

宝钢德盛公开信息

(2021 年 11 月)

一、工商注册登记等企业基本信息

宝钢德盛不锈钢有限公司前身为 2005 年落户福建省福州市罗源湾开发区金港工业区的福建德盛镍业有限公司，2011 年 3 月，福建省人民政府与宝钢集团签订战略合作协议，宝钢德盛不锈钢有限公司正式揭牌成立，宝钢集团入资控股。2021 年 1 月 1 日起，公司委托太钢集团管理，开始了发展的新征程。公司注册资本 42.53 亿元人民币，总占地面积 4170 余亩，东距罗源湾华能码头 6 公里、西接罗源县城 13 公里、南濒罗源湾海域及滨海新城，区位优势明显。

公司主要从事镍合金及不锈钢材料生产，集烧结、炼铁、炼钢、热轧、固溶、冷轧等完整的不锈钢生产工艺，目前已具备年产 200 万吨炼钢产量的生产能力，主要产品为 200 系、300 系、400 系不锈钢。

二、公司治理及管理架构、重要人事变动

（一）公司治理

1. 发展思路

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的历次全会精神，贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话精神、考察调研中国宝武重要讲话精神和全国国有企业党建工作会议精神，认

真落实全国“两会”精神及“十四五”规划发展纲要，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚定不移坚持党要管党、全面从严治党，强化使命意识和责任担当，把握新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，激发内生活力，继往开来，乘势而上，为太钢建设成为全球不锈钢业引领者、中国宝武创建世界一流伟大企业贡献智慧和力量。

2. 生产运营管控

截止 10 月底，公司未发生二级及以上生产事故。

3. 科技质量管理

公司依托省级企业技术中心和 CNAS 认可实验室等研发平台，设置了企业研发机构——不锈钢技术中心，中心现有专职研发人员 47 人，并配置辅助科技实验人员 89 人，其中博士学位 1 人，硕士学位 18 人。公司目前在研科研项目 41 项，2021 年公司研发投入 4.4 亿元（截止 10 月份），申报专利 14 件，其中发明专利 7 件，拥有有效专利超 200 件，其中发明专利 100 件。公司充分利用高炉红土镍矿原料下的低镍铁水热装冶炼 200 系、全铁水 VOD 工艺冶炼高端 400 系、太钢及原宝钢不锈钢全系列产品技术研发和技术积累等优势，结合行业发展趋势，大力发展标准化、低成本、高性能 Cr-Mn-Ni-N 系、高品质 300 系及双相钢工业板产品、400 系高附加值超纯铁素体不锈钢，依托宝武及欧冶云商平台，以客户需求为

中心，推动产品创新，产品创新带动工艺创新，实现产销研在产业链中的领先和引领地位。

4. 对标找差

围绕公司商业计划书经营目标，组织编制《宝钢德盛对标一流三年行动方案》，以公司级、专业级、厂部级进行对标活动，内容涵盖“跑赢大盘”、“三高两化”等对标项目。截至10月底，对标指标总计61项（不含新高炉、新炼钢），共完成34项，其余27项持续推进中。

5. 设备管控

（1）设备管理体系

负责公司设备管理、检修管理、计量管理、设备技术管理，下设设备管理室、设备技术室、检修管理室、计量管理室，负责组织解决有关设备方面的重大问题。设备系统贯彻“稳定、高效、可持续”的设备管理总体要求，保持和完善设备的功能精度，总结审视点检定修制，优化维修策略，强化全员设备管理，为公司生产稳定顺行和成本改善奠定基础。

