



宝武特种冶金有限公司

2024社会责任报告

Social Responsibility Report





报告说明

报告周期

本报告是宝武特种冶金有限公司公开发布的首份社会责任报告，旨在阐述宝武特种冶金有限公司 2024 年在社会责任领域的理念、举措与成效。

称谓说明

为便于表达，报告中“宝武特冶”“本公司”“公司”“我们”均指代“宝武特种冶金有限公司”；“集团公司”“中国宝武”“宝武”均指代“中国宝武钢铁集团有限公司”。

报告范围

本报告的时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（部分内容超出以上范围）。报告主体范围以宝武特冶为主，部分延伸到子公司。

编制依据

本报告主要依据国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、联合国可持续发展目标（SDGs）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》、中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》、中国宝武《社会责任工作管理制度（2024 版）》《社会责任指标体系（2024 版）》等文件进行编制。

编制流程

报告策划→框架构建→编制培训→素材收集→报告编制→部门审核→报告设计→意见征求→报告修订→管理层审核→定稿发布。

质量保证

公司本着对社会负责的态度编制社会责任报告，承诺本报告披露的信息和数据来源于企业统计报告和正式文件，并通过相关部门审核，不存在任何虚假记载或者误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，其中电子版可在公司官方网站（www.baowuteye.com）获取。印刷品采用环保纸张制作，为减少印刷对环境产生的影响，我们倡导读者尽可能下载阅读电子文件。

联系方式

如对本报告有任何建议和意见，请通过以下方式与宝武特冶联系：

联系地址：上海市宝山区泰和路 679 号
邮 箱：BAOWUTEYE@BAOWUGROUP.COM
电 话：021-26032000

目录 CONTENTS

03 报告说明

06 董事长致辞

08 走进宝武特冶

- 08 公司简介
- 09 组织架构
- 10 企业文化
- 12 主要产品
- 14 荣誉奖项

16 社会责任管理

- 16 社会责任理念
- 16 实质性议题分析
- 17 利益相关方沟通

18 专题

心怀“国之大者”，
点燃“创新引擎”，
答好特种冶金“国家答卷”

22 铸特冶发展之基， 释放特种冶金新动能

- 24 党建引领，擎旗奋进
- 26 完善治理，夯实根基
- 26 守法合规，防范风险
- 27 深化改革，激发活力

28 践特冶双碳之责， 绘就美丽生态新画卷

- 30 绿色管理，筑牢屏障
- 32 环境友好，节约资源
- 33 呵护生态，节能减排
- 37 绿色宣贯，低碳生活

38 秉特冶责任之心， 构建和谐社会新风貌

- 40 以人为本，幸福职场
- 44 重视安全，筑牢防线
- 47 淬炼精品，至臻服务
- 51 携手伙伴，互利共赢
- 53 回馈社会，彰显价值

57 未来展望

58 附录

- 58 关键绩效
- 60 指标索引
- 61 评级报告
- 62 意见反馈

董事长致辞



党委书记、董事长 傅建国

傅建国

星光不问赶路人，时光不负有心人。2024 年，是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是实施“十四五”规划的攻坚之年，更是宝武特冶推动战略升级、实现向科创型企业转型的砥砺奋斗之年。宝武特冶坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，落实中国宝武战略对公司作为国资央企必须承担国家战略使命的要求，以奋斗担使命、以实干创新绩，各项工作取得新成效、迈向新台阶。

这一年，我们心怀“国之大者”，厚植使命担当彰显本色。始终将坚持党的领导作为高质量发展的根本遵循与核心指引，以高质量党建引领企业高质量发展。牢牢把握特种冶金关键核心技术攻关和使命类材料研发保供科创型企业的新定位，强化科技创新和市场需求“双轮驱动”，提升科技研发、市场营销、交付保供“三大能力”，坚持“高端化、智能化、绿色化、高效化”发展方向，加大国防军工、核电能源、先进交通、石油化工、高端装备五大领域产品布局，加快建设全球特种冶金关键材料行业的引领者。2024 年，国资委某重大专项任务取得新成绩，使命保供任务取得突破。

这一年，我们点燃“创新引擎”，铸就创新卓越产品精度。坚持以科技创新为驱动，加强科研技术投入，推动科技成果产业化，开展关键配套材料和关键核心技术攻关，核心技术取得新突破，先进材料应用获得新发展。围绕国家战略需求，对接产业链上下游、科研院所，通过政策链创新、产业链创新、产学研创新构建“政产学研用”创新体系。以市场需求为驱动，为用户创造价值，加强新产品技术开发，提高产品质量，提升核心竞争力，实现高质量发展。2024 年，公司承担国家、地方科技重大专项 40 项，共建国内第一个围绕核电材料开展基础研究、应用基础研究、前沿材料研究的“核电关键材料全国重点实验室”。

这一年，我们坚持“与绿同行”，创建绿色低碳生态家园。学习贯彻习近平生态文明思想，积极落实各项生态文明建设重大决策部署，压紧压实生态环境保护责任。聚焦绿色发展方向，优化能源消费结构，提高清洁能源比例，推进光伏项目建设，打造清洁型生产企业。重视污染治理，加

强废气、废水、固体废弃物排放管理，超低排放取得新成效，为绿色工厂建设注入发展动能。倡导绿色低碳办公，加强生态保护，提升全员环境保护底线意识。2024 年，我们积极推动绿色工厂创建，编制完成绿色工厂第三方评价报告，参加上海市绿色制造体系示范企业申报评审会通过评审。

这一年，我们勇挑“责之重担”，绘就和谐共生美好画卷。坚持“以人为本”理念，全方位、多层次地保障员工的合法权益，从劳动保障到福利待遇，从工作环境到职业安全，切实提升员工幸福感、安全感、归属感。秉持互利共赢的原则，不断完善供应商管理体系，加强对供应商的评估、选择和合作管理，确保供应链稳定与高效。致力于构建长期稳定的合作关系，充分发挥企业产业优势、技术优势，加强合作与交流，实现资源共享、优势互补。将社会责任深度融入企业发展实践，积极助力乡村振兴，踊跃投身公益事业，为区域经济繁荣和和谐社会建设贡献力量。2024 年，我们全面完成乡村振兴帮扶指标任务。

百舸争流千帆竞，长风万里启新程。2025 年，是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划的谋篇布局之年。宝武特冶将在中国宝武的坚强领导下，继续以国家需求为导向，以“成为全球特种冶金关键材料行业的引领者”为愿景，牢牢把握特种冶金关键核心技术攻关和使命类材料研发保供科创型企业新定位，不断强化“双轮驱动”，提升“三大能力”，加大五大应用领域产品布局，打造核心竞争发展力，为中国宝武加快建设世界一流企业贡献特冶力量。

