

实践企业核心价值观从点滴做起

以人为本
用户至上
质量兴企
全面开放
不断创新

身边的

太钢实践核心价值观实录 12

闪光点



前言

FOREWORD

2017年是太钢成就显著、硕果累累的一年。全体干部职工万众一心,以前所未有的勇气和逆势攻坚的干劲,直面困难,尽责至善,大胆突破,推动公司各项工作全面进步,创造出近十年来的最佳经营业绩。优异成绩的背后,不仅凝结着广大职工辛勤的汗水,更是企业核心价值观的具体实践和生动体现。

细节决定成败,平凡孕育伟大。太钢的企业精神是李双良精神,李双良精神的核心是主人翁精神,李双良精神的实质是“把太钢的事当作自己的事”。收入本书的38个典型故事,都来之于我们的身边。它们或讲坚守,或讲拼搏,或讲创新,或讲降本,或讲增效,每一个故事都生动感人,每一件事情都是李双良精神的传承和发扬。

新时代、新使命,一个事业兴盛、文化繁荣、战略坚定的太钢,正在充满信心地迎接新挑战、踏上新征程。希望广大职工都像本书中的主人公那样,大力发扬企业主人翁精神,立足岗位,恪尽职守,为公司在新时代加快实现高质量发展贡献自己的智慧和力量。

太钢企业文化部

一次“安全人人讲”活动	1
创新有时很简单	4
不一样的轮值主持	6
晴雨表来“晒心情”	8
快乐的“粉刷匠”	10
为了一个共同的目标	12
安全小推车	14
开灯与关灯	16
用心就能发现	18
捍卫质量尊严	20
一块掉落的铁件	22
当好客户的“管家”	24
小改善也能成大亮点	27
一次煤气中毒急救比赛	29
了不起的“大拿”	31
客户的贴心人	33
故障就是命令	35
敢于吃“螃蟹”的人	37
爱心点亮生命之光	39
温馨的小插曲	41
从身边小事做起	43

小改变带来大效益	45
一位严苛的把关人	47
不把“外协”当“外人”	49
老王的笔记本	51
大梁山的脊梁	53
从“不想留”到“不愿走”	55
漂亮的身手	57
要对自己的工作负责	59
解决小问题 杜绝大隐患	61
小改进 大作用	63
点亮职工“微心愿”	65
与“洋设备”较劲的带头人	68
拼出精气神	70
一次细心的点检	72
客户在心中 满意在现场	74
一份有特色的安全周报	77
把住户的事当做自己的事	79

一次“安全人人讲”活动

“人”是安全管理的基本单元。在安全工作中,基层职工主动思考、努力探索、积极改进的主观能动性,以及凝聚团队智慧解决安全管理问题的自主意识,如同一股无形的巨力,推动着安全这架列车以风驰电掣的速度前进。

周三,又到了班组周安全活动时间。在热连轧厂 1549 机动作业区精轧点检组工房里,一场热烈的“作业标准人人讲”活动正在班组成员间进行着。

当天活动的轮值人、点检组长小郑首先发言:“上周检修,我



组发生了一起严重违章事件，回头看与这起违章行为相对应的“F0-6 入口导卫气缸更换”检修作业标准，确实有与现场实际不相符的地方，得重新修订、完善。大伙儿再考虑考虑，把现场作业过程中与标准有出入的地方都提出来。”

“我来讲讲。”说话一向慢条斯理的小张发言，“更换导卫气缸时停机位置存在多种情况，可能在‘轧制’位，也可能处于‘换辊’位，要根据不同的停机位置采取不同的措施和‘三道防线’。这一点，原标准中并未体现出来，要补充进去。”

“我也发现，现行的这个作业标准中有些内容与现场实际作业关系不大，而真正对检修作业有指导意义的却没有写进来。”一边的小刘插“空儿”补充了一句。小刘话音刚落，新到点检组不久的小朱略带羞涩地开口了：“我觉得这次违章主要是支垫工作没有做好。师傅们看看下一步咱们是不是要在安全支垫上采取更可靠的措施。”

小朱的话仿佛触动了大伙的“兴奋点”。紧接着，班组成员们就更换气缸时有无必要支垫、往哪里支垫、用什么物体做支垫物，你出点子我“支招”，七嘴八舌地讨论开了。一时间，多年来照本宣科念文件的安全活动仿佛退去了单调的“面纱”，变成了一场闪耀着智慧火花的精彩辩论。

最后，一直在旁耐心聆听的作业区主管将大家的发言进行了总结归纳，并“拍板”决定，今后各机架采取统一的支垫方式、相同的支垫位置和支垫物。

就这样，原本规定 45 分钟就可以结束的安全会，足足开了一个小时，但大伙儿仍觉得意犹未尽。对精轧点检组每个人来说，这次的安全“人人讲”是一次小小的“惊喜”。在这场不期而遇的头脑“风暴”过后，他们发现，头脑中潜藏的智慧因子迫不及待地都

“蹦”了出来,辨识问题并积极改进的主动性被调动起来,原本冗长无味的安全活动也变得有“味道”起来。

精轧点检组的安全“人人讲”活动,只是热连轧厂安全管理自主改进长镜头中一个小小的“片断”。在高效、务实的安全管理思想指导下,更多的基层班组正在摆脱空洞、说教式的安全活动模式,将班组安全活动打造得更加有声有色。

(热连轧厂 刘敏)





创新有时很简单

谈到创新,很多人认为那是科学家或者高科技人才的专利。我们这个“创新”其实并不难,就思考的过程而言,创新就是关注细节,并积极进行整改,达到降本、增效、改善工作环境、提高工作效率的过程。只要大家肯用心,创新无处不在。

综合利用公司生产保障部电气主管任志勇怎么也没有想到,他申报的《30万加气作业区静养室照明LED改造》竟然能从太钢2万多条“金点子”合理化建议成果中,经过层层选拔,最终被评为省“五小”岗位创新竞赛三等奖,他本人也荣立二等功。任志勇申报的这一改造项目,不仅减少了白炽灯数量,节省了电费,而且大大提高了照明亮度。

静养室是混凝土筑模的一个加热区域,模坯进入这个区域后经过一段时间的静养反应,由液态变为固态,俗称“发酵”。静养室是个又潮又热的地方,记者在入口处站了一会儿就开始冒汗。这里的职工说,静养室通过蒸汽供热,中心温度一般保持在六十度左右。

由于是湿热环境,出于安全考虑,静养室照明在设计时采用了36V、60W的白炽灯,但灯泡的损坏率非常高,平均每周就得更换一次。虽然灯泡单个价格不高,但24个灯泡,每周换一次,日积月累也是一笔不小的开支。这样的损坏频率,让职工们坐



不住了,于是反映到任志勇那里。

任志勇仔细观察静养室的照明情况,寻找市场上不同照明设施,经过对照明原理、价格的综合考虑,最终选定了一款 24V、7W 的 LED 灯管。经过简单改造,24 组 LED 灯管正式“上岗”。通过几个月的观察,使用效果出乎预料的好,不仅损坏率大大降低、亮度高了许多,而且全年可节电 9158.4kWh,按平均电费 0.6 元/度计算,节约电费 5495 元。

任志勇说,这个项目能获奖,说明“五小”创新成果竞赛就是鼓励职工从小处着眼、从身边微小的改变做起,只要这个改变简单实用、对企业有帮助,就是一个好的成果。

(新闻中心 薛华)

不一样的轮值主持

不断创新“安全活动”形式,使其更具针对性、系统性、实用性和持续性,充分调动起班组成员的积极性,保证安全活动的有效开展。班组安全活动对增强职工的安全思想意识,提高班组乃至企业的基础管理水平具有深刻的现实意义。

“防溜环节出现失误,后果非常严重。轻则挤岔子、掉道,重则碰撞行人车辆,甚至造成伤亡事故。到那时,说不定还得进去关两年呐……”一口浓重乡音,唤起的是最真实的感受和共鸣。

这是物流中心高炉作业区甲班班组安全活动的现场,担任本次活动轮值主持的是操着娄烦口音的老职工京建华,他正在讲述车辆防溜的重要性和可能产生的后果。班组职工仔细地听着,

有的频频点头、有的认真地做着记录。

今年公司安全工作大纲指导思想明确提出:要下移安全管理重心,以加强标准化班组建设为突破



口,全面开展“安全管理提升年”活动。

“如何将班组活动搞好搞活,再提高一步?”是物流中心高炉作业区近期考虑的焦点。从哪下手呢?就从强化轮值主持开始。为此,作业区开展了全面策划,先是调动班组长的积极性,加大轮值主持活动在班组绩效考评中的比重,然后协助班组培养锻炼轮值主持人,力争做到“一个都不能少”。

为保证效果,作业区要求班组长和轮值主持人提前到岗,先当班作业现场巡查一遍,了解现场环境的变化情况,然后到调度室了解上个班的生产节奏和接班后的重点工作。在将这些信息汇总整理后,还要填写一张轮值主持工作表。只有做到胸有成竹后,才能在班组活动会上“指点江山”。

3月份以来,作业区又结合事故案例学习,设计了“讲事故经历、谈个人感受、做标准职工”班组活动主题,请经验丰富的老职工讲述自己的真实经历,并结合作业标准讲解安全操作的关键环节和要点。讲完后,班组长点评,作业区管理人员总结,还要将优秀发言录音录像,在各班组巡回播放。

这样的班组安全活动定位精准,职工们喜闻乐见、印象深刻,切实解决了以往“听不进去、记不下来、说过就忘”的缺陷,也极大地提升了班前会的活动质量。

(物流中心 段晓宇 贾晓滨)

晴雨表来“晒心情”

每个人都会因各种压力而产生情绪波动,这些压力来自家庭生活、人际关系、工作能力等等,不良的情绪会导致职工心情郁闷,工作积极性不高,影响工作效率与安全生产。“心情晴雨表”这一人性化的管理举措,通过及时感知职工情绪变化,有效化解职工心理负能量,成为管理者与基层职工有效沟通的良好平台。

走进复合材料厂加工精整作业区研磨班组休息室,首先映入眼帘的就是挂在墙上的“员工心情晴雨表”,虽说是面积不大的一个板块,但是它起的作用可不小。它记录着研磨班组每一位成员每天心情的好坏,成为该作业区了解职工生活和工作积极性的一个重要平台和渠道。

“心情晴雨表”是该作业区班组长用工用一块旧白板改做的,他们自己设计了表格和表情符号。表格上有三种表情符号:高兴、一般和郁闷,每个班组成员每天上班后的第一



件事情,就是在自己名字后面与自己相符的表情符号下面画√。如果看到某个名字后面选了郁闷,班组长和员工就会及时为他们疏导情绪。

一天早上开完早会,研磨班长徐师傅正准备安排当日的生产任务,他习惯性地看了一眼“员工心情晴雨表”,发现吊运工小刘的心情显示“郁闷”。于是,他在安排其他人工作后,特意将小刘留下来了解具体情况。原来,昨天晚上,小刘与其媳妇闹矛盾,一晚上没有休息好,心情十分糟糕。了解情况后,徐班长立即对小刘进行了心理疏导,并让小刘回家休息解决问题。当天晚上,徐班长还和作业区负责人对小刘进行了家访。第二天,小刘精神饱满、高高兴兴地上班了。“班长,赶紧把任务交给我,保证顺利完成。”小刘快步走到班长面前笑着说。看到小刘的精神头又回来了,徐班长欣慰地笑了。

