



成为全球特种冶金关键材料
行业的引领者

2023社会责任报告

宝武特种冶金有限公司

关于本报告

本报告主要描述2023年宝武特种冶金有限公司（以下简称“宝武特冶”或“公司”或“本公司”或“我们”）在环境、社会与管治方面的表现，本报告为公司对外公开发布的第一份社会责任报告。

01 时间范围

除非特别说明，本报告期限为2023年1月1日至2023年12月31日（“本报告期”、“本年度”）。

02 编制依据

本报告主要依据国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、联合国可持续发展目标（SDGs）、《中国宝武钢铁集团有限公司社会责任工作管理制度（2022年版）》等文件进行编制。

03 信息来源

本报告中使用的定性、定量信息均来自宝武特冶的公开信息、内部文件和相关统计数据。

04 报告获取

宝武特冶倡导绿色可持续，故本报告仅以PDF电子文档形式在公司官网向社会公布，欢迎下载阅读并提出宝贵意见。

05 联系方式

如对本报告有任何建议和意见，请通过以下方式与宝武特冶联系：
邮箱：baowuteye@baowugroup.com

目录/CONTENTS

走进宝武特冶

- 公司简介
- 历史沿革
- 产品介绍
- 荣誉奖项

企业营运

- 科技研发
- 质量管理
- 安全生产

绿色发展

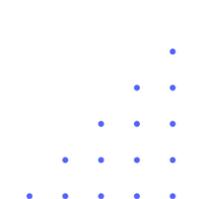
- 环境管理
- 节能降碳
- 资源节约

以人为本

- 员工权益
- 员工发展
- 员工关怀

社会公益

- 消费扶贫
- 党建帮扶
- 助学帮扶
- 资金投入



走进宝武特冶

公司简介

宝武特种冶金有限公司为中国宝武钢铁集团有限公司旗下特种冶金材料研发和制造企业，代表中国宝武践行特种冶金核心关键材料保供的使命。中国特钢企业协会会长单位，高新技术企业。

宝武特冶源自于上海第五钢铁厂、上海钢铁研究所、宝钢特钢，经过六十多年的改革与发展，已成为我国重要的高品质特殊钢及特种冶金材料研发和生产基地，形成了高温合金、耐蚀合金、钛及钛合金、精密合金、特殊不锈钢、特种结构钢、工模具钢等产品族群，广泛应用于国防军工、能源电站、先进交通、工程机械、石油化工、环境保护等领域。

