



宝钢磁业（江苏）有限公司

2024 年社会责任报告



宝钢磁业（江苏）有限公司

2025 年 4 月

# 目 录

一、公开陈述 .....	1
二、公司基本情况 .....	1
总经理致辞 .....	1
公司简介 .....	2
战略定位 .....	3
公司使命 .....	3
发展愿景 .....	3
文化理念 .....	3
组织架构 .....	4
三、社会责任履行情况 .....	6
1. 保障员工权益 .....	6
理论学习 .....	6
员工教育 .....	6
员工录用 .....	7
劳动保护 .....	7
2. 诚信生产经营 .....	8
诚信经营 .....	8
诚信服务 .....	9
科技创新 .....	10
经济效益 .....	11
3. 参与社会治理 .....	12

团队建设 .....	12
公益慈善 .....	12
4. 绿色环保形象 .....	13
环境管理 .....	13
节能降碳 .....	14
绿色发展 .....	15
<b>四、报告预期与展望 .....</b>	<b>16</b>
<b>五、社会评价 .....</b>	<b>17</b>
1. 企业荣誉 .....	17
2. 公众反响 .....	18

## 一、公开陈述

本报告全面反映了宝钢磁业（江苏）有限公司（以下简称“宝钢磁业”）2024年1月1日~12月31日期间的企业发展和精神文明创建活动，在保障员工权益、经济与服务责任、参与社会治理、绿色形象、经济社会环境效益、社会评价等社会责任方面所做的工作，我们发布的社会责任报告，真实客观。

本报告主要遵循有关企业类文明单位社会责任报告指标要求而编制，报告中涉及整年度数据的，使用2024年度数据，其它非年度数据以单位最新数据为准。

## 二、公司基本情况

### 总经理致辞

2024年全国经济运行总体平稳、稳中有进，顺利实现全年经济增长预期目标。国家高质量发展稳步推进，新质生产力发展成效显著，高端制造业、科技创新产业等加速发展；能源保障有力，绿色转型持续加快，非化石能源消费比重稳步提升，展现出中国经济强大的韧性与活力。宝钢磁业坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记有关中国宝武的重要讲话和指示批示精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，全体干部员工勇担时代责任，奋发创业激情。

宝钢磁业（江苏）有限公司主要业务是综合利用钢铁工业的副产品氧化铁红，生产锰锌软磁铁氧体磁性材料，目前是全行业国内最大的原材料生产和供应商之一。2024 年公司发展成果丰硕，不仅成功入选省级智能化工厂名单，通过智能化改造实现生产过程的智慧化、数字化与可视化管理，大幅提升生产效率与质量；2024 年前 5 个月开票销售达 1.32 亿元，同比增长 19.8%，展现强劲增长势头；技术创新上，斩获“一种预烧过筛造球颗粒料自动回收装置”专利，优化生产流程；市场拓展方面，积极对接日本、印度等国外客户，持续开拓国际市场版图，综合发展实力稳步增强。

2024 年，宝钢磁业（江苏）有限公司在绿色发展方面成果斐然，坚定地践行着绿色环保的发展理念，积极响应国家“双碳”行动，从多个维度推进企业的绿色转型与可持续发展。

## 公司简介

宝武集团环境资源科技有限公司（以下简称：宝武环科）隶属于中国宝武钢铁集团有限公司，是中国宝武钢铁集团有限公司组建后成立的首个以宝武命名的一级子公司，公司成立后形成了上海生产基地和海门生产基地两大基地。上海宝钢磁业有限公司是宝武环科下属子公司，宝钢磁业（江苏）有限公司是宝武环科全资子公司，由上海宝钢磁业有限公司

托管。

宝钢磁业（江苏）有限公司成立于 2010 年 11 月 18 日，注册地位于海门市滨江街道川江路 399 号，注册资金 2.6287 亿元，法定代表人为冯炜。主要从事磁性材料及元器件、电子产品的制造、加工、销售。2024 年，公司生产产品 29461.50 吨，实现产值 23574.90 万元。

## **战略定位**

提供固（危）废资源及绿色材料循环利用综合解决方案  
和产业生态圈减污降碳服务的绿色产业平台公司

## **公司使命**

共建高质量产业生态圈 助力绿色低碳循环发展

## **发展愿景**

成为环境资源与绿色材料领域一流公众化科技公司  
做工业环境的治理者 产城融合的践行者 城市矿山  
的开发者

## **文化理念**

以绩效为导向以客户为中心

回报社会 回报客户 回报股东 回报员工

## 组织架构

企业分综合组和软磁生产作业区，综合组下设综合事务部、成本管理部、安环管理部、物流管理部、设备管理部、能源管理部、营销管理部，软磁生产作业区下设生产管理部、工艺管理部和质量管理部等。组织架构详见图 1。

