

上海市文明单位

2020 年度社会责任报告



上海宝田新型建材有限公司

2021 年 6 月

目 录

第一部分 公开陈述.....	1
第二部分 单位概况.....	3
一、单位规模与性质.....	3
二、所属类别.....	6
三、组织机构.....	6
第三部分 报告内容.....	7
一、员工责任.....	7
（一）员工教育.....	7
（二）员工录用.....	9
（三）权益保护.....	12
（四）安全保护.....	15
二、经济与服务责任.....	18
（一）利润与经济效益、经营发展情况.....	18
（二）产品与服务.....	19
（三）对供应链伙伴的责任.....	20
三、诚信责任.....	22
（一）守法诚信.....	22
（二）诚信经营与服务.....	24
四、社区责任：.....	26
（一）慈善捐助，二十年如一日.....	26
（二）志愿服务.....	26

五、环保责任.....	27
（一）环境管理.....	27
（二）低碳节能.....	29
（三）环保形象.....	31
第四部分 报告预期与展望.....	33
一、报告的预期绩效.....	33
（一）降本工作.....	33
（二）环保工作.....	33
（三）安全工作.....	33
（四）智慧制造.....	34
二、报告展望.....	34

第一部分 公开陈述

上海宝田新型建材有限公司是全国领先的冶金固废综合利用企业，在上海乃至全国享有盛誉。宝田致力于打造以宝武集团的固废资源综合利用及环境保护为基础，面向工业领域和城市领域的环境污染第三方治理专业化平台，为钢铁主业的跨越式发展、为钢铁产业与城市的绿色融合发展提供有力支撑，建设成专业化、市场化、社会化的备受社会尊重的中国环境资源行业的一流企业。

宝田成立于 1998 年，是我国首家从事立磨高炉矿渣微粉生产及技术服务的企业，是行业内首家获得中国质量协会能源管理体系认证单位，目前已建成三条大型立磨生产线，矿渣微粉设计产能约 150 万吨，是国内该领域规模最大、技术水平领先、研发能力最强的集研发、生产、加工、服务为一体的企业之一。

宝田公司是上海市高新技术企业、上海市创新型企业、上海市专利示范企业，并曾获得上海市科技小巨人企业等称号。连续获得的荣誉是对上海宝田新型建材有限公司精神文明建设综合性成果的高度肯定。我们会继续奉公守法，诚信经营，认真履行“员工责任、经济与服务责任、诚信责任、社区责任、环保责任”这五大社会责任。我们会从每一位员工做起，从每一个工作岗位做起，为振兴民族工业、为引领中国工业的崛起，屹立世界之林而努力奋斗。

本报告客观反映了上海宝田新型建材有限公司 2020 年 1 月 1 日~ 12 月 31 日期间的企业发展和精神文明创建活动，在员工责任、经济责任、诚

信责任、社区责任和环境责任等社会责任方面所做的工作，我们发布的社会责任报告，真实客观。

总经理

第二部分 单位概况

一、单位规模与性质

上海宝田新型建材有限公司（简称宝田）是全国领先的冶金固废综合利用企业，在上海乃至全国享有盛誉。宝田致力于打造以宝武集团的固废资源综合利用及环境保护为基础，面向工业领域和城市领域的环境污染第三方治理专业化平台，为钢铁主业的跨越式发展、为钢铁产业与城市的绿色融合发展提供有力支撑，建设成专业化、市场化、社会化的备受社会尊重的中国环境资源行业的一流企业。

宝田成立于 1998 年，是我国首家从事立磨高炉矿渣微粉生产及技术服务的企业，是行业内首家获得中国质量协会能源管理体系认证单位，目前已建成三条大型立磨生产线，矿渣微粉设计产能约 150 万吨，是国内该领域规模最大、技术水平领先、研发能力最强的集研发、生产、加工、服务为一体的企业之一。宝田公司是上海市高新技术企业、上海市创新型企业、上海市专利示范企业，并曾获得上海市科技小巨人企业等称号。

宝田公司目前共有粉磨生产线三条，其中一期立磨是国内第一条立磨生产线，从日本川崎重工引进，年生产能力 50 万吨于 2000 年 11 月正式投产；二期立磨主体设备是引进德国 POLYSIUS 公司，于 2003 年 9 月份正式投产；三期立磨是国内第一套自主研发的年产 50 万吨的立式磨机，于 2008 年 1 月正式投产。目前宝田年生产磨细矿渣微粉的总能力达 150 万吨以上，是典型的资源再生利用和绿色环保产品。其中 S95 级矿渣微粉因具有水化热低、后期强度高、耐酸碱、防海水侵蚀、耐磨性好、抗温锁裂缝等特点，在东海大桥、沪宁高铁、中心大厦、洋山深水港、磁悬浮列车等政府工程中得到了广泛的运用。

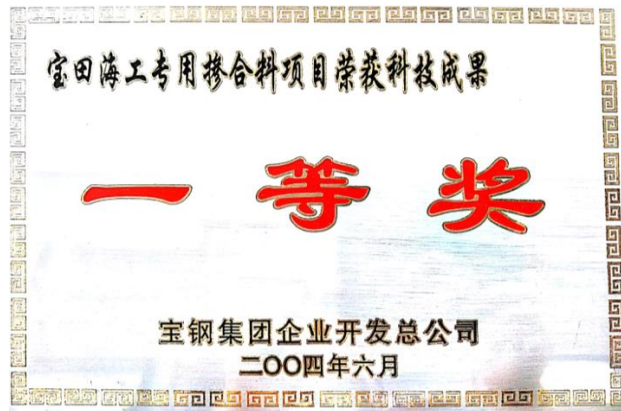
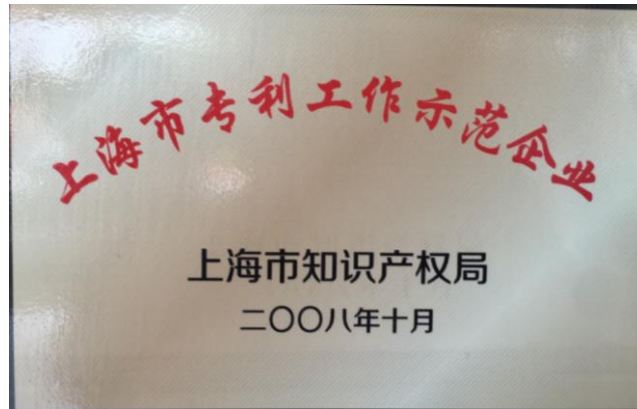
宝田公司建立了质量、环境、职业健康安全管理体系，明确了各职能部门在体系中的职责，制定了体系管理文件和相应的内部控制机制，并通过了 ISO9001: 2015、ISO14001: 2015 和 GB/T28001-2011 管理体系认证，公司下属宝田公司同时建立了能源管理体系，是行业内首家通过能源管理体系认证（ISO5001:2018）的企业。