“作为生产一线的班组成员,职工的精神状态直接影响到工作效率和工作质量,状态不好的职工还会存在很大的安全隐患。”研磨班长徐志刚说。实行“心情晴雨表”可以做到对职工察言观色,随时根据职工心理状态做出相应的处理,排除不良情绪,增强职工的幸福感和对太钢的归属感。

“心情晴雨表”这一人性化的班组管理措施实施以来,有效减轻了班组员工的心理压力,提高了工作效率,为复合材料厂安全生产奠定了基础。

(复合材料厂 丰子玲)

快乐的“粉刷匠”

本文生动形象地讲述了加工厂矿棉作业区职工全方位深入开展 5S 工作的细节，虽然只是描绘了一个工作场景，却通过“管中窥豹”，充分反映了该厂职工“以厂为家、立足岗位、尽职尽责、自主奉献”的良好精神风貌。

“你刷刷，我刷刷，柜子变漂亮……”活泼的小李一边给工具柜刷漆一边欢快地唱着，正在干活的大伙回头看了他一眼，嘴角不由牵起一丝笑意，赶走了脸上的疲惫，低头继续忙碌手中的工作……

这到底是怎么回事？原来，加工厂制棉作业区职工在作业长的安排下，利用停产检修这个时间段，全方位深入开展 5S 工作。接到通知后，粘结剂班组的职工自发到位，开始了刷漆工作。刷漆是个细致活儿，大家积极自觉、分点包片热火朝天地干开了。更衣柜、工具柜、室内支撑架、桌子、室内管道、楼梯、柱子、设备、阀门、护栏逐渐换上了“新衣”。“这儿不行，刷得不匀，咱们再补补。”“这个面上还不错，这细处还不行，看角角那儿。”……随着大家不断“找茬”，工作做得更细了，不放过任何一个犄角旮旯。大家相互提醒，努力做到尽善尽美，随着“刷新、清扫、清洁、整理”工作的深入开展，区域内每天都有“更新”，每天都有“新貌”。

这一天，职工闫师傅站在操作室内环顾着，大家随着他的目光看向墙面：裸露的砖墙上简单地滚了一遍涂料，挂着显眼的浮

尘。“这要怎么弄呀？”“再滚一遍涂料？”“刷漆的话太过浪费了！”“要不,大家一起扫扫？”大家踊跃地提着建议。这时,闫师傅拿起一块干抹布试着在墙上擦拭了一下说：“嗯,还行,白了。”就这样,在大家边干活、边发现、边整改下,一步一步深入细致地对死角处进行清理整顿,墙面、顶棚、灯具、窗户、大门、设备、管道、柜子顶、罐顶、水箱顶、控制箱、消防设施等被擦拭得洁净明亮。



五月的天气暖暖的,大伙儿都干出了一身热汗,看着焕然一新的环境,大伙心里也很舒畅,一种互相团结协作的情愫萦绕着……是啊,每位职工都有“以厂为家”的理念,有着“自主奉献”的精神,有着“立足本岗,尽职尽责”的素养,我们的企业怎能不蒸蒸日上,更加辉煌。

(加工厂 刘国莉)

为了一个共同的目标

《周易·系辞上》云：二人同心，其利断金。意思是：只要团结合作，就能够发挥很大的力量。不锈钢线材厂用真实的事例再一次验证了这条古语。对于一个团队，团结的作用有无穷大，团结的力量有无穷大。

4月13日凌晨6时许，不锈钢线材厂厂房内灯火通明，距离下夜班还剩不足两个小时，乙班职工在值班长史志杰的带领下，又将度过一个沉甸甸的夜班。之所以说“沉甸甸”，不仅因为上



夜班要比上白班、二班更辛苦，更重要的是这个夜班所轧的钢是该厂开发的又一款新产品。

每一道

工序都严格谨慎，完全按工艺标准执行；每一步操作都精益求精，不敢有半点失误。多年来，开发新产品已经成为不锈钢线材厂生产经营的一种常态，他们开发生产的新产品也总能在全国乃至全球不锈钢市场掀起狂涛巨浪。比如，双相不锈钢螺纹钢在战胜

国外强劲的对手之后，又一举中标港珠澳大桥建设工程用钢，填补了国内空白；笔尖钢一举击破个别国家在笔尖钢领域的垄断，为太钢、为中国树起了优质不锈钢的旗帜。

突然，从加热炉某工序传来警情，问题很严重，如不迅速处理，将会影响整个生产线的生产，甚至直接影响此款新产品的开发成败。一分钟过去了，十分钟过去了……故障依旧。看来，问题很棘手。时间紧迫，大家等不及了。很快，钳工班的职工们迅速聚拢过来，轧钢班的职工们迅速聚拢过来，精整工们也从厂房的最北端聚拢过来……一时间，全大班各工种各岗位的职工，除去必要的看岗人员，全部聚到了问题点上。众多职工居然为了与本岗位毫不相干的一个问题，瞬间聚在了一起，大家你一言我一语，你一个奇招，我一个妙想，争先出谋划策。此情此景让值班长史志杰很是感动，这位曾在2016年全国“鞍钢杯”技能竞赛中获得第三名的年轻人深知，每一位职工，无论岗位无论职务，为了同一个目标，都在为不锈钢线材这个强大、团结的整体而勇于担当。他提醒大家不要急躁，无论再难的问题，有大家在，就一定能拿下。

在各个岗位职工齐心协力的攻坚下，问题终于被彻底解决了。迎着黎明的朝阳，轧钢机再次奏响了新产品开发的交响曲。

（不锈钢线材厂 王绍君）



安全小推车

文中所述,似乎只是一个小改进的故事,而实际上,点检员们是用行动为自己撑起了一片安全的天空。现场如战场,隐患如敌人,只要我们善于观察,敢于行动,就一定能拒“敌人”于千里之外,还自己一片安宁。

一辆不足一米长的精致小推车,分三层置放不同的物品,一条竖起的旗杆上挂一面小红旗;工作的时候,再把不停闪烁的警示小黄灯放在轧辊最上端……当热连轧厂磨辊作业区的点检员们推着这样的小车步入工作现场时,立即引来众多好奇的目光,大家不由地赞叹道:这真是一辆彰显“我要安全”的小推车啊!

点检员探伤轧辊,很多时候需要钻进摆放整齐的“轧辊阵”中,或猫着腰,或蹲在地上,当他们专心于工作中时,往往会忽略空中吊物在头顶上“飞来飞去”,而天车工在落放轧辊时,有时也看不到“隐伏”于轧辊间的点检员,有时候在将轧辊先行下落到指定位置时,突见一人立起,便硬生生吓了一跳。这样的状况并非危言耸听,而是实际工作中时而会遇到的险情。这怎能行?安全保不了,轧辊质量怎么守护?一方面需要测辊,一方面还要操心来自空中的隐患,万一有个闪失,后果不堪设想。在努力实现安全生产的过程中,点检员们一边小心翼翼地坚守着自己的岗位,一边也在思考着如何更好地保证自身的安全。终于,他们想出了一个稳妥之计,自筹资金,购买了一辆专用小车,既能放测

量仪，又不用班班拎着油桶、背着仪器到处跑了，而最重要的是，车上的红旗、小黄灯能警示安全。于是，便有了开头的一幕。

“安全是头等大事，没有安全，其它一切皆为零。”点检员小颜说，“不能老指望别人给你弄得合合适适，自己花点钱事小，安全保了事大。”而天车工们也不住地称赞：“这太好了，有了那么明显的提醒，再不会往人头上走了，关键比以前要安全许多！”

一辆小车的引入和使用，体现的不仅是安全设施的提升，更重要的是彰显了当下职工“我要安全”的思想进步，恐怕这才是最值得大家欣慰的地方。

(热连轧厂 董敏伟)



开灯与关灯

不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。看似一件小事,体现的是一个人的素养,昭示着一个企业的未来。今日的太钢已开启新的征程,让我们从点滴做起,恪尽职守、尽责至善,与企业一起前行。

建设节约型企业,首先要从节约一度电、一张纸开始。从细节、小处着眼,更需要的是企业员工的实际行动。发生在尖山铁矿采矿部“开灯”与“关灯”两件小事,真实地体现出了“把太钢的事当做自己的事”的企业主人翁精神,体现出从点滴小事做起的执行力。

开灯。尖山铁矿的冬天天黑的总是较早,刚刚 17 点 30 分,采矿部办公楼的办公室里已是一片漆黑。当我路过一间办公室时,门大开着,办公室里没人,灯也没有开,我寻思大概是灯管坏



了吧,正想着,张树青从隔壁的办公室走了出来,我说:“怎么不开灯,是灯管坏了吧?”“没有呀,节约能源嘛!”他边说边走进办公室打开

了灯,办公室里顿时明亮了起来。朴实的语言,简单的回答。我不由自主地说了句:“你的节能意识可真强。”“我自己首先要做好表率,我希望自己的一举一动可以提醒别人培养节能意识,只有让节能的理念深入人心,职工才会有积极的热情从点滴小事做起。”他的每一个字、每一句话都是那么铿锵有力、掷地有声。

关灯。尖山铁矿采矿部办公楼外,冬日的北风嗖嗖地刮着,寒气袭人,时钟指向零点45分。二班下班的职工们迈着匆匆的脚步,陆续走出了采矿部办公楼的大门,只见张树青在走出大门后,又急匆匆返回了采矿部办公楼,他似乎想到了什么,只见他在一楼楼道内抬头看了一下明亮的灯光,接着是“叭”的一声,楼道的灯灭了,然后他才又走出了办公楼。其实,为了节约能源,采矿部办公楼大部分楼道里已安装了声控灯,一楼楼道只有一盏灯还没有更换。虽然只是一盏灯亮着,但是一晚上就是两度电呀。看似小事,可它真的小吗?

