促进矿山安全发展，成为孙福海的心愿。多少年来，他默默坚守，身体力行，带动了尾矿坝职工奉献岗位的热情。



在峨口铁矿尾矿管道的山路上，人们经常会看到一位手拿手电筒，认真点检的职工，他就是尾矿作业区作业长孙福海。他51岁，从事尾矿点检已有19个年头。每天，他都要从王家河走到牛圈沟，再从牛圈沟走向王家河。输送管道在山体上蜿蜒盘

旋,从尾矿作业区到尾矿坝约 2000 米,他每天要钻过两个管道洞体,翻过一座山脉,沿着尾矿管道徒步 4 公里,边走边做着日常点检工作。尾矿管道点检作为孙福海的日常工作之一,他每天不厌其烦、日复一日地观察记录尾矿管,细心检查处理极小的隐患,工作精益求精,从未有过丝毫懈怠。

尾矿坝位于主线生产之外的偏远地带,属于矿部、公司、市政府乃至省政府挂牌监督的重点对象,其举足轻重的地位不言而喻。黄沙寒风飞雪构成了尾矿坝的特有工作环境。一定要让尾矿坝万无一失,不容有丝毫意外,孙福海深知肩上担子的分量。多少年来的职业素养,造就了他小心、谨慎、踏实的工作态度。他总是第一时间掌握坝体运行情况,做好监管控制,尾矿坝的每一处变化和动静都无时无刻牵动着。只要气候变化,他首先想到的就是密切关注坝体水位、干滩宽度等的变化,时刻与矿调保持联系;汛期雨季,再大的雨雪也能看见他蹒跚行走在尾矿坝的身影。旋流器设备隐患排查、浸润线等的测量,他总要亲手做一遍心里才踏实。一旦出现设备故障、排水不畅或者浸润线超过规定标准,孙福海干脆守在坝上,一待就是好几天,定时检测、及时记录 and 反馈,直到隐患排除或者所有数据恢复正常。

在尾矿作业中,尾矿给料浓度、旋流器沉沙浓度等构成了维护坝体正常运行的重要指标。为了保证排水系统正常、畅通以及滩面内外坡合格,孙福海从工艺质量入手,坚持用数据说话,时刻关注各环节水质检验数据。如发现水质不达标现象,他立刻对所有管道、阀门等进行细致排查,检查有无破裂,是否有渗漏点,同时上报矿部实施应急处理。一次,旋流器矿浆变化明显,沉沙浓度不及 40%,可能造成坝体大面积拉沟,他立即启动旋流器平整回填。受现场条件局限,搬运旋流器、安装管道全部靠人力,耗时



费力。连续三天三夜，孙福海守在现场进行指导、质量把关。

峨口铁矿
矿尾矿库自

动在线监测系统投入运行后，有着丰富经验的孙福海并没有放松警惕，他认为，“对测量系统而言，自动监测辅以人工才能更加真实可靠。”因此，他在“在线监测系统”投运基础上对原有的“人工系统”提出了更高的要求，并努力探索两大系统优势互补的工作方法。他利用一切机会，向峨矿尾矿专业技术人员请教和探讨尾矿坝生产要领，在努力提高技术水平的同时，带动大家学习。对于身高 1.77 米的他，常年的弯腰行走，不但背驼了，还落下了腰椎间盘突出毛病，但他仍然坚持着，与更多同行的工友一起汇聚成峨矿发展的正能量推动着峨矿砥砺前行。

(峨口铁矿 赵瑞文)

“三高”安全员

安全工作大于天。筑牢企业安全大堤,安全员发挥着重要的支撑作用。把安全看得比什么都重要,任何不符合安全的行为都难逃他的“火眼金睛”,只要有利于安全,他总是积极开动脑筋想办法解决问题,这就是尽职尽责的安全员——肖龙。

在岚县矿业公司浮选作业区,提起安全员肖龙,众人首先想到的是他有“三高”。如果你认为这“三高”就是高血压、高血脂和高血糖,那就大错特错了!那么,究竟是哪“三高”呢?

第一高是“嗓门高”。“我之所以说话大嗓门儿,是因为生产现场噪音大,说话声小,大家有时听不清,影响工作效率,久而久之就习惯了,和谁说话都放不下调门,不了解我的人感觉我天天在和别人吵架。”肖龙说着自己都笑了起来。