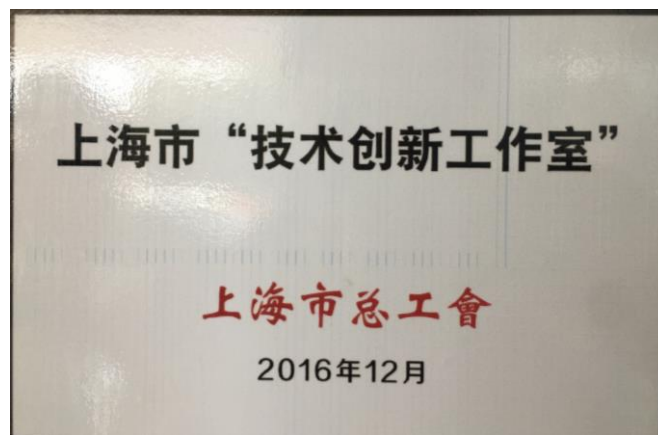
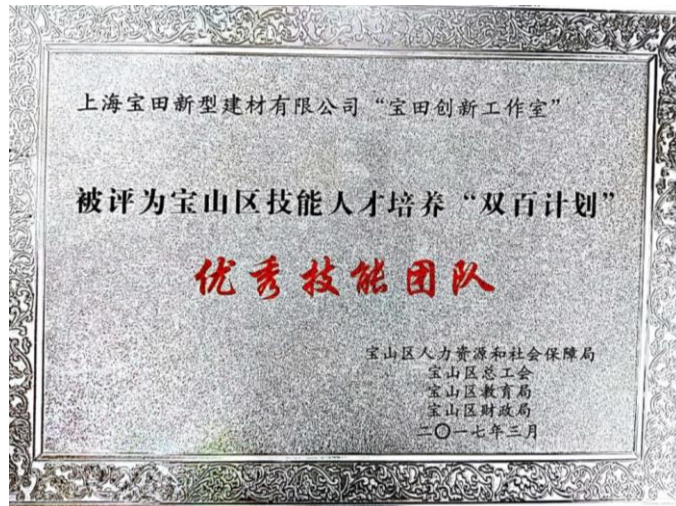
公司主要产品为矿渣微粉。水渣利用的主要产品矿渣粉连续多年荣获“上海名牌”称号。矿渣粉作为高性能混凝土的新型掺合料，可以明显改善混凝土和水泥制品的综合性能。

近几年来宝田综合处理利用钢铁行业冶金固废，经过研发、生产的矿渣粉产品应用在上海中心大厦、上海环球金融中心、京沪高铁；钢渣系列产品应用于长江防浪堤扭工字块、钢渣透水沥青道路；海工掺合料应用于上海洋山深水港、东海大桥等工程。通过上述产品的开发，为钢铁企业系统解决了冶金固废无害化利用，做到了废渣循环利用。

上海宝田新型建材有限公司始终坚定信心，站稳脚跟，按照党中央、国务院和上海市委市政府的重大决策部署，服从服务国家战略，紧紧咬住长三角一体化高质量发展目标，对接国内外优质要素资源，突出接轨创新，接轨国际最高标准，突破关键技术和核心技术，加快传统支柱产业转型升级，加快新兴产业产能扩张，推动百强企业高质量发展，为上海经济发展做出新的贡献！





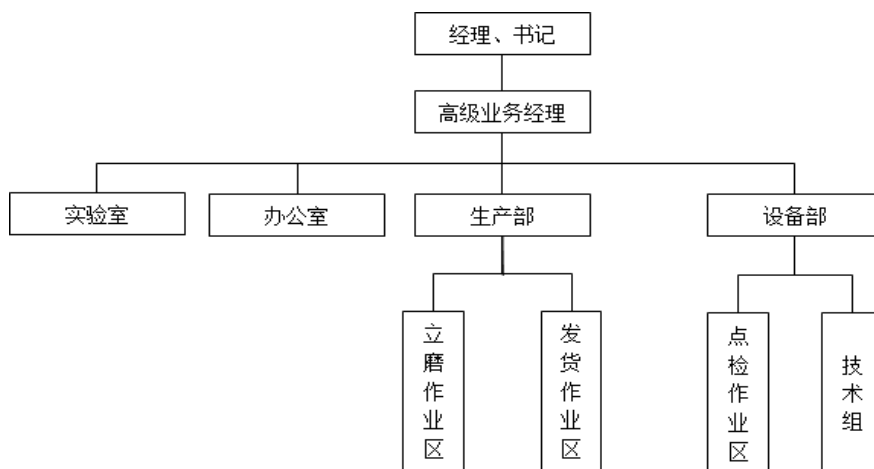


优秀证书

二、所属类别

本公司属非金属矿物制品业。

三、组织机构



第三部分 报告内容

一、员工责任

(一) 员工教育

1、为了深刻理解“不忘初心、牢记使命”的精神，引导本单位员工树立正确的世界观、人生观、价值观。

上海宝田新型建材有限公司党委特意邀请了专家为全体党员上党课。“不忘初心、牢记使命”让我们所有党员都紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，践行新时代中国特色社会主义思想核心价值观。把奉献之心用于工作，把关爱之情用于群众，牢记使命，不忘入党时的初心！



2、以公正、包容、责任、诚信的价值取向为指导，引导员工积极参与国际文化大都市的建设，并形成特色

上海宝田新型建材有限公司党委一如既往坚持中心组学习制度、三会

一课，召开集团党委会、党员大会，进一步加强党的建设，学习贯彻中央和上级党委关于加强“两新”组织党建工作的文件精神，研讨企业党建的工作重点，制定了党建和党员教育工作行动计划。