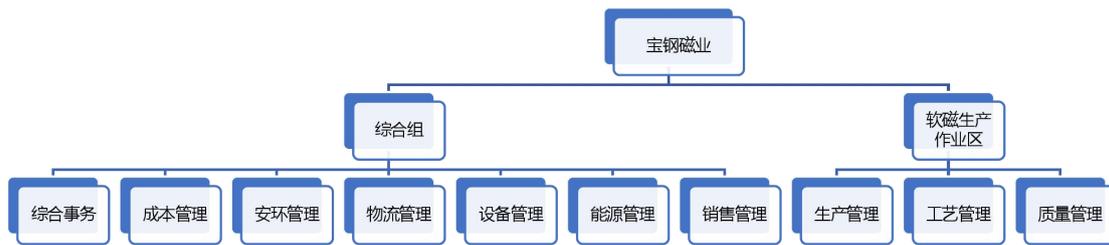


图 1 企业组织机构图

公司主要部门的工作职责见表 1-1。

表 1 重要部门的工作职责

部门名称	部门职责
综合事务	(1)负责制定本公司日常工作计划，协调日常工作；(2)负责整理工作信息、掌握工作动态，反馈工作意见；(3)负责公司员工考勤、考评、技术职称申报、劳动工资、职工培训等人事管理工作；(4)负责本公司的会务、档案管理、资料管理，各式文稿起草，机要保密工作；(5)负责本公司党、工、宣传教育、思想政治工作和综合治理工作；(6)负责本公司机动车辆、后勤管理和安全保卫等工作；(7)负责本公司对外接待、对外联络等工作。
成本管理	(1)负责营运资金管理；(2)负责利润分配；(3)负责财务预测、财务计划与财务分析。
安环管理	(1)认真贯彻上级安全生产的文件，制订好本企业安全生产责任制；(2)编制安全生产措施计划，负责企业各部门安全生产的操作规程；(3)负责好新建项目安全生产措施的审查，做到“三同时”；(4)参加各类事故的调查、鉴定工作，做到“三不放过”；(5)检查安全生产的实施情况，每周组织一次全公司的安全生产大检查；(6)建立事故台帐，负责工伤事故的处理；

部门名称	部门职责
	(7)认真贯彻国家环境保护法，严格按照国家的“三废”排放标准；(8)及时负责“三废”的检验，发现异常或超标准及时采取措施；(9)加强治理污水设施的管理，采取“预防为主，防治结合”的方针；(10)建立治理“三废”的原始台帐，及时向公司领导汇报近期排污情况；(11)深入车间进行指导，严格控制污染源的形式，结合开展增收节支，积极配合车间做好工作；(12)协助车间做好防污治污的培训，树立职工清洁生产观念。
设备管理	(1)贯彻执行国家有关设备管理的方针、政策，负责公司设备管理规章制度和管理办法的制、修订工作，并组织实施；(2)负责监督设备的现场管理，检查设备的日常使用、维护保养、资料填写等工作；(3)负责监督检查设备油水管理工作；(4)负责设备修理的管理工作；(5)负责设备的技术管理工作，组织技术标准的制、修订，应用状态监测和故障诊断；(6)负责设备信息化管理工作，推广应用设备管理软件，对公司设备的技术、经济状况进行综合管理。
销售管理	(1)负责跨部门经营工作的整体协调及支撑工作；(2)负责组织年度市场预测及季度调整工作；(3)负责产品的资费管理；(4)负责市场、客户信息的收集、汇总，并做好月度经营活动分析工作；(5)负责整体营销策略、方案的制订并指导实施；(6)负责新业务的开发、推广及跟踪、评价工作；(7)负责本部门的业绩考核与奖惩。
生产管理	(1)组织生产计划的制定，并经批准后实施；(2)制定并实施生产日程计划；(3)生产计划的检查和进度控制工作；(4)生产效率的管理与改善；(5)制造方法的改善；(6)实施标准生产作业方法；(7)生产现场管理；(8)生产现场财产管理；(9)生产负荷统计和产销平衡调度；(10)负责用料管理与控制。
工艺管理	(1)参与产品扩试；(2)定额管理；(3)工艺标准执行；(4)现场的技术问题与质量问题解决；(5)工艺变更的管理；(6)成本革新与技术改造；(7)新产线调试；(8)专业培训实施；(9)参与技术管理体系的建立、执行和完善。
质量管理	(1)负责制定产品检验规范；(2)负责原料和成品检验工作；(3)提高全员质量意识，促进质量管理方法的应用和实施；(4)负责计量和监测仪器的全面管理；(5)对不合格品的判定、处置和分析，对纠正和预防措施的监督；(6)参与对供方的评定和客户抱怨的处理工作；(7)收集产品质量信息，进行数据统计和分析。