愿景

成为全球特种冶金关键材料行业的引领者

企业文化

诚信、创新、绿色、
共享

管理主线

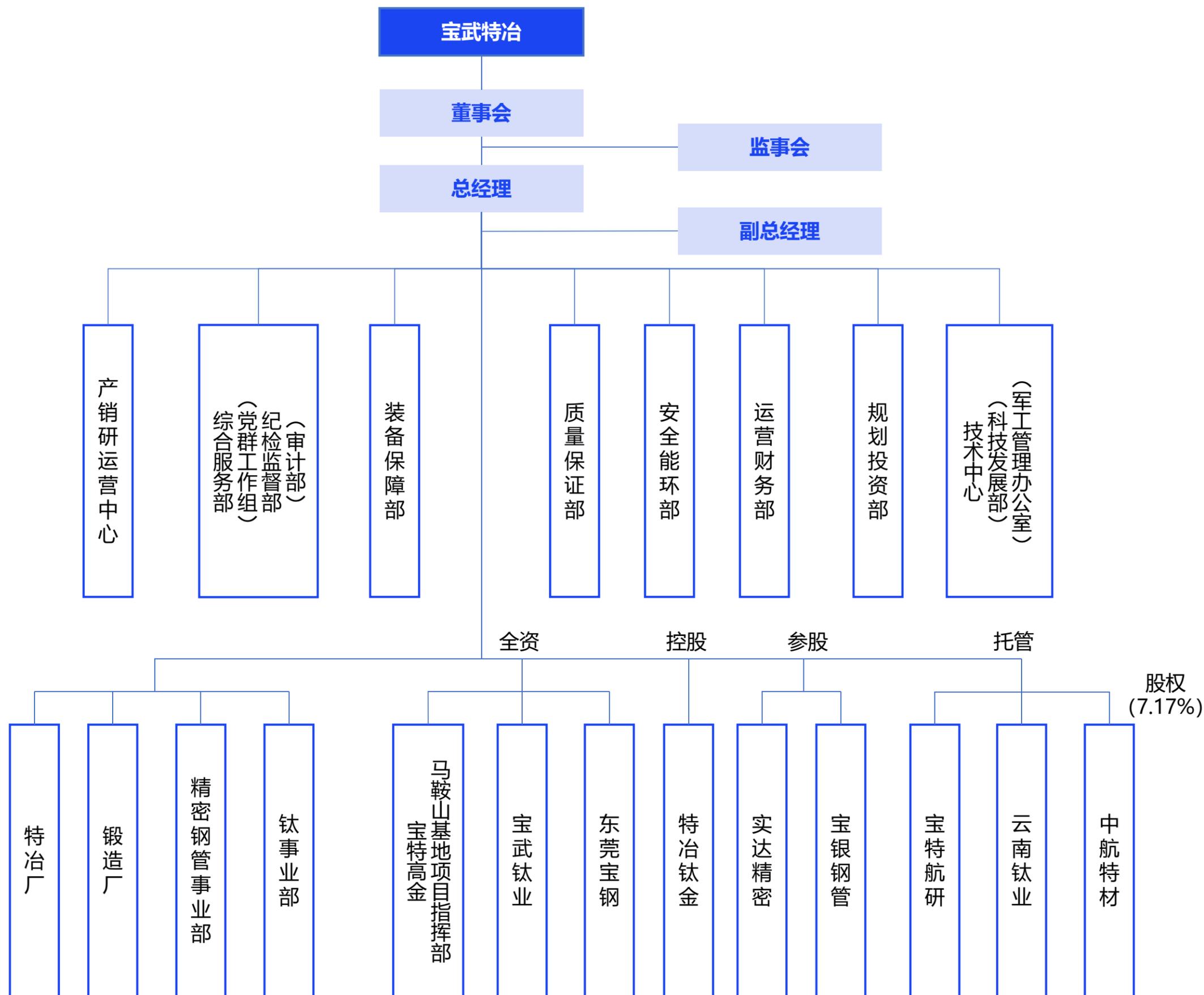
严苛求 重契约
强绩效

历史沿革

- 1958年 根据中央北戴河决定，上海市委市政府决定建立上海第五钢铁厂
- 1980年 上五上交利润已经占全国特钢企业利润总和的23%
- 1996年 由上海冶金控股集团(集团)批准组建:上海五钢(集团)有限公司
- 1999年 经国务院批准成立宝钢集团上海五钢有限公司
- 2005年 宝钢股份收购五钢公司核心资产组建特殊钢分公司
- 2009年 根据经营发展需要，更名为宝钢股份特钢事业部
- 2012年 资产由宝钢集团收购，组建为宝钢特钢有限公司
- 2018年 以宝钢特钢的特种冶金核心资产为主体，经中国宝武集团批准，设立宝武特种冶金有限公司
- 2019年 宝钢特钢钢管产线转入宝武特冶，成立精密钢管事业部；实达精密股权转让入宝武特冶；宝特金属股权转让入宝武特冶；完成东莞宝钢股权收购
- 2021年 合资成立特冶钛金混改公司；对重庆钢研实施托管，同年更名宝特航研；对楚丰新材/云南钛业实施托管
- 2022年 成立宝武特冶（马鞍山）高金科技有限公司。宝特金属更名，成立宝武钛业（上海）有限公司
- 2023年 宝武特冶（马鞍山）高金科技有限公司投产



组织架构



产品介绍

宝武特冶聚焦战略新兴产业，对标国际先进企业，实现特种冶金材料的差异化发展三大材料体系，七大项专业化产品

镍基合金体系

包括以国防军工、舰船动力、燃气轮机、民用航空等配套的高温合金产品，以核能、新能源、石油化工、环保等相关装备配套的耐蚀合金产品，以精密电子、航空航天、电力输送等配套的精密合金产品。

特殊钢体系

包括以不锈钢耐热、耐蚀钢、超级奥氏体不锈钢、马氏体时效钢为主的特殊不锈钢产品，以高速重载齿轮、轴承、传动轴及超高强度钢为主的特种结构钢产品，以中高端压铸、冷作、塑料模具钢为主的特级模具钢产品。

钛合金体系

主要为国家航空航天发动机等重大装备进行配套的钛及钛合金产品，包括棒线材、精密等温锻件等。

荣誉奖项

产品/服务名称	奖项名称	颁发机构
中央企业先进基层党组织	2021年	国务院国资委党委
专精特新中小企业	2023年	上海市经济和信息化委员会
上海市节水型企业	2021年	上海市税务局、上海市经济和信息化委员会
安全生产标准化二级企业	2021年	上海市安全生产协会
高新技术企业	2020年	上海市科技技术委员会、上海市财政局、上海市税务局
上海市和谐劳动关系达标企业	2020年	上海市人力资源和社会保障局、上海市总工会
职业技能等级认定机构	2021年	上海市人力资源和社会保障局
高温堆优秀供应商	2022年	中国核学会高温堆分会
第四届钢铁行业技能知识网络竞赛“优秀组织单位”	2021年	中国钢铁工业协会
锻造厂南跨作业区乙班班组荣获“上海市工人先锋号”	2022年	上海市总工会