3、扎实推进社会主义核心价值体系建设，引导本单位员工树立正确的世界观、人生观、价值观

1) 员工理想信念教育。通过演讲比赛，以“中国梦、上海宝田新型建材有限公司公司梦”为主题，激发员工对核心价值观的认同和对理想信念的坚守。通过宣传培训，将理想信念教育与岗位上的技术创新、管理创新、产品创新结合起来。广大公司员工畅谈自己的理想，抒发工作激情，分享创新中的喜悦，从而引导员工将理想信念教育实践活动融入到工作中，融入到技术创新中，融入到每个人的血液里。宣传为客户服务从自身做起的理念，树立典型，榜样示范，树立员工的荣誉感、自豪感，丰富员工精神文化生活，引导员工负责任、重诚信，做好本职工作，全心全意为客户服务。

2) 先进员工评选、表彰。评选上海宝田新型建材有限公司先进集体，业务标兵、服务标兵、生产标兵、技术创新标兵、优秀业务员、优秀服务员工、优秀员工的评选、表彰活动。通过颁奖活动激励员工“争先创优”，发扬“团结、协作、敬业、创新”的上海宝田新型建材有限公司精神。

3) 开展“修身”活动，提升员工素质，引导员工树立正确荣辱观、人生观、价值观。

4) 建立“职工之家”。上海宝田新型建材有限公司拥有健身房、阅览室、乒乓球馆、等设施，开展形式多样的文化活动，满足职工精神文化需要。

4、引导职工践行社会主义荣辱观，知荣辱、明是非、分美丑，养成科学、文明、健康的生活方式

在企业日常经营中，倡导正确的荣辱观，以遵纪守法为荣，以违法乱纪为耻，修订了禁烟条例，禁止在工作地点和厂区内吸游烟，新增了禁止吸烟标志。以辛勤劳动为荣，结合无车日，倡导职工绿色出行，培养健康生活方式，丰富职工文体生活。引导员工树立正确社会主义荣辱观、人生观、价值观，养成科学、文明、健康的生活方式。

5、结合企业文化建设，传承文化开展形式多样的文化体育活动。

围绕公司文化战略，组织开展和举行上海宝田新型建材有限公司运动活动，进一步加强了企业文化建设，营造公司“和谐、团结、友爱”的氛围，满足职工精神文化需要，培育文明，传承文化。

(二) 员工录用

公司录用员工程序规范，严格遵守《劳动合同法》，规范执行劳动用工制度，与职工通过平等协商签订劳动合同，严格执行工作时间和休息休假制度。公司在经济效益稳步提升情况下保持职工工资水平的稳步上升；缴纳养老、医疗、失业、住房公积金等保险金 100%；此外，还提供人才公寓、购房扶持基金、节日补贴、高温补贴等等多项福利，确保员工合法权益和回报，通过这些措施留住人才，用好人才。

1、上海宝田新型建材有限公司招聘录用

员工录用程序规范、透明。公司制订并严格执行《招聘管理规定》，对招聘与录用的原则、职责划分、招聘流程作了明确规定，并以公司发文的形式向公司员工公布。

(1) 聘用条件：

<1>基本要求：

- 年满 18 周岁以上；身体健康；品德优良，未受任何行政、刑事处分者。
- 沪籍人员须持有《劳动手册》（应届生除外），非沪籍须持有居住证或暂

住证/外出务工证，特殊岗位人员须持有相应的《职业（岗位）资格证书》。

●应聘人员须持有前一家公司或单位的《退工单》及《离职证明》。

●须符合公司在当地的业务管理或特定要求，符合当地人事劳动用工的法规政策和执行标准及要求。

●岗位及能力要求、属地特定要求，以行政人事部与用人部门（属地）共同制定的具体条件为准，具体见各岗位的《岗位说明书》。

<2>应聘者入职时须由本人亲自真实全面填写《应聘人员登记表》。

<3>面试合格者必须在规定的时间内到指定的医院进行体检，拒绝体检或体检不合格者不予录用。

（2）入职要求

<1>被录用的员工应在规定日期办理报到手续，报到时必须按公司规定呈交相应原始证明材料。缺少相关材料，或者提供虚假材料者，人力资源部门按实际情况延期或不予办理录用手续。

<2>入职人员须向公司提交的材料清单：

- 《个人简历》（本人亲笔书写）
- 《员工登记表》（本人亲笔书写）
- 《身份证复印件》（验原件）
- 《户口本复印件》
- 最近3个月的《体检报告》
- 《毕业证书》、《学位证书》复印件（验原件）
- 各种资格证书复印件（如有）
- 沪籍《劳动手册》及《退工单》、《离职证明》

●非沪籍《居住证》或暂住证

<3>员工报到时本人亲自填写《员工登记表》和其它入职材料（《员工须知》、《入职宣言》、《保险转入通知书》）。

（3）劳动合同。公司实行全员劳动合同制，正常劳动关系员工须与公司签订《劳动合同》，退休、协保、下岗等特殊劳动关系人员签订《劳务协议》，以明确双方的权利和义务。

（4）试用转正

<1>新进员工可约定试用期，试用期期限按《劳动合同法》规定，试用期包含在劳动合同期限内。

<2>新进员工在试用期满前一周，以书面形式书写试用期小结申请转正，由新进员工主管及人事部门填写《新进员工试用期考核转正表》，考核合格者予以转正。

2、劳动合同签订率

公司严格执行《劳动合同法》。企业与所有员工均依法签订了劳动合同，签订率为 100%。

3、杜绝使用童工

公司对每一个入职人员的身份证进行识别，确保入职员工的实际年龄大于 18 周岁，无童工从事禁忌劳动。

4、坚持平等就业，无歧视

公司招聘坚持平等就业的原则，无论种族、年龄、性别、宗教、信仰等因素，为应聘者提供平等的就业机会，严格禁止在招聘录用中出现各种歧视。

（三）权益保护

公司始终认真执行《上海宝田新型建材有限公司集体合同》及有关规章制度，把员工作为企业生存和发展的最重要资源，切实确保员工的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全与卫生、保险福利、奖惩等职工权益和女职工的特殊权益，通过培训学习等途径提高员工的综合水平，鼓励员工在各自的岗位上施展才华。

1、员工休息与休假，每年职工体检

公司严格遵守新《劳动法》、《劳动合同法》等有关法律法规的规定，执行工作制度和作息时间，执行《带薪年休假制度》，《驻外人员探亲休假制度》，旅游休假等。

每年安排员工体检，进行健康体检和职业病体检，2020年10月，我们组织职工身体检查，把关爱员工的身体健康落到了实处。充分体现了公司对员工的关心与爱护，使员工真正做到“快乐工作、健康生活”。