开灯、关灯,就是这一开一关的小事,让我久久难以忘怀。“泰山不拒细壤,故能成其高;江海不择细流,故能就其深。”让我们崇尚节约,从点滴做起,为企业的发展添砖加瓦。

(尖山铁矿 王咏梅)

用心就能发现

在过去的一年里,冷轧硅钢厂原酸作业区职工的創新安全提案数量与项目评级位于全厂前列,这充分说明作业区职工遵守安全规章制度的自觉性、自愿性、自发性越来越高。

酸洗是冷轧硅钢片生产的头道工序,其目的是去除热轧来料表面的氧化铁皮,避免钢带表面有压坑和划伤,为轧机下工序提供优质原料,保证开卷机夹送辊表面的清洁与平整,因此十分关键。以往,职工需要每星期用砂纸片手工对夹送辊打磨清洗一



次,人机接触较为频繁,极易造成手部挤伤、划伤和压伤。

怎样清除夹送辊中的废弃物、避免职工手部受伤、彻底解决人机分离的问题?该作业区的“智慧担当”推拉丙班职工张安星琢磨起这些事情来。

选择什么样的材料才能既满足清洁要求,又在安全方面有保障?张安星首先想到的是尼龙块。尼龙块韧性好,抗拉、抗压强度比一般塑料高很多,还具备良好的清洁、抗菌、抗霉能力,是理想的使用材料。说干就干!测量夹送辊上下之间的高度、宽度,根据测量数据切割尼龙块,再用电锯在尼龙块的一侧打眼,将废弃钢条从孔洞穿出,做成“u”型把手,这样在清洁打磨夹送辊的过程中就彻底实现了人机分离,避免了职工手部受伤的问题,职工干起活儿来得心应手。

今天做个“u”型把手,明天焊接个吊钩、后天搭个铁架……这些都是职工们针对日常工作中发现的安全隐患,动脑筋、想办法做出来的既实用又安全的创意案例。类似这样的安全创意还有很多,与以往不同的是,现在职工们更愿意自己想办法,通过自己动手干,让创意在工作中发挥更好的作用。

“好提议、好改善,让职工更安心、更放心、更安全地上岗操作,才是我们想要的。”张安星说。

(新闻中心 谢妮)

捍卫质量尊严

看似平平凡凡,但又是那么兢兢业业,捍卫质量尊严,干好点滴工作,将一丝不苟、精益求精的工匠精神融入到每一个生产环节,焦志红用言行履行了一名企业员工的责任和使命。

“焦师傅,咱们班前天生产的车轮钢圆坯,在缓冷结束发运时,发现部分圆坯表面有分布不均的划伤,请您再次确认!”碳钢连铸作业区乙班作业长焦志红接完电话,赶忙带着他的应急小分队,一阵小跑来到了缓冷跨。电话通知焦师傅的是乙班大学生主控管理赵乾坤,小伙子是出了名的“火眼金睛神算子”,对本班



生产的每炉圆坯,在缓冷结束发运前都要到现场进行观察,表面质量如何?定尺是否达标?断面又是否平整?等等,赵乾坤不时在小本上写着记着,又拿出尺子测量着。今天,当发现圆坯表面有分布不均的划伤时,他迅速通知了焦志红师傅。

焦志红是圆坯连铸生产中的一员虎将,作为一名有着丰富工作经验的作业长,对各种质量缺陷心知肚明、了如指掌。他知道,这些分布在铸坯表面的细小划伤,对产品质量的内部影响微乎其微,只是对直观感觉略有影响。尽管如此,他还是对小分队成员说,这些细小划伤虽然微不足道,但是影响我们太钢产品的整体形象,就好比雪白松软的馒头上多了几个不规则的黄点,虽然对健康无害,但却影响美观。“少云、淑敏、程兵!”他对小队成员的三位成员讲道:“跟我去拿砂轮机,把有划伤的坯子全部修磨干净,同时,不能将修磨面扩大!”“好!明白!立即执行!”三位成员的回答铿锵有力、落地有声。

经过两个小时的精细修磨,圆坯划伤的痕迹不见了,这些圆坯又变成了表面整洁、端面平整、定尺达标的合格产品,它们被装上火车,运往下道工序…….

(炼钢一厂 张文利)



一块掉落铁件

道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成。面对生产中的问题,无论大小,只要想方设法去解决,就没有解决不了的。程俊伟把掉落在皮带上的铁件挂在会议室的墙上,时刻提醒自己不解决问题决不罢休。正是这种积极作为的意识确保了生产的正常顺行。

走进焦化厂运焦作业区的会议室,人们总是对挂在墙上的一块废旧铁件迷惑不解。事情还得从运焦作业区的党支部书记、主管程俊伟说起。

运焦作业区作为焦化厂的最后一道工序,承担着把焦炭输送到炼铁厂的任务。2016年11月,焦化厂一周之内连续两次将掉落的铁件带到炼铁厂,其中一次还造成炼铁皮带中度划伤。面对炼铁厂的“投诉”,对于刚当上运焦作业区党支部书记、主管时间不久的程俊伟来说,心里很不是滋味。他坐不住了,暗暗下定决心,一定要解决这个问题,攻克这个顽疾。一方面,他将掉落的铁件挂在会议室里,每天激励自己。另一方面,他带领作业区设备管理人员深入现场,研究制定落物管控的对策。

经过数次现场观察以及与岗位职工交流,他们了解到造成铁件掉落最主要的原因是由于皮带溜槽是半封闭装置,连续带料不方便进行检查和检修维护,溜槽内衬板、导料槽因腐蚀和焦炭冲击容易脱落。以往的解决方案是加强岗位人员现场巡检

和设备检修维护,没有实质性的硬措施。即便在对溜槽进行计划性检修时,通常也只能利用带料间隙不足一小时的时间,



由于受空间、体位限制,对问题处理往往不彻底,部件还是会经常脱落,带入高炉皮带系统。

有了这次事件的教训,程俊伟决定转变固有思维,经过反复和专业人员现场研究,决定把溜槽作为突破点,将溜槽正面全部切割掉,制作成两个扇形式的平开大门,这样整个溜槽的内部全部暴露无遗,方便进行检查。同时,他们还在溜槽的中部增加了算子,杂物不仅会被拦截在算条上,而且方便岗位人员取出,不需停机影响正常生产。

整改方案有了,但溜槽上新增加算子的孔径究竟多大合适呢?程俊伟又带领他的团队多次试验,最终将算子孔径确定为 $300\text{mm} \times 300\text{mm}$ 。这样既不影响焦炭的过料量,还能把易造成溜槽堵料和划损皮带的杂物拦截出。经过一年多的实践验证,整改效果显著,未再发生杂物堵高炉皮带料咀和划损皮带的事件。

(焦化厂 王拥党)

当好客户的“管家”

营销的本质就是为客户提供优质贴身服务、满足客户个性化需求。借助公司的商务、技术、生产等优势,针对客户的“定向目标开发”和“长期稳定维护”两大方向性目标,重点落实过程中的开发效果和服务质量,实现与客户长期、稳定、共赢的高质量合作。

营销中心型材部副经理张永利这几天心情大好。前不久,他和同事们终于叩开了一个高端客户的大门,实现了特种材料的首次供货。更可喜的是,客户新的订单又来了。

“这次合作真不容易,客户要求非常严格,要不是营销、技



术、生产多部门协同,恐怕很难成功。”谈起这笔合同的执行过程,张永利依然显得很激动。

张永利所说的这家客户对材料的要求极高。张永利和他的同事们与这家企业曾经有过多次接触,但始终未能达成合作。这一次是客户急着赶一批产品,指定供应商不能及时供货,基于之前对太钢的了解才找上门来。

“尽管过去我们多次尝试没有形成合作,但客户这次遇到了困难,我们要千方百计地帮忙,如果成功了,也是客户给了我们机会。”说起当时接手任务时的想法,张永利这样说。

机会可遇不可求。营销、技术、生产各部门对这单合同都非常重视。由于产品要求的成分控制非常严格,而且交货期要求很急,生产计划下达前,各部门进行了充分沟通,并分别作了精心安排。很快,产品如期交付了。

一切看来很是顺利。但令人意想不到的问题出现了:客户反映产品成分超标。成分不合?怎么可能?客户着急,我们不能有丝毫的耽搁,张永利和他的同事们立刻开始排查原因。调取的工艺方案和生产过程数据显示,产品成分完全满足客户要求,而且,质保书上标注的成分指标比实际数值还要好,怎么会超标?营销部客户服务中心提出,立即组织相关技术人员实地了解情况。

“当天晚上,我们就出发了。在路上,大家一直在分析问题可能出在哪里。因为这个材料比较特殊,从专业角度看,客户的检测环节上出问题的可能性最大。”技术中心理化实验室专业人员回忆说。与客户见面后,大家按事先商量好的方案,非常礼貌地提出希望可以由太钢技术人员检查一下检测方法和步骤。果不其然,客户的检测过程有些偏差。经过充分沟通,客户同意以太

钢技术人员建议的程序和方法现场再次检测。

针对材料成分控制精度要求很高而现场检测条件又不完全具备的情况,为确保材料检测过程和检测结果的准确无误,太钢技术和检测人员集思广益,开动脑筋,克服困难,最终形成了科学的检测方案,并与客户进行了深入沟通交流,决定在客户原先的分析仪器上进行再次检测。打磨材料表面、清洗取样器具……经过重新检测,产品各成分均符合合同要求。为了让客户放心,太钢服务团队向客户提出,可以再进行一次比对检测。看到太钢人的敬业精神和专业功底,客户诚恳地说:“谢谢你们,不用再测了,我们相信你们,相信太钢,你们很专业。用太钢的材料,我们放心!”

“李晓波董事长多次讲,作为钢厂,我们是材料的专家,一定要敏锐地把握下游客户的需求。只要为客户选择更好的解决问题的方案,就能赢得客户认同,共同创造价值。这次成功合作,就是我们产销研团队自觉实践这一要求的具体体现。我们就是要努力当好客户的‘管家’”。谈起这次开拓市场的经历,张永利他们感受颇深。

(新闻中心 陈岩)



小改善也能成大亮点

“以小见大”是本文的亮点。通过描写加工厂废钢料场材料、备件管理员认真整理库房，将本职工作做“精”做“细”这件事，充分体现了职工立足岗位，尽职尽责，不等不靠，主动作为的主人翁精神。

“液压油用7次，轴承用9次，润滑油用12次。”一大早，小赵就拿着个笔记本，嘴里念念有词，一边对着笔记本上的内容，一边确



认着材料摆放的位置。“你这是干啥呢？”旁边的职工问他，他笑笑说：“我要给我的这些材料搬新家呢！”“搬新家，往哪里搬？就这么几间库房。”小赵笑而不答，继续开始核对材料。

加工厂废钢料场破碎机场地有限，库房空间小，备件、材料物品多，使用频率高，要想保持高水准的5S水平特别不容易。自从担任废钢料场破碎机材料、备件管理员之后，面对这种情况，小赵开动起了脑筋。他对日常备件、材料领用的频次都进行

了记录,然后开始进行材料、备件“大迁移”。他把备件库房和材料库房进行了合理划分,不常用但比较难搬动的备件尽量放在靠近楼梯的库房内,减轻存放和取用负担;取用频次高的材料放在靠近楼梯的库房内,提高取用速度。接着,小赵又把库房进行了重新布置,按照“就近、频次高”的原则从房间的右侧开始放置,既节约了取用时间,又保证了库房干净整洁。在材料、备件的摆放上,小赵也颇动了一番脑筋。虽然每种材料都有标签,但不少东西外形一样,只是型号不同,为了避免可能疏忽拿错的情况,他把外形相同但型号不同的材料进行了间隔区分,保证一目了然、取用准确。在每间库房的合适位置,都划分出了工作区域,实现待处理备件、材料与其他物品的区分,保证了库房的整洁和相关物品的及时处理。

经过小赵的一番努力,这几间小小的库房给大家带来了一种全新的感觉。库房还是原来的库房,东西还是原来的东西,但物品摆放更加有序、整洁了,取用东西也比以前方便了,小小库房的 5S 管理提升大家都亲眼看到了。

也许这样的改善微不足道,但只要在自己的岗位上尽己所能,再小的改善也能成为我们工作的亮点。我们每个职工都要开动脑筋,积极挖掘身边的小改善,每天进步一点点,让小改善成为大亮点。

(加工厂 李萍)



一次煤气中毒急救比赛

据统计,心肺复苏的成功率与开始 CPR(心肺复苏急救)的时间密切相关,让更多的人掌握这一急救技能,就能挽救更多人的生命。平时多流汗,战时少流血。经常开展这样的训练与比赛,一定会在增强职工安全意识的同时,提升他们的急救技能。