时间	产品/服务名称	奖项名称	颁发机构
2019年	高品质特殊钢绿色高效电渣重熔关键技术的开发和应用	国家科学技术进步奖一等奖	中华人民共和国国务院
2019年	XX材料研制与工程应用	国防科学技术进步奖一等奖	中华人民共和国工业和信息化部
2022年	基础件用特殊钢长寿命机理、关键技术及产品开发	冶金科学技术奖一等奖	中国钢铁工业协会、中国金属学会
2019年	先进核能核岛关键装备用耐蚀合金系列产品自主开发及工程应用	冶金科学技术奖一等奖	中国钢铁工业协会、中国金属学会
2019年	高碳铬轴承钢标准研究与制定	冶金科学技术奖三等奖	中国钢铁工业协会、中国金属学会
2018年	高品质特殊钢绿色高效电渣重熔关键技术的开发和应用	冶金科学技术奖一等奖	中国钢铁工业协会、中国金属学会
2021年	太阳能光热发电系统关键部件选材及其工程应用研究	锅炉科学技术奖二等奖	中国锅炉与锅炉水处理协会
2021年	先进航空发动机用典型高温合金大规格锻制棒材质量攻关	上海市质量攻关成果一等奖	上海市市场监督管理局、上海市经济和信息化委员会
2020年	先进高推比航空发动机关键部件用近净成型钛合金模锻产品研发及应用	中国宝武技术创新重大成果奖一等奖	中国宝武钢铁集团有限公司
2019年	航空航天发动机用高品质GH4169系列合金产品开发与应用	中国宝武技术创新重大成果奖一等奖	中国宝武钢铁集团有限公司

科技研发

■ 科研项目

公司牵头国家“十四五”重点研发计划《钛合金返回料利用及板管材高效短流程制备关键技术开发》。通过布局重点科研项目，研发突破一批绿色短流程低成本钛冶金及钛材制造技术，搭建平台形成与钢铁制造业较强的协同耦合效应，助推中国钛产业的高质量发展。

■ 技术交流

2023年10月，宝武特冶主办了第四届中国新材料产业发展大会特种冶金材料分论坛。邀请了国内相关科研院所和高等院校十多位专家学者，聚焦特种冶金技术与新材料开发，围绕航空发动机和核电新能源等新兴产业用关键材料研发及应用，推动特种冶金材料及其制备工艺技术的科技创新及应用水平的全面提升，助力树立行业影响力，打造特种冶金材料品牌。

国家重点研发计划《钛合金返回料利用及板管材高效短流程制备关键技术开发》项目

2023年度会议合影



质量管理

管理体系

公司自1990年起便开始执行ISO9000标准。目前，公司已建立符合ISO9001、AS9100航空航天、HAF003核电、TSG 07特种设备、API Q1 石油天然气、以及武器装备领域要求的质量管理体系。该公司持有有效的ISO9001、AS9100D、ISO14001、ISO45001、ISO/IEC17025、ISO10012、ISO50001、API 5LC、API 5CRA等认证证书，具备核安全设备制造许可、特种设备生产许可等许可资质。



“三五三”质量管理模式

公司采用“三五三”质量管理模式。其中“使命责任、严格苛求、科技创新、同赢共险”是宝武特冶质量管理模式的根基。其主要要素包括使命、愿景、价值观、企业文化、管理主线，以及多层次的激励约束机制等。



扁平化的组织架构

战略

使命任务研发保供
关键装备填平补齐

对标找差

核心技术人才贡献累积金机制

使命、愿景、价值观
企业文化与管理主线

产品经营
项目跟投机制

固定资产
项目跟投机制

“收、支、责”
经营激励机制

行为养成千分制

干部目标
责任制

党建工作
责任制

争先创优积分制

使命责任、严格苛求、科技创新、同赢共险

安全生产

01 全员安全责任建清单

公司聘请咨询单位全面收集和提供现行国家法律法规、行业标准、地方行政法规，根据相关法律法规全面审视安全管理制度的有效性，不断优化全员安全生产责任制、安全教育培训制度、应急管理预案等企业管理文件。

02 全员安全培训强意识

公司每月举办分管安全负责人与安全管理人员专题培训，重点对现行的法律法规、标准进行解读培训，并对前一期的培训情况开展考试验证。考试成绩作为上岗的前提条件，督促安全管理团队核心成员充分掌握安全标准，提升安全履职能力。

03 全员安全排查除隐患

公司以班组安全网格化、专项检查、交互检查等形式为依托，构建“点、线、面”安全检查机制，从“人的不安全行为、物的不安全状态、管理缺陷”等方面着手，建立隐患排查清单，全面排查事故隐患。