（2）设备管理部门职责：

负责公司检修计划的协调、审核、编制、申报及过程跟踪、管理。

负责设备管理和设备技术管理，组织解决有关设备方面的重大问题，负责组织修订通用设备技术标准，负责固定资

产实物的归口管理，负责资材备件的归口管理，负责各类有线、无线通讯设施的集中管理。

负责对维修资金的审核、分配和管理工作的。

负责设备运行状态和年修管理，合理安排、配置维修资源，负责备件修复管理业务。

负责锅炉、压力容器、压力管道、起重机械等特种设备的专业技术支持和检测取证管理。

负责计量管理以及计量器具的检定和司称管理等相关工作。

组织对重特大设备事故的分析并提出整改措施和落实。

负责计量法律法规和计量技术标准的收集、更新、宣贯及相关管理工作。

6. 安全管理

贯彻落实宝钢德盛安全生产、职业病防治责任制，建立全员岗位安全生产责任制，推动安全生产责任落地。2019年1月通过福建省安全生产科学院评审，烧结球团、炼铁、炼钢、轧制和煤气等单元取得了二级安全生产标准化，2021年公司组织5个单元进行自评，自评结果符合二级安全生产标准化要求。

进一步夯实职业卫生管理基础，公司根据《职业病防治法》要求，7月份对各厂部开展了“职业病危害因素年度检测”。根据检测情况，共组织722人职业健康检查。

推进双重预防机制建设，以安全风险辨识为基础，突出风险管控，共辨识危险源 4202 条，新增二类危险源 16440 条，修改 388 条重新修订预案、规程 573 篇。同时建立了四级事故隐患排查机制，及时治理风险管控过程出现的缺失、漏洞及失效环节等形成的事故隐患。深入推动实施“安全生产专项整治三年行动”，重点分为 2 个专题和 15 个专项，细化形成 38 个小项，其中涉及危化品、消防、煤气等 15 个专项隐患查改 1926 项。组织开展《习近平总书记关于安全生产的重要论述》等安全专题学习共计 141 场次，培训 5974 人次。整治有限空间 754 个。以查促改，全力促进公司安全生产形势稳定好转。

7. 生态环保

公司紧密围绕发展规划，以“三治四化”为抓手，实现“两于入”为目标，紧推老产线超低排放改造，策划实施厂容环境提升，多措并举，基本实现废水零排放及固废不出厂目标，环保指标均受控，重点环保设备运行稳定。

持续推进“三治四化”，加快绿色城市钢厂建设。一是总体规划，有序推进废气超低排放。在新产线绿色制造的基础上，聚焦老产线的绿色转型升级，总体规划，分步实施，烧结脱硫脱硝改造、红土镍矿原料大棚封闭、炼钢厂房封闭等结合工序转型升级的超低排放改造项目有序推进，2022 年 12 月底前将基本完成原料、烧结、炼铁、炼钢工序超低排放

改造。二是多措并举，固化废水零排放。策划废水平衡、建成投用全厂废水处理站，提升废水处理能力、实施给排水管网明管化，多措并举推进新老产线新水减量、废水串级利用，逐步实现吨钢新水耗破五进四，破四进三，废水重复利用率稳定达到 97%以上，稳定保持废水零排放。三是推进固废产品化认证，全面实现固废 100%不出厂。倡导固废资源化利用，规范过程管理，截止目前已稳定实现综合利用率 100%，固废不出厂率 100%，固废产品化出厂率 100%，提前完成 2021 年集团 100%固废不出厂的年度目标。四是建设 3A 级智慧工业体验式生态旅游项目，推进厂容环境提升。年内实现新增绿化面积 12.06 万 m²，绿化面积翻一番。

8. 企业管理

公司深入推进班组基层建设，持续提升基础管理水平。以党史、工运史为主要内容，编制下发班组学习材料 8 期，加强政治引导和思想教育。以创建安全“1000”标准化示范班组为目标，开展班组安全专项行动 976 次，组织专题学习教育和技能实训等工作 1273 场次，征集班组最佳实践案例 74 项。鼓励班组团队争先、岗位创优，开展劳动竞赛 27 项，献计献策 2100 余条，有效提升班组综合素质能力。建立经营层-执行层的高效管控体系，提高了管理效率，增强“四个履职”能力。把管理标准、业务标准和操作标准执行程度纳入岗位绩效考评，提高了全员知责履职能力。持续完善《组