2、员工职业培训情况

严格执行培训制度，通过集团培训中心，开展以“龙媒培训”为主体的员工培训。开展全员培训,提升员工职业化进程：

（1）根据公司的战略，员工培训工作应紧紧围绕全员职业化展开，使员工在知识、技能、观念、思维、态度、心理上等符合职业规范和职业标准。逐步健全符合企业特色的培训体系，打造一支企业内训师的队伍；培训过程注重有效性（瞄准症结），培训内容注重技能性（工具方法），培训跟踪关注成效性（成果转化）。

围绕技术贯标、质量控制、主管和业务员技术营销为核心而展开。培

训计划完成率：100%。

（2）企业安全文化专题培训

6月23日，矿粉生产部组织“领导上讲台”安全生产宣讲活动，主要针对皮带机安全、安全检查知识进行授课。



6月24日下午，邀请上海市安全生产专家周星明同志开展企业安全文化专题培训。



通过安全生产文化专题培训，大力宣传安全生产方针、政策、法律法规和加强安全生产的重大举措，提高各级管理者履职能力，强化员工安全意识，有效推进了企业安全文化建设，营造日益浓厚的安全文化氛围。

3、公司组织员工外出考察旅游活动，增进员工间的沟通，提升工作效能

4、关爱员工，关切员工实际需求

4)公司安排了多条线路班车，接送员工上下班，解决员工上下班的交通难问题。

2) 丰富职工文化生活。积极推进总工会送文化进企业活动的开展，由上海宝田新型建材有限公司工会牵头，行政总部办公室积极组织。

3) 为了加强公司企业文化建设、提高员工的凝聚力、丰富员工的业余生活，工厂举办了多项体育及文化活动。

5、社会保障和保险实施情况良好

公司严格按照国家和上海市的相关规定为每位员工缴纳社会保险和公积金，所有与公司签订劳动合同的员工公司都按规定缴纳社保。公司与所有员工签订《劳动合同》，按照要求为全体员工缴纳了养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险等各项社会保险。

6、自觉保护员工的隐私权

公司严格遵守法律法规，保护员工的合法权益，自觉保护员工的隐私。本公司内部设有档案室，由专人负责管理公司员工人事档案，各项档案管理制度到位，管理常态化，确保员工隐私不外泄。

7、工会作用明显、员工的参与权益得到维护

(1) 工会维权、履职

公司工会充分履行代表职工利益的职能，在制定、修改或者决定有关劳动报酬等直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项时，皆有工会和职工代表参与，每年年初工会与公司签订集体合同、女职工特殊利益专项集体合同，对公司的重大事情、发展战略、规章制度的完善等公司领导在职代会上向职工代表汇报后，经职代会表决通过方可执行。落实了职工的知情权、参与权、表决权和监督权；采用合理化建议、厂务公开、监督检查等形式，广泛听取职工意见和建议。

公司以工会组织牵头，给予员工生日关爱，为疾病困难员工提供补助，在公司内部积极募捐等，增强集团内部的凝聚力。

（四）安全保护

1、加强管理，成立公司安全领导组织

为了进一步加强对安全生产工作的管理，强化安全生产意识，按照国家、地方法规落实安全生产责任，公司成立了安全管理委员会。在安全管理委员会的指导下，各职能部门/分厂按照职责要求开展安全管理工作。

2、安全环保常抓不懈，“一岗双责”从严落实

（1）管理者履职情况

全面复工复产后，为确保智慧制造各项目能够按照原定时间节点有序推进，现场项目施工全线铺开。在严格落实各项防疫管控工作的同时，按照宝钢建材管业务也要管安全“一岗双责”的管理要求，组织自查与宝钢建材检查相结合、日常检查与交互式突击检查相结合的方法开展现场履职。2020 年全年组织各类检查 24 次，发现问题及隐患 51 项，发出整改单 30 张，考核金额 6.24 万元；同时推进隐患排查治理工作，全年共上报各类隐患 63 条。2020 年安全事故为零，安全形势平稳受控。

（2）安全环保工作落实

宝钢建材确定了以“四个一律”作为智慧制造在安全管理方面的抓手后，宝田公司结合现场实际，组织开展皮带机落料清扫自动化项目，通过项目的实施有效降低人机结合处地作业风险，提升现场本质化安全。课题《皮带机落料自动吹扫》被宝武 环科评为年

度最佳实践案例。

结合宝钢建材关于“长江大保护”整体环境保护规划，以坚持污染防治和生态保护“两手发力”为工作指导，今年完成了全国排污许可申报和取证工作。

3、修订公司安全产生事故应急预案，积极开展应急演练

公司安全管理部在定期对安全应急预案的基础上对公司可能存在的危险、可能发生的事故伤害进行整合，对应急预案进行修订、内部评审并发布。

按照预案要求，分批次定期组织员工进行应急演练，演练的紧急情况覆盖消防/火灾、人员触电、机械伤害、车辆伤害、化学品泄漏、压力容器爆炸等方面。

6月10日，矿粉生产部组织开展煤气应急预案演练，针对提升重点岗位、重点部位现场处置方案的实战性与有效性，强化应急处置能力。



现场演练图片

6月18日，组织开展“安全生产、你我同行”安全生产知识竞赛。



通过安全生产月活动，大力宣传安全生产方针、政策、法律法规和加强安全生产的重大举措，提高各级管理者履职能力，强化员工安全意识，有效推进了企业安全文化建设，营造日益浓厚的安全文化氛围，遏制重特大事故发生，杜绝一般事故，进一步巩固安全生产。

4、按国家规定定期进行职业病危害因素检测、员工定期健康检查

联系资质公司每年进行 1 次作业场所的职业病危害因素的检测，确保场所危害因素符合国家标准；并将检测结果在工作场所进行公示。

每年组织接触职业危害岗位的员工进行职业健康体检，并对员工进行体检结果告知。截止目前，公司未发生职业病案例。

二、经济与服务责任

（一）利润与经济效益、经营发展情况

在国家创新驱动，转型发展的战略指引下，在上海市、区领导、集团公司的关心和支持下，在全体上海宝田新型建材有限公司人的共同努力下，2020 上海宝田新型建材有限公司产值达到 3.1396 亿元。