### **三、社会责任履行情况**

#### **1. 保障员工权益**

##### **理论学习**

2024年8月，宝钢磁业深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，全力以赴完成全年经营目标任务，作为国有企业深刻领会和把握进一步全面深化改革的主题，发扬钉钉子精神，全力落实好各项关键任务，“算账经营”“提质降本”。

以党的二十大三中全会精神为主要政治任务，海门作业部结合具体工作，对标对表，深谋实干；结合形势任务、党纪学习以及支部讲安全等活动，针对全体党员进行会议精神宣贯、形势任务教育案例分享学习、党纪警示教育学习，进一步凝聚奋进力量。

##### **员工教育**

2024年，宝钢磁业培育和践行社会主义核心价值观，并融入企业文化建设，公司围绕“安全生产管理人员能力提升、复工安全教育生产、危险化学品安全管理、消防安全学习、职业健康学习”几大主题开展员工岗位技能与综合素质能力的提升。

以多样的培训形式、丰富的培训内容、创新的管理手段，提高和改善员工的知识、技能、工作方法及工作态度，培训成效显著。引导员工树立良好的学习理念和培训观念，为员工职业成长和素质提升搭建适用平台。



图 2 2024 年度员工教育培训活动

## 员工录用

2024 年，宝钢磁业员工录用坚持程序规范、透明的要求，劳动合同签订率 100%。企业从管理职责、生产流程、组织架构等方面不断探索实践，不断提升企业用工规范性，降低法律风险。

公司积极普及法律知识，为员工开展学法守法、法制宣传教育，构建良好和谐的企业氛围。经查全国企业征信系统，公司质量检查 0 条风险信息记录，合格率 100%；行政处罚 0 条风险信息记录，良好率 100%；媒体评价信息 0 条风险信息记录，市场实名反馈有 0 条投诉信息。

## 劳动保护

安全生产是保护劳动者的安全、健康和国家财产，促进社会生产力发展的基本保证。宝钢磁业加强协力作业全过程

安全管控，严控“三关”，签订安全生产协议，明确安全生产管理职责，落实“管业务必须管安全”，加强对协力单位的安全管理履职考核力度；进一步夯实海门分公司安全生产基础，全面消除事故隐患，筑牢安全防线。

公司不断强化检修和异常作业及动火作业环节管控，提高检修方案、两票（工作票、危险作业许可票）危险源辨识和防范措施有效性，提升检修方案审批人、工作负责人、监护人等专业人员安全素养。规范检维修项目计划提前申报流程，强化技术方案审核、安全交底、危险源辨识、措施落实、旁站监护、挂（摘）牌六个环节标准化管理，确保检修和异常作业安全。

除此以外，公司严格执行《劳动保护管理规定》，强化劳动防护，突出宣教结合。开展了职业病危害因素作业人员的职业健康体检工作，通过专题讲座、海报宣传等形式，加强职工的自我保护和安全防范意识；通过开展高温作业现场设施、环境检查以及防暑降温现场物品发放工作，预防性保障职工夏令期间的身体健康，组织开展企业安全检查前的相关培训，帮助职工了解企业安全工作的架构和日常巡检工作的重点，不断提升职工安全生产意识。

## **2. 诚信生产经营**

### **诚信经营**

宝钢磁业坚持以习近平新时代中国特色社会主义法治

理论思想为指导，以社会主义核心价值观为引领，紧紧围绕上级合同管理建设要求，认真核查企业合同管理实际，切实排查企业合同履行情况，扎实审核企业合同签订条款，以评促进，提高企业合同管理水平，提升企业诚信建设水平。2024年，宝钢磁业产品质量批次合格率为99.5%，投料准确率达99.6%，完成全年质量目标。客户投诉率低于1.9%，比2023年高了1.1%。

企业通过产线枪杆改造、提高了喷雾造粒的稳定性；优化调整造球参数、提升预烧质量；改进3KDWC2-2材质（96材）性能、解决黑振砂磨管控凸点问题；加强预烧管控、降低胶含量改善烧结开裂问题；加强原料管控，，不断改善生产线设备设施，利用智能制造系统来辅助质量管控，对产线的异常波动做到及时发现及时解决。检测数据实时录入系统，过程参数和检测数据随时可查，提升质量管理的时效性和可追溯性。