炼铁厂净化作业区借“安全生产月”东风,结合自身实际情况,开展了一场一氧化碳中毒急救的竞赛,以此来增强职工的安全意识,提升职工的安全技能。

由于净化作业区担负着全厂三座高炉煤气清洗过滤、回收及除尘灰泥装运等职责,其工艺特点决定了设备时时处于高温高压的状态,有可能发生高炉煤气泄漏、扩散,造成人员煤气中毒的事故。所以煤气中毒急救是他们安全工作的重中之重。

早上 8 点 30 分,作业区会议室内已人头攒动,除必须留在岗位上的职工以外,其余均已到场,或参与比赛,或观摩学习。裁判宣读比赛规则、注意事项后,比赛开始了。

根据安排,两人一组,按照抽签号码顺序依次进行。虽然抢救对象是仿真,但大家不敢有丝毫懈怠,急救动作一丝不苟,中规中矩,把平时所学全部展现了出来。夺取名次不是目的,利用此次机会让裁判指出自己的不足与缺陷,使急救技能更加科学合理才是真正的目的。



每一对选手都非常注重急救的细节,从仔细检查伤者基本情况,清理口腔污物,到双手交叉垂直按压伤者

胸部、口对口吹气等。特别是口对口吹气时,注意用眼角余光观察伤者腹部起伏、按压或吹气时每个动作的频率、幅度与角度等,都是他们激烈角逐的赛点,最终五净化的选手获得了一等奖。

平时多流汗,战时少流血。炼铁净化人就是这样以严谨、科学的态度,不断提升急救技能,增强安全意识。

(炼铁厂 安瑞珍)

了不起的“大拿”

能成为职工们眼中的“大拿”，背后一定有常人难以付出的汗水和辛苦。吃别人吃不了的苦，解决别人解决不了的问题，殷翔用自己的实际行动弘扬劳模精神和工匠精神，把简单的工作做到极致，体现了一种难能可贵的技术担当。

殷翔，能源动力总厂电控作业区电试班班长。因为他每次都能以最快的速度、最精湛的技术拿下设备故障，作业区里大家都管他叫“大拿”。作业区整合时，我分到了殷翔所在的班组，目睹



了他几次“救急”。

一次是在“大拿”带我熟悉设备期间,突然接到值班员的电话,原来是设备出现了故障,在场人员找不出问题,几经排查仍毫无头绪。“大拿”立即赶赴现场,一进操作室的门,大家便像见了救星似地说:“大拿,你可来了,着急开机,快看看咋回事?”只见他先用万用表检测,然后拆开端子线,一一理好顺序,重新接线试验,成功了,设备得以正常启动。大家连声称赞:“大拿,就是厉害!”

今年六月的一天,正值 300MW 发电机组 2 号发电机开炉期间,空预器主电机因可编程控制器故障无法启动,影响了锅炉的正常运行。凌晨 3 点 50 分,正在睡梦中的殷翔接到电话后立即赶赴现场,情况紧急,现场没有备件可换,雪上加霜的是连可编程控制器的逻辑框图也没有。殷翔只得凭借多年丰富的工作经验,通过简单的接线图纸及他对启动顺序的了解进行认真分析判断,自己设定了一套控制程序,采用继电器、接触器等元器件实现可编程控制程序。就这样,从凌晨 4 点到上午 11 点,他抓紧每一分每一秒时间,完成了从设计到实施的全过程,并且一次启动成功,到场的领导也为他竖起了大拇指。

作为有着丰富经验的班长,殷翔带头刻苦钻研技术,精益求精,踏踏实实扎根于检修施工现场。他吃苦在前、享受在后,无论天气多么恶劣,无论时间早晚,总能第一时间赶到现场,以过硬的技能保障设备稳定运行。

(能源动力总厂 薛丽琴)



客户的贴心人

优秀的产品离不开优秀的职工,更离不开一丝不苟、精益求精的工匠精神。每一名岗位职工只有把人生理想融入岗位实践,做有理想、有担当的时代新人,尽职尽责,做好工匠精神的传承者、质量提升的促进者,才能给我们企业的发展汇入磅礴力量。

“他对待工作认真负责,工作起来就像一颗永不停歇的陀螺。”谈起不锈钢冷轧厂市场服务科职工焦庆伟,同事们都这样评价他。焦庆伟总是想用户之所想,急用户之所急,以高度负责的态度,认真践行“工匠精神”,为提升太钢产品的质量默默贡献着力量。

有一种责任叫担当。一次,销往华南地区的不锈钢冷轧卷,由于包装破损,出现了湿水现象,用户十分着急。得知这一情况,



焦庆伟马上赶到广东货运站,对钢卷破损情况进行调查。他跟踪货运站的整个包装过程,为了获取钢卷进出站的准确信息,一蹲守就是几

个昼夜,饿了泡袋方便面,渴了喝瓶矿泉水,生怕遗漏了一个细节。同时,他还走访了 20 余家客户,对收集到的信息进行了筛选和整理。经过不懈努力,焦庆伟发现,包装破损多发生在两卷的接触位置,由于运输的颠簸,相并的钢卷会发生碰撞和摩擦,造成护角张口或破损。同时由于钢卷紧挨着,吊运时也容易发生碰撞造成包装破损。针对出现的这些情况,焦庆伟积极提出整改建议,以高度负责的态度、勇于担当的精神协助客户解决问题,得到了客户的认可。

有一种品格叫匠心。焦庆伟不仅到现场积极协调帮助客户解决问题,回到厂里还和技术员们一起努力攻关,从源头上寻找解决方案。他在成品作业区包装专题会上作报告,将在货运站及现场拍到的实物图片和视频给厂里的包装人员进行讲解。随后,不锈钢冷轧厂迅速组织技术人员、成品包装骨干开展技术攻关,制定包装改进方案,优化了装车流程。

为了验证改进效果,焦庆伟再次前往广东货运站进行蹲点,逐卷跟踪卸运。他检查发现不锈钢冷轧卷无一破损,护角完好且没有张口现象。货运站负责人高兴地说,现在太钢钢卷的包装更结实,而且也更方便卸车了。

(不锈钢冷轧厂 柴巍)

故障就是命令

“尽责至善”不只是体现在工作时间,当故障发生后,在家休息的他们,没有推诿,没有逃避,自觉放弃陪伴家人的时间,快速赶往工作现场,各司其职,尽心尽力处理故障。这是“把企业的事当作自己的事”的李双良精神。无论是参加工作两年的赵杰,还是有着三十多年工龄的李世敏,他们的行为都值得我们点赞。

这天周末,吃过晚饭的赵杰正准备抱起不满周岁的孩子。“来电话啦……”一阵手机铃声急促地响了起来。“喂,什么?主控室电脑无法远程控制!”“知道了。”赵杰放下手机,急忙把孩子交给妻子。他快速穿上工装,大跨步走出家门。“天凉了,多穿点!”妻子大声地叮嘱着,探头往外看时,他已消失在昏暗的夜色中。

作为主管电器的技术员,赵杰明白无法远程控制就意味着整个生产系统正处于瘫痪状态,其严重性不言而喻。家门口正在道路施工,无法开车去。单位远在大凉山上,通勤车早过了点,公交车也上不去,怎么办?赵杰顾不得多想,



深一脚浅一脚地往外跑,先到大路上再说,看来只能打车了。

等了好久才来了一辆出租车。“师傅,去哪儿?”“我去大凉山上的东山矿。”“您再等等吧!”一听那么远,出租车立刻扬尘而去。终于,又来了一辆车,赵杰这下学精了,先上去,等车走开了再说目的地。出租车师傅看他挺着急,也没多计较。

赶到主控室,班长周世军、调料员李世敏也赶上来了。大家顾不上多说什么,赶快到现场查看。先检查网线,再看通讯模块,接着检查 CPU,都没有问题。常见的都检查了,到底是哪里出了问题?再进一步仔细查看,原来是工业以太网交换机发生故障。这可怎么办?现在库房没这个备件,调货也来不及呀。

“喂,刘师傅,你们那里有工业以太网交换机吗?”“没有。”“喂,张师傅,你们那里有交换机吗?”“没有。”连续的“没有”,这两个字像一盆盆凉水浇着现场人们的心。“噢,我们应该有一台。”终于,联系到管带机作业区有一台交换机。大家总算是松了一口气。

调料员李世敏马上开车去管带机作业区取货。去管带机作业区要走半个小时的盘山公路,深秋的半夜,路上一片漆黑,阵阵寒意袭来,老李不由得裹了裹身上的大衣。“快点,快点!”老李想着现场人们焦急的心情,不禁脚下使劲,加大了油门。“吱……”在一个拐弯处,一辆拉矿大车迎面驶来,把老李惊出一身冷汗。

一个小时后,备件拿回来了。大家迅速接上线。“好了!”中控工激动地叫了起来。此时,已接近凌晨。

“轰隆隆……”启车了,这声音像是为这些战斗在一线、忘我工作的师傅们点赞。

(东山矿 郎晓英)

敢于吃“螃蟹”的人

敢为天下先,单有勇气还不够,心中一定还要有“责任”二字。企业的发展进步,我们每个人都肩负着使命。只要我们立足本职岗位,敢于创新,勇于突破,任何困难都不是险阻,任何挑战都敢于接受。

鲁迅先生曾说过:“第一个吃螃蟹的人是很令人佩服的,不是勇士,谁敢去吃它呢?”在尖山铁矿破碎作业区,点检员宋开贺就是这样一个勇士。他面对的“螃蟹”——破碎机液压马达,价值足足七万元。

破碎机调节排矿口出现了明显故障,宋开贺蹲在现场,对这



个家伙观察了许久。按照以往的维修方式,只需要把驱动装置拆卸下来,换一个全新的备件就行了,省时省力,不用浪费太多的精力。但是这一次宋开贺却不想这么干了,他电话咨询有同类型破碎机的兄弟矿山,被告知维修方式只有一个——以旧换新。打开液压马达的“心脏”,那不是一般的小“手术”,直接的命运可能就是使用寿命的终结,没人去冒这个险。看着已经陷入“绝症”的大家伙,宋开贺思索良久。他上网寻找对症下药的方法,认真研究它的结构,小心翼翼地拆开……终于,症结找到了,清洗组装,一切迎刃而解。小小的“手术”,避免了七万元的损失,而更大的价值是以后这样的“病症”不再是个难题。

症结找到了,原来厂家也并未意识到这个问题会出现,更无从谈起如何去预防。宋开贺立即着手制订点检标准,确定维护周期,有效完善了预防措施。

要战胜困难挑战,实现提质增效升级,没有捷径可走,只有靠“大家撸起袖子加油干”,敢于向困难“亮剑”,才能为公司加快发展建功立业。“螃蟹”要吃,而且需要更多的人站出来,争当第一个吃“螃蟹”的人。一只“螃蟹”七万元,值!