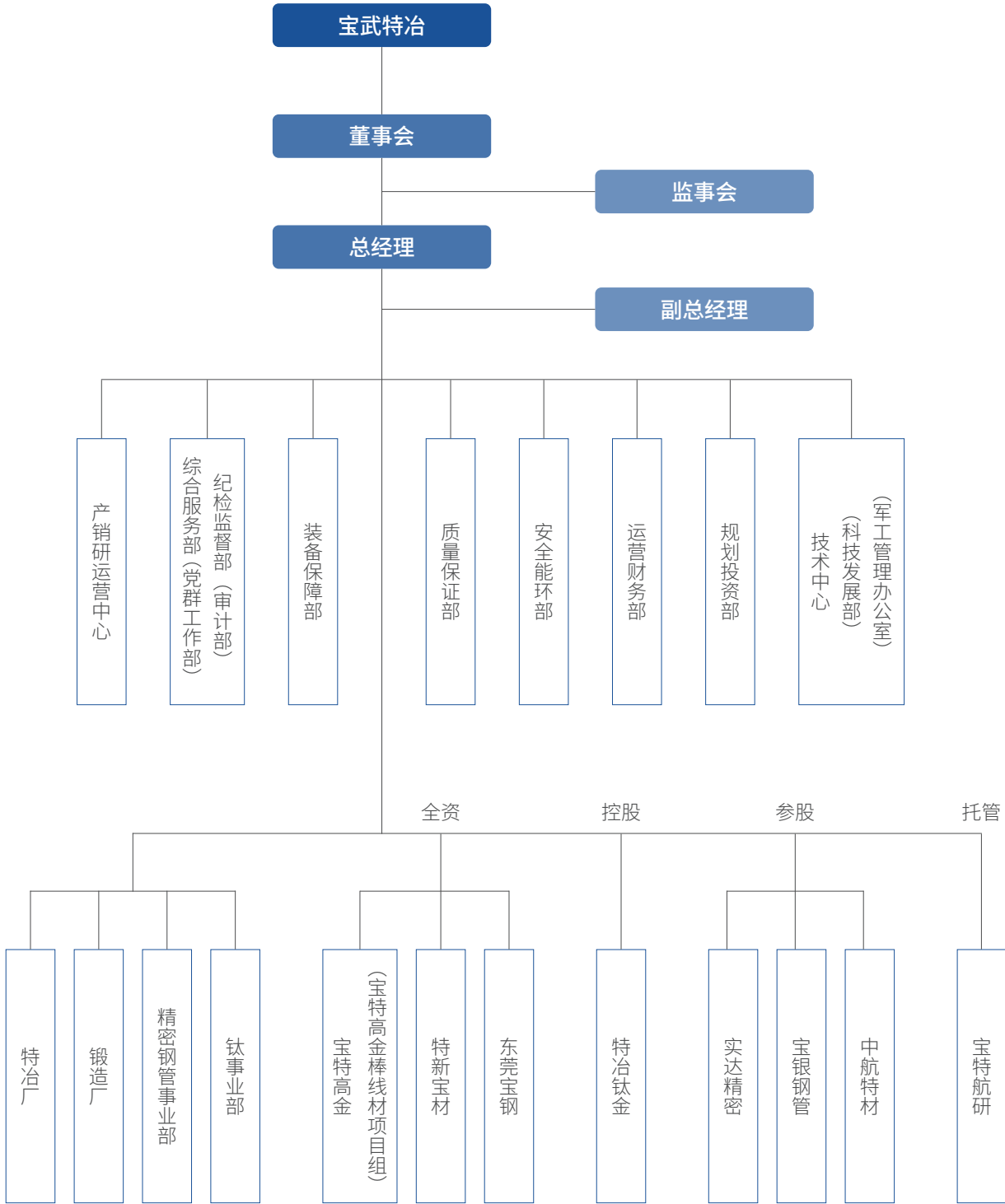
走进宝武特冶

公司简介

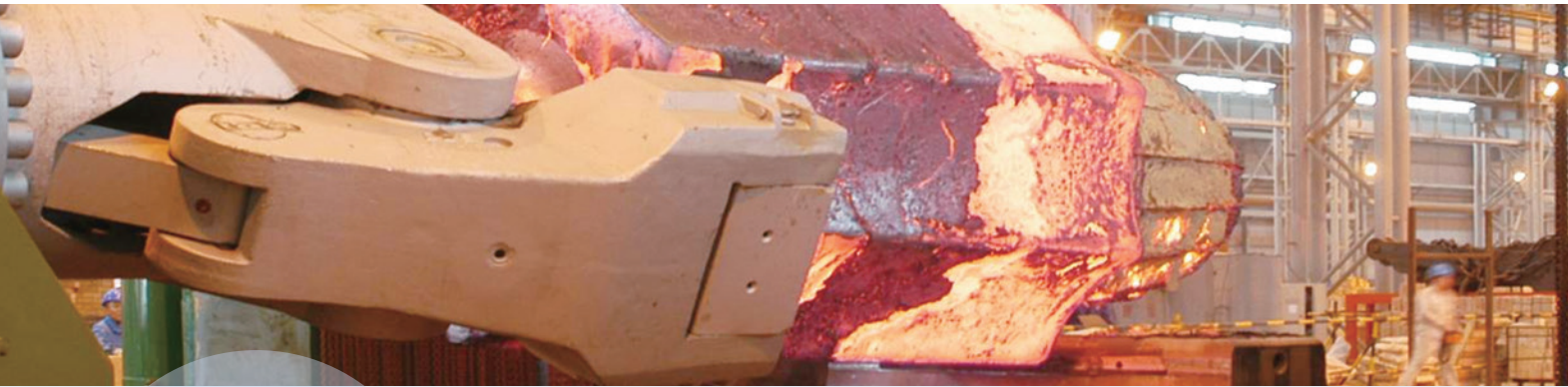
宝武特种冶金有限公司（以下简称“宝武特冶”）为中国宝武钢铁集团有限公司旗下特种冶金材料研发和制造企业，代表中国宝武践行特种冶金核心关键材料保供的使命，是中国特钢企业协会会长单位，高新技术企业。宝武特冶源自上海第五钢铁厂、上海钢铁研究所、宝钢特钢，经过六十多年的改革与发展，已成为我国重要的高品质特殊钢及特种冶金材料研发和生产基地，形成了高温合金、耐蚀合金、钛及钛合金、精密合金、特殊不锈钢、特种结构钢、工模具钢等产品族群，广泛应用于国防军工、能源电站、先进交通、工程机械、石油化工、环境保护等领域。



组织架构



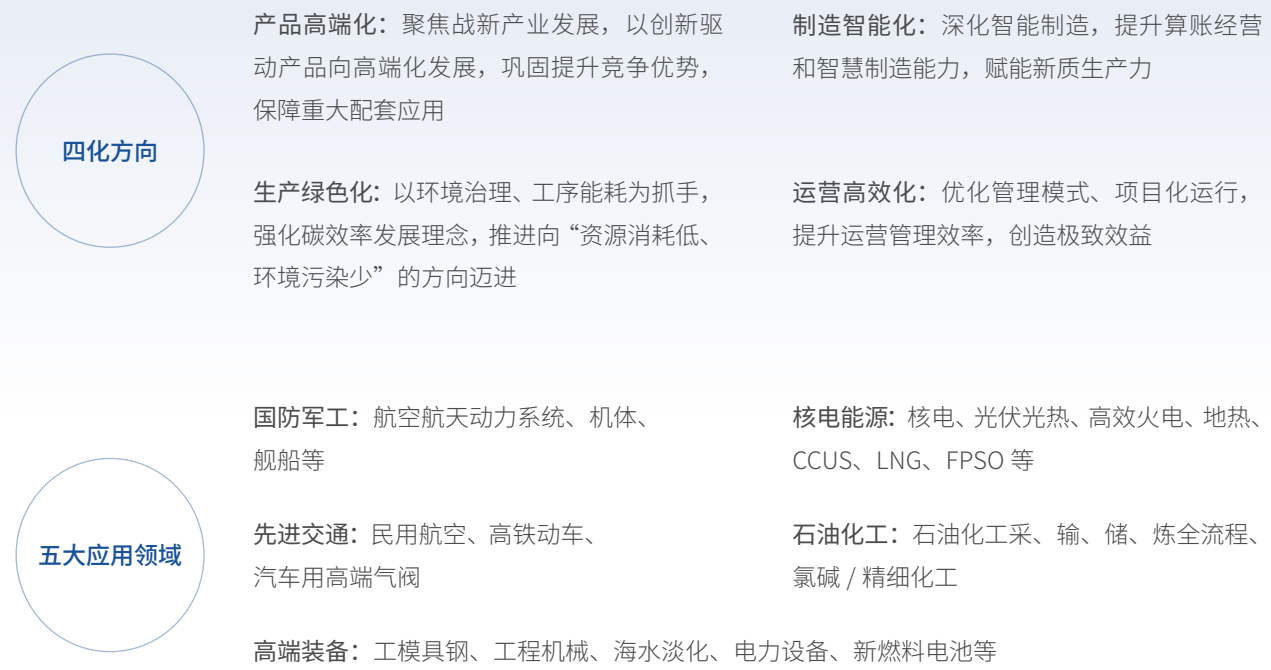
企业文化



发展战略



四化方向



主要产品

宝武特冶聚焦战略性新兴产业，对标国际先进企业，实现特种冶金材料的差异化发展三大材料体系，六大项专业化产品，产品应用领域广泛。

特种冶金产品

包括高温合金、钛及钛合金、超高强度钢、特种不锈钢四类产品，广泛应用于航空航天、化工、船舶、能源等多行业和领域。



工模具钢产品

包括热作模具钢、冷作模具钢、塑料模具钢三类，采用电炉真空脱气 / 电渣重熔等先进制造装备和工艺，实现与国外一流特钢企业同等的质量状态和标准，可与进口模具材料相媲美。



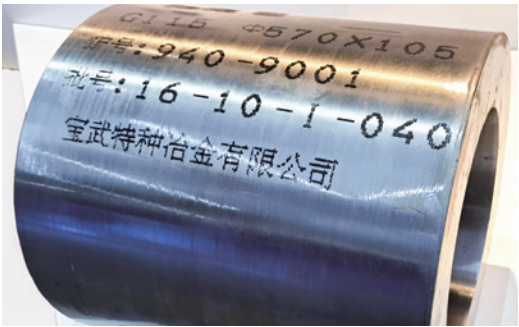
型材产品

包括结构钢和不锈钢两类产品，分别有汽车用钢、齿轮钢、船用链及系泊链用钢及奥氏体不锈钢、双相不锈钢、马氏体不锈钢等，可满足交通运输、石油化工、机械电子等行业对特殊材料的需求。



钢管产品

是中国最早生产高合金精密无缝钢管的企业，现拥有钢管热挤压产线、特殊合金冷轧无缝钢管产线和航空航天军工核电管专用生产线。



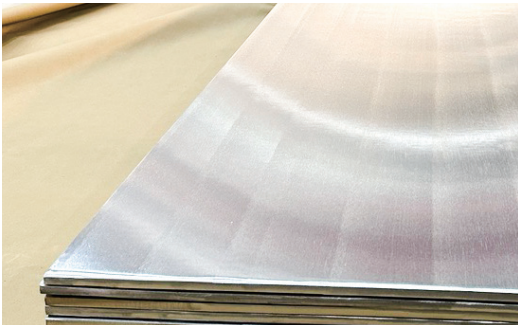
核电产品

符合核安全 I、II 级要求的核电用钢产品已用于制造堆内构件、控制棒驱动机构、燃料组件、安全壳、稳压器、蒸汽发生器等关键设备。



板带产品

涵盖钛及钛合金、奥氏体不锈钢、超级奥氏体不锈钢、双相钢、耐蚀合金和特种结构钢，广泛应用于核电、新能源、石油化工、海洋、医疗器械和矿山机械等领域。



荣誉奖项

产品 / 服务名称	奖项名称	颁发机构
高品质特殊钢绿色高效电渣重熔关键技术的开发和应用	国家科技进步奖一等奖	国务院
XX 动力系统关键钢铁材料研究和工程应用	国防科学技术进步奖一等奖	国防科工委
航空发动机用某某难变形高温合金盘锻件研制关键技术及工程应用	国防科学技术进步奖二等奖	国防科工委
“先进核能核岛关键装备用耐蚀合金系列产品自主开发及工程应用”“基础件用特殊钢长寿命机理、关键技术及产品开发”“商用大飞机用高品质低成本大规格超高强度钢研制及应用”	冶金科学技术奖一等奖	中国钢铁工业协会、中国金属学会
高碳铬轴承钢标准研究与制定	冶金科学技术奖三等奖	中国钢铁工业协会、中国金属学会
先进航空发动机用典型高温合金大规格锻制棒材质量攻关	上海市重点产品质量攻关成果奖一等奖	上海市市场监管局、上海市经济信息化委
太阳能光热发电系统关键部件选材及其工程应用研究	锅炉科学技术奖二等奖	中国锅炉与锅炉水处理协会
《基于“使命责任、严格苛求、科技创新、同赢共险”的“三五三”质量管理模式》	2023—2024 年上海市质量金奖	上海市市场监督管理局
《钒氧化物的高效制取与高品质含钒合金制备关键技术及应用》- 宝特航研	重庆市科技进步奖一等奖	重庆市人民政府
“航空航天发动机用高品质 GH4169 系列合金产品开发应用”“先进高推比航空发动机关键部件用近净成型钛合金模锻件产品研发及应用”“新一代大推力先进航空发动机用超高温合金材料的开发及应用”	中国宝武重大成果奖一等奖	中国宝武

获奖单位	奖项名称	颁发机构
宝武特冶	中央企业先进基层党组织	国务院国资委党委
宝武特冶	专精特新中小企业	上海市经济和信息化委员会
宝武特冶	上海市节水型企业	上海市税务局、上海市经济和信息化委员会
宝武特冶	安全生产标准化二级企业	上海市安全生产协会
宝武特冶	高新技术企业	上海市科学技术委员会、上海市财政局、上海市税务局
宝武特冶	上海市绿色工厂	上海市经济和信息化委员会、上海市发展和改革委员会
宝武特冶	上海市和谐劳动关系达标企业	上海市人力资源和社会保障局、上海市总工会
宝武特冶	职业技能等级认定机构	上海市人力资源和社会保障局
宝武特冶	高温堆优秀供应商	中国核学会高温堆分会
宝武特冶	第四届钢铁行业技能知识网络竞赛“优秀组织单位”	中国钢铁工业协会
宝武特冶	锻造厂南跨作业区乙班班组荣获“上海市工人先锋号”	上海市总工会
特冶钛金	上海市“五一劳动奖状”称号	上海市总工会
宝特高金	马鞍山市数字赋能制造业高质量发展推进新型工业化工作先进集体	中共马鞍山市委 马鞍山市人民政府
宝特航研	2023 年度重庆市科技进步奖一等奖	重庆市人民政府
宝特航研	2024 年全市劳模和工匠创新人才工作室十大攻关成果	重庆市总工会