上海宝田新型建材有限公司美好的未来是属于每一个员工的，是属于每一个客户的，是属于全社会的。客户、企业、员工共同成长、共同发展。作为行业的龙头企业，我们的目标不仅仅是获取利润和企业发展，在掺合料替代水泥的过程中，为国家节能降碳作出贡献。

为此，我们与时俱进，以技术创新为驱动，打造先进制造业，研发优质产品；引入智慧制造、打造绿色建材智慧中心，保障设备经济化运行，提高生产效率，节约能耗、物耗。

1、经济效益获得上海市的肯定

上海宝田新型建材有限公司是上海市高新技术企业、上海市创新型企业、上海市专利示范企业，并曾获得上海市科技小巨人企业等称号。上海宝田新型建材有限公司始终坚定信心，站稳脚跟，按照党中央、国务院和上海市委市政府的重大决策部署，服从服务国家战略，紧紧咬住长三角一体化高质量发展目标，对接国内外优质要素资源，突出接轨创新，接轨国际最高标准，突破关键技术和核心技术，加快传统支柱产业转型升级，加快新兴产业产能扩张，推动百强企业高质量发展，为上海经济发展做出新的贡献！

2、上海宝田新型建材有限公司经营情况

2020 年度主要任务：

一、营销方面：2020 年实际产量 156.26 万吨，产值 3.1396 亿元。2020 年一季度受新冠疫情影响，三条产线累计库满停机时间共计 3045 小时，影响产量 9.72 万吨。

2020 年公司改变经营模式，由采购水渣生产再销售矿粉改为加工矿粉。2020 年加工均价 175 元/吨，比 2019 年矿粉销售均价 303 元/吨下降 128 元/吨（以上价格不含税）。

二、技术方面：继续加大现有产品研发投入，大力招聘引进专业技术研发人员，持续进行新产品研发，加大智慧平台及智慧产品、重大产品的研发力度。

三、生产方面：通过设备升级、生产现场通用设备、专用设备、污染物治理设施的改造，提升制造能级，打造国际先进的生产线，来助推公司业绩的增长。

3、以先进制造为主线，加快转型发展的步伐

上海宝田新型建材有限公司积极响应《中国制造 2025》文件精神，通过宝武环科、宝信软件联合设计、根据宝田的实际生产需要及公司定位，打造全方位智能化控制的宝武环科绿色建材智慧中心，不断完善原料运输、生产设备控制、产品输送、运输、销售于一体的智慧中心。

（二）产品与服务

1、性能提升，为客户创造更多的价值

为增加客户附加值，主要是推动产品性能的升级

(1) 对公司所有产品进行优化升级，目标向国际一流产品靠齐。

(2) 进一步提产降耗，确保年度生产经营指标完成；

(3) 强化红线意识、底线思维，严守安全环保防线。

(4) 以智慧制造为抓手，优化生产流程提升协同效率，建设“宝武环
科绿色建材智慧中心”。

2、产品达到国家法律法规和国际规则规定的安全标准

公司注重产品质量和安全性，生产的各类产品符合国家法律规定的安全标准，符合客户的技术安全标准，符合国际规则规定的安全标准，并通过相关检测认证。

3、坚持客户价值导向，及时、真诚地服务

为了更好地服务客户，不断优化营销服务网络，新增根据产品类型划分的服务网络模式，更快、更专业地解决客户的实际问题。

4、通过质量、环境、职业健康安全、能源管理体系认证

5、无负面报道，无重大投诉

上海宝田新型建材有限公司没有收到顾客重大投诉，没有发生产品或服务负面报道情况。上海宝田新型建材有限公司的服务价值观遵循：客户的损失就是我们的责任。我们将售前、售中、售后，每个环节都做得无可挑剔。

(三) 对供应链伙伴的责任

1、采购制度及供应商管理程序

制定《采购控制程序》文件，加强采购责任管理，每季度进行“合格供应商”全面评价，形成《供应商业绩评价报告》。严格执行《各类物料供

应商资质标准》，对新开发供应商从严把关，为提高外购物料质量打下基础。

2、保障供应商、分包商与客户经销商合法权益

制定详细的《供应商管理程序》文件，外购、外协供应商的开发、考察、评价、重新评价和处置按《供应商管理程序》实施。根据质量、交期、服务、价格四方面的业绩平等考核和选择供应商。同时加强采购责任管理，与供应商签订采购协议，对已完成供货，并经过验收通过的商品，公司按合同要求及时付款。对于大宗商品或需经使用检验的商品，通过供需双方协商，实行分期付款的，则严格按照合同执行。保障供应商的合法权益。

3、公开对供应商和经销商的政策及承诺

上海宝田新型建材有限公司对供应商选择、管理有着严格的要求，在质量、环保型等方面每年进行考核。重要物料在使用前需经过物料认证，认证通过后才可以使用，对产品有重要影响的部分物料还实施实物质量评价，实物质量评价主要由使用部门、技术归口部门提供评价数据。不能达到实物质量评价要求的供应商将根据管理要求进行赔偿等相应处理，对质量抽检不合格的供应商及发生质量异议的供应商将纳入供应商绩效评价并根据损失的不同进行赔偿，对质量波动大，对产品质量影响大的供应商实施供应商质量过程管理。在合作中建立了长期的友好合作关系，并本着互利互惠的原则签订长期合作协议，明确了合作双方应承担的责任和权利。企业合作的宗旨是友好平等合作、互惠互利、共同发展。

4、积极参与与本单位相关的协会

企业积极参与本单位相关的协会及其他活动，是中国质量协会、上海市水泥行业协会、上海循环经济协会等会员单位。

三、诚信责任

现代的“诚信”，即诚实守信，即是一种人们行动的基本准则，又是一种人们应当普遍遵守的伦理道德，既是一种伦理道德观和价值观，又是一种做人做事的基本准则。对企业来说，就是“依法经营、公平竞争、规范有序、诚实守信、共同发展”，上海宝田新型建材有限公司注重诚信建设，树立了良好形象。

（一）守法诚信

员工守则

员工是公司最宝贵的财富，人力资源是公司最重要的资源。员工须遵循公司要求，规范个人的行为，体现自身价值，发扬团队精神，通力合作，同舟共济。

1)“**精神**” 精神抖擞是员工必须保持的风貌。面对繁忙的业务活动，各位员工在工作中要展示出精神旺盛、朝气蓬勃、信心十足的良好精神风貌。

2)“**忠诚**” 忠诚是员工对企业必备的品质。有事必报，有错必改；不拉帮结派，不阳奉阴违。对企业忠诚，不能有损坏企业形象的言行，要敢于同破坏企业形象的行为作彻底的斗争。以企业的事业为己任，与企业同呼吸共命运。