(尖山铁矿 郭旭壮)

爱心点亮生命之光

一人向隅，举座不欢。人免不了有难，帮助和抚慰他们是我们每个人的义务。工友有危难，大家齐动手，仁爱之心，点滴之恩，贵在有份爱心。滴水必将汇成大江，碎石定能堆成海岛。



拥有健康和快乐是我们每个人的梦想。当我们和家人团聚、共享天伦之乐的时候；当我们努力工作、畅想人生理想的时候，您可知道，就在我们身边，有

一位员工正遭受着重病的折磨，用他微薄的力量与病魔抗争，用他的坚强来诠释生命的意义！

小董，今年 27 岁，是炼钢二厂三连铸党支部的一名普通员工。2016 年 7 月体检查出身体异常，8 月份医院确诊为淋巴血管瘤。接下来的治疗，前期治疗费就花掉了 30 多万元，后续的各种费用越来越让他不堪重负。

在得知小董的情况后，作业区党支部立即通过微信向全体

员工发出倡议,组织开展了一场救助捐款活动。全作业区 184 名职工积极响应、慷慨解囊,纷纷伸出援手、献出自己的爱心,1000 元、500 元、400 元、200 元、100 元……短短三天时间,全体干部职工捐款就达 40700 元。这些捐助的人,有的生活并不富裕,有的也需要帮助,但当面对突遇不幸的小董,他们毅然决然地伸出了援手。

在作业区微信平台上,一条条感人而朴实的微信接踵而至:“众人拾柴火焰高,让我们共同努力,点燃这盏希望的灯!”“100、200 元有多少?也许只是一顿饭、一条烟,大家只要献出爱心,他就增添一份力量。”“小董患病需要帮助,我们大伙儿绝对不含糊。”……

作业区党支部书记蒋朝晖代表大家把捐款送到小董家人手上,小董的家人连连致谢:“谢谢各位领导和同事,谢谢大家的帮助!我们一定不辜负大家的期望,积极配合治疗,让小董早点回到工作岗位。”

人世间有种爱叫做雪中送炭,这是人们发自内心的真情真意,这种爱不追求点滴回报,不仅使接受的人增添力量,更使参与奉献的人感受到责任和快乐。

小董,加油!祝你早日康复!

(炼钢二厂 曹万庆)



温馨的小插曲

“拾金不昧”是中华民族的传统美德。每个人捡到东西都应归还失主,但生活中也不乏“拾金而昧”的事例发生。对“拾金不昧”的故事进行宣扬和报道,这既是对“拾金不昧”者高贵品质的鼓励和赞扬,更是在向社会传播一种正能量。

每年的球团系统年检都是紧张而繁忙的,今年也不例外。就在年检期间,球团系统检修现场上演了一段真实感人的“小插曲”,为忙碌的检修平添了一丝温馨。

故事发生在10月14日上午,焙烧作业区职工曹海洪正在回转窑平台清扫卫生,一个“异物”突然映入他的眼帘。拾起一看,是个钱包,里面有身份证,更有不少现金。曹海洪第一时间想到的是,如果失主发现钱包丢失,那该有多着急呀。曹海洪毫不犹豫地查看身份证上的失主信息,身份证地址是湖北省。他马上想到参与年检的外协单位中有一家武汉程潮公司,失主极有可能是他们的职工。曹海洪赶忙将钱包交到作业区,希望作业区联系失主。焙烧作业区经过联系,确认这个钱包正是武汉程潮公司职工丢失的。

当失主接过钱包时,一时难以掩饰内心的激动。他连连点头表示谢意,并讲出了内心的真实感受。他说,在环境复杂、人员众



多的检修现场,找到丢失钱包的可能性很小。非常幸运的是,太钢职工及时发现钱包,并物归原主,这种拾金不昧的精神难能可贵,令人十分感动。这位失主同时表示,将在检修工作中高标准严要求,认真兑现合同承诺,以优质的服务回报太钢。

这个平凡而感人的小故事,迅速在球团系统传播开来,释放出的正能量,影响和感染着每一个人,让更多的文明之花在矿山盛开。

(岚县矿业公司 肖英)



从身边小事做起

古有“成由勤俭败由奢”的治家警句,也有“勿以善小而不为”的立身之言。传统文化启示我们,节能降耗要从一点一滴做起,只要每个人都能做好每一件小事,节约其实离我们不远,就在我们身边。

“什么是节约环保?”“我们能做些什么?”当这些问题逐渐深入人们的脑海中时,太钢鑫磊破碎作业区的职工们用行动作了回答。

粗碎班甲班的王晋生是一名巡检工,他时刻都在关注区域照明的使用情况。尤其是在炎热的夏季,天早早就亮了,他会主动关掉作业区照明电闸,让自然光照亮工作现场。当看到水龙头没有关紧而有滴漏现象时,他又会马上重新关好。他说:“节约就要从一点一滴做起。”



粗碎班班长岳文秀,特别善于调控温度。面对夏天令人恐怖的“热浪”侵袭,他会及时打开周围的窗户,让“穿堂风”来降低作业区域内的温度,当清新的凉风吹拂到正忙于工作的人们身上时,大家都高兴地说:“真好,这可比空调舒服多了。”此外,他还特别注重托辊的回收利用。作为班长,他不仅自己以身作则,还要求别人将用过的托辊都收集起来,因为一些托辊里面的轴承未损坏,卸下还可以备用。对此,他这样说:“节约其实离我们不远,就在我们身边。只要每个人都能做好每一件小事,节能降耗的目标就一定能实现。”

同样的,破碎作业区的维修操作工、化验室操作工也都从实际出发,纷纷围绕“节电、节气、回收利用”行动起来,纷纷为节约环保出一份力、发一分光。目前,破碎作业区的全体职工们从我做起,从身边的小事做起,已然掀起了务实、可行的节能降耗高潮,让“节约之风”吹遍作业区的每个角落。

(太钢鑫磊公司 曲彦鑫)

小改变带来大效益

郭莹宏同志积极发挥企业主人翁精神，开动脑筋优化生产操作，节能降耗提升生产效率，将提案成果转化现实生产力，为企业加快发展、转型升级续写更加绚丽的新篇章。

炉窑是钢铁企业能耗较大的设备之一，型材厂径锻作业区就有两个室式加热炉。像许多加热炉一样，它通过消耗煤气产生巨大的热量。但它又和其它加热炉不一样，因为它可以由操作工一个人来开关炉门并进行上料。这对于原始的加热炉工序来说简直不可想象，一个人怎么既能开装取料机又能操作炉门？但



径锻作业区加热炉却做到了。

原来,装取料机驾驶员的手中有一个遥控器,驾驶员就是通过它来控制着加热炉。加一个遥控,看起来很简单,但就是这么简单的一件事,却很少有人想得出来。直到郭莹宏,电气径锻区域点检组组长——一位老电工、老党员,他长期扎根一线,对各种设备都了如指掌。通过长期观察加热炉的操作,想到了给加热炉安个遥控装置,这样操作工在开装取料机的时候也能在车上遥控炉门,省时又省力。

按照这个想法,郭莹宏利用现有的备件,不断翻阅和研究图纸,终于找到了对加热炉进行改造的方法,实现了遥控功能。为此,郭莹宏获得了型材厂 TPM 提案二等奖。这个小改变并不仅仅是方便操作工这么简单,还降低了人力成本,避免了岗位人员近距离控制炉门时的安全问题,进一步提高了生产效益。

(型材厂 石磊)

一位严苛的把关人

“深耕精细化、严把出厂关”，往往体现的是那一份坚持与较真儿。满足用户需求最有效的方法，就是为用户提供精美的产品和服务。我们坚持“不将就”，不仅仅是一个企业能力和实力的体现，也是赢得用户信任的最基本条件。

在不锈钢热轧厂成品作业区，钢板发运装车前的质量把关尤为重要。质量异常和外观缺陷的不合格产品，能否被及时发现与发运把关工作质量紧密相连，成品作业区乙班班长刘永红就是一位严苛的把关人，保证产品质量和满足用户需求永远是刻在他心中的那杆秤。



2月10日,一批规格极其特殊的钢板需要拉运出厂,该批钢板是经过长钢板分割成的小块,细心的刘永红发现,不管是面喷还是侧喷,虽然经过处理,但钢板原有的标识依然可见。这怎么能行?刘永红心想,这是明显的实物和标识不符,出公司厂门时必然会被卡住,给作业区和厂里带来不必要的麻烦。他来不及多想,立即制止了装车作业,同时向作业区汇报了情况,并联系热处理作业区进行了处理,提货的用户竖起了大拇指并称赞到:“热轧厂的职工真负责,订你们的产品绝对放心。”

2月18日,西跨切割区正在进行切割作业,班组人员发现有一块钢板切完边后边部带有少量重皮缺陷,影响下线交库,于是请示班长刘永红。他查看钢板后摇摇头说:“哪怕是普板,也要保证在交到用户手中时让用户满意,不能存在一丝侥幸。”他马上安排把缺陷修磨干净,并把问题及时反馈给作业区,作业区对产生该问题的精整班组进行了通报考核。同一天,刘永红在库区找料的过程中发现,钢板侧喷上的数字变形了,虽然喷标信息都能看清楚,但大小不一的字体还是让人感觉别扭,他把这个情况反映给前部生产班组,经过对喷码机重新清洗调试后,使该问题及时得到了解决。

刘永红就是这样一位尽职尽责的班长,在他的带领下,班组人员人人做到把质量放在心中、把用户满意放在心中。

(不锈钢热轧厂 宋志飞)

不把“外协”当“外人”

严是爱,松是害。对待安全工作要始终保持如履薄冰的紧张感。正是因为有一颗为他人着想的真心,才能赢得对方的理解和尊重。让每一个人都能“高高兴兴上班、平平安安下班”是安全员的职责所在,更是他们不懈的追求。

“停下来!吊运电机时棱角处应该加必要的衬垫,4.5吨重电机选15mm的钢丝绳,刚够临界值,赶快更换。”检查人员拍下照片后,马上现场勒令整改。这是尖山铁矿选矿部安全员常钱贵近日在现场检查A35电机更换安全措施落实情况时发生的一幕。

“这家伙又来找茬儿了,能出啥事。”一名检修人员低声说道。这话刚好被常钱贵听见,他立即停下检查,喊来班长:“王耀



军,让所有检修工集中一下,我再来讲一下安全。”王班长知道常钱贵的认真劲儿,他二话没说,马上喊齐了所有人员。

常钱贵每次到现场,除了检查设备和作业完成情况外,还经常提醒检修人员增强安全意识。这次,他又向外协检修工唠叨上了:“不把‘外协’当‘外人’,我们要对你们的安全负责。刚刚不是我要找麻烦,而是安全工作马虎不得,要是出了事,你们家人怎么办?”大家听后都不再作声,积极配合他检查工作。

常钱贵在这次井下现场检查中,共查出大小安全隐患6项,并在现场盯着外协检修工将问题全部整改完成后,才允许他们开始检修工作。对于其中一条重复性的隐患,他根据规定对外协班组开出了300元的罚款。

“找茬儿是为了我们好,处罚是让我们长记性,安全不仅是尖山矿的要求,也应该是我们自身的要求。”该项目现场安全员表示,对处罚虚心接受,以后会认真按照安全规范进行作业。

(尖山铁矿 冯慧峰)



老王的笔记本

成本的高低决定着企业利润的好坏,降本增效关乎着企业的每一个人。如果人人都像老王这样有强烈的降成本意识,把企业的事当作自己家的事,我们的降本增效一定能达到理想的目标。