### **诚信服务**

2024年度，宝钢磁业低风险供应商占比99.59%，中风险、高风险供应商占比0.41%。在前期努力的基础上，公司持续强化供应商管理。2022年，宝钢磁业围绕国家标准、与顾客签订的质量协议、企业标准，积累并快速反应各类质量投诉及顾客抱怨，及时进行处理。对客户投诉与抱怨做到及时逐一处理并反馈，投诉与抱怨及时处置率100%。企业全年无产品或服务负面信息或报道。

宝钢磁业加强对客户隐私信息的保护，由专门的监审部门审核、保管客户资料，尊重客户知识产权，教育员工不得利用客户信息谋取私利。报告期内未发生泄漏客户信息事件。

公司深入推进精益制造体系建设，将精益管理工作渗透到企业运营的各个环节中，进一步优化流程，改善现场，稳定质量，提高效能，从而提高企业整体的运营能力。

## 科技创新

2024 年度实施科研项目数 4 个，重点科研项目数 1 个。本年度科研项目将全部完成结题。

表 2 2024 年科技创新项目

序号	项目名称	项目状态
1	提高 OPTimX 荧光仪成分准确性的研究	结题
2	改善 2#线黑喷物理性能的研究	结题
3	高阻抗高磁导率锰锌铁氧体材料的研制	结题
4	1#线红喷天然气单耗影响因素的研究	结题

宝钢磁业列入 2024 年省级智能化工厂名单，通过在原制造工厂基础上优化工艺、应用新技术、构建智能系统平台，形成了具有磁性材料专业特色的智慧化、数字化、可视化生产管控基地。3 月，公司完成了 2024 年江苏省工厂研究中心项目的申报工作，5 月完成了 2024 年度省级三星级上云企业申报工作、8 月通过认定，4 月完成了 2024 年江苏省智能制造工厂申报工作、9 月通过认定。11 月完成了 2024 年度省

级四星级上云企业申报工作。

公司科技创新发展硕果累累，2024 年各类科技政策扶持资金包括：南通市海门区发展和改 2021 年度工业核心企业奖励 70 万，2020 年工业企业新增设备投入扶持资金 10.49 万，2020 年南通市企业技术中心认定奖励 1.5 万，专利奖励 2000 元。

### 经济效益

2024 年度，海门生产作业部软磁作业区的工作重心聚焦于质量控制、成本优化及基础管理强化。在管理层与全体员工的共同努力下，本年度实现了安全生产稳定可控，部门主要指标完成良好。具体情况如下：

表 3 2024 年生产指标完成情况

项目	目标值	完成值	完成率
产量	30000 吨	28365 吨	94.55%
投料准确率率	99.5%	99.70%	100.2%
黑喷得料率	84.5%	84.50%	100.0%
原料得料率	99.04%	99.05%	100.01%
客户质量投诉率	≤2%	1.90%	105.2%
料粉单位制造成本	2015	2000	-15

### 3. 参与社会治理

#### 团队建设

公司秉持“创新、务实、共赢”的经营理念，以此塑造企业文化，增强团队凝聚力与归属感。创新方面，鼓励员工勇于尝试新方法、新技术，对有创新成果的员工给予奖励；务实方面，强调脚踏实地的工作作风，注重工作质量与效率；共赢方面，倡导公司与员工、客户、合作伙伴共同发展。通过组织各类团队活动，如户外拓展、员工运动会等，增进员工间的感情交流，营造和谐的工作氛围。



图3 公司员工团建活动

#### 公益慈善

宝钢磁业在实现自身稳健发展的同时，始终秉持着回馈社会的理念，积极投身于公益慈善事业，展现出强烈的社会责任感。公司扎根海门区，积极参与社区建设与服务，为社区居民生活品质提升贡献力量。同时，每年定期组织关爱员工活动，通过多样化的慰问活动传递企业温暖，增强员工归属感与凝聚力，通过特殊时刻慰问，从精神上给予支持。夏季高温时节为户外作业和高温岗位员工发放防暑降温用品，

冬季寒冷天气为员工发放防寒物品，彰显公司人文关怀。



图 4 公司员工慰问活动

#### 4. 绿色环保形象

##### 环境管理

2024 年，海门作业部安全、环保各项目目标指标完成良好，未发生安全、环保相关事故与事件，未被政府职能部门检查出安全、环保相关问题，未收到相关行政处罚。

公司严格执行项目建设“三同时”制度，按申报的原料、工艺及规模等组织生产，认真落实《报告表》所提出的污染防治措施，严格落实各项水污染、大气污染、噪声污染、固体废物污染防治措施，加强生产管理，实行清洁生产，确保各种污染物达标排放；加强对环境风险和安全事故的防范，建立健全风险防范措施，杜绝因风险事故的发生而引起的环