04

推广智慧制造降风险

公司跟踪国内外先进制造技术的发展，通过先进技术的开发和移植使用，提升公司智慧制造水平，有效改善现场工作环境。

为预防搬运、机械伤害等风险，降低作业人员劳动强度，公司新增上料、剪切自动化生产线，采用ABB第七代工业机器人，通过“机器换人”，降低安全风险；通过功能优化升级，实现主力锻机自动化，程序锻造作业，避免现场作业人员受高温热辐射的伤害，降低工作强度。



05

全员应急防范有保障

公司每年年初制定各级预案演练实施计划，通过实战演练促使现场参演人员和部门熟练执行处置流程，并通过专业人员评估进行优化。

针对危化品球罐区域、液氨区域、液态熔融金属吊运等公司重点管控项目，公司主要负责人参与演练，检验应急队伍的处置能力，通过评估不断完善应急预案。



绿色发展

环境管理

■ 依法合规

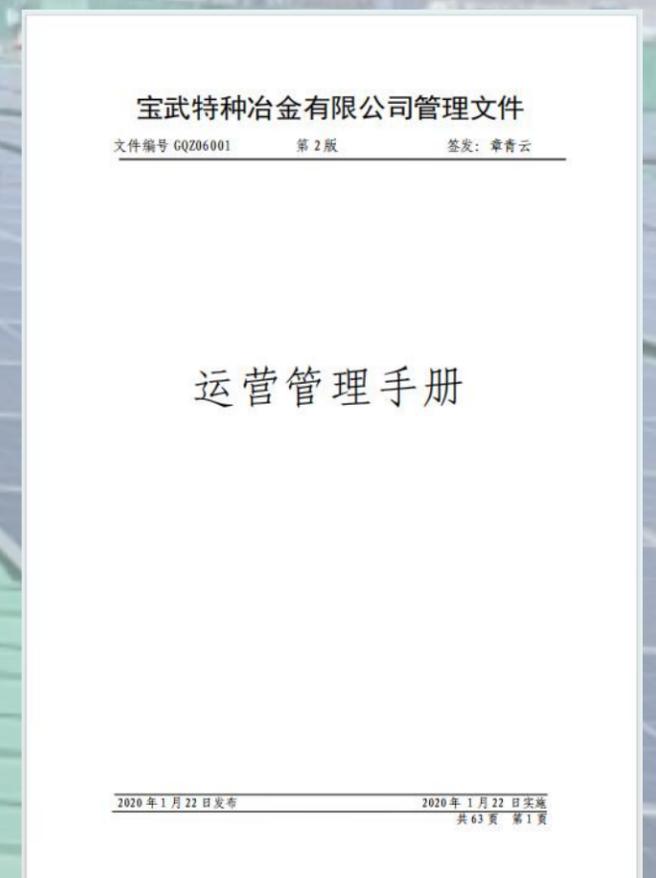
公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》及其他运营所在地适用的环保法律法规。公司依法开展环境影响评价和环境监测工作，不断升级改造污染防治设施设备并保障其高效、稳定运行，降低自身运营活动对环境的影响，同时足额缴纳环境保护相关税费，打造可持续发展的运营模式。



■ 规范管理

在制度保障方面，宝武特冶积极推进环境管理体系建设和制度完善。截至本报告期末，公司获得ISO 14001环境管理体系认证，并每年进行一次内部审核和外部审核。

2023年，公司各项能环绩效均完成集团公司目标，全年接受市、区生态环境局相关监督检查22次，无违规现象发生，无环境行政处罚，环境风险整体稳定受控。



■ ■ 废气管理

宝武特冶致力于降低生产过程中的废气排放，通过源头管控、升级改造污染防治设施设备等方式减少废气排放。同时不断完善环境管理与监测计划，需要设置在线监测设备的废气处理装置均已设置了在线设施。

废气治理措施

01

本报告期内，工厂更新了生产设备，采用真空感应炉熔炼，通过与“油增压泵，罗茨泵和机械泵”组合而成的高真空系统相结合的完全封闭式处理，确保设备运行过程无废气污染，属于清洁型熔炼设备。

02

本报告期内，工厂对现有的部分加热炉进行了低氮燃烧改造，并通过加热炉燃烧模式软件的变更实现无焰燃烧模式，能大幅度降低NO_x的生成。



■ ■ 废水管理

公司严格按照国家相关要求对废水污染物指标进行监测。同时，厂区废水均纳管依托宝钢特钢全厂污水处理总站处理，确保处理后出水满足《钢铁工业水污染物排放标准》（GB 13456-2012）限值要求。处理后出水部分回用于生产，部分排入泗塘河。通过废水回用，提高水资源利用效率，降低水耗。