老王是炼铁厂环保作业区的炒股高手。他有一个小黑本本,那可是他的宝贝,上面密密麻麻地记录了好多股票代码,交割记录。那本本锁在工具箱里,轻易不让别人瞄一眼。因为单位有规定,他那本本从来不装在工作衣里。茶余饭后你要问他最近的热门板块、大盘走势、个股行情,他总能侃侃而谈,颇有股评家的风范。但不管你和他多么要好,那小黑本本还是不会让你看上一眼的,就像武功秘籍似的。

可是这两天老王却把本本装在工装屁兜里,满世界转悠;还不时拿出来写写画画,有时又对着那本子自言自语,神神叨叨。

这家伙的胆子也太大了。我得和他谈谈,上班时间炒股票?让领导发现了,可是吃不了兜着走。

“老王,你这胆儿是越来越肥了哈!上班时间也敢研究股票?”老王愣了一下,向我憨憨一笑,把本给我一递:“你看看!”我愣了一下,问:“你舍得让我看?”“你看看嘛!”老王把本硬塞给了我。

我接过本本,一个塑料的硬皮黑本本,皮都快磨破了。打开



一看,“瓢”是新的,只见里面记着风机电流、变压器读数、压缩空气表读数、日期……“你这是?”我一脸不解。

老王接过本本一边翻看一边对我说:“作业区给我们每个作业长布置了任务,关注本区域的能耗指标,风、水、电、气到底用多少,看看有啥好法子来节能降耗。我想着咱要先捋清了,才能想法儿从哪儿扣出钱来。”“原来如此,你

搞数据,我帮你分析,设备上的事我还能帮上你。”我一听也来了精神。

“有些事我正要请教你这个技术员。”老王拍拍我的肩膀说道。“走!上我办公室,咱好好研究研究。”我说。

滴水可以成河,聚沙可以成塔,集腋可以成裘。“不要问公司能为我们做什么,先要问自己能为公司做些什么。”这句话很好地阐释了员工对公司、对岗位的责任。只要人人都像老王这样有强烈的降本意识,我们就一定能够取得降本增效的新业绩。

(炼铁厂 赵治军)

大梁山的脊梁

日复一日,他们不求名、不求利,默默无闻坚守初心。困难面前,他们不怕苦、不怕累,团结协作勇担当。正是因为有了他们的存在,东山矿的设备才能得到很好的维护和保养。在大梁山,东山矿机动部检修班用行动证明了自己的价值,他们无愧于“大梁山的脊梁”这个光荣称号。

东山矿机动部维修队是一支敢打硬仗的检修队伍,班组成员个个思想素质高、技术素质过硬,这是一支召之即来、来之能战、战之能胜的队伍,他们被称为能撑起一片天的大梁山脊梁。

3月13日,制粉作业区KR破碎机故障停机,需要紧急更换全套轴承及衬板,用时不能超过三天,时间紧、任务重。由于现场



设备体积大,维修空间狭小,设计安装时没有考虑配置合适吊运设施,给抢修人员制造了不小的麻烦。经过技术人员的紧急磋商,他们制定出用多个手拉葫芦协作将破碎机解体、翻转、挪动。

开工前,矿山、作业区领导对参检职工作了动员讲话,在细节上广泛征求大家的意见和建议,希望大家打好这次“生存保卫战”。面对困难,机动部人豪情万丈,困难再大,也难不倒这个爱厂如家的检修团队。“我们竭尽全力,保证按时完成任务!”随着检修队长一声洪亮的口号声,参检人员自觉按照原计划兵分两路,一路人员开展日常维护保养,一路人员进入到破碎机更换现场。

只有来到 KR 现场的人才能感受到这项工作的艰难,空间小、设备大,无合适吊具。在这样的工作环境中,工友们没有抱怨,而是有条不紊按部就班地开展工作。现场人员各负其责、相互兼顾,有的拆下料口螺栓,有的拆皮带轮皮带,赵师傅是这次任务中被选派的项目主修之一,他不仅负责维修进度和质量,还抽空叮咛工友们注意安全事项。他脏活累活抢着干,和队员们打成了一片。陈师傅负责起重吊运作业,高 1800mm、直径 1700mm 的破碎机筒体在他的精密计算下,三个倒链上拉下牵,在狭窄的空间里闪挪腾跃,硬是顺利移位成功,在机动部这个大家庭里这样的能工巧匠还有很多。

经过三个工作日中披星戴月的努力工作,KR 破碎机如期完成更换任务,并一次试车成功。当设备平稳运行起来后,人们脸上凝重的表情才转为一丝满足的微笑,事实再一次证明了他们的能力。“大梁山的脊梁”,这个称号他们当之无愧,因为检修团队日复一日保障了东山矿的安全生产。

(东山矿 谭勇 李峰)



从“不想留”到“不愿走”

真者，精诚之至也，不精不诚，不能动人。只要给予员工真诚的帮助和支持，他们就愿意努力工作，就一定会做得更好；彼此温暖，互为星光；爱心越久，芳华越长！

太钢袁家村铁矿浮选作业区的电工小管想调到妻子所在的单位，以便两人在一块儿工作。作业区考虑到电工人员不够，暂



时没有同意，为此小管很有情绪。

不料，小管的母亲突然生病了，需要儿子陪护。作业区得知情况后非常关心，虽然正逢紧张的系统检修时期，但作业区通过优化工期、调配人手，让小管及时赶到医院侍奉母亲，尽其孝心。作业区还安排工会主席到医院看望慰问了小管的母亲。人非草木，孰能无情？母亲出院后，小管不再要求调走了，他说：“人心换人心，八两换半斤！作业区如此待我，我也不能不知好歹。再说，换了工作，恐怕也难再遇到这样好的工作单位。”

风机泵类巡检工老高有一段时间总是闷闷不乐,牢骚满腹,工作情绪不高。作业区主管到他家中了解到是因为管孩子学习使夫妻之间产生了矛盾,于是耐心开导高师傅:“家长管孩子学习是没错的,不能过于袒护孩子。”作业区主管还与高师傅的家属也进行了沟通,建议在对孩子的管教上,夫妻两人要加强交流,取得一致意见。几天之后,老高一扫愁容,干劲倍增,逢人还翘大拇指说:“厉害厉害!咱们的主管是‘金牌调解员’啊!”

针对“师带徒”制度中存在的“师傅嫌徒弟笨、想‘留一手’而不愿教、徒弟贪玩不想学”等问题,作业区通过面对面做工作,消除了师徒之间的隔阂,双方加强了合作互动,最终实现了共赢。浮选巡检工王壮和郝亚岭在太钢集团公司职工技术比武竞赛中获得了“优秀师徒”荣誉称号。

浮选作业区设身处地体察职工的情绪变化,解决职工在生活和工作中的困难,说暖心话、办暖心事、做暖心人,帮助职工排忧解难,让职工感受到作业区就是“自己的家”,从而激发了职工的正能量,推动作业区工作不断取得进步。

(岚县矿业公司 徐艳兵)

漂亮的身手

师傅是徒弟的眼睛,徒弟是师傅的双手。他们以精益求精的工作态度、一丝不苟的工作作风,师徒同心不断打造太钢精品。

2月中旬,型材厂一个新品种钢的生产正在紧张而有序地进行着。各工序对新品种钢的工艺要求、产品质量把关甚为严谨精细。其中一个环节是,在该厂的精整作业区,由耙式吊车将此新品种钢吊起,浸入规定的液体池内,之后再吊起放到指定位置。这项操作看似简单,但时间的准确性很关键,少一分钟或者多一分钟都将对钢的质量产生影响。还有一个就是当耙式吊车



将钢坯放入液体池中时会产生大量蒸汽，对耙式吊车再吊起钢坯行走时作业人员的视线会产生一定影响。这个时候，地面指挥吊运人员的指挥信号就特别关键，稍有不慎会对耙式吊车的安全运行、周围设备以及作业人员的安全构成威胁。

绊人的桩不在高，安全一时都不能大意。该作业区充分辨识到这个作业环节的关键细微之处，并针对性地做好对相关作业人员作业前的岗位训练，确保作业过程安全、万无一失。

生产开始后，岗位人员按标准精心操作，其中尤为突出的当属该作业区甲班的大班长宋官生和耙式吊车司机高乐。他们这个组合的起重吊运协作不仅标准稳妥，而且很有特色。

在整个操作过程中，宋官生对关键节点严格卡准时间、以秒计算，用对讲机和哨声准确指挥耙式吊车司机起重吊运，信号传递清晰有效。司机高乐的动作精准、落放轻稳，无液体飞溅、无歪斜扭挤，每一支钢坯都在这道最难、最繁琐的工序中做到了上下合二为一。就像高乐所说：“雾气缭绕的那一刻，宋师傅是我的眼睛。”宋官生说：“高乐开动的耙式吊车就是我的手。”两人配合完美、恰如一人，操作安全流畅标准，为新品种钢的品质创优炫出了岗位职工最漂亮的身手。

(型材厂 李向青)

要对自己的工作负责

点评：平凡岗位、重复的工作，只有本着“要对自己的工作负责”的态度，就会在日常工作中发现问题、解决问题，这就是一个共产党员的承诺。我们为企业有这样的好员工而骄傲、点赞。

跟往常一样，他仔细清扫着所在岗位的立体库巷道，在清扫最后一个巷道时，发现地上掉落着一条螺栓。他正准备将螺栓清



扫出去，忽然好像发现了什么，他心里嘀咕着：这会不会是货架上掉下来的，如果是的话，那说明货架或许松动，这个货架可是承担着几十吨重的钢卷，万一螺栓掉落，那会带来怎样的后果？想到这里，他惊出一身冷汗。

他快速放下手中的扫帚并捡起螺栓，

认真查看起周边的立体货架来。他经过半小时左右的排查、比对,终于确定这条螺栓不是货架的紧固螺栓,才松了一口气。尽管已是满头大汗,但刚才紧绷的心弦松下来,他露出了微笑。

胡锦涛就是这样一位工作认真负责、遇到问题从不绕道走的普通党员。每天生产的钢卷很多需要入库,他都一一仔细核对,从不放过每一项指标……他多次发现入库钢卷的错误所在,提高了钢卷信息准确性,避免了发往用户时出错。

同事们平时开玩笑对他说:“那么认真干嘛,也不多赚一分钱?”他总是淡淡一笑回答道:“要对自己的工作负责!”这句话虽平常,但他却做到了。

(精密带钢公司)



解决小问题 杜绝大隐患

设备是生产质量的保障,没有良好的设备运行状态就不可能有稳定的生产秩序。在我们的身边,有许多像赵伟国一样的岗位职工,他们默默无闻、甘于奉献,认真进行设备点检和维护,真正为生产保驾护航。

元月 14 日,这一天乙班上中班。晚上 21:00,炼钢二厂一铸造四班点检员赵伟国像往常一样对现场设备运行状况进行巡检。当检查到 2 号机大包回转台下零米的位置时,发现有液体从大包回转台下部流出来,用手一摸滑滑的感觉,凭借多年养成的职业敏感,他马上意识到这是液压油,由此判断在大包回转台内