2015年6月1日，这天是星期一，肖龙像往常一样早早来到单位，只见他穿戴好劳保用品后就直奔浮选厂房进行安全检查，这可是他

多年来每天都在坚持的一个习惯。他时而听听设备运转是否有异常响声，时而摸摸设备温度是否升高。突然，肖龙的大嗓门“响”了：“你的防护眼镜为什么不戴？袖扣儿为什么不扣？”正在矿浆分矿箱上观察NaOH药剂流量大小的小范争辩道：“肖师傅，这厂房里实在是太热了！你看看，我脸上有汗、工作衣全湿，眼镜不好戴，袖口敞开能凉快一会儿，看药剂流量大小‘分分钟’的事儿，你放心吧。”“不按规定做事，我能放心？NaOH药剂腐蚀性很强，溅到眼睛和皮肤上也是‘分分钟’的事儿，安全没有‘亡羊补牢’这一说！”肖龙的嗓门更高了。说也怪，听着肖龙的高强音，小范服气地戴好了眼镜、扣紧了袖口。

第二高是“技能高”。在日常工作中，肖龙总能发现一些别人很难察觉到的隐患，能抓住安全工作的关键环节。有一次，他在浮选集控室的计算机自动控制系统上发现浮选中矿泵的工作电流降低且中矿泵池液位异常升高，他断定是中矿泵不上矿。肖龙马上安排员工现场检查具体原因，原来是由于中矿泵池内矿浆浓度过高，中矿泵抽不动。通过采取往中矿泵池内补水稀释矿浆浓度、加大中矿泵频率等措施，仅仅10分钟就恢复了正常生产，成功避免了因中矿循环量不稳定而造成浮选工

艺流程紊乱,从而导致浮选指标不合格的质量事故。

第三高是“点子高”。肖龙经常能结合实际,提出独特而有价值的建议。他抓住现在人们喜欢使用微信这一特点,开通了浮选作业区微信群,作业区员工积极响应加入,并借助微信群“随手拍”、“即时传”等功能,将发现的不安全行为、存在的安全隐患点和需“问诊”的难点等上传到群内,相关责任人根据照片和文字描述,第一时间就能知晓问题存在的部位、整改的难易程度和所需的工具材料等等,及时规范整改后,再按相同的拍摄角度进行拍照反馈,通过整改前后照片对比,整改速度及效果一目了然,形成了安全闭环管理。下一步,肖龙还将利用微信群进一步拓宽职工安全学习、形势任务宣传教育、温馨祝福等渠道,让微信平台发挥更大作用。

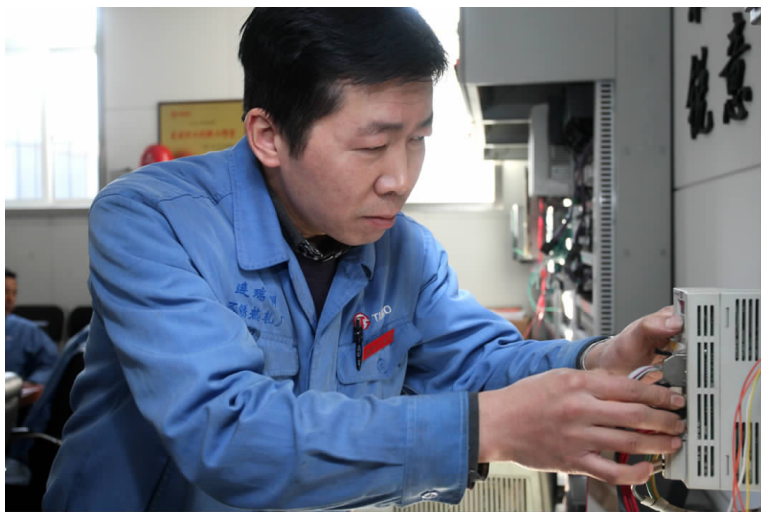
肖龙的“三高”,实际上体现的是他以高度的责任感做好安全工作,争做受人尊重员工的精神。我们相信,岚矿的安全工作在他的“护卫”下一定会芝麻开花——节节高!

(岚县矿业公司 徐艳兵)



“保卫”5毛钱

职工以厂为家,将厂里的事当成自己的事,以实际行动诠释了“家好我就好”、打赢生存保卫战人人有责的主人翁理念。



“别的单位拆下来的旧设备,我们都当成宝贝。”连瑞钢说这话时,一脸认真的表情没有一点开玩笑的意思。

连瑞钢是不锈热轧厂电气自动化作业区的一名技术员,面对厂里六十年代投产的生产线,在修旧利废工作中,他与同事们



寻找“古董”级别的配件成了最难的事。

他和同事们把位于太原市的电子元器件市场跑了个遍，把货主的

存货翻个底朝天，可往往需要的配件还是找不到。一次，有消息说，别的厂因设备升级改造，会有一批与本厂差不多的设备拆除下来。连瑞钢和同事们赶紧联系对方，在表达了自己修旧利废中遇到的困难后，对方满足了他们保护性拆除的要求。捧着这堆“宝贝”回到厂里，别人眼中的废品开始焕发生机。