社会责任管理

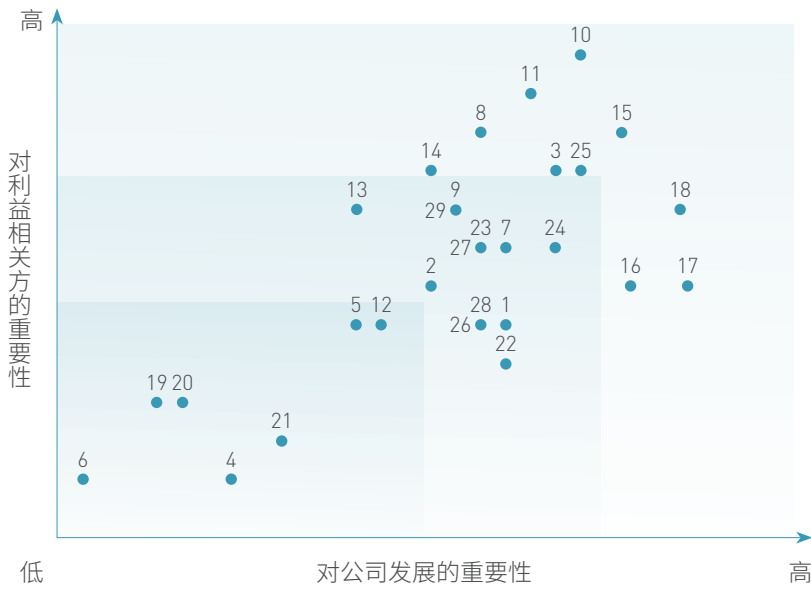
社会责任理念

宝武特冶秉持“践行特种冶金核心关键材料研发保供的使命”，高度重视社会责任管理工作，推动社会责任理念深度融入企业经营战略。追求经济效益的同时，统筹兼顾环境、员工、客户、合作伙伴和社区等利益相关方，持续推动绿色低碳、创新驱动、安全生产、关爱员工等关键议题纳入公司发展战略，推动实现经济、社会和环境全面协调发展，彰显责任与担当。

实质性议题分析

宝武特冶积极开展实质性议题识别工作，深入了解利益相关方诉求，增强报告针对性和回应性。2024 年，宝武特冶建立规范的议题识别和评估流程，构建实质性议题矩阵，明确关键社会责任议题在报告中予以披露。

- 议题识别
- 通过宏观政策及行业政策分析、国内外权威标准、行业优秀报告对标、结合公司发展战略，识别并初步建立社会责任议题库。
- 议题辨析
- 编制实质性议题调查问卷，面向利益相关方进行发放，充分了解内外部利益相关方对初步识别和筛选出的重大社会责任议题的关注程度。
- 议题评估
- 结合问卷调查结果，分析梳理各项重大社会责任议题重要程度，筛选出利益相关方关注度高、与公司社会责任发展密切相关的核心社会责任议题，作为 2024 年社会责任报告披露重点。



- | | | |
|----------------|---------------|---------------|
| 1. 环境合规管理 | 11. 信息安全与隐私保护 | 21. 公益慈善与志愿活动 |
| 2. 节约能源资源 | 12. 打造责任链条 | 22. 坚持党建引领 |
| 3. 降低污染排放 | 13. 促进行业发展 | 23. 完善公司治理 |
| 4. 应对气候变化 | 14. 服务国家战略 | 24. 守法合规经营 |
| 5. 水资源管理 | 15. 员工权益保障 | 25. 筑牢风险底线 |
| 6. 生物多样性保护 | 16. 员工成长与发展 | 26. 深化国企改革 |
| 7. 加强创新管理 | 17. 关怀员工生活 | 27. 反商业贿赂及反贪腐 |
| 8. 核心技术研发与应用 | 18. 落实安全生产 | 28. 反对不正当竞争 |
| 9. 坚持智慧制造 | 19. 助力乡村振兴 | 29. 社会责任管理 |
| 10. 产品和服务安全与质量 | 20. 服务社区发展 | |

利益相关方沟通

宝武特冶主动发布企业社会责任报告，高度重视利益相关方沟通，不断丰富和拓宽利益相关方沟通和交流方式，倾听各方声音，积极回应利益相关方期望和诉求，及时向利益相关方传递履责动态，展示负责任企业形象。

利益相关方	期望和要求	沟通与回应
政府	• 服务国家战略 • 守法合规经营 • 支持地方发展	• 响应大政方针 • 诚信合规管理 • 主动积极纳税 • 提供就业岗位
投资者	• 完善公司治理 • 公司持续盈利 • 强化风险管控	• 提升经营业绩 • 重视信息披露 • 提升内控水平
员工	• 保障员工权益 • 助力员工成长 • 平衡工作生活 • 保障职业健康 • 保障民主管理	• 坚持平等雇佣 • 健全薪酬福利 • 重视培训晋升 • 丰富员工生活 • 加强员工沟通
客户	• 保障客户权益 • 提升客户满意度 • 产品与服务创新	• 完善售后服务体系 • 提升产品质量与服务 • 重视科技创新
合作伙伴	• 带动行业发展 • 合作伙伴共赢 • 落实责任采购	• 参加行业交流 • 落实阳光采购 • 打造负责任供应链
社区	• 积极融入社区 • 开展志愿活动 • 帮扶困难群众	• 志愿公益项目 • 推进乡村振兴 • 重视志愿服务
环境	• 重视环境管理 • 节约能源资源 • 应对气候变化 • 降低污染排放 • 生物多样性保护	• 健全管理体系 • 开发环保新产品 • 推进资源节约 • 推进“双碳”工作 • “三废”排放治理

心怀“国之大者” 点燃“创新引擎” 答好特种冶金“国家答卷”

专题

宝武特冶勇担特种冶金领域关键核心技术攻关与使命类材料研发保供重任，以国家战略需求和产业发展战略为导向，持续加大研发投入力度，提升原创技术供给能力，加快发展特种冶金材料，突破关键核心装备用材，攻克“卡脖子”难题，为航空发动机、核电装备及超超临界机组等重大工程配套交付高温合金、耐蚀合金、精密合金、钛合金、超高强度钢及耐热钢等核心关键材料，为国家重大工程建设提供坚实保障。

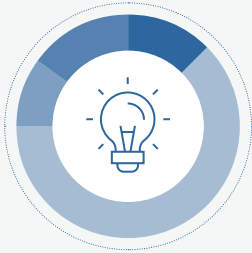
解码“国之所需”——服务国家重大战略

公司围绕服务国家战略、支撑新材料高质量发展、战新产业培育，增强使命保供核心功能，加快形成新质生产力。攻克国产飞机、导弹、民用航空发动机等领域的核心材料技术壁垒，高质量完成国资委某专项工作二期攻关任务，保障国防装备与高端装备产业链安全可控。立足航空、核能关键材料领域，实现重大技术突破。聚焦国家重大工程与高端装备需求，推进核心技术在能源装备、核电核心部件、电力系统及空天等领域应用。

2024 年，公司

累计承担国家、地方科技重大专项

40 项



- 科技部重大科技专项和重点研发计划专项 5 项
- 国防科工局军品配套项目 25 项
- 工信部项目 4 项
- 上海市及地方科技类项目 6 项

作为某“国家重大专项某标志性产品”的责任单位，负责支撑项目策划、指南编制及后期实施管理。

参与“十四五”军品配套、重点研发计划、国家科技重大专项、某重大专项、上海市项目等 13 项新项目的申报。

公司积极布局战略性新兴产业

关键技术

成果成效

突破 2 项“卡脖子”产品技术难题，开发高强度、高耐蚀、高效能、高性能的钢铁新材料，夯实新质生产力创新能力。

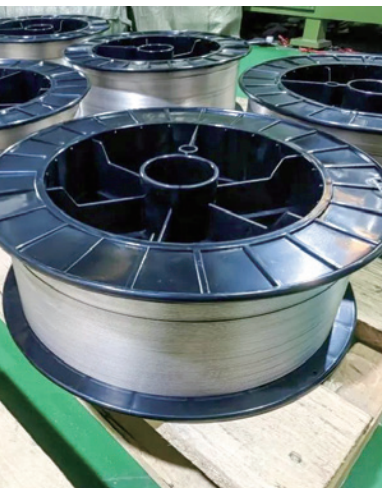
· 全球首台商业化高温气冷堆机组用镍基焊材首发，全面具备全球首台 60 万千瓦商用高温气冷堆蒸汽发生器用镍基合金焊丝配套能力。突破先进新型航空发动机用 TC4 风扇盘等温锻件关键技术，实现小批量交付中国航发 TC4 风扇盘等温锻件产品，助力某研发型号实现突破性应用。

培育 3 个耐高温、抗腐蚀、高强韧镍基合金、特殊不锈钢，助力国家核电源领域重大工程建设，保障产业链安全。

· 独家保供全球首台超超临界机组用新型耐热钢，是中国宝武全球首发唯一可工程用于 630-650℃金属壁温的新一代马氏体耐热钢，是世界首台大唐郅城 630℃超超临界国家电力示范工程建设主体支撑性材料。国内首家、全球第二家具备 LNG 船用殷瓦合金生产能力及 LNG 实船应用资质公司。掌握第四代核电高温气冷堆蒸汽发生器用配套镍基合金 N06625-2 材料关键核心技术，实现全球首台套 600MW 商用示范重大工程用镍基合金板、管、棒、丝、带的全系列国产化核心材料保供。

突破核电用特殊钢等产品及相关技术 3 个，积极响应国家军工配套研发保供需求。

· 突破焦耳炉用 690、核电大尺寸环轧件制备研究用产品核心关键制备技术，性能满足设计要求。



4 月 8 日，公司首发全球首台商业化高温气冷堆用镍基焊材。

特种冶金材料新基地项目（宝山基地）首台自耗炉热试成功

案例

5 月底，特种冶金材料新基地项目（宝山基地）首台真空自耗炉热负荷调试成功，并顺利出钢。该炉座设计产能 800 吨 / 年，主要生产高温合金、特种不锈钢、高强钢等高性能材料，广泛应用于军工、航空航天、能源、化工等领域。此次新自耗炉的热试成功，标志着宝武特冶在特种冶金材料生产领域迈出坚实的步伐，将进一步提升对使命保供产品的保供能力，为国家重点工程和高端制造业发展提供有力支撑。



首批核岛主设备用自主化研制 ERNiCr-3 镍基合金焊丝顺利发运

案例

11 月 27 日，公司举行 60 万千瓦商业化高温气冷堆蒸汽发生器用 ERNiCr-3 镍基焊材首发仪式。这是我国在核电领域核岛主设备用 ERNiCr-3 镍基合金焊材的首批国产工程化产品，也是自主研制牌号的镍基焊材的成功发运，对打破核能领域关键材料长期依赖进口局面、锻造核能新质生产力具有重要战略意义。



公司通过国家某重点工程反应堆压力容器管座贯穿件用合金管首件鉴定



12 月 16 日，公司自主研发的中国首个国产化殷瓦钢和殷瓦焊丝制备的 LNG 船液货舱殷瓦构件顺利通过 LNG 产业联盟首制件鉴定，解决了我国大型 LNG 船用“卡脖子”材料难题，标志着中国 LNG 船产业链在推动材料国产化进程中取得重要突破，是中国（长兴）LNG 产业联盟协同创新的一个里程碑。

激活“创新动能”——打造技术发展高地

公司坚持将创新作为企业发展的第一驱动力，着力完善创新管理体系，深化协同创新机制，加强科技人才队伍建设，全面激发创新活力，提升核心竞争力。

完善创新管理

重视创新管理，加快构建以技术创新委员会为核心，涵盖决策层、管理层和执行层相互支撑、高效联动的三级研发体系，强化技术攻关顶层设计与资源协同。聚焦“产品线 + 项目线”，建立产品全生命周期管理体系，组建项目团队，实施“里程碑 + 增量分享”项目化激励和评价机制，并分阶段试点开展项目化运作，探索使命类产品集成开发路径。

截至 2024 年底，公司荣获



打造创新平台

加强与政府部门、产业链上下游、科研院所合作，构建“政产学研用”协同创新模式，汇聚各创新主体创新资源和要素，打造开放式创新平台，激发创新活力。同时，打造科技人才高地，汇聚创新资源，提升包含“产品研发、核心技术、创新平台、机制驱动、人才发展”在内的五大科技创新能力，突破关键核心技术，推动创新发展迈上新台阶。