3)“**团结**” “团结”就是力量，也是员工克难奋进的法宝。同事间互助友爱，排忧解难，同心协力，为提升工作质量提高工作效率而携手共进。

4)“**协作**” “协作”是员工正常工作的前提。业务配合，经营合作，

管理协调，一切以做好工作为出发点，以公事为重，不设置障碍，不扯皮、推诿，相互体谅。

5) “沟通” “沟通”是员工增进理解的手段。加强企业员工、部门及客户间的相互沟通，增强企业信息灵敏度，促使企业经济效益取得事半功倍的效果。

6) “效率” “效率”是员工按劳取酬的根本。提高工作效率，用最小的成本取得最大的经济效益和社会效益，是企业追求的终极目标，也是员工获得丰厚回报的基础。

7) “尽责” “尽责”是员工为企业服务的职业准则。无论是经营业务还是内部管理，都应以公司制度为本，按岗位职责行事，依运转规程操作，发扬求是精神，把工作落到实处。

8) “诚信” “诚信”是员工体现综合素质的尺码。一切以公心，一切服从大局，一切服务客户，一切源于实践，一切心系基层，赢得他人信赖和尊敬。

1、遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，无重大违法、违规的负面信息

公司领导率先垂范，带头遵守法律法规，并倡导员工讲文明、懂礼貌，2016年以来未发生过任何违背法律法规、社会公德、商业道德以及行业规则的行为。

2、反对不正当竞争，树立合法经营形象

公司在激烈市场竞争中，坚持以产品质量、产品性能和服务取胜，赢得客户的信赖，上海宝田新型建材有限公司严格遵守法律法规和社会公德、

商业道德以及行业规则，提倡公平、诚信经营，无重大违法、违规的负面信息，无商业活动中的行贿腐败行为。无任何腐败行为发生。

根据国家企业信用信息公示系统，上海宝田新型建材有限公司无行政处罚信息、无经营异常信息、无严重违法信息。

3、开展普法、学法，争做文明公民

今年，公司已把法宣纳入日常培训计划中，开展了《劳动法》《合同法》《社会保险法》等常识性法律法规，并作为员工文明素质建设的主要内容。

4、严格遵守劳动法有关规定

人事用工方面，严格遵守《劳动合同法》，员工 100% 签订劳动合同，有关合同条款均符合有关规定，全力维护职工的合法权益，及时为员工缴纳社会保险和公积金。人事部门在招聘和培训时将合同的有关内容及本公司的情况向员工进行培训。能够达到员工劳动法的知晓率为 100%。

（二）诚信经营与服务

1、坚持诚信经营与服务的理念

企业始终坚持诚信经营的理念，坚持精心制造，尽心服务，追求一流品质，坚持客户满意的价值观，为顾客着想，让顾客满意坚持。

2、完善消费者沟通体系，及时处理客户需求

建立完善客户沟通体系，及时处理客户投诉的问题，为客户着想，为客户满意。建立完整统一的产品档案及标准化故障模式数据，统一管理受理流程。

3、真诚服务，实际解决客户需求

热情、高效完成售前、售中及售后服务，高度职业化的专业服务人员

主动跟踪服务，为用户提供指导，最大限度地降低因用户使用不当而产生的损失。

4、合同管理

(1) 将合同管理工作纳入企业管理体系中

一是，制度进一步完善，完善合同管理制度及流程，并根据实际情况不断更新完善；二是建立和完善合同管理体系，组建单位合同管理员和部门兼职合同管理员队伍，将各单位、各部门纳入网络化管理，同时做到合同审批权限和事项管理权限相互匹配；三是，将合同按照重要程度、项目归属、履约状态等进行分类，采取不同措施，进行管理。

(2) 科学建立合同管理制度

根据市级档案管理要求，公司制定了较为完善的合同管理制度，具体规定如下：在合同订立后，始终确保归口部门及档案室各自留存，归口部门就合同订立的主要内容进行履行权利义务，合同完全履行后，统一归档保管，根据合同的重要性制定保存年限。

(3) 合同信用成绩显著

上海宝田新型建材有限公司非常注重合同信用，是上海市守合同重信用企业。严格执行合同评审程序，合同管理规范。

5、财务管理规范

严格执行公司内部财务管理及物资管理等制度及规定，确保公司规范、有序运营，运用先进欧冶云商平台快速响应用户需求，全程控制订单执行流程，从原材料采购到成品的结算，全由专业的财务软件进行管理，确保每一项工作保持财务工作的严谨、细致、完善。

6、社会诚信形象

上海宝田新型建材有限公司诚信绩效良好，获得上海市水泥行业协会颁发五星级“混凝土掺合料生产企业上海地区合格供应商优先推荐”。

四、社区责任：

上海宝田新型建材有限公司打造品牌、做强企业的同时，回馈社会。

（一）慈善捐助，二十年如一日

公司专门制定了慈善捐助和回报社会的计划。定期开展慈善捐款。

（二）志愿服务

开展志愿活动，打造优秀志愿服务品牌。

在志愿者服务方面，集团党委组织志愿者们如期慰问敬老院，为老人们送上慰问品和关怀。

五、环保责任

(一) 环境管理

1. 严格落实环境法规和环保三同时制度

公司所有改扩建项目均取得环保设施验收文件，严格执行环保三同时制度。公司雨污分流，取得水务部门的排水许可证；取得生态环境局颁发的《排污许可证》



排水许可证、排污许可证图片

2. 通过 ISO14001 环境管理体系认证，规范企业环保管理

公司 2004 年取得，环境管理体系认证证书，编号：00319E20265R5M，有效期至 2022 年 10 月 7 日。



3、环保治理绩效

全面复工复产后，为确保智慧制造各项目能够按照原定时间节点有序推进，现场项目施工全线铺开。在严格落实各项防疫管控工作的同时，按照宝钢建材管业务也要管安全“一岗双责”的管理要求，组织自查与宝钢建材检查相结合、日常检查与交互式突击检查相结合的方法开展现场履职。