在不锈钢热轧厂的等离子切割机、酸洗线变频器等设备上，布满了大大小小的电路板。有的价值几万元，也有的值几百元。但无论价格多少，这些电路板都归在耗材类。所谓耗材，就是一次性用完，可重复利用的价值不大。如今，职工们开始重新审视这些耗材类电路板的价值。他们对于从岗位上“退役”下来的电路板舍不得扔，就试着联系厂家帮忙修理，但由于路途远，对方感到利润微薄，并不积极。这样，这些电路板就被搁置了起来，时间一长，终难逃被扔掉的命运。

电气自动化作业区的有心职工把这一切看在眼里，急在心上。面对公司越来越困难的经营形势，他们自己掏“腰包”买来小配件开始修理这些电路板。有些只需要几毛钱，就可修复好一块电路板。连瑞钢说，哪怕是价值几十元的配件，职工也愿意自己掏钱买来修复电路板。这是经验技术的比拼，这也是自我价值的

体现,更是生存保卫战中职工的思想境界。

有心的职工算过一笔账,花几十元的成本,修复一块价值几万元的电路板,吨钢成本就可降低5毛钱。

有人说,别小看这5毛钱。省下的5毛钱,就是我们挣下的5毛钱。在钢铁行业全行业亏损的形势下,5毛钱就可能是我们的生死存亡线。你省5毛,我省5毛,每一个人都为吨钢成本省5毛,我们的生存保卫战就一定能胜利,我们才能跟着企业越过越好。

在大家的相互带动与鼓舞下,职工们修旧利废的积极性更高了。特别是从别的厂搬回来旧设备后,需要的配件大都可以从旧设备上拆下来用。有些因市场找不到配件而放弃修理的电路板,也因旧设备的到来,找到配件而“复活”。

时间久了,大家总结出了经验。他们从几块相同的坏电路板中专门挑出一块作为配件使用,其它电路板坏了需要更换的配件就从这块电路板上拆,解决了配件难找的问题。这样拼拼凑凑下来,电路板的修复率能达到75%以上。

大家认定了,别说省5毛钱,就是省1分钱也要修。企业好了,自家才能好。保卫好5毛钱,别从咱的指缝里溜掉,就是给咱的钱袋子里多收入5毛钱。

(新闻中心 石 鹰)

“寸有所长”

临钢援职人员徐朝辉在企业危难之际的所思所想、所作所为,紧要关头“敢于担当”“积沙成塔”的精神风貌,是唱响“全力打赢生存保卫战”主旋律全速构建新常态下的核心竞争力的最强正能量。

1寸长的钢板与一个五六百米长的钢卷长度来比较,份量微乎其微。但1寸长的钢板在徐朝辉眼里来看,它份量很重,是“寸有所长”。

徐朝辉,临钢援职人员,今年43岁,是不锈钢冷轧厂原酸作业



区1号热线丙班的卷取工。2014年徐朝辉来到不锈冷轧厂至今,一直在1号热线尾部进行卷取打包工作,给钢板切焊缝则是他工作中的一部分。

1号热线有420米长,一个钢卷五六百米长,生产时,热线头部焊工把卷一个个焊接起来过热线酸洗后,热线尾部卷取工再把连接起来的钢卷切开,这就是所谓的切焊缝一说。

钢板切掉焊缝看起来很容易,在钢板焊缝两边分别按一次剪机按钮,咔嚓两声,钢板焊缝就下来了,卷取的钢卷也就可以下线了。这个活儿,一学就会,但要保证钢板不浪费,切掉的部分不超过1寸长,这可是个技术活,可谓是个绝活儿。

当你来到1号热线,看徐朝辉切焊缝,你会发现他切焊缝切下来的钢板比谁切得都小。

徐朝辉切焊缝有他自己的招数。因为他卸卷时,调整焊缝位置有自己的经验,当调整好焊缝位置准备切的时候,整个钢带由于重力等原因往后“抽”1寸,所以他要“抽”的1寸给提前预留出来。不预留这1寸,就会多切去1寸。

多切1寸,有人认为,不算什么,但徐朝辉有自己的看法和说法,他说:“我的工作比较简单,能给公司节约成本的地方也就只能体现在这切焊缝了。切得多,浪费得多。宽1.2米、厚4毫米的钢板切下来1寸长,少说也得2公斤,这1公斤少算点10块钱吧,2公斤就得20块钱。这只是1寸,要是每个卷切得稍多点,那就不止这个数了,一个班算下来得损失大几千块钱呢!”