公司与上海大学、上海核工业设计研究院为依托单位共建“核电关键材料全国重点实验室”获批，作为国内第一个围绕核电材料开展基础研究、应用基础研究、前沿材料研究的全国重点实验室，将聚焦核电材料研发实现国家核电领域从跟跑并跑到领跑，支撑引领世界核电材料的高质量发展。

携手华中科大，共筑粉末冶金钛合金研发新高地

案例

12 月 25 日，公司与华中科技大学举行“粉末冶金钛合金联合研究中心”合作签约仪式。双方本着“产学研协同、优势互补、互惠共赢、共同发展”的原则，联合成立研究中心，其将聚集科技人才、加快核心技术攻关，合作打造粉末冶金钛合金近净成形新质生产力，助力我国钛合金产业高质量发展。



推动智能制造

深化智能制造发展路径，需聚焦算账经营效能提升、质量管控体系完善及智慧制造能力突破，为新质生产力注入强劲动能。通过全面推进企业智能化升级与数字化转型战略，深度融合“三跨融合”理念与智慧制造技术，驱动传统制造业向数字化、网络化、智能化方向深度转型。通过持续优化信息系统架构与功能，实现管理效率与经营绩效双重跃升，推动企业智能制造水平迈向新高度，增强数字化时代核心竞争力。

科技赋能发展，创新引领未来。宝武特冶将继续秉持创新驱动理念，以国家战略需求为导向，强化核心材料保供能力，用硬核科技锻造大国重器，在服务国家高端装备制造业自主可控的新征程中交出精彩答卷。

铸特冶发展之基 释放特种冶金新动能

基业长青之道，在于固本培元；发展致远之要，重在浚源蓄势。宝武特冶守正创新、笃行不怠，在追求高质量发展的道路上砥砺前行。坚持党的领导，持续完善公司治理，健全合规风险管理，推动全面深化改革，筑牢企业高质量发展坚实根基。

党建引领，擎旗奋进	24
完善治理，夯实根基	26
守法合规，防范风险	26
深化改革，激发活力	27

可持续发展目标



党建引领，擎旗奋进

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大及二十届二中、三中全会精神，贯彻落实中国宝武各项决策部署，全面加强党的领导，切实发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，以高质量党建引领企业高质量发展。

加强党的政治建设

持续巩固拓展主题教育成果，始终坚持把党的政治建设摆在首位，持之以恒抓紧抓实理论学习，不断提升政治能力、思维能力和实践能力，全力推动党中央决策部署和中国宝武工作要求落地落实、见行见效。



6月5日，公司党委理论学习中心组开展学习。

夯实党的组织根基

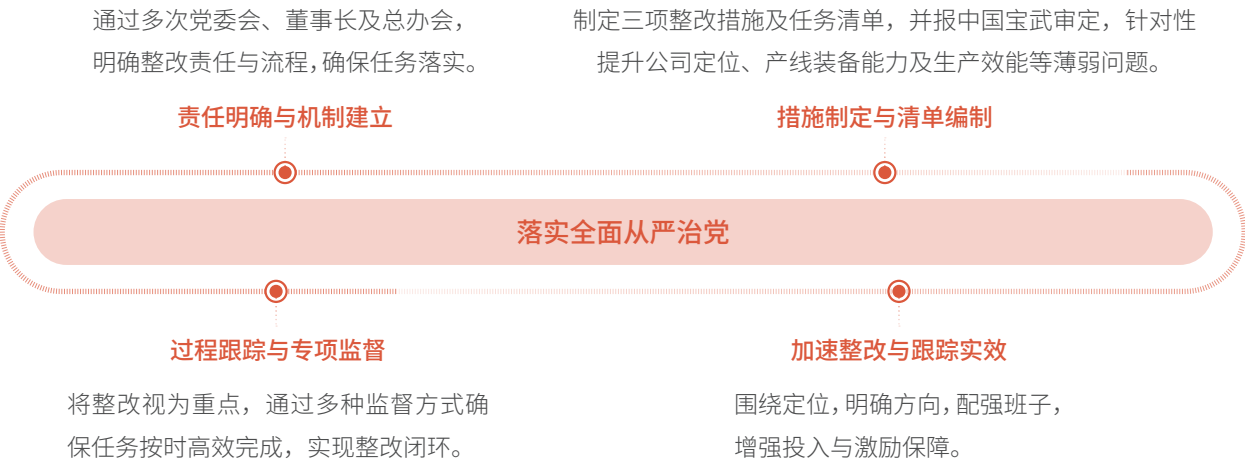
全面落实“第一责任”和“一岗双责”，加强基层组织建设，把党的建设同中心工作深度融合，充分发挥党员作用，深入推进“一支部一品牌”建设，以高质量党建加快引领实现高质量发展。



9月30日，公司召开第二次党员代表大会，共创高质量发展新局面。

推进全面从严治党

重视党风廉政建设和反腐败工作，纵深推进全面从严治党。持续深化一体推进“三不腐”，持之以恒正风肃纪，严肃查处违规违纪违法问题，扎实开展警示教育活动，巩固作风建设，营造风清气正的政治生态环境。



在庆祝中国共产党成立 103 周年之际，公司召开党纪学习教育专题党课暨警示教育大会。



公司召开专题会议，传达学习各级会议精神，准确把握党纪学习要求和任务。

完善治理，夯实根基

公司持续建立健全法人治理体系，坚决贯彻落实“两个一以贯之”，把加强党的领导和完善公司治理相统一，形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理机制，确保决策科学、运行高效。



守法合规，防范风险

公司始终秉持依法治企理念，健全合规体系，深化风险管理，切实提升风险防控水平，以高质量法治护航企业高质量发展。

守法合规经营

将诚信合规作为企业发展的生命线，公司深入学习贯彻习近平法治思想，严格遵循国务院国资委《中央企业合规管理办法》要求，构建系统完备、运行高效的合规管理体系。通过持续优化内控机制与合规流程，推动管理制度向科学化、标准化、精细化方向不断升级。着力培育全员合规文化，定期开展风险警示教育和法治培训，使合规意识深入人心，让法治思维融入日常，切实筑牢企业高质量发展的制度根基和文化基石。

筑牢风险底线

建立健全全面风险管理体系，修订《全面风险管理制度》《内部控制管理制度》，压实经营风险主体责任，量化经营风险评估，设定预警指标，制定预警阈值，明确预警规则，做好经营风险应急预案，有效防范和化解重大经营风险。重视全员风险内控合规管理培训和案例宣贯警示，开展质保技能培训、外贸风险排查、管理诊断和合同管理专项检查，提高员工防风险、强内控、促合规意识，营造良好的风险管理文化。2024 年，公司未发生重大风险事件，总体风险受控。

深化改革，激发活力

公司深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展的重要论述，深入贯彻落实国资委和集团公司关于深化改革提升行动工作要求，坚持运用全局视野和系统思维扎实推进改革深化提升行动。对照集团公司改革深化提升行动工作台账（2023—2025 年），编制形成改革深化提升行动任务清单（2023—2025 年），明确深化提升任务覆盖 21 个维度，72 个计划，107 个任务。



践特冶双碳之责， 绘就美丽生态新画卷

生态兴则文明兴，生态美则发展美。宝武特冶深入贯彻落实习近平生态文明思想，压实生态环境保护责任，走绿色、低碳、可持续发展道路。健全生态环境管理体系，持续优化能源结构，推行绿色化、低碳化改造，实现资源高效利用和废弃物最小化排放，践行绿色低碳理念，实现经济效益和环境效益协调发展。

绿色管理，筑牢屏障	30
环境友好，节约资源	32
呵护生态，节能减排	33
绿色宣贯，低碳生活	37

联合国可持续发展目标



绿色管理，筑牢屏障

公司持续健全环境管理制度，制定环保预警与应急机制，高效开展新建项目环境影响评价、环保隐患排查与监督等工作，切实提升环境管理水平，为公司节能低碳、绿色发展奠定坚实管理基础。

完善环境管理

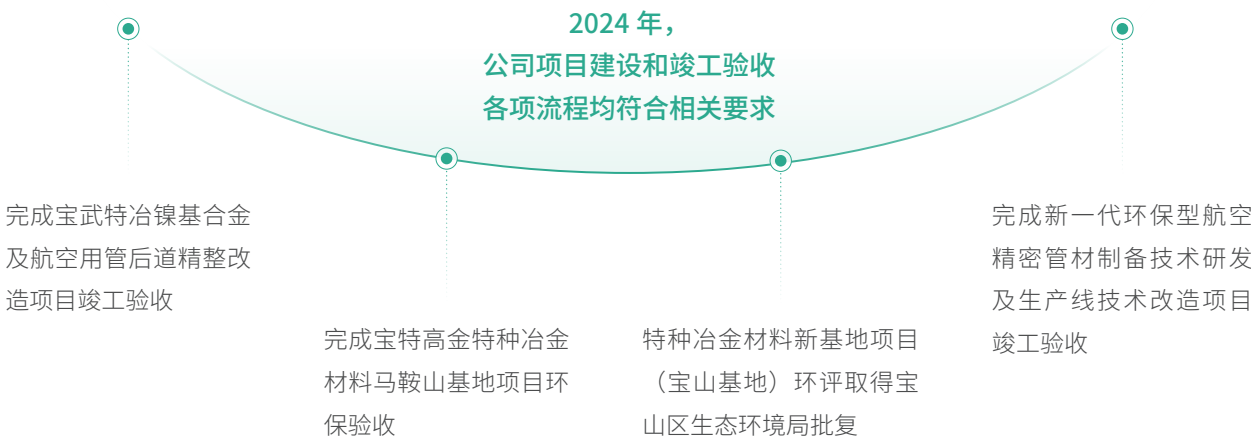
严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规及运营所在地环保法律法规。建立健全环境管理体系，修订《环境保护责任制度》《环境保护事件问责管理办法》《建设项目环境保护管理办法》等管理制度，为全生命周期环境管理提供制度保障。持续推动下属单位开展环境管理国际标准认证，全面提升环境管理水平。2024 年，公司未发生环境处罚和违规事件，通过 ISO14001 环境管理体系认证，并取得环境管理体系认证证书。



公司召开 2024 年安全生产、节能减碳环保工作会议，签订安全、能环目标责任书，部署年度重点工作。

新建项目环评

将环境保护作为可持续发展的重要战略考虑，严格按照国家法律法规要求，制定《建设项目环境保护管理办法》，系统推进环境影响评价与环境监测工作，确保运营活动符合环保标准。开展新建项目环境评价工作与环保竣工验收，对新建项目实施后可能造成的环境影响进行分析、预测和评估，将自身运营活动对环境的影响降至最低，严控新建项目全生命周期环境风险，实现经济发展与生态环境保护双赢。



环保预警机制

制定《环保事件管理办法（重大突发环境事件应急预案）》，建立环保预警、应急与报告机制，明确环保应急响应流程与责任，确保应对突发环境事件实现快速响应、科学处置、损失可控。高效推进环保隐患排查工作，通过自查自纠、制定检查清单、开展现场检查等方式，识别环境风险因素，督促环境隐患整改落实到位。针对环保设施故障、油脂泄漏、贮存点泄漏、在线监测数据超标等内容编制环境应急预案，开展应急演练，提高应急能力。2024 年，公司环境风险整体稳定受控。