废水预处理设施

2000吨油水分离器
4000吨油水分离器
钢管冷轧管酸洗废水
水处理系统

废水回用

依托宝钢特钢全厂
污水处理总站

处理达标后排入回
用池或者泗塘河



■ 固体废弃物管理

公司高度重视废弃物合规处理，严格遵守相关法律法规处理各类废弃物。厂区产生的危险废物暂存入危废贮存间，定期委托有资质的单位外运处置。一般固废暂存于一般工业固废存储间，定期委托有资质单位回收利用或处置，生活垃圾由环卫部门清运。各类固废处置率可达100%，固体废物实现零排放。



危险废弃物仓库



固体废弃物贮存处

2023年危废产生量
1269.3吨
一般工业固废产生量
26520.93吨
各类固废处置率
100%

■ 清洁生产

公司以清洁生产为抓手，全面对标《钢铁行业清洁生产评价指标体系》，推进节能降耗减污增效，推动各生产单位常态化开展清洁生产审核及审核报告编制工作。

■ 环保预警及应急机制

为加强环保风险控制、规范环保事件报告机制、提高重大环境污染事件应急能力，通过制定《环保事件管理办法（重大突发环境事件应急预案）》，建立了相应的环保预警及应急机制并确保其有效运行。

■ 绿色采购

公司秉承诚信经营、公平竞争和公平贸易原则，完善供应商管理相关制度，动态优化供应商的准入、评价、退出机制；强化供应商社会责任管理，在供应商队伍中大力推行绿色低碳理念，打造绿色环保的采购供应链和负责任供应链。

节能降碳

■ ■ 可再生能源利用

宝武特冶加快推进清洁能源使用。2023年开始在钢管热挤压厂房屋顶及附属区域建设光伏电站，发电规模达到4.4MW，采用自发自用、余电上网模式。项目建成后预计年发电量450万KWh，实现降碳1889tCO₂/年。