境污染。

宝钢磁业通过了环境管理体系认证以及职业健康安全管理体系认证。在日常工作中，严格执行安全环保监管规定，确保各项标准贯彻到位，加强维修作业的安全监督管控。管理层需履行安全环保职责，提升安全行为监管力度；同时，增强员工的安全环保意识，定期开展应急预案演练，持续优化管控策略。岗位员工应加大环保设施的日常巡检力度，实施周期性管控措施，规范化台账记录，鼓励全员参与潜在风险的排查与整改，预防安全环保事故的发生。



图 5 公司环境管理体系、职业健康安全管理体系认证

## 节能降碳

宝钢磁业建立了完善的能源管理体系，对生产过程中的能源消耗进行精准监测与分析，利用智能化手段，收集各个生产环节的能耗数据，深度挖掘数据背后的节能潜力。

公司高层每月召开能源环保工作例会，推进能源管理体系建设，参与节能降耗专项劳动竞赛，加大高能耗设备的节能管理，落实能耗统计、能源计量等基础管理工作。

2024年公司在节能降耗工作上取得了一定的成绩，落实了天然气催化剂、2#烘干窑技改等措施，为改善成本做出了贡献。一是推进天然气催化剂项目实施落地；二是推进电力市场化交易，降低能源购入成本，提高成本竞争力；三是持续大力推进利用谷电价格优势实施错峰生产；持续深入践行算账经营，积极推进极致能效，不断优化用能成本，提升能源利用效率。



图 6 宝钢磁业光伏项目图

## 绿色发展

近年来，公司不断树立全员减碳意识。推动全体员工低碳生活养成，鼓励绿色出行垃圾分类、植树造林、视频会议等低碳行动。

宝钢磁业不断探索操作性较强的绿色工厂创建实施方

案，通过推广绿色设计和绿色采购，生产绿色产品，采用先进适用的清洁生产工艺技术和高效末端治理装备，淘汰落后设备，建立资源回收循环利用机制，强化二次能源再利用机制，促进节能减排，实现工厂的绿色发展。公司取得“2023年江苏省绿色工厂”等荣誉称号。



图7 获江苏省绿色工厂荣誉

公司不断聚焦再生资源利用率的提升以及重点用能设备的节能改造，同时通过实施先进适用的绿色基础制造工艺等清洁生产技术，降低污染物排放量，落实清洁生产技术改造。

#### 四、报告预期与展望

公司通过编制本次报告，全面总结了履行社会责任的良好做法。预期在今后，公司将持续营造“员工关注企业、企业

关心员工”的和谐共进氛围，通过完善管理机制、规范运作流程、健全内控制度，进一步增强对社会责任的履行，积极与社区合作，在履行员工责任、经济责任、诚信责任、社区责任和环境责任等社会责任方面，持续做出自己的贡献。

## 五、社会评价

### 1. 企业荣誉

公司拥有 5 条锰锌铁氧体料粉生产线，采用湿法和干法制造技术工艺生产软磁锰锌铁氧体料粉产品，具有鲜明的独特性。软磁锰锌铁氧体料粉经下游企业深加工，广泛应用于绿色照明、数字通讯、抗电磁干扰、汽车电子等领域，系行业协会认定的磁性材料产业基地。

公司通过了质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系和能源管理体系的认证。公司积极推进企业智慧化数字化改革，荣获信息化和工业化融合管理体系评定证书。同时，公司拥有江苏省企业技术中心、江苏省智能制造示范车间、江苏省高新技术企业、江苏省专精特新中小企业、安全生产标准化二级企业，并且荣获工信部“工业循环经济重大示范工厂（第一批）”、“2022 年度全市智能化改造数字化转型先进单位”、“2022 年度全市技术创新先进单位”、“2020 年度工业骨干企业”、“2021 年度安全生产先进单位”、“智能工厂”、“2021 年度银牌领军企业（工业）”、“2023 年江苏省绿色工厂”、“2024 年江苏省智能制造示范工厂”、“2024 年

“四星级上云企业”等荣誉称号。



图 8 荣誉证书

## 2. 公众反响

2024年，企业所在社区居民对企业周边环境无异议、企业客户对公司各项产品和服务的反响良好。