环境友好，节约资源

公司积极落实能源环保责任，加速推进能源结构绿色转型，积极推进清洁能源及可再生能源利用。推进实施绿色生产，提升产品设备能效水平，以多元举措厚植公司高质量发展绿色底色。

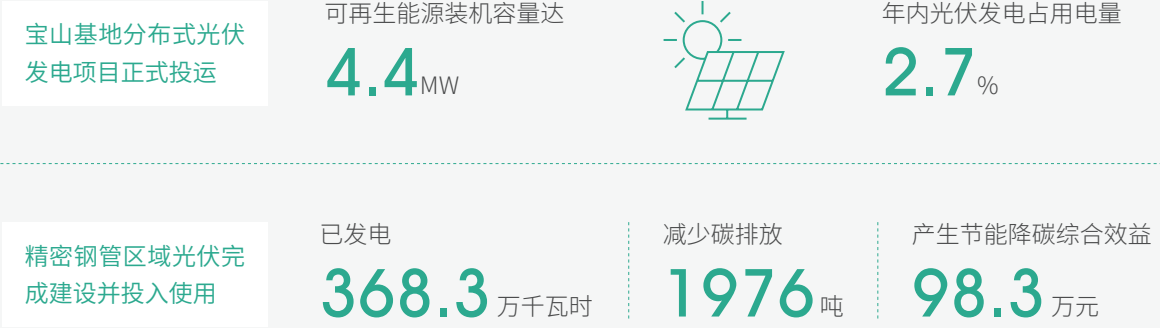
强化能源管理

严格遵守《中华人民共和国能源法》，优化能源资源管理，强化能源环保体系建设，修订完善《能源产品购销业务管理控制程序》《能源使用申请和过（销）户管理办法》《能源计量管理办法》等能源管理制度，将能源环保管理责任落到实处。设立节能环保工作任务与约束性指标，与各单位签订年度《能源环保目标责任书》，明确各单位年度能源指标要求，每月对各单位能源指标完成情况进行跟踪，并针对节能措施和效果进行评价。2024 年，公司顺利通过能源管理体系认证。

推进清洁生产

坚持以清洁生产为抓手，对标《钢铁行业清洁生产评价指标体系》，推进节能降耗减污增效，推动各生产单位常态化开展清洁生产审核及审核报告编制工作。开展重点领域产品设备能效水平提升工作，建立高耗能机电设备清单台账，有序更新淘汰低于准入水平电机、压器、制冷及照明灯等高耗能机电设备。持续优化能源消费结构，提高清洁能源使用比例，积极推进光伏项目建设，探索资源节约、环境友好的可持续发展模式。

2024 年，公司



呵护生态，节能减排

推动经济社会发展绿色化、低碳化是实现高质量发展的关键环节，公司积极应对气候变化，深入开展污染物排放管理，增强节能减排效能。

应对气候变化

应对气候变化已经成为全球共识，公司把应对气候变化作为推动生态文明建设、实现高质量发展的重要抓手，为落实“双碳”战略目标和美丽中国建设作出积极贡献。

治理

成立由公司主要领导担任主任，各主要部门负责人为成员的碳中和推进委员会，全面统筹碳排放管理工作。委员会下设碳排放管理办公室，负责制定计划、协调资源、监督执行等具体日常管理事务。同时，明确各部门在碳排放管理中的职责，由生产部门负责能源消耗数据的收集与初步分析，设备部门负责节能设备的维护与升级，财务部门负责碳排放相关成本核算与资金调配等，形成较为完善的组织管理网络，确保“双碳”目标有效落地。

策略

系统推动低碳发展理念融入企业发展战略、生产经营和运营管理全过程，持续提升企业气候韧性，为“双碳”战略实现作出贡献。积极应对碳市场发展变化，严格落实政府碳核查管理要求，主动对接专业第三方公司，规范开展碳排放盘查、碳资产交易、产品碳足迹认证、产品环境足迹报告及声明（钢铁 EPD 平台认证）等工作，严格控制碳排放总量。主动跟踪碳市场变化，参与交易，实现碳资产保值增值。组织开展碳排放核查统计专项培训，提高各单位相关人员统计核查管理能力。

2024 年，公司



类别	策略	具体行动
优化战略布局， 实施规划降碳	围绕中国宝武碳达峰碳中和行动方案重点任务，推进马鞍山基地项目绿色化建设。	• 采用环境友好、生产灵活的短流程炼钢工艺，减少废气、废水排放。
		• 按照钢铁行业超低排放标准，从装备上保障烟气排放符合超低排放标准。
		• 采用废水再利用，按照废水零排放的原则对生产废水进行收集、处理回用。
		• 推进一级能耗机电设备和先进的电力控制和补偿技术，提升用电效率。
强化研发应用， 推进技术降碳	重视国家重大工程关键核心材料保障，发挥特种冶金材料全生命周期节碳效能，为建设低碳产业链和低碳社会作出贡献。	• 采用钢包纳米板技术应用，减少钢包内钢液的散热，减少钢液热损失，防止钢包铁壳变形。
		• 完成 2 项“卡脖子”产品，培育 3 个耐高温、抗腐蚀、高强韧的镍基合金产品，同时策划试制 3 个核电用特殊钢产品。
实施绿色制造， 实现流程降碳	通过产品工艺创新实现低碳生产，合理布局产品序列，以精品化战略大幅提升低碳产品比例。	• 推进特种冶金材料工艺技术创新，促进特种材料冶炼、锻造、产品加工制造过程的紧凑化、连续化、协同化，强化流程界面技术的研发与应用，减少低效环节。
注重源头减排， 提升减碳能力	积极推进绿色工厂建设，依托项目建设，对标先进，注重高效低碳装备技术的实践运用。	• 完成绿色工厂第三方评价报告编制，参加上海市绿色制造体系示范企业申报评审会并通过评审。
		• 组织“节能降碳金点子”征集活动，发动员工立足岗位，献计献策。
深化低碳理念， 实施全员降碳	增强全员绿色低碳意识，组织开展节能宣传周和低碳日主题培训、主题宣讲。	• 开展节能降碳劳动竞赛，实施 14 项现场节能减排项目，推动现场节能减排。
		• 倡导绿色出行、绿色办公，结合日常内部用能监察，推进空调和照明合理使用。
		• 对项目建设涉及绿化进行保护迁植，确保绿化率增加。



2024 年，公司开展重点产品或出口产品碳足迹核算并编写报告。

● 风险管理

公司深刻认识到气候变化可能对公司运营产生的潜在风险，不断加强和完善气候变化风险的管理机制，并主动实施一系列预防与应对策略，有效减轻气候变化对公司业务运营及长期可持续发展目标的不利影响。

风险类别	风险描述	应对措施
急性风险	极端天气情况下（例如台风、洪涝灾害等），可能会导致公司停产、资产受到损坏，严重导致人员伤亡，营业收入下降。	建立健全极端天气应对管理制度和抗险救灾组织机制，建立健全突发环境事件应急处理机制，提前预判极端天气影响，降低安全风险。
慢性风险	随着气候变暖，持续高温天气、酷热天气可能导致公司停产，给员工健康造成威胁，间接导致营业收入下降。	重视清洁能源、循环资源投入，加大节能降耗工作，有效降低能源消耗。（完成精密钢管区域分布式光伏发电项目建设）
合规风险	气候相关的法律及政策将持续出台更新，对环境管理合规性提出更高要求，增加运营成本。	密切关注政策方向，紧跟政策导向动态，明确环境合规管理要求。
技术风险	发展及应用新能源技术，升级改造技术设备，短期内增加生产成本，削弱竞争力。	大力投入绿色技术研发创新，通过优化产品体系架构精准对接市场绿色化、低碳化的多元需求。
市场风险	特种冶金市场日益注重产品与发展技术环保性，影响某些产品及服务的需求，降低营业收入。	开发绿色低碳产品，满足市场需求。
声誉风险	双碳目标下，应对气候变化已经成为全球共识，如在应对气候变化方面未满足公众期待，可能会影响公司声誉。	及时披露关键环境数据，满足利益相关方期待。

● 指标和目标

指标名称	单位	责任书目标	2024 年全年完成情况			目标达成
			子项 (万吨标煤、碳排放)	母项 (万吨、万元)	指标值	
万元产值能耗	tce/ 万元	0.2	8.36	47.13	0.18	完成
万元产值二氧化碳排放	二氧化碳 / 万元营收	0.61	23.92	47.13	0.51	完成

降低污染排放

公司坚持精准治污、科学治污、依法治污，严格“三废”排放治理，持续打好蓝天、碧水、净土保卫战。

废气管理

重视生产过程中废气排放，通过源头管控、设备升级改造、超低排项目推进、在线环境监测设备设置等方式减少废气排放。持续落实日常排放管控，强化环保设施基础管理，定期检查设施运行、维护台账。完善并加强在线检测运维第三方沟通，落实属地环保环境责任。重视无组织排放管控，开展厂房地面及生产设施表面清洁工作，并定期对设备展开检查与维护，防止跑冒滴漏事件发生。促进下属子公司开展超低排放改造，策划超低排放改造方案，确保超低排放改造工作顺利完成，为持续改善区域生态环境质量作出贡献。

废水管理

严格按照国家废水污染物排放管理要求，开展废水污染物监测，确保废水全部达标排放。提高钢管酸洗废水处理站、油水分离器等重点部位日常巡查频次，确保处理能力有效发挥，防控涉重金属环境风险。持续加强雨污分流管控，开展日常巡查，杜绝出现雨污混接现象。此外，深化土壤及地下水污染协同防治，定期开展隐患排查，依法落实污染防治责任。2024 年，依托宝钢特钢全厂污水处理总站处理后的厂区废水均满足《钢铁工业水污染物排放标准》（GB13456-2012）限值要求。

固体废弃物管理

高度重视固体废弃物规范化管理，开展自耗产线危废贮存点整治、电渣产线固废贮存点移位搭建、特冶厂固废贮存点标准化改造等工作，确保固（危）废合规贮存。持续加大源头减量力度，通过锻造产线与工艺改进，有效降低废弃物排放。依托数智化升级项目深化能源环保信息化系统建设，确保固废信息化系统有效运行。开展“危险废物处理及危废库建设”专题培训，持续提升固废管理能力。2024 年，固体废弃物合规处置率达 100%，固体废弃物实现零排放。

公司开展固体废弃物分类管理

厂区危险废弃物	一般固体废弃物	生活垃圾废弃物
按照《危险废物贮存污染控制标准》要求存入危废贮存间，定期规范处理，确保各类危险废物产出、贮存、流转、处置流程、途径、数据合规。	暂存于一般工业固废存储间，优先对接资源化利用企业实现变废为宝，对不可利用部分委托专业单位合规处置。	实施分类收集，配备密闭式垃圾转运设施，由属地环卫部门定时清运。

共护长江生态屏障，绘就流域绿色发展新画卷

案例

长江沿线是污染防治攻坚战的重点区域，党中央、国务院高度重视长江经济带生态环境保护工作。作为中国宝武涉长江经济带单位，公司严守沿江环境安全底线，切实履行重点流域生态环境保护责任。坚持以生态环境质量改善为核心，积极落实“长江大保护”行动方案工作要求，宝特航研持续优化生产工艺，实现废水源头减量，对废水处理站进行提标改造，持续提升生产废水收集处理效能。重庆钢铁研究所通过对标找差，制定提档升级方案，通过固废产品化、废水零排放改造、去脂水循环使用改造、加强用水指标对标管理、建立健全突发环境应急能力，降低污染排放，有效保护沿线生态环境。