■ ■ 智慧能源管控平台

公司对厂区的用电、用水、用天然气、压缩空气等能耗数据、生产运营情况进行实时监控，监测数据接入特钢园区智慧能源管控平台进行统一管理。

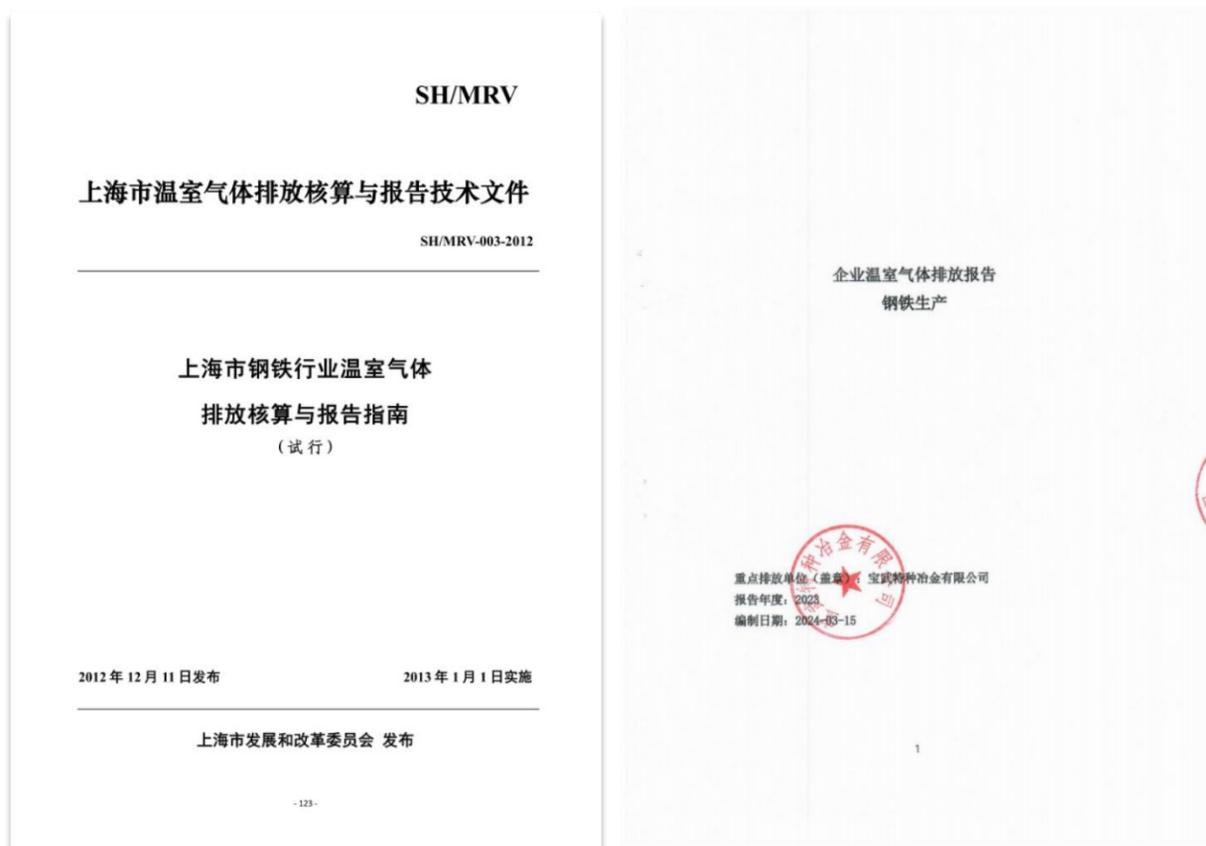


■ ■ 余热回收利用

公司对锻造厂的加热炉烟气产生的大量热能进行了回收与利用，装配了烟气余热回用预热器，利用烟气的余热预热助燃空气，经过换热器后烟气排放温度低于500℃，空气预热温度提高到约400℃，充分利用烟气余热，降低能源消耗，且减少对大气的污染。

碳管理

宝武特冶是上海市碳排放配额纳管企业，每年按照《上海市碳排放管理试行办法》的有关规定，规范开展自身碳排放监测、报告和履约清缴等工作。2023年被评价方按照《上海市钢铁行业温室气体排放核算与报告指南（试行）》（SH/MRV-003-2012）要求进行了温室气体核算，根据2023年碳排放报告，公司2023年碳排放总量为142936tCO₂e。



资源节约

节水管理

宝武特冶节水管理制度完善，制定了节约用水管理制度和节水目标，在生产运营各环节积极落实水资源节约举措。通过应用节水设备和水资源回用技术，减少了水资源浪费，提高了水资源重复利用率。



- 冷却水循环利用
- 废水处理回用于生产
- 安装节水器具
- 加强供水管线跑漏检查，减少供水管网漏损率
- 完善计量表具安装，开展水平衡测试

节材管理

宝武特冶以废钢等为原材料生产特种冶金产品，实现废弃物循环利用。同时，工厂在生产过程中产生的钢铁边角料作为返回料重新投入产线利用。未来，公司将通过工艺改进研究，努力提高返回料的回用比例，将返回料推广应用到更多产品生产。