织绩效管理程序》《职工绩效管理办法》，从主要生产经营指标、重点工作及关键事项、自主提升、工作业绩四个方面开展全方位履职绩效考评，形成了安全履职、全面履职、精准履职、高效履职及全员履职绩效考评体系。

9. 党的建设

根据中国宝武、太钢集团下发的党委工作制度，结合本单位实际修制定了 12 项党建工作制度，提高了党建工作科学化规范化制度化管理水平。深入开展党史学习教育，按照要求学习四本教材，开展“我为群众办实事”总计 36 个重点项目；全员参与“我为企业‘对标找差创一流’献一计”，“献一计”2600 条；带领员工创新创效，开展劳动竞赛 95 项、技能比武 13 场、获得创新成果 7 项；教育引导党员干部学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。加强党风廉政建设和反腐败工作，围绕生产经营重点领域和关键环节确定年度重点监督项目 20 项，开展领导人员及其亲属违规经商办企业、工程现场安全 and 质量等专项监督检查 18 项，下发风险提示函 12 份，共揭示风险 77 项，提出整改建议 55 条，督促优化完善 6 项，管理制度规范领导干部廉洁从业行为。加强意识形态管控和工作责任制落实，抓实理论学习、发挥阵地作用、讲好德盛故事，营造良好舆论文化氛围。进一步关心关爱员工，解决员工“三最问题”，召开综合事务沟通会 10 场，解决反馈员工意见建议 52 条，增强职工群众

的获得感、幸福感、安全感。2021 年，公司被评为“福州市文明单位”、“先进基层党组织”。

（二）管理架构及运行情况

公司设立 10 个专业职能部门、4 个生产单位、36 个作业区。建立经营层、执行层的高效管控体系，把管理标准、业务标准和操作标准执行程度纳入岗位绩效考评，提高全员知责履职能力。严格执行《组织绩效管理程序》《职工绩效管理实施办法》，从主要生产经营指标、重点工作及关键事项、自主提升、工作业绩四个方面开展全方位履职绩效考评，形成了安全履职、全面履职、精准履职、高效履职及全员履职的绩效考评体系。

公司内部管理制度共计 361 项，包括生产制造、安全保卫、质量管理、设备管理、营销采购、财务管理、人力资源、工程项目、能源环保、技术研发、审计监督、合同招标、综合办公等方面，制度建设比较完善和健全，公司不定期对各项制度进行评审检查和修订，确保各项制度的适宜性、充分性和有效性并得到贯彻执行。

（三）重要人事变动

根据 2021 年 1 月 13 日钢党干发（2021 年）1 号文件，任命王清洁同志为宝钢德盛不锈钢有限公司党委书记；免去江庆元同志宝钢德盛不锈钢有限公司党委书记职务。

根据 2021 年 1 月 14 日宝武函（2021 年）9 号文件，推荐王清洁同志为宝钢德盛不锈钢有限公司董事人选，并为董事长人选，江庆元同志不再担任宝钢德盛不锈钢有限公司董事长、董事。

根据 2021 年 3 月 15 日钢党干发（2021 年）5 号文件，任命王强同志为宝钢德盛不锈钢有限公司党委副书记、纪委书记。

根据 2021 年 3 月 25 日宝钢德盛（2021）59 号文件，推荐何磊同志为福建德盛物流有限公司副董事长人选；推荐包蔡平同志为福建德盛物流有限公司董事人选；朱翱翔同志不再担任福建德盛物流有限公司副董事长、董事；刘辉煌同志不再担任福建德盛物流有限公司董事。

根据 2021 年 3 月 25 日宝钢德盛（2021）59 号文件，推荐银玉同志为福建德盛物流有限公司监事人选；江琴同志不再担任福建德盛物流有限公司监事。

根据 2021 年 4 月 1 日宝钢德盛（2021）63 号文件，推荐王清洁同志为菲律宾佳力士矿业有限公司董事长人选；江庆元同志不再担任菲律宾佳力士矿业有限公司董事长、董事。