1) 废水、废气按规定治理，定期检测

公司生产废水经过废水处理装置处理达标后，排入市政管网。生产过程的废气经过废气处理设施处理后排放，设在线监测设备，保障废气稳定达标排放。

2) 固体废物分类收集，危险废物交资质单位处理

公司主要固体废弃物为工业废物、生活垃圾、危险废物，生活垃圾采取集中收集和避雨堆放措施，统一承包给市政环卫所处理。

生产固体废弃物为废金属、废塑料、废木材等。

危险废物废矿物油及少量实验室危废等，按规定转移至资质危废处置单位进行处置，并按要求做好危废网站填报、备案管理工作。

2020年一般固体废物处置情况（单位：吨）

序号	废物名称	产生量	处理量	处理去向	最终处置方式
1	废金属	27.16	27.16	宝武集团环境科技有限公司	综合利用
2	废木材	2	2		综合利用
3	废橡胶	2	2		综合利用
合计		31.16	31.16	/	/

2020 年危险废物处置情况（单位：吨）

序号	名称	产生量	处置量	处理去向	处置单位 许可证编号	最终处置 方式
1	废化学品包装（玻璃瓶）	0.01	0.01	上海天汉环境资源有限公司	008	物化处理
2	废化学品包装（塑料瓶）	0.01	0.01		008B	焚烧
3	废化学试剂	0.1	0.1		008	物化处理
4	实验室废液	0.7	0.7		008	物化处理
5	废油	12	12	上海三业环保有限公司	07	再利用
合计		12.82	12.82	/	/	/

（二）低碳节能

1、基础管理不断推进，作业区建设稳步提升

2020 年坚持以“环境标准化、行为标准化、管理标准化”部署全年基础管理工作。各作业区结合“一键制粉”、热风炉余热利用、主排风机变频器改造、空压机系统节能改造等一系列智慧制造和降本增效的项目实施，在作业区提高产量、降低能耗等综合“软实力”上得到了具体的提升，立磨作业区被中共上海市委上海市人民政府评为 2020 年“上海市模范集体”称号。

2、低碳节能绩效

公司历年以来坚持节能减排，每年按能源管理体系要求制定节能目标、措施，杜绝浪费的原则，确保单位产值能耗每年力争有所下降。

2020 年 6 月完成三号线一键制粉系统的上线工作。2020 年 7-12 月

三号线产量为 31.92 万吨，同比提高 2%，在立磨设备运行状态平稳，设备有效利用率达到 97.2%的同时，员工劳动强度也得到了大大降低。该项目作为智慧制造承上启下的核心里程碑节点，一方面印证了前期预定的各项具体目标，另一方面通过系统的上线为全面打造行业示范基地奠定了坚实基础。

空气压缩系统改造，平均每小时节电73.5kWh，全年节电53万度。

1#、2#主排风机变频改造，平均每小时节电93.8kWh，全年节电68万度。

一季度完成热风炉余热回收深度节能改造，单位产品气耗同比削减6.3m³/t，年可节气 315 万 m³。



本部压缩空气系统改造



4-6月设备调试阶段：
平均每小时降低73.5kW/h
改造前：373.4 kW/h
改造后：299.9 kW/h



1#、2#主排风机变频器改造



4-6月设备调试阶段：
平均每小时降低93.8kW/h
改造前：373.4 kW/h
改造后：299.9 kW/h

检测报告																																	
设备名称	立磨机	设备型号	BSK3150																														
委托单位	上海宝钢新型建材有限公司																																
试验地点	上海市宝山区程川路 5075 号																																
试验负责人	钱燕国	试验日期	2019-04-29																														
试验人员	钱燕国、沙晓超、李家华、杨杰成、李家华																																
编制	沙晓超	审核	李家华																														
试验类型	□验收 □运行 □鉴定 □仲裁 □评比 □其他																																
试验标准	GB2587-2009《用能设备能量平衡通则》																																
试验项目	立磨机运行技术指标																																
试验结论： <table border="1"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>名称</th> <th>符号</th> <th>单位</th> <th>试验数据</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>全炉热效率</td> <td>η_1</td> <td>%</td> <td>68.3</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>本体炉热效率</td> <td>η_2</td> <td>%</td> <td>86.2</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>产量</td> <td>Q_p</td> <td>t/h</td> <td>81.6</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>单位能耗</td> <td>b'</td> <td>Nm³/t</td> <td>47.3</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>可比单耗</td> <td>b_N</td> <td>kgce/t</td> <td>11.33</td> </tr> </tbody> </table>				序号	名称	符号	单位	试验数据	1	全炉热效率	η_1	%	68.3	2	本体炉热效率	η_2	%	86.2	3	产量	Q_p	t/h	81.6	4	单位能耗	b'	Nm ³ /t	47.3	5	可比单耗	b_N	kgce/t	11.33
序号	名称	符号	单位	试验数据																													
1	全炉热效率	η_1	%	68.3																													
2	本体炉热效率	η_2	%	86.2																													
3	产量	Q_p	t/h	81.6																													
4	单位能耗	b'	Nm ³ /t	47.3																													
5	可比单耗	b_N	kgce/t	11.33																													
试验结论：全炉热效率指物料中水分蒸发带走部分热量占燃料燃烧化热的百分比。本体热效率指物料中水分蒸发带走部分热量占本体炉燃烧化热的百分比。																																	
备注																																	
制表	钱燕国																																
审核	沙晓超																																
批准	李家华																																

改造前后检测情况：

经测定：改造后3#立磨机在测试期间的全炉热效率为78.3%，小时产量为83.45t/h，含水率8.6%，单位燃耗为31.45Nm³/t，可比单耗8.24 kgce/t，排烟窗空气消耗系数14.5。从测试结果来看，**全炉热效率提高14.6%，燃料单耗降低了33.5%，可比单耗降低27.3%**，改造后节能效果与预测结果一致，节能量明显。

序号	名称	符号	单位	改造前 试验数据	改造后 试验数据	情况对比
1	全炉热效率	η_1	%	68.3	78.3	提升14.6%
2	本体炉热效率	η_2	%	86.2	101.1	提升17.2%
3	单位燃耗	b'	Nm ³ /t	47.3	31.45	降低33.5%
4	可比单耗	b_N	kgce/t	11.33	8.24	降低27.3%