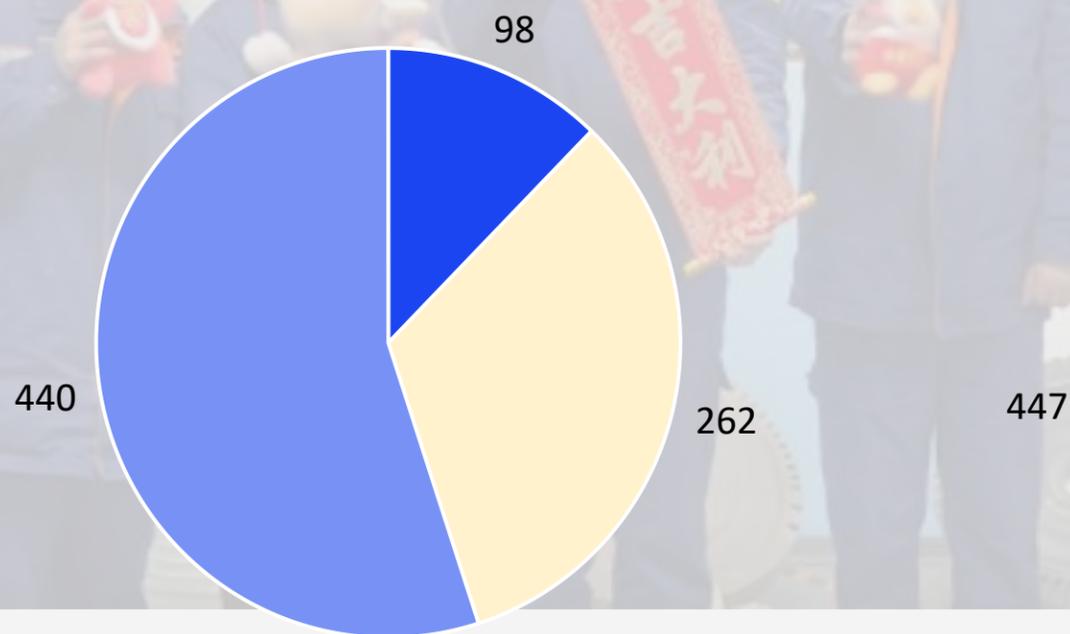
以人为本

员工权益

平等雇佣

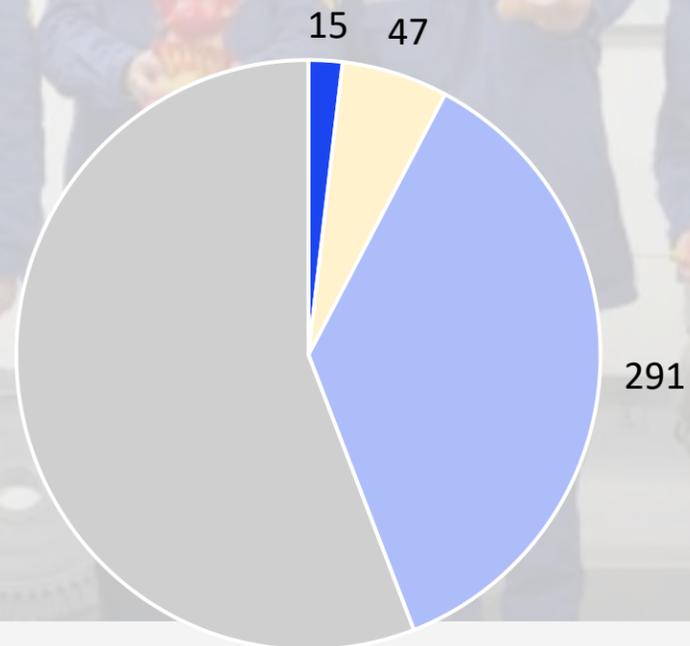
公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，坚持平等雇佣原则，倡导多元化和机会平等，反对任何形式的强迫劳动和骚扰虐待，依法与员工签订劳动合同，按照规定缴纳社会保险，持续完善劳动用工管理。截至2023年底，员工总数为800人。

按岗位分类



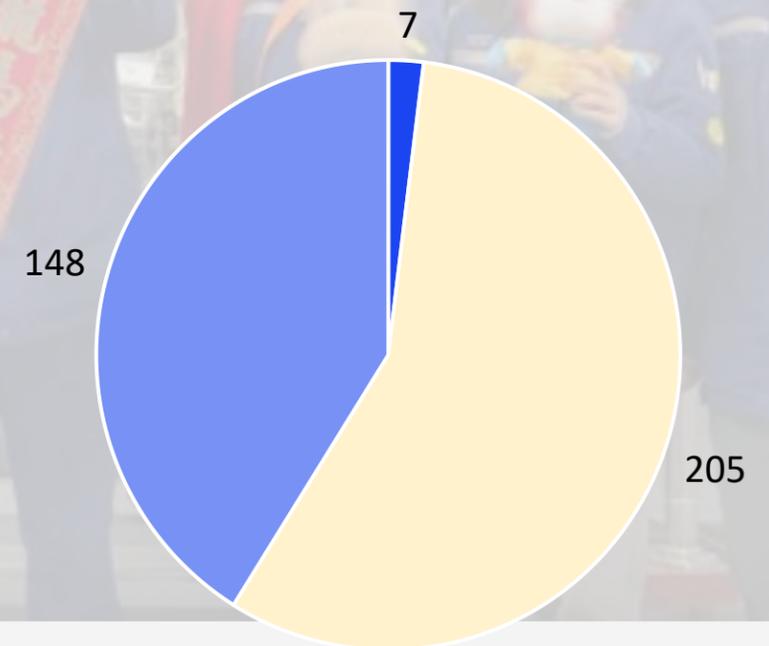
■ 管理人员 ■ 技术人员 ■ 操作人员

按学历分类



■ 博士 ■ 硕士 ■ 大学 ■ 其他

按职称分类



■ 教授级高级工程师 ■ 中级/高级工程师 ■ 其他

薪酬福利

2023年，宝武特冶聚焦发展第一要务、创新第一动力、人才第一资源，合理有序匹配激励资源，持续营造强绩效文化氛围，深化中长期激励机制，强化科技创新激励保障，不断挖掘薪酬激励效能，积极构建与世界一流企业相契合的收入分配新格局。

员工薪酬管理

严格执行国家和地方工资支付政策规定，坚持市场化薪酬激励导向，坚持“既要尽力而为，又要量力而行”激励资源投放，坚持分层分类精准激励，充分激发员工活力动力。

企业年金计划

高度关注企业年金运作情况，督促受托机构及时采取措施，有效防范投资风险，全力保障年金资产安全，全年投资收益大幅跑赢企业年金市场大盘。

员工假期保障

严格执行《劳动法》《劳动合同法》《职工带薪年休假条例》等法律法规要求，切实保障职工正常休息休假。

职业健康

宝武特冶积极推进职业健康安全管理体系建设和制度完善。截至本报告期末，公司获得ISO 45001:2018 职业健康安全体系认证，并每年进行一次内部审核和外部审核。

通过新入职大学生培训、在岗职工全员轮训、班组学习、“健康宝武”公开课等多种形式和载体，提升职工健康素养；围绕身体健康和心理健康，推进落实“健康乐学”“健康乐动”“健康乐心”“健康乐习”“健康乐享”等五个行动计划，有力构建了全方位全链条全周期的职工健康管理体系。



健康运动

专业级教练一站式在线带练，多渠道、多手段科学健身指导，心肺训练、平衡训练、核心训练、耐力训练、全身伸展等沉浸式随时随地体验健康运动新模式，生成科学高效运动指南，实现健康运动自由。

健康运动

更多 >



减脂

健康认知

户外

...