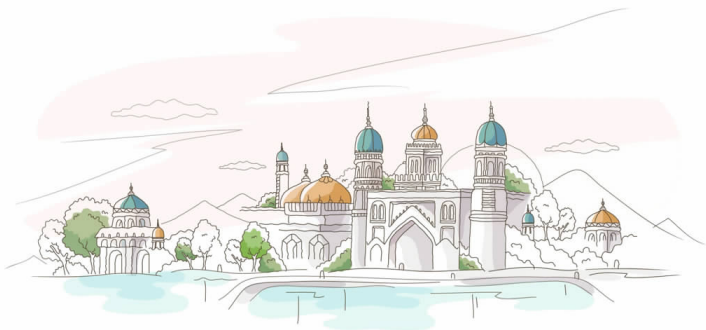
其他班的卷取工告诉他说:“每个钢卷的料头尾都有几米长的缺陷,你现在切的是带缺陷的,多切点也没事。现在多切点,后工序就切得少了。”徐朝辉却不这么认为,他反驳道:“厂里要求给料头、料尾加引带的目的,还不是为了提高成材率,那引带上

也全是缺陷为什么还要加上呢?我少切1寸料头,轧机就能多轧1寸好料了。”

有时候料头折边严重,影响卷取,徐朝辉就拿锤子1寸1寸地捣,直到把折边捣平不影响卷取才善罢甘休。他说:“虽然捣的时候费点劲,但能少切1寸就少切1寸。铸坯毕竟从矿山、烧结、炼铁、炼钢、热轧,再到我的岗位,这1寸钢板来的真不容易,就这样多切了不忍心。”

徐朝辉给我们说,他以前在临钢的时候,从烧结厂到热轧厂都工作过,经验使他清楚这1寸钢板的价值。“寸有所长”就是“积沙成塔”。

(不锈冷轧厂 李章军 雒晓龙)





废水池变成“养鱼池”

随着经济社会的发展,人们对生存环境的关注度越来越高,对企业环保工作的要求也越来越高。一个企业环保水平的高低,不仅成为企业竞争力的决定因素,而且成为能否实现可持续发展的先决条件。能源动力总厂酸水处理作业区攻坚克难,积极推进技术创新,为提升公司绿色发展水平作出了应有的贡献。

“快去看啊,废水池子里有好多的鱼啊!”有人兴奋地告诉我这个消息。

在我的脑中,池子里是从轧钢系统回收来的油泥废水,这废水池里怎么可能有鱼?我还是拿起电话向酸水处理作业区主管师培俭去求证。他给了一个肯定的答复:是真的。

这太让人惊奇了,我迅速赶往现场一探究竟。

“去年,能源动力总厂乳化液处理系统开始投入试生产,当时来水乳化液中的油泥量超过了10%,远远超出了系统处理的限值,处理流程每次到了这里就很难过去。”师培俭指着那套处理装置说。我顺着他手指的方向看去,那是一台纸带过滤机。师培俭告诉我,纸带过滤机的过滤能力是很强的,可是这些废水成分比较复杂,只进行纸带过滤还不行,还得进行超滤才能达到排放标准的要求。在系统试运行的半年多时间里,过滤效率很低,乳化液每天的处理量只有三分之一。

“那个时期,乳化液处理的质和量都不好。没有办法,职工们



不得不每隔一小时就要把处理后的乳化液和碱油废水去勾兑,以保证质量,工作量大自不必说,出水质量难以保证”。师培俭说。为了解决这个难题,他们决定革新药剂配置工艺,从源头上处理油泥。

整整 90 天,师培俭带领着作业区技术员和班长,从十几种药剂中一种一种开始试验。每天的任务就是紧盯每种药剂除油泥的效果,100 多个化验数据,每天爬高上梯 50 多趟。艰辛终于得到了回报:新的方法找到了,试验成功了!经过处理后的水质不经纸带过滤就已经接近了原来经过膜处理才有的水质。更可喜的是,这样一来,膜处理装置的使用周期也延长了,成本显著降低。

功夫不负有心人。今年 8 月份,改造后的效果迅速显现出来。废乳化液水质的化学需氧量(COD)下降了 75%,油含量下降了近 90%,废乳化液的处理能力提高了近 10 倍,碱油废水处理系统运行稳定,每天可生产约 1200 吨除盐水,补充到热连轧水

处理浊环系统，带动了热连轧浊环水水质的明显提高。

现在，经过处理的水已经完全汇集到



碱油废水池中,尽管还需经过两道工序才能完成,但这里的水已经清澈见底。师培俭说,为了随时监测水质状况,职工们在水池中放养了一些鱼,只要鱼儿活蹦乱跳,说明我们操作精细,如果鱼儿减少,说明水质一定有问题。

当我离开厂房时,看到碱油废水池里一片光亮,清澈的水面微微泛着涟漪,许多小金鱼正在欢快地游动着。

(能源动力总厂 郭红梅)





从小事做起

细节决定成败

行动创造机会

信心成就未来

坚持直至成功