检测报告																																	
设备名称	立磨机	设备型号	BSK3150																														
委托单位	上海宝钢新型建材有限公司																																
试验地点	上海市宝山区程川路 5075 号																																
试验负责人	钱燕国	试验日期	2019-05-13																														
试验人员	钱燕国、沙晓超、李家华																																
编制	沙晓超	审核	李家华																														
试验类型	□验收 □运行 □鉴定 □仲裁 □评比 □其他																																
试验标准	GB2587-2009《用能设备能量平衡通则》																																
试验项目	立磨机运行技术指标																																
试验结论： <table border="1"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>名称</th> <th>符号</th> <th>单位</th> <th>试验数据</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>全炉热效率</td> <td>η_1</td> <td>%</td> <td>78.3</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>本体炉热效率</td> <td>η_2</td> <td>%</td> <td>101.1</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>产量</td> <td>Q_p</td> <td>t/h</td> <td>83.45</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>单位燃耗</td> <td>b'</td> <td>Nm³/t</td> <td>31.45</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>可比单耗</td> <td>b_N</td> <td>kgce/t</td> <td>8.24</td> </tr> </tbody> </table>				序号	名称	符号	单位	试验数据	1	全炉热效率	η_1	%	78.3	2	本体炉热效率	η_2	%	101.1	3	产量	Q_p	t/h	83.45	4	单位燃耗	b'	Nm ³ /t	31.45	5	可比单耗	b_N	kgce/t	8.24
序号	名称	符号	单位	试验数据																													
1	全炉热效率	η_1	%	78.3																													
2	本体炉热效率	η_2	%	101.1																													
3	产量	Q_p	t/h	83.45																													
4	单位燃耗	b'	Nm ³ /t	31.45																													
5	可比单耗	b_N	kgce/t	8.24																													
试验结论：全炉热效率指物料中水分蒸发带走部分热量占燃料燃烧化热的百分比。																																	
备注																																	
制表	沙晓超																																
审核	李家华																																
批准	李家华																																

(三) 环保形象

1、安全环保工作落实

公宝钢建材确定了以“四个一律”作为智慧制造在安全管理方面的抓手后，宝田公司结合现场实际，组织开展皮带机落料清扫自动化项目，通过项目的实施有效降低人机结合处地作业风险，提升现场本质化安全。课题《皮带机落料自动吹扫》被宝武环科评为年度最佳实践案例。

近两年随着宝田对环保投入力度地不断加大，现场环保设备设施不断完善，先后被上海市经济和信息化委员会评为上海市第一批绿色制造体系示范单位；自愿性参评上海市清洁生产专项申报和评审工作，获得 2020 年第一批清洁生产专项资金 104.42 万元支持。

附件< 上海市第一批绿色制造体系示范单位名单<

序号<	工厂名称<	行业<	星级<
33<	上海东石塘再生能源有限公司<	电力<	四星<
34<	上海天马再生能源有限公司<	电力<	四星<
35<	国基电子（上海）有限公司<	电子电器<	四星<
36<	宝田新型建材有限公司<	建材<	四星<
37<	上海漕泾热电有限责任公司<	发电<	四星<

附件< 上海市第一批绿色制造体系示范单位名单<

序号<	工厂名称<	行业<	星级<
33<	上海东石塘再生能源有限公司<	电力<	四星<
34<	上海天马再生能源有限公司<	电力<	四星<
35<	国基电子（上海）有限公司<	电子电器<	四星<
36<	宝田新型建材有限公司<	建材<	四星<
37<	上海漕泾热电有限责任公司<	发电<	四星<

6月19日下午，矿粉生产部前往上海“共建共治共享”安全文化建设成果观摩会暨“2019年度上海市安全文化建设示范企业”授牌会。会上，上海市安全生产协会授予矿粉生产部“上海市安全文化建设示范企业”称号。



2、无环保违规负面信息

本公司在多年运作中并无任何有相关环保违规的负面信息。历年来积极响应号召，主动进行宣传环保信息教育，并积极参与政府的环保活动，对周边环境未造成不良影响，未受到政府监管部门和周边社区、居民投诉。

第四部分 报告预期与展望

一、报告的预期绩效

（一）降本工作

结合 2020 年实施的主排风机变频器改造、热风炉余热利用两个降本增效项目取得的实际效果，进一步降低产品单耗；同时通过所有产线“一键制粉”项目的落地实施，使无论是单体规模还是生产工艺和装备在行业内已不在领先、生产成本对标各矿粉生产基地也已落后的宝田走出提产“瓶颈期”。2021 年，上海宝田新型建材有限公司产量目标为 167.4 万吨，生产成本控制在 77.5 元/吨。

（二）环保工作

深入贯彻习近平总书记生态文明思想和关于长江经济带发展共抓大保护的重要讲话精神。2021 年做好排水许可证的续期换证工作；根据国家排污许可证管理要求，对各区域的排污执行情况、监测数据等资料进行上报；每季度对本部生活污水管网进行清理，确保生活污水排放合规。

（三）安全工作

树牢安全发展理念,强化底线思维和红线意识，践行“生命至上”“违章就是犯罪”的安全管理理念，按照《宝田安全生产专项整治三年行动实施计划》，严格落实“一岗双责”管理要求，2021 年在以智慧制造为载体、“四个一律”为原则，进一步提升现场本质化安全的同时，全面完善各类安全环保管理文件及现场各类应急预案的梳理和备案工作。切实增强安全生产思想认知、筑牢安全发展理念、狠抓落实，为员工营造安全舒适的工

作环境。

（四）智慧制造

以智慧制造为抓手，优化生产流程提升协同效率。“宝武环科绿色建材智慧中心”建成投运，以打造宝武环科及月浦镇工业参观点为目标的智慧中心大楼，按照“一总部多基地”的管控模式，各基地之间实现远程诊断、数据共享、远程指挥、专家指导功能，从而进一步提升宝武环科多基地间的协同效率。同时，按照公司统一部署，推进内河码头与宝田的机构合并工作，以智慧制造为工作抓手，实现矿粉生产加工全流程操作和扁平化管控，进一步提升整体运营效率。

二、报告展望

“站在”实施“十四五”规划和 2035 年远景目标的开局之年，宝田人将积极发扬“孺子牛、拓荒牛、老黄牛”精神，拿出迎难而上决不服输的劲头，持续深入推进“对标找差创一流”，开阔工作思路，加快智慧转型，提升生产运营效率，增进发展源动力，努力实现年度各项生产经营目标。

上海宝田新型建材有限公司

地址：上海市宝山区蕴川路5075号

电话：021-56158558