减脂

员工发展

员工招聘

结合公司“一总部，多基地”的发展战略，2023年公司校园招聘共计51人，社会招聘人才引进1人，对专业技术及技能队伍建设做有效补充。公司目前宝武工程科学家4人，享受国务院特殊津贴5人，上海产业菁英人才1人（上海市优秀技术带头人1人）。

员工培养

公司员工培养体系完善，制定了《员工教育培训实施细则》。近三年，员工教育培训投入大（2023年教育培训投入290万，人均达到3600元），员工教育培训实施率稳定在97%以上，人均培训学时超过120学时；工程技术人员职称评定60人；操作技能人才职业技能等级认定137人，其中技师、高级技师47人，特级技师2人；存量员工学历提升（包括专升本、本科升研究生等）15人。



员工关怀

在农历甲辰龙年春节来临前夕，中国宝武领导深入特冶生产现场，检查安全生产工作，慰问一线员工。



2023年8月，增设班组现场文化墙，展示班组文化，美化现场环境，提升一线职工归属感，提高一线职工满意度。

增设锻造厂职工活动室，新增乒乓球台、图书架等文娱设施。形成集会议、学习阅读、宣传、谈心、娱乐于一体的员工多功能活动场所，增加职工的凝聚力和幸福感。



社会公益

宝武特冶以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真领会中央经济工作会议和中央农村工作会议精神，坚决落实中国宝武关于**乡村振兴**工作的决策部署，聚焦“守底线、抓发展、促振兴”，继续保持工作力度和帮扶强度，压实责任，狠抓落实，坚守助力脱贫县不发生规模性返贫底线，深入实施乡村振兴“授渔”计划，积极推动“四个示范”工作，**深度开发利用生态圈资源，持续开展“消费扶贫”，推进党建促乡村振兴工作，充分利用“宝武智慧工会平台”做实“助农助学”亮点工作**，以实际行动扛起宝武特冶作为国资央企的应有政治责任和社会责任。

消费帮扶

直接购买**63.47**万元
帮销**20.06**万元

党建帮扶

党支部共建**1**个
脱贫村结对**1**个
党员捐款**2.5**万

助学帮扶

捐款**4**万
资助**40**名贫困学生

资金投入

无偿：**30**万元
有偿：**150**万元

消费帮扶

购买（帮销）脱贫地区农产品

- 宝武特冶在春节、中秋、兴农周直接购买定点帮扶地区或对口支援地区农特产品共**63.47万元**。
- 2023年7月，生态圈企业（荷特宝）已购买农特产品**20.06万元**

党建帮扶

党支部共建

- 2023年8月，由中国宝武扶贫干部协同党群工作部落实，**广南县莲城镇菜园社区党支部**与**产销研党支部**共建

脱贫村结对

- 2023年8月，由中国宝武扶贫干部协同党群工作部落实，**广南县莲城镇菜园社区**与**技术中心（总工程师办公室）**结对

捐款捐物

- 2023年6月，公司全体党员已完成捐款**2.5万**

助学帮扶

资助定点帮扶地区贫困学生

- 2023年6月，全体党员**捐款4万**资助**40名**贫困学生

资金投入

引进帮扶资金（无偿）

- 2023年8月，战略合作伙伴直接投入无偿帮扶资金，江苏骏茂于7月30日将**30万元**转账至广南县乡村振兴局

引进帮扶资金（有偿）

- 2023年10月，由中国宝武扶贫干部协同落实，已完成引进**150万元**

**打造“四个示范”工作品牌，
深化“授渔”计划**



未来展望

心怀“国之大者”，践行“钢铁报国”。未来我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持战略引领，守初心、担使命。党建领航，坚定信心，团结一致，勇毅前行，推动宝武特冶战略规划落地和实现更高质量发展。始终秉持诚信原则，与各方合作共赢，树立行业典范。践行绿色发展理念，打造绿色低碳的生产模式。以科技创新为抓手，坚持深化改革，实现人才强企，推动技术创新。为将公司建设成为全球特种冶金关键材料行业的引领者不懈奋斗！





宝武特种冶金有限公司

地址：上海市宝山区泰和路679号

邮箱：BAOWUTEYE@BAOWUGROUP.COM

联系电话：021-26032000