一定有泄露点,如果处理不及时可能引发着火事故,一旦着起火来,现场将很难控制,会严重影响安全生产。

事不宜迟,赵伟国立即通知厂相关人员,并召集四班维护工打开大包回转台的侧门,发现地面上果然有大量的液压油液。在进行了必要的安全交底及布置后,他顾不上回转台内的油污,立即下到里面进行排查工作。不一会儿,他就找到了漏油点,原来是大包滑动水口有一液压管线接口松动导致了漏油。他立即进行了处理,处理完毕后又对其它管线进行了仔细检查。在确认无误后,为了不留隐患,他又组织维护工对大包回转台内地面上的液压油进行清理,他们搬来补油泵、存放残油的液压油桶,在足足抽了有半桶液压油后才将大包回转台内地面上的液压油处理干净。他们还用石棉毡对地面上的残油进行了吸附式清理,彻底消除了这一安全隐患。工作完成后,赵伟国的手上、脸上和工装上已是油迹斑斑。

这虽然是我们众多日常工作中的一件小事,但从这件小事反映出了一线员工不等不靠、积极解决现场问题的主人翁精神。

(炼钢二厂 屈贵祥)

小改进 大作用

只要有心，总会发现有太多工作都能够再改进；只要行动，总会发现巨大的难题却往往不堪一击。热轧人始终坚持“绞尽脑汁地想，竭尽全力去做”的工作理念，创造出一个个小的改进，解决着一个个大的问题。

“你好，低温退火炉 203、205、211 热电偶显示报警！”“你好，低温退火炉 208 热电偶显示波动。”“梁勇，低温炉又有三根热电偶断线了。”……类似这样的问题时常困扰着主电区域的电工，更困扰着仪表点检员梁勇。

低温退火炉设计安装有 12 支测量钢板温度的铠装热电偶，



用于过程监控钢板的烧钢均匀性,从而保证钢板的质量和性能。这 12 支热电偶的安装与接线就是一个大问题,原因是测量钢板温度的热电偶压在台车上,而返回控制柜的接线端子安装在炉罩的西侧,钢板出炉时必须将热电偶接线断开,让电偶随台车移动出炉,装炉时再将热电偶压在钢板上,随台车移动进炉,然后再与接线端子连接。然而,进出炉时热电偶的“小尾巴”时常被炉墙或其他机械物挂断,虽然有一个储线保护盒,但还是不能避免,而且热电偶与延长线连接处因氧化造成接触不良,时常显示温度波动或报警。

不锈钢热轧厂点检员梁勇经过多次观察、分析和尝试,终于找到了最佳的安装方法。他将热电偶的接线端穿管固定在台车上,并在台车西侧中央设计了抽屉式开关组,将 12 支热电偶通过补偿导线延长到开关组的上侧,这样热电偶的“小尾巴”就隐身了,不会再被挂断。同时将返回控制柜的接线端子同样用补偿导线延长,当台车进炉到位后,只需把抽屉式开关组拉出来,将延长线对应接到开关组的下侧即可。

小小的改进解决了大问题,终于实现了低温退火炉 12 支热电偶全部显示正常并连续稳定运行,保证了钢板烧钢过程得到准确监控,钢板性能得到了保障。

(不锈钢热轧厂 魏康)

点亮职工“微心愿”

一面心愿墙，架起了党组织和群众之间的沟通渠道；一张小小征集卡，让党员和职工心连着心。作为党支部党建创新项目的载体，能源动力总厂输配作业区党支部的这一举措得到了职工们的交口称赞。

“工装时常有开线、掉扣子的情况，希望班组能有一个针线包。”“天气太热了，好想有个携带方便的大水杯便于在室外巡检时及时补充水分。”“我每天要骑车巡检，使用频繁的车胎经常慢跑气，希望能配置一个小型打气筒随时打气。”“希望能够



配备一个充电小手电,夜间巡检时携带方便。”“我想丰富我的业余时间,希望得到两本有意义的书籍。”“我想有一本动力介质的国家规范书籍,对工作有帮助。”

这些小心愿、小希望都被写在能源动力总厂输配作业区党支部办公长廊的“心愿墙”上,一张张粉红色桃心式样的心愿征集卡上填写着岗位职工在工作中亟需实现的一些小小愿望。在旁边的“发布区”上贴着同样粉红色桃心式样的心愿征集卡,所不同的是,这里的征集卡上标注了已经帮助圆愿的党员名字及圆愿日期。输配作业区党支部从2017年5月开展党员点亮“微心愿”活动以来,得到了全体党员的积极响应和职工群众的热烈欢迎。职工们在日常工作和学习中遇到的实际问题通过班组汇总到党支部,由党支部活动组成员对征集到的小心愿进行筛选和分类,建立信息库,公布在“心愿墙”上。党支部的17位党员们通过“一对一”“一对多”或“多对一”的形式对职工群众提出的心愿进行了针对性“认领”。

党员韩瑞刚是作业区的安全员,他主动认领了职工提出的“需要一本动力介质国家规范书籍”的心愿,网购了相应书籍,圆了这位职工的心愿;支部委员翟彦国自费购买一只大水杯,解决了职工暑天在外巡检及时补充水分的心愿;党员任喜琴自费网购针线盒并配上工作衣的扣子送给需要的班组职工;支部书记王玉龙把自己的优盘送给因学习需要拷贝资料的岗位职工。在征集到的31个小心愿中,支部党员主动为职工解决11个,剩下的涉及诸如工具袋、保洁工具等劳保防护用品的20个心愿,则通过支部报送厂专业部门进行协调解决。在安全会上、“心愿墙”前,党员们将自己的爱心通过实物传递到了提愿职工的手里,接

过自己渴望的书籍、保温杯、小巧针线包的职工群众,真切感受到了党员工友的真诚友善,一张张笑脸和紧握着的双手传递的是:心愿实现后的满足和感谢。



“一面心愿墙,架起了党组织和群众之间的沟通渠道;一张小小的征集卡,让党员和职工心连心。”职工们感慨地说。

“我们会将党支部这项创新活动持续开展下去,做到小事不出支部,大事尽早解决。”输配作业区党支部书记王玉龙说。

将党员和群众紧紧凝聚在一起,让正能量更快更好地传递,全力完成下半年各项工作任务,成为输配作业区党员的共同心愿。

(能源动力总厂 郭红梅)

与“洋设备”

较劲的带头人

世上无难事,只要肯登攀。工作中,我们总会遇到各种各样的难题,是听之任之还是解决它?作为一名有责任、有担当的大钢职工,就不会在困难面前低头。有了这股子钻劲儿、拧劲儿,再大的困难也能战胜。

压滤机是过滤系统的关键设备,是尖山铁矿在加快技术、装备和产业升级过程中,引进的进口设备之一。由于进口设备精度高、结构复杂,一旦出现故障,只能请厂家前来维修。最近,过滤作业区职工们发现,压滤机的 V1、V4 阀门出现异常破损,导致生产无法正常进行。过滤作业区按照往常的做法,先给厂家反馈异常情况,沟通探讨问题。但这一次,厂家对这个难题也束手无策。

从目前的状况来看,V1、V4 阀门运行 40 天左右就会坏掉,必须更换新阀门才能正常生产。一个阀门 1.6 万元,按这个更换频率,一年维修费用需要 16 万元,这可不是一笔小数目。总不能就这么由着“洋设备”的性子来吧?作为一名共产党员,就应当发挥先锋模范作用。过滤作业区副主管崔鸿俊暗下决心,要与这个“洋设备”较较劲。

V1、V4 阀门与喂料系统连接,是给压滤机供料的必经开

关。顺着这条脉络,崔鸿俊带领作业区人员对喂料系统进行逐项分析。他们发现阀门的异常破损与其在运行时承受的压力增大有关,但是擅自对喂料压力进行调整的话,会影响压滤机的运行效率。憋着一股劲的崔鸿俊,牢牢守在现场,观察阀门运行规律。他统计了每次喂料注矿频率与阀门开关的时间



差,并结合设备说明书与大家共同探讨,终于发现阀门的耐压承受力超过 10 公斤后,阀门就会发生异常破损。

问题找到后,他们决定将喂料注矿与阀门的开关时间延长,从而杜绝阀门异常破损。可到底将时间延长多少,才能既保证压滤机工作效率不受影响,又能消减阀门压力呢?结合当前阀门开闭时间,崔鸿俊经过反复不停地试验,终于解决了这道难题,使压滤机所有运行参数完全匹配。

面对进口设备,我们过去是无奈的守望者。如今,大家真正成为了“洋设备”的主人。崔鸿俊还牵头解决了诸如滤板异常破损、液压缸活塞杆运行不畅等棘手问题,他努力践行着一个共产党员的责任与义务。

(尖山铁矿 公冶政荣)



拼出精气神

在这场与热的较量中,检验的是厂里和作业区的防暑降温工作,考验的是每个职工的精气神。只有大家心往一处想、劲往一处使,才能在战高温斗酷暑中,撑起一片荫凉。

提起冷轧硅钢厂,大家一定不会觉得这里是“战高温”的前线,但在这酷暑时节,只要你一走进冷轧硅钢厂连续退火车间,闷热的感觉瞬间就会扑面而来。

这里看不到炼铁、炼钢标志性的火红炉膛,也看不到热轧作业时烧红的钢板,远远望去,一切都安静有序地进行着。正午刚过,室外温度很快爬升到了三十六七度,退火丙班副班长田亮带着组员刚刚检洗完水刷喷管,招呼大家到空调室内休息。从早晨交接班开始,在现场闷热的环境里大干了整整一个上午,田亮的衣服湿了又干,干了又湿。

今天是5号连续退火线检修的日子,班里的每个人都少不了要大干一场。水刷喷管是退火之后水洗工序的重要部件。检修时,水刷喷管都是成批量地清洗,每拆一根都要四五个人横跨在约4米宽的退火线两旁同时作业。田亮带着记者穿过中间的过道,刚一靠近这里,记者立刻就感觉到很闷热,就像在夏天穿了一件厚厚的毛衣。田亮笑着对记者说:“可别看我们是冷轧硅钢厂就觉得凉快,在我们这个岗位干活儿,同样也要经受高温的



“烤”验,要不是作业区给大家备了阻燃手套,这袖口都能烫坏!”面对高温的炙烤,职工们仍然兢兢业业、一丝不苟地干好手中的活儿,都不想因为自己的不精心影响到生产。

经过两层直直的楼梯,上到约四五米高的退火区,这里是整个连续退火线最热的地方。由于生产任务重,每个班都会遇到换炉辊的情况。田亮

说,只要一打开炉罩,通红的炉辊就会带着热浪冲出来。换一根炉辊通常需要七八个人,但全班30多个人都要在一旁随时待命。记者看到,换辊现场温度很高,大家都在挥汗如雨集中精神麻利地换辊,为的是在最短的时间内提高换辊效率,确保换辊质量。田亮介绍说,为了让大家在高温天气下保持良好的工作状态,班组每隔二三十分钟,就要换一批人下来喝水休息。

为了不让职工中暑,厂里早早就给职工发放了矿泉水、盐汽水和藿香正气液,对工房空调进行了检修维护。田亮告诉记者,一会儿,厂工会还要再给大家送来防暑降温用品,为大家加油鼓劲。