绿色宣贯，低碳生活

公司践行绿色低碳环保理念，倡导绿色办公，开展绿色城市钢厂建设，加快推动绿色矿山、绿色园区、绿色供应链建设，促进绿色发展水平持续进步。

倡导绿色办公

积极构建绿色低碳办公新生态，将可持续发展理念深度融入日常运营管理。通过系统化推进节水节电、无纸化办公、空调控温、节能照明系统等环保实践，提升员工节能环保意识。

创建绿色工厂

深入贯彻绿色发展理念，积极开展绿色工厂创建工作。报告期内，公司编制完成绿色工厂第三方评价报告，参加上海市绿色制造体系示范企业申报评审会并通过评审。

保护生物多样性

生物多样性关系人类福祉，是人类赖以生存和发展的重要基础。公司始终保持对自然与生态环境的保护与尊重，积极承担环境保护责任，加强环境质量监测，有效保护生物多样性，为生态文明建设贡献力量。

践行绿色理念，植树增绿绘就绿色厂区

案例

在 2024 年“六五环境日”临近之际，公司围绕“人与自然和谐共生”主题，开展植树增绿活动，强化党员绿色低碳理念，美化厂区环境，助力绿色发展。



秉特冶责任之心， 构建和谐社会新风貌

秉持责任担当之魂，深耕价值共创之壤。宝武特冶将社会责任深度融入企业发展战略，推动发展成果与社会共享。坚持以人为本，提升员工获得感和幸福感；坚持质量为先，以至诚之心锻造卓越精品；深化产业协同，构建互利共赢产业生态圈；主动服务国家战略，用行动传递爱心与温暖，矢志不渝地追求企业、员工与社会的和谐共生与共同繁荣。

以人为本，幸福职场	40
重视安全，筑牢防线	44
淬炼精品，至臻服务	47
携手伙伴，互利共赢	51
回馈社会，彰显价值	53

可持续发展目标



以人为本，幸福职场

公司视员工为推动企业高质量发展最宝贵的资源和财富，切实维护员工合法权益，关注员工成长成才，重视员工身心健康，致力于实现发展成果与员工共享，提升员工获得感、幸福感、安全感。

保障员工权益

构建平等多元的雇佣环境，创建科学合理的薪酬福利，搭建民主开放的沟通渠道，构建公平公正、和谐稳定的劳动关系。

2024 年，公司



吸纳就业人数

134 人

劳动合同签订率

100%

合规平等雇佣

严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持平等雇佣，与员工签订正式劳动合同并明确工时工作制及加班工资标准。落实“阳光招聘”，按照《员工外部招聘管理办法》规范招聘标准与流程，通过线上、线下、人才中介推荐等多种方式选聘人才。坚持同工同酬原则，公平对待不同种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工，反对任何形式的强迫劳动和职场骚扰，禁止雇佣童工，确保用工程序合规、透明。报告期内，公司未发生涉及使用童工、强迫劳动、人口贩卖、歧视或骚扰的情况，妥善解决劳动纠纷，有效保障员工权益。

2024 年，公司



人均带薪年假天数

12 天

社会保险覆盖率

100%

优化薪酬福利

建立健全薪酬福利体系，为员工提供更加公平、合理、有竞争力的薪酬福利，激发职工工作积极性和创造性。建立宽级岗位薪资制、岗位绩效年薪制、技术创新激励、重大成果与科技成果转化利润分享激励、营销人员创效激励等多元化薪酬激励机制。重视岗位价值，按岗位及时支付员工薪酬，保障员工薪酬福利权利。按时、足额为职工缴纳五险一金，提供带薪年假，并增设育儿假、子女护理假、男职工护理假等带薪假期，叠加补充公积金、企业年金、高温补贴、节庆福利及意外综合保险，形成多层次员工福利体系。

健全民主管理

持续完善民主管理形式，畅通员工意见反馈渠道。通过定期召开职工代表大会，使员工充分参与到企业管理和发展过程，切实保障员工的知情权、参与权、决策权。

促进员工成长

深入贯彻落实“人才强企”战略，建立健全覆盖各岗位的人才选拔和培养机制，提升员工专业技能和综合素质，实现员工与企业同成长、共进步。

畅通发展通道

分设管理、技术业务、操作维护三大岗位序列发展通道，打通同岗位序列晋升、不同岗位序列转聘等多渠道晋升机会。制定学历、绩效、工作经历等多维度晋升评价标准，并依据《宝武特种冶金有限公司领导人员选拔任用管理办法》《岗位聘用管理实施细则》等规范选拔流程，聘用优秀人才，满足不同职工发展需求。此外，推行干部能上能下的动态管理机制，实施绩效评估和管理人员交流调整等退出渠道，充分激发员工干事创业热情。

重视员工培训

制定员工培训管理办法，重点加强企业经营管理人才、高技术高技能人才队伍培养建设，完善员工培养体系。特设专项培训计划，实施涵盖专业人才培养及专业体系建设项目、安全管理类、特种作业和特种设备操作类、职业（工种）技能等级认定等培训项目，切实提高员工专业技术能力。同时结合员工实际，开展技能比武、师徒带教、“锻造讲堂”等多元化活动，激发员工发展活力，筑牢企业发展坚实人才根基。

2024 年，公司

累计实施完成培训项目	员工培训覆盖	员工培训支出金额	员工培训覆盖率
148 项	40424 人次	334.89 万元	96.4%



关心关爱员工

公司倡导“快乐工作，健康生活”理念，注重员工慰问帮扶，平衡员工工作与生活，努力把关爱员工融入日常、抓在经常、做在平常，打造富有人文关怀的职场环境。

● 员工慰问帮扶

搭建多层次、全方面的员工关爱体系，通过开展春节送温暖、日常送福利活动，进一步增强企业凝聚力、提升员工归属感与幸福感。

新春佳节之际，公司领导分别前往退休老干部、困难职工等家中进行走访慰问，送去新春的祝福、诚挚的问候和组织的关怀。



7月16日，集团公司工会领导一行到生产一线看望并慰问在高温下坚守岗位的员工，并为其送去防暑降温用品。



● 关爱员工生活

推动职工活动室建设更新，搭建会议、学习阅读、宣传、谈心、娱乐于一体的员工多功能活动场所，营造和谐、健康的工作氛围。举办篮球赛、足球赛、节日主题活动等各类文体项目，丰富员工业余文化生活，增强员工凝聚力。梳理并规范管理卫生、厕所、宿舍、通讯等后勤设施，推行食堂季度满意度测评，持续优化员工生活服务品质，切实提升员工幸福感。

举办职工歌咏好生活大赛、趣味冬锻活动，丰富员工业余生活，增强员工身体素质。



关爱女性职工，开展咖啡肌理画体验活动

案例

三八妇女节临近之际，为营造温馨的节日氛围，公司组织女职工开展咖啡肌理画体验活动，为女职工送去节日的问候和温暖的祝福，帮助女职工放松心情，陶冶情操。



2024 年，公司



顺利通过 ISO45001 职业健康与安全管理体认证

● 关注职业健康

积极开展员工职业健康安全管理体系资质认证及内外部审核工作，推进职业健康安全管理体系建设和制度完善。举办新入职大学生培训、在岗职工全员轮训、班组学习、“健康宝武”公开课等活动，提升职工健康素养。落实“健康乐学”“健康乐动”“健康乐心”“健康乐习”“健康乐享”等行动计划，构建全方位、全链条、全周期的职工健康管理体系。

重视安全，筑牢防线

公司贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示精神，建立健全安全生产管理体系，重视隐患排查治理，完善安全应急管理，加强安全培训宣贯，为公司高质量发展提供安全保障。

安全管理体系

严格遵守相关法律法规，组织修订《安全管理体系规范（2024 版）》《宝武特种冶金有限公司安全生产事前问责规定（试行）》等多项安全管理制度标准，推进“一总部、多基地”安全管理体系能力提升。坚持“三管三必须”原则，梳理完善各级安全履职评价标准，促进全员安全生产责任制有效落实。开展安全管理标准化、高危岗位自动化、安全信息数字化、监测预警智能化“四化”建设，应用巡检机器人等智能装备消除人机交互风险，构建集成隐患、培训、应急等模块的智慧安全系统，为安全生产管理决策提供数智化辅助。

2024 年，公司



安全生产投入共计

1349.548 万元



7 月 15 日，公司召开 2024 年上半年度安全生产、能源环保委员会会议。

2024 年，公司



共排查各类安全隐患

4386 条

均已完成整改

安全隐患排查

严格按照《中华人民共和国安全生产法》以及中国宝武《安全风险分级管控与事故隐患排查治理管理办法》（2024 版 B），修订《安全风险分级管控和隐患排查治理管理制度》。建立以“点、线、面”立体式、穿透式隐患排查机制，通过日常检查、专项检查、各级领导带队检查等多种方式，持续开展安全隐患排查治理，排查各类安全隐患并督促整改。强化各级管理者安全履职，制定下发《宝武特种冶金有限公司安全生产事前问责规定（试行）》，明确问责情形与标准，促进全员安全生产责任制有效落实。强化安全新技术与大数据分析应用，着力打造数字化、智慧化的安全管理信息系统，推进公司高危设备数据 100% 接入宝武风险监控平台。

6 月 19 日，公司领导带队开展现场安全生产大检查和安全隐患应急演练活动，提高安全意识和安全应急能力。



安全应急管理

动态完善各级应急预案，通过聘请第三方落实安全综合应急预案修订及应急预案备案，同时成立专家评审小组，对第三方修订的综合应急预案开展评审，并提出专业意见。定期开展应急演练活动，组织安全综合与防汛防台专项预案演练、火灾应急预案演练，举办应急技能比武等各类活动，并根据专家评估建议持续完善相关应急预案，有效提升应急处置保障能力。

2024 年，公司

共组织应急预案演练和现场处置方案演练

206 次



参与

4743 人次



公司开展安全应急演练，增强安全意识和自救、互救能力。

安全教育培训

深化安全教育培训，推进协作单位安全标准化达标创建，提升标准化作业水平。组织“两长”安全履职能力培训，分设线上与线下双通道，强化各级管理者安全履职。开展劳动竞赛、政策宣贯等多样化安全教育培训与宣传活动，通过班组讨论、岗位练兵、技能比武等形式，学习标准化作业、安全实训及典型案例，提升全员安全能力和履职能力。

2024 年，公司

安全教育累计培训课目

245 次



培训

31377 人次

淬炼精品，至臻服务

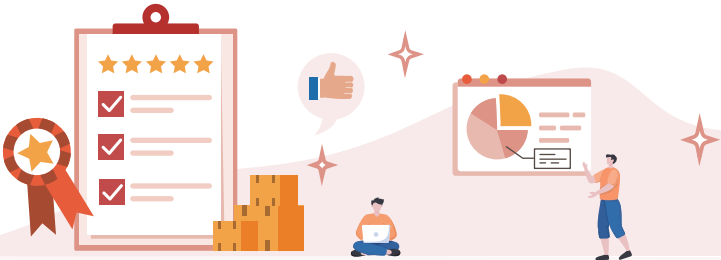
公司始终将质量第一、客户至上的理念贯穿于生产经营全过程，锻造优质特冶精品。搭建质量管理体系架构，强化质量管控效能；持续优化服务体验，铸就客户满意新高度，提升企业核心市场竞争力和品牌影响力。