根据 2021 年 4 月 1 日宝钢德盛（2021）64 号文件，聘请王清洁同志任香港正亨贸易有限公司执行董事；江庆元同志不再担任香港正亨贸易有限公司执行董事、董事。

根据 2021 年 7 月 21 日宝武函（2021 年）121 号文件，徐佶同志不再担任宝钢德盛不锈钢有限公司监事。

根据 2021 年 8 月 3 日钢党干发（2021 年）24 号文件，聘任包蔡平同志为宝钢德盛不锈钢有限公司经营财务部部长；聘任肖尚忠同志为宝钢德盛不锈钢有限公司能源环保部部长。

根据 2021 年 8 月 3 日钢党干发（2021 年）25 号文件，李庭海同志不再担任宝钢德盛不锈钢有限公司副总经理职务。

根据 2021 年 8 月 18 日宝钢德盛工（2021）24 号文件，通过公司二届五次联席会议，选举唐耀辉同志为宝钢德盛不锈钢有限公司职工监事。

三、企业主要财务状况和经营成果、国有资本保值增值情况

（一）主要财务状况

10 月末资产总额 180 亿元，负债总额 139 亿元，上缴税费 0.31 亿元。

（二）经营业绩指标完成情况

1. 效益指标

营业收入：1-10 月累计，89 家钢铁企业营业收入同比增长 43%，宝钢德盛同比增长 44%，跑赢大盘。

2. 产品产量指标

2021 年围绕集团限产指标、用电“峰、谷、平”政策，以成本最优、生产稳定顺行组织生产，全年粗钢产量 182.82 万吨。

3. 产品销量指标

不锈钢销售年度目标 180 万吨,1-10 月完成销售 153.85 万吨，完成率 85.48%。

4. 主要质量、技术、成本指标

(1) 主要质量、技术指标

2021 年 1-10 月酸洗产品一级品率实绩 93.31%，目标 $\geq$ 93.5%，未完成目标。

2021 年 1-10 月冷轧产品一级品率实绩 94.95%，目标 $\geq$ 94.32%，完成年度目标。

2021 年 1-10 月热轧边裂封锁率实绩 1.10%，目标 $\leq$ 1.53%，完成年度目标。

2021 年 1-10 月 BN1TL 山鳞缺陷封锁率实绩 10.33%，目标 $\leq$ 12.00%，完成年度目标。

(2) 主要成本指标

根据中国宝武以及太钢集团要求，组织各厂部编制《宝钢德盛成本削减三年规划》，重点围绕技术创新、采购降本、效率提升、精益制造、费用削减五个维度，共确定成本削减项目 46 项，其中 21 年成本削减目标 2.94 亿元，至 10 月累计成本削减 2.66 亿元，完成率 90.6%

（三）国有资本保值增值情况

2021 年 10 月底，国有资本保值增值率为 103.93%。

四、企业重大改制重组结果

无

五、通过产权市场转让让企业产权和企业增资等信息

无

六、有关部门依法要求公开的监督检查问题整改情况、 重大突发事件事态发展和应急处置情况

（一）有关部门依法要求公开的监督检查问题整改情况

无

（二）重大突发事件事态发展和应急处置情况

无

七、企业履行社会责任情况

公司以创建一流的不锈钢精品智造基地为发展目标，以“超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领”为绩效导向，将社会责任融入企业经营战略，凝心聚力，攻坚克难，有序推进安全环保、绿色发展、智慧制造、关爱员工、生态圈共建等社会责任工作。围绕国家供给侧结构性改革和助推国家产业结构调整，坚持价值创造、坚持技术创新和发展模式创新，为汽车、机械、家电、能源、船舶、海洋工程、核电建设、交通等下游行业提供精品不锈钢等钢材，推进中国不锈钢行业转型升级。

八、其他依照法律法规应当公开的信息

无