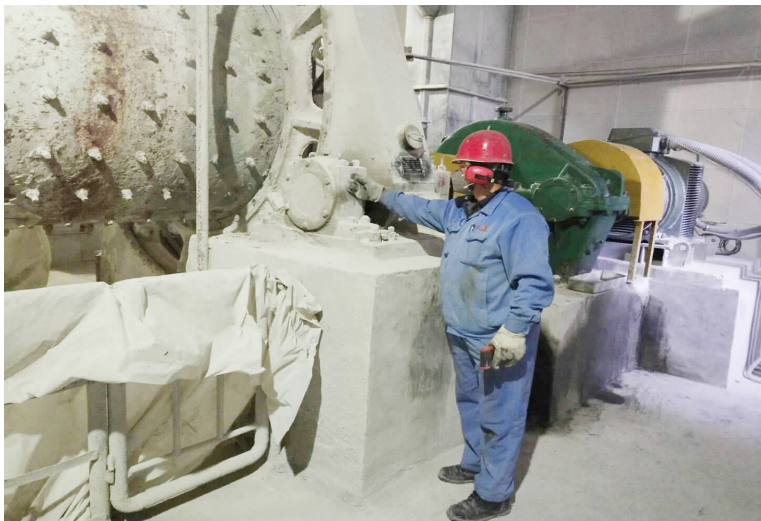
在这场热的较量中,考验的是每个职工的精气神……

(新闻中心 申文丽)

一次细心的点检

韩志刚凭着对工作认真负责的态度,及时找到隐患,避免了一场事故的发生,他认真负责的工作态度同时感染和影响着身边的每一个工友。虽然这只是发生在我们职工日常工作中的一件小事,但如果大家都能认真对待每一件小事,那么我们企业的发展一定会越来越好。

韩志刚是综合利用公司 20 万加气作业区原料班球磨岗位人员。3 月 18 日,本该上夜班的老韩中午前就来到了岗位上。班长杜伟奇怪地问:“老韩,你咋来了?”韩师傅说:“球磨岗位当班



的李峰刚给我打电话说,好像除尘器脉冲阀不工作不起作用。小李刚来,对岗位的设备只是了解用途,而处理故障不太懂,所以我来确认并检查一下问题。”说着,他就把劳保用品穿戴好,例行对所属区域设备进行检查。

当巡检到球磨房二层平台操作控制箱时,隐约闻到一丝淡淡的焦糊味。多年的经验告诉他,一定是哪里的电气设备发生故障了,虽然只是一丝细细的味道,并且稍纵即逝,但他丝毫不敢大意,开始逐一进行检查。他仔细地盘查电气设备,先查看电缆线有无异常,再检查开关接线柱头……终于发现了问题的症结,原来是因为开关经常使用而松动造成的,他果断切断相关电源,通知了班长杜威和电气点检员王恩达。

王恩达很快赶到现场,经过检查确认后,判定开关内部已经烧毁,立即进行了更换,并对设备其余部分进行了检查。经过一番忙碌后,大家才明白过来,开关接线柱烧坏发热时间过长会引起电流产生热量可导致绝缘皮熔化,将会引起其它元器件的损坏甚至直接导致重大火灾事故的发生,最终造成整个除尘器运行停止。好在故障发现及时,否则后果不堪设想。

经过抢修,除尘器的脉冲阀工作稳定,下灰出料都正常了。从此以后,韩志刚和王恩达每隔半小时就对发热部位进行测温,以便及早发现异常,他们用自己的辛勤工作换来了设备的稳定运行。

(综合利用公司 杜伟)



客户在心中 满意在现场

本文中的营销中心客服人员用行动很好地诠释了“客户满意是营销工作唯一的标准”这一理念。太钢进入高质量发展的新时代,新时代呼唤新使命,作为营销人员,尤其是客服人员的工作新使命就是要高效响应和满足客户需求,牢固树立“不推、不拒、不拖”的工作作风,一切流程制度、服务方式、工作方法都要围绕客户需求来设计,全方位地保证和兑现客户需求,为太钢高质量发展做出新业绩。

下车后,因为心中一直惦记着焦急的客户,营销中心客服人员不顾长途跋涉的疲惫直奔钢卷存放地,顶着午后的炎炎烈日迅速开展现场服务。

这是一个打包特殊的汽车大梁用钢卷,除了常见的三条薄薄的铁皮包装带外,还有一条厚实的环形窄带,由结实的紧固螺丝连接着。钢卷虽然头尾剪切整齐、卷型良好,但环形窄带却引发了钢卷存放地开平机机主的担忧,这是为什么呢?

原来,这个环形窄带叫环形加固器,以前用于管线钢产品,后来逐步推广到厚度大、卷重大的各类高强度钢卷,既保证安全运输,又可避免开平前散卷,的确是一个实用的发明。但是,几度沟通,费尽口舌,机主最终拒绝上机开平,还在钢卷侧端写了大大的两个粉笔字:“不开”。他有这样的经历,一次散卷损伤



了机器后,处理故障花费的时间与精力让他回想起来依然心有余悸,而厚实的加固器让他有个直觉,此钢卷极易散卷,他不想冒这个风险。

怎么办?必须另觅加工单位开平,时间不等,使用厂家心急如焚。营销部客服人员与客户旋即联系附近的另一家开平厂并实地进行了考察,从开卷装置到矫直机组,从导位到剪机,机组设置都精细合理。他们又了解了开卷速度、压力等各类参数,初步判断适合相应强度大梁钢的开平。对方还告诉他们,机组刚刚经过精修不久,正是性能最好的时期,所以爽快地接下了这个任务,但由于生产安排原因,要等次日下午。

第二天开卷的时间到了,营销中心客服人员与客户一道在现场跟踪,生怕有任何闪失,并确保问题在第一时间得到解决。龙门吊开启,钢卷被吊到了开卷机上。工人师傅嘴里嘟囔着:“怎么还有个钢圈呀?”显然他也是第一次见,不过他也并未太在意,而是找了一把扳手开始松动紧固螺丝,将钢圈缓缓地从钢卷侧端取了下来,再剪掉三条普通打包带,开始穿带开平。

“师傅们,拜托了,操作精细些。”营销中心客服人员叮嘱着并递上了消暑的冰镇凉茶。缓启压辊压头、托辊启动辅助、矫直

机组低速咬入,工人师傅熟练地几步操作让大家松了一口气。钢带顺利进入第一个矫直机组,经过辊道,又缓缓进入后部的第二个矫直机组,随着“咔嚓”一声,第一块钢板顺利剪出,钢板很平直。再看开卷处,钢卷虽有些松,但依然被牢牢固定着,开局非常好。

但大梁钢毕竟强度高,开平过程一度有些起伏,钢带跑偏并在输送辊道上拱起。车间主管刘师傅这时也亲临现场指挥,他身先士卒协助调整着运转部位,这令我们深受感动。就这样,师傅们不断调整着速度,变换着导位,并细心地在开好的平板间垫着木条以避免层间擦伤,机组运行也渐趋平稳。

近一个小时后,钢卷开完了,看着整齐划一的开平板,大家都很开心,似乎完成了一个不可能完成的任务。虽然一个钢卷的开平,花费了客服人员一个半工作日,但看到成功地满足了客户诉求,客服人员内心感到异常欣慰。

这就是营销中心客服人员,这就是太钢人,他们忘我地重视客户的每一次投诉,关心着每一个太钢产品的使用者。不管雨雪风霜,始终任劳任怨、兢兢业业,与客户一道想办法,处理一个个难题,解决一个个隐忧,他们用自己的诚心、耐心与细心,服务在一个个似曾相识的车间,将满意带到现场,把笑容留给客户,温暖又有力地维护着太钢的不锈品质。

(营销中心 程文生)

一份有特色的安全周报

通过小小的创新，他们出台了一份简单的安全周报，从而提高了职工对安全工作的关注度，强化了职工的安全意识，在职工中形成了“我要安全”的氛围，值得在班组中推广。

每个周二的下午，炼铁厂制煤作业区所有班组都会收到一份安全工作周报，这是作业区为周三安全活动准备的学习资料。上面不仅有上周每个班组安全工作的主要内容，还有本周安全活动的主题及学习内容。通过阅读这份安全周报，每个参加安全活动的职工都能明白上周所做的安全工作及本周应做的安全重点工作。

可别小看这个安全工作周报，它是作业区周安全活动的行动指南。周报上通报了作业区在厂安全检查、消防专项检查、粉尘防爆专项检查、设备安全检查中查出的问题，列出了班组周安全活动的学习效果和作业长在班前会上对职工应知应会抽



考的情况、作业区自主培训情况及相关安全制度的修订完成情况,让每个职工都能了解作业区上周所做工作和存在的问题。

小小的周报上还列出了每个班组上周隐患查处情况、人员行为管控情况、安全工作开展情况、三违查处情况、危险辨识情况、岗位练兵活动及 KYT 活动的开展情况、每周一课自主培训开展情况,以及作业长、班长对岗位人员作业活动跟踪检查的情况等。

周报上还有一个重要内容是本周安全工作重点,是从作业区人员、生产、设备、环境、现场、气候等方面进行安全风险分析后列出的,既明确了管控措施、责任人、进度和目的,又有安全专项检查的内容、自主培训、考试内容、安全活动检查抽考工作安排、近期事故通报、事故案例教育、直观性危险辨识、岗位练兵活动以及近期厂安全工作的其它部署等。

一份与职工息息相关的安全周报,不仅提高了大家的学习兴趣与积极性,使周安全活动变得更加有声有色,还使岗位职工对安全活动加深了印象,强化了职工的安全意识。

(炼铁厂 江晋)

把住户的事当做自己的事

他是一名维修工,从小事做起,从点滴做起,从言行做起,传承着中华民族的传统美德,折射出关爱他人、助人为乐的高尚品德,在平凡的岗位上彰显了道德风范,是社会主义核心价值观的践行者。

6月3日,正在休干所进行日常巡视的迎新街管理服务站维修工余百生,突然接到站长打来的电话,说原初轧宿舍楼3单元门口路面塌陷,造成残疾人轮椅车被绊倒并掉进了坑中。

余百生听闻后二话没说就骑车赶到了事发地点,他看到一名60岁左右的大姐正摇着轮椅,艰难地左拐右挪地试图爬出坑



洞,车子半躺在一个大约面积2平方米、10公分深的塌陷坑里。由于当时正值正午时分,加之天气又热,邻居们都在家休息,没有人及时实施帮助。余百生见状,将自行车停靠在路边,三步并作两步走上前,把这位大姐连同轮椅车一起从坑里拽了上来。为了安抚大姐的情绪,他说:“大姐,别着急,没碰住吧?”大姐情绪不定地说:“没有,就是掉进坑中出不来着急。”“你没事就好,我马上进行处理。”残疾人大姐边感谢边摇着轮椅出了大门。

这个天然气公司前段时间维修管道后没有及时填平的坑儿,最近因连下了几场雨造成面积进一步扩大,已经影响住户正常进出了。迎新街管理服务站之前通知该公司处理,也没有结果。余百生没有怨天尤人,而是说干就干。他先搬了几袋放置在宿舍用于防汛的沙子,临时将坑洞填平,随后又联系外委维修施工队,让他们用水泥将地面抹平,最终解决了这个事关宿舍住户出行的问题。

余百生这种急住户所急,想住户所想,把住户的事当作自己的事去做的工作作风,得到了小区广大住户的一致好评。

(房地产开发公司 王新龙 刘明霞)