夯实质量管理

高度重视产品和服务质量，严格落实主体责任，完善质量管理体系，开展质量文化宣贯，以精益品质驱动企业可持续发展。

健全质量体系

构建以国际质量管理标准 ISO 9001 为蓝本，面向满足航空航天、核电、API、特种设备等多个市场领域质量体系要求，以用户为中心、全员参与、全过程管控的质量管理体系。贯标卓越绩效模式，争创上海市质量奖。不断健全质量风险防控体系、过程质量监督体系和问题整改闭环体系。积极推动各类产品认证，组织开展现场质量专项提升和技术质量攻关工作，不断提升产品品质。



荣获上海市政府 2023—2024 年质量金奖

案例

9 月 4 日，2023—2024 年上海市质量金奖颁奖仪式举行，会上，宝武特冶《基于“使命责任、严格苛求、科技创新、同赢共险”的“三五三”质量管理模式》荣获 2023—2024 年上海市质量金奖，彰显了上海市对公司质量管理工作的充分认可和肯定。





公司获得 GTT 对材料性能和量产品控的全面认证，成为全球第二家可供应船用殷瓦钢的合格供应商。

◎ 营造质量文化

营造“质量第一、严格苛求”的质量管理文化。通过质量案例反思会、质量问题研讨会等方式深入剖析典型问题，明确质量第一与严格苛求的重要性，形成质量共识并切实推动质量改善，筑牢质量管理根基。通过严格的奖惩管理，严肃惩处违反质量文化的行为，同时组织质量月活动，开展全员爱国主义教育、质量“三最佳”评选、质量工具应用培训等形式多样的活动，营造人人重视质量、人人追求卓越的良好氛围，提升员工质量意识。



开展质量月活动，全面提升全员质量意识。

重视客户服务

坚持以客户为中心的服务理念，公司持续完善服务体系建设，建立健全客户投诉机制，加强客户隐私保护，将保障客户权益落到实处。

◎ 提供优质服务

始终秉持“客户至上”的服务理念，重视客户服务体验，制定《用户满意度及忠诚度管理程序》，持续完善售后服务体系。在日常运营过程中，公司密切关注行业发展趋势，系统收集并分析来自各渠道的用户反馈信息，建立了季度性的用户满意度调查机制，重点围绕价格、交付、质量和服务四个关键维度开展量化评估，形成专业分析报告，为战略决策提供数据支持。同时，公司定期组织管理层开展用户走访活动，了解客户需求，及时响应并解决用户关切，通过持续优化服务流程、提升产品质量，切实增强用户满意度，推动实现企业与客户互利共赢。

召开航材军工用户交流会，提升用户满意度

航材军工领域，是保障国家国防安全、推动国家繁荣发展的重要基石。12 月 12 日，公司举办航材军工用户交流会，会议通过产品展示、分组讨论、互动交流等形式，探讨航材军工用材料的最新技术和应用、市场需求和期望、供应链服务模式，为公司打造卓越特种冶金材料与解决方案提供方向，并通过面对面的专业交流方式增强客户对企业的技术认同与合作信心。



◎ 应对客户投诉

重视客户投诉反馈，制定《产品异议及抱怨处理管理程序》，秉持“快速、高效”服务用户的理念，建立了覆盖全流程的用户投诉快速响应机制，确保第一时间到达用户现场，全面协助问题排查，依法依规协商确定处置方案，实现异议处理过程的规范性和有效性。配套出台《纠正和预防措施实施细则》，系统规范了对产品不合格、用户投诉、内外部审核发现等问题的处理流程，包括问题评审、根因分析、纠正预防措施制定与实施、效果验证等环节，通过定期开展“回头看”和有效性评估，形成完整管理闭环，提升质量管理水平和用户满意度。

公司及时整改质量异议问题，提升用户满意度

案例

面对 XX 公司反馈的质量问题，宝武特冶高度重视并迅速启动专项改进机制，完善新订购产品的低倍描述、检验项目、热处理制度等关键参数，同步优化内部自查流程，有效提高产品品质质量。

针对 XX 公司提出的质量需求，宝武特冶快速响应，及时对质量证明书中相关内容进行补充，并采用质量设计、嵌入后台程序等协作方式明确英文描述格式，全面提升客户满意度与长期合作黏性。

◎ 保护客户隐私

高度重视客户信息安全与隐私保护工作，通过建立完善的管理制度和采取切实有效的技术措施，持续提升信息安全管理水平。明确一体化营销业务中心系统权限设置，针对用户信息采集、录入、查阅等关键环节实施专人负责，确保客户信息处理全程可追溯、可管控。在业务流程设计上，将客户隐私保护要求深度融入各业务环节，通过制度规范和技术手段双重保障客户数据安全。全面优化改版官网，完成英文版面内部测试，通过信息系统安全等级保护二级测评，提升网络与信息安全防护能力。2024 年度，公司构建了安全可靠的客户隐私保护体系，全年未发生任何客户隐私泄露事件。

携手伙伴，互利共赢

公司持续完善供应商管理，打造责任供应链条，深耕与重点行业、企业的战略合作，加强交流互鉴，促进行业发展，实现互利共赢、优势互补。

落实责任采购

秉承“公开、公平、公正”原则，全力推动规范、阳光、廉洁、高效采购工作，制定《原料供应商管理细则》《原料供应商质量体系评价管理细则》《原料采购控制程序》等制度文件，确保采购合规规范。

强化供应商管理

搭建完善的供应商准入审核机制和全过程履约管控体系。实施年度动态评审制度，持续跟踪评估供应商质量保障能力，积极拓展优质采购渠道，引入良性竞争机制，有效促进供应商服务水平提升。报告期内，公司完成供应商年度评审。

深化合作交流

围绕服务国家战略、强化创新驱动、提高核心竞争力、推进战略性新兴产业发展等领域，加强与政府、企业、学校间的合作交流，在合作中探寻行业发展新机遇与新突破，释放协同效益，共建高质量产业生态圈。



宝武特冶子公司宝银特材充分发挥央地协同创新优势，形成年产 7 台百万千瓦机组蒸汽发生器 690U 形管的保供能力，有效保障了我国核电和国防领域核设施的战照安全。5 月 29 日，国家能源局副局长一行调研宝银特材广州公司，对宝银特材在国家重大专项攻关中勇挑重担，打破国外垄断实现国产化自主化所取得的成绩给予充分肯定。

赋能行业发展

充分发挥在技术研发、产业实践和资源整合等方面的综合优势，公司深度参与国家、行业及团体标准的制修订工作，作为国内高温合金、耐蚀合金、特殊钢等产品的技术标准制定者，特种冶金材料头部企业，公司牵头建立中国耐蚀合金标准体系。先后主起草 ISO 标准 1 项、国家标准 23 项、国家军用标准 15 项、行业标准 5 项，参与制定的国标、行标达 47 项，为促进行业规范化发展、推动产业技术进步作出重要贡献。

主起草 ISO 标准	国家标准	国家军用标准	行业标准	参与制定的国标、行标达
1 项	23 项	15 项	5 项	47 项

“四化”引领标准创新，发布一项 ISO 国际标准

案例

公司主持修订的国际标准《Microbeam analysis — Electron probe microanalysis—Guidelines for the specification of certified reference materials (CRMs)》（微束分析 电子探针显微分析标准样品技术条件导则）由国际标准化组织 ISO 正式颁布。该国际标准规范了电子探针显微分析标准样品的制备、评价及使用，提升了分析技术，为镍基合金、钛合金等材料微观研究提供了有力支撑，为宝武先进材料的研发以及国内金属材料的研制提供有力技术保障，助力国际标准化组织在工业、创新和基础结构领域实现联合国可持续发展目标。



回馈社会，彰显价值

公司在实现高质量发展的同时，始终秉持“钢铁报国”初心使命，将企业发展与社会责任深度融合，助力乡村振兴，积极奉献社会，彰显责任担当。

助力乡村振兴

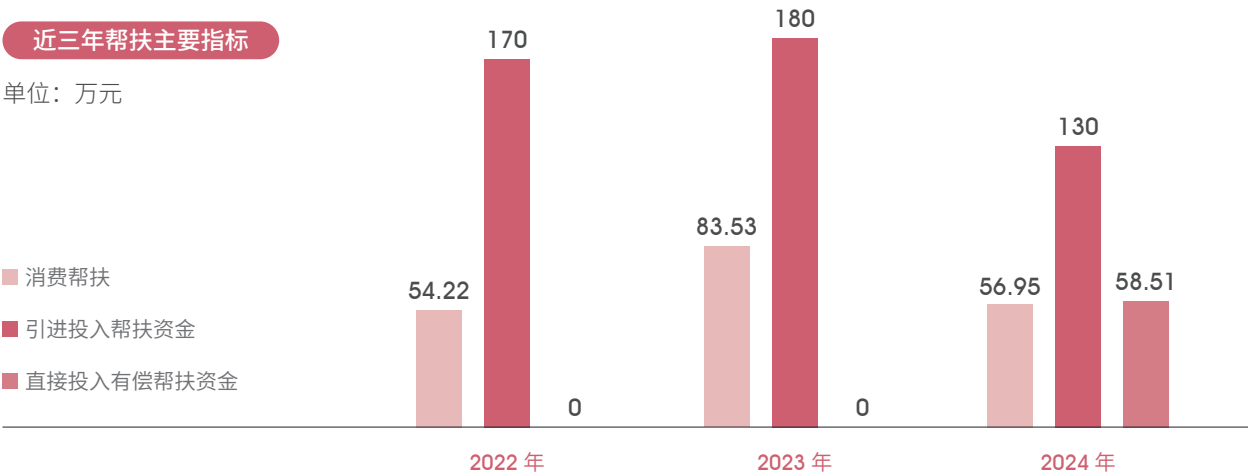
深入学习贯彻党的二十大精神和中央农村工作会议精神，坚决贯彻落实中国宝武关于乡村振兴工作的决策部署，学习运用“千万工程”经验，持续加大帮扶力度。积极参与“授渔计划”和“四个示范”品牌建设，充分发挥产业生态圈资源优势，以“兴农周”“新春助农”等活动为契机，开展消费帮扶专项行动。扎实推进党建帮扶，做实做细“助推文化传播”“助农助学”“微心愿”认养等亮点实践活动，展现新时代国有企业使命担当。

2024 年，公司

直接采购及帮销农特产品	引入无偿及有偿帮扶资金	全面完成
56.95 万元	130 万元	年度帮扶指标任务

近三年帮扶主要指标

单位：万元



近三年来，公司持续开展“消费帮扶”，累计直接采购及动员生态圈企业帮销农特产品 194.7 万元，累计引入无偿及有偿帮扶资金 538.51 万元，累计资助贫困学生 75 人次，以实际行动践行社会责任。

牵头集团公司“非遗展示助推文化传承”爱心帮扶示范项目

亮点	成效
“数智”传承非遗文化， 打造中国宝武非遗文化 MOOC	推动非遗文化传承在智慧工会平台线上成为慕课，持续提高宝武职工对定点帮扶和对口支援地区文化的知晓度和参与度，并通过宝武品牌影响力提升非遗文化影响力，不断提高整个社会对帮扶地区的文化自信和民族自信。
“深挖”九县非遗文化， 丰富中国宝武非遗文化素材库	梳理非遗文化 130 项（国家级 4 项、省自治区级 47 项、州市级 38 项、县级 41 项），持续挖掘中国宝武援派干部定点帮扶和对口支援地区非遗文化，不断丰富拓展中国宝武智慧工会乡村振兴非遗传承版块非遗文化素材。
“慕课”让非遗文化活起来， 用流量助力文化传承，用传承带动 非遗文化传承	2024 年全年共直播 6 期，累计观看人次过万，弘扬传承民族文化，实现非遗产品销售。分享帮扶地区丰富的旅游资源，非遗文化得到广泛宣传，农特产品得以销售，有效帮助帮扶地区提高了红色旅游资源和绿色旅游资源在宝武的知名度，智慧工会非遗文化直播 MOOC 让“非遗文化”活起来，促“非遗产品”卖起来，带动宝武职工至帮扶地区“游起来”。

党建帮扶，提升脱贫群众自我发展内生动力

案例

公司精密钢管事业部党总支与湖北省罗田县胜利镇巴源村党支部签订党组织共建结对协议，通过引入无偿投入帮扶资金、主动筹集捐款等方式，支持当地公共服务设施建设、民生事业发展。同时，精准实施党建质量提升工程，通过组织联建、党员联学、活动联办等方式，提升基层党建水平，为促进农业农村现代化贡献智慧与力量。



倾情奉献社会

大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，常态化组织开展无偿献血、扶贫济困等公益活动，为社会注入企业温度力量。

2024 年，公司



社会贡献投入资金金额

130 万元



员工志愿活动人次

235 人次

社会贡献活动惠及群体数量

9 人次



9 月 5 日，公司组织职工参加 2024 年中国宝武无偿献血活动，用热血构筑爱心堡垒，为更多需要帮助的人送去希望和温暖。

未来展望

砥砺前行启新程，勇毅前行谱华章。宝武特冶将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，自觉肩负“国之大者”使命担当，落实好政治责任、经济责任、环境责任、社会责任，共建高质量发展生态圈。坚持党的领导，推动全面从严治党向纵深发展；点燃创新引擎，激发创新发展活力；勇担使命责任，提升使命保供能力；持续深化改革，激发企业内生动力；规范公司治理，提升企业治理效能；打造幸福职场，切实保障员工权益；秉持互利共赢，推动行业发展，以高度的责任感和使命感，加快建设成为全球特种冶金关键材料行业引领者。

附录

关键绩效

指标名称		单位	2022 年	2023 年	2024 年
资产总额		万元	613812.16	618749.93	700485.95
营业总收入		万元	494491.34	466388.16	393973.22
纳税总额		万元	3597.99	2489.74	4594.02
产品产量	合金钢	吨	47963	44861	44989
	其中：高温合金		2513	3243	3368
	其中：耐蚀合金		4751	3902	4256
	不锈钢		7469	11491	13324
	钛合金		1194	1277	748
范围一温室气体排放量		吨	81876.03	73364.41	79216.67
范围二温室气体排放量		吨	81565.97	69571.59	55692.33
烟粉尘排放		吨	22.482	27.107	38.044
氮氧化物排放		吨	52.369	48.07	58.35
二氧化硫排放		吨	0.359	0.08	0.44
氨氮排放		吨	0.003	0.003	0.108
CODcr 排放		吨	0.038	0.042	1.915
有害废弃物产生量		吨	2299.40	1403.05	2432.26
有害废弃物排放密度		吨 / 单位营收	0.004650021	0.003008335	0.006173668
无害废弃物产生量		吨	39989.0	28459.9	24295.1
无害废弃物排放密度		吨 / 单位营收	0.080868979	0.06102192	0.06166678
废渣无害化处置率		%	100	100	100
能源总消耗量		吨	76121	73485	83640
企业总能耗强度		吨 / 万元产值	0.14	0.17	0.18
清洁能源比例		%	64.2	66.1	73.1
总耗水量		吨	982957	1054557	863592
耗水强度		吨 / 万元产值	2.88	4.00	4.18
废弃物循环利用量		吨	3000.749	2543.171	1029.1

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
中水循环使用率	%	99.08	98.85	98.83
乡村振兴总投入金额	万元	54.22	83.53	92.86
社会贡献投入资金金额	万元	170	180	130
员工志愿活动人次	人次	158	222	235
社会贡献活动惠及群体数量	人次	26	40	9
研发投入金额	万元	21253.42	16594.58	37471.73
研发投入占主营业务收入比例	%	5.21	5.20	10.45
研发人员数量	人	172	159	149
研发人员占员工总人数比例	%	17	14	12
应用于主营业务的发明专利数量	项	215	242	245
发明专利申请数	项	39	31	37
发明专利授权数	项	32	32	12
有效专利数	项	239	268	271
吸纳就业人数	人	84	89	134
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	12.8	12.4	12
劳动争议数量	起	—	—	3
员工流失率	%	1.12412178	0.629779577	1.021711367
工伤保险投入额	万元	165.42	182.16	173.82
购买工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
员工培训人次	人次	60690	36011	40424
员工培训支出金额	万元	125.84	261.57	334.89
员工培训覆盖率	%	99.7	98.4	96.4
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数	人	3	3	3
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数占比	%	42.9	42.9	42.9
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人数	人	40	57	41
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人数占比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	302	262	301
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数占比	%	27.8	24.1	24.7

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)	报告位置
报告说明		P1.1-1.2	P03
董事长致辞		P2.1	P06
走进宝武特冶	公司简介	P3.1	P08
	组织架构	P3.4	P09
	企业文化	P3.2	P10
	主要产品	P3.3	P12
	荣誉奖项	P3.1	P14
社会责任管理		G1.1.1-1.1.12,G1.3.1-1.3.2	P16
专题：心怀“国之大者”，点燃“创新引擎”，答好特种冶金“国家答卷”		S2.1.1-2.1.13	P18
铸特冶发展之基，释放特种冶金新动能	（一）党建引领，擎旗奋进	G2.1.1-2.1.2,G2.1.4	P24
	（二）完善治理，夯实根基	G2.1.1-2.2.3	P26
	（三）守法合规，防范风险	G2.2.2	P26
	（四）深化改革，激发活力	—	P27
践特冶双碳之责，绘就美丽生态新画卷	（一）绿色管理，筑牢屏障	E2.1.1,E2.4.1-2.4.4	P30
	（二）环境友好，节约资源	E3.1.1,E3.1.5,E3.2.3-3.2.4	P32
	（三）呵护生态，节能减排	E1.1.1-1.1.19,E2.1.2-2.1.8,E2.2.1-2.2.7	P33
	（四）绿色宣贯，低碳生活	E1.1.6,E3.3.2,E2.3.2-2.3.3	P37
秉特冶责任之心，构建和谐社会新风貌	（一）以人为本，幸福职场	S4.1.1-4.1.12,S4.2.1-4.2.6,S4.3.1-4.3.6	P40
	（二）重视安全，筑牢防线	S4.2.1-4.2.6	P44
	（三）淬炼精品，至臻服务	S3.3.1-3.3.6,S3.4.1-3.4.4	P47
	（四）携手伙伴，互利共赢	S3.1.1-3.1.4	P51
	（五）回馈社会，彰显价值	S1.1.1-1.1.5,S1.2.1-1.2.6	P53
未来展望		A1	P57
附录	关键绩效	A2	P58
	指标索引	A3	P60
	评级报告	A5	P61
	意见反馈	A6	P62

评级报告

《宝武特种冶金有限公司 2024 年社会责任报告》评级报告

受宝武特种冶金有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《宝武特种冶金有限公司 2024 年社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）之金属冶炼及压延加工业》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业可持续发展报告评级标准（2025）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业可持续发展报告过程性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★☆）

公司成立报告编制小组，相关部门提供报告编制素材并审核报告内容，报告完成后，提请董事会进行审核，提出最终修改意见；将报告定位为完善社会责任管理、满足合规信息披露要求、展现负责任品牌形象、强化利益相关方沟通的重要工具，功能价值定位明确；结合国家宏观政策、国内外权威标准、行业优秀报告对标、公司发展战略等识别实质性议题作为报告披露重点，过程性表现领先。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、产品质量管理、产品创新、责任采购、职业健康管理、安全生产、环保技术和设备的研发与应用、节约能源资源、发展循环经济、厂区周边环境治理等金属冶炼及压延加工业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“铸特冶发展之基，释放特种冶金新动能”“践特冶双碳之责，绘就美丽生态新画卷”“秉特冶责任之心，构建和谐社会新风貌”等角度系统披露了金属冶炼及压延加工业核心指标的 80.39%，完整性表现领先。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“劳工纠纷数量”“员工流失率”等负面数据，并简要描述“未发生环境处罚和违规事件”“及时整改质量异议问题”，具有领先的平衡性表现。

可比性（★★★★☆）

《报告》披露了“营业总收入”“纳税总额”“废渣无害化处置率”“清洁能源比例”“乡村振兴总投入金额”“研发投入金额”等 57 个关键指标连续 3 年的对比数据，可比性表现领先。

可读性（★★★★★）

《报告》框架完整，逻辑清晰，主体章节分为三大篇章，全面展现年度履责实践与成效；封面设计融入企业主营业务元素，提高了报告的辨识度；篇章跨页融入实景图片，嵌入叙述性引言，提纲挈领，便于读者快速了解章节内容；以丰富的案例向利益相关方展示履责成果，增强了报告的传播力和沟通力，具有卓越的可读性表现。

创新性（★★★★☆）

《报告》设置“心怀‘国之大者’，点燃‘创新引擎’，答好特种冶金‘国家答卷’”责任专题，聚焦企业在特种冶金核心技术攻关与使命类材料研发保供方面的年度履责亮点，彰显企业责任与担当；首次参加报告评级，持续完善社会责任管理，创新性表现领先。

综合评级（★★★★☆）

经评级小组评价，《宝武特种冶金有限公司 2024 年社会责任报告》为四星半级，是一份领先的企业可持续发展报告。



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

四、改进建议

1. 加强社会责任制度体系建设，提高报告过程性管理；
2. 增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性。

量洪基
评级专家委员会副主席

钟宏武 陈宏辉
评级小组组长 评级小组专家

出具时间：2025 年 5 月 20 日



扫码查看企业评级档案

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《宝武特种冶金有限公司 2024 年社会责任报告》！为持续改进社会责任报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

宝武特种冶金有限公司

联系地址：上海市宝山区泰和路 679 号

邮 箱：BAOWUTEYE@BAOWUGROUP.COM

电 话：021-26032000

您的信息：

姓 名：_____

联系电话：_____

工作单位：_____

邮箱地址：_____

选择性问答：
(请在相应位置打√)

请您评价本报告反映宝武特冶对经济、社会、环境的重大影响程度：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您评价本报告的可读性：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您对《宝武特种冶金有限公司 2024 年社会责任报告》进行综合性评价：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

开放式问答：

您对宝武特冶社会责任工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的社会责任信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些社会责任相关信息？



宝武特种冶金有限公司

地址:上海市宝山区泰和路679号

邮箱:BAOWUTEYE@BAOWUGROUP.COM

电话